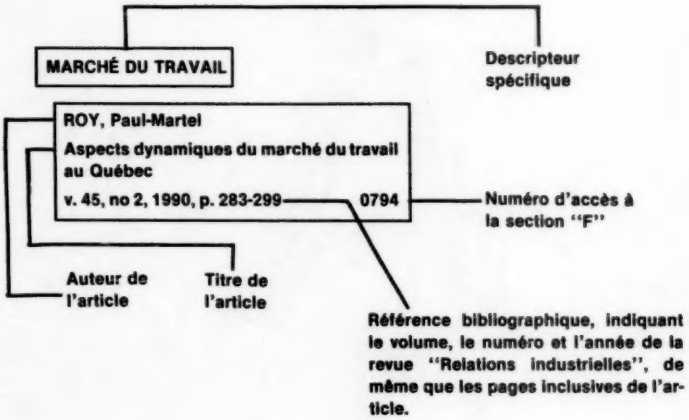
A

INDEX ANALYTIQUE DES ARTICLES

SUBJECT INDEX

L'index analytique signale les articles au moyen de descripteurs spécifiques, classés alphabétiquement et désignant des sujets précis. Pour chaque article, on retrouve l'auteur, le titre et la référence bibliographique, de même qu'un numéro d'accès permettant de renvoyer l'utilisateur à la section "F" (Table chronologique des références bibliographiques) pour y obtenir le résumé de l'article.

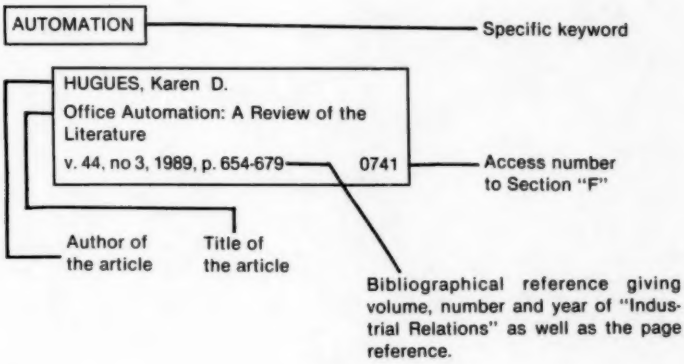
EXEMPLE:



NOTE: **Lorsqu'il s'agit d'un article paru dans un "Congrès des relations industrielles", la référence bibliographique indique pour chaque article, le numéro et l'année du Congrès de même que les pages inclusives de l'article. *EXEMPLE:* 45e Congrès, 1990, p. 7-14.**

Entries in the "Subject Index" consist of specific keywords classified in alphabetical order and assigned to the article to describe its subject contents. For each article one finds author, title and bibliographical reference, as well as an accession number which permits the user to refer to Section "F" (Chronological Table of Bibliographical Reference) in order to obtain the abstract of the article.

EXAMPLE:



NOTE: For articles published in "Congrès des relations industrielles", the bibliographical reference gives number and year of the Conference (Congrès) as well as page reference. *EXAMPLE:* 45e Congrès, 1990, p. 7-14.

A

ABATTOIRS (INDUSTRIE)
FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

ABITIBI PRICE INC.
CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

ABSENTÉISME
THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B. BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

ACCIDENTS DU TRAVAIL
LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

ACCIDENTS DU TRAVAIL (suite)
BRODY, Bernard ROHAN, Paul ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

ACCIDENTS DU TRAVAIL (suite)

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire
LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel
BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

ACCORD DU LIBRE-ÉCHANGE

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

ACCORDS ATYPIQUES

VALLÉE, Guylaine
Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

ACCRÉDITATION SYNDICALE

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

ACCRÉDITATION SYNDICALE (suite)
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

LABERGE, Louis
Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

ACQUISITIONS D'ENTREPRISES
BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ACQUISITIONS D'ENTREPRISES (suite)
ANGERS, Georges GAGNON, Normand
SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel
BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain
QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy
DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

ACTE DE L'AMÉRIQUE DU NORD BRITANNIQUE
JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

ACTE DES MANUFACTURES DE QUÉBEC (1885)
CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

ACTION POLITIQUE SYNDICALE
DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

ACTION SOCIALE
POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

ACTION SYNDICALE
BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

ACTION TRAVAIL DES FEMMES
BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

ADAMS, ROY J.
MARTIN, Ross BLACK, Errol
Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

ÂGE DES TRAVAILLEURS
GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

AGENCE CANADIENNE D'EMPLOIS
MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

AGENTS DE COURTAGE IMMOBILIER
DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

AGENTS DE MAÎTRISE
KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

ALBERTA
AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

ALBERTA GOVERNMENT TELEPHONE
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

ALCOOLISME
BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

ALIÉNATION
BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

ALLEMAGNE DE L'OUEST
MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

AMÉRIQUE DU NORD
JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

LIPSIG-MUMME, Carla
La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation.
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

JAIN, Hem C. GILES, Anthony
Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

AMÉRIQUE LATINE
FALABELLA, Gonzalo
El sindicato en el ano 2000 temas, y desafios.
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

AMÉRIQUES
SEXTON, Jean DION, Gérard
L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

AMIANTE
SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

AMNISTIE
AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

ANALYSE LOGIT
HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

ANCIENNETÉ
MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

CHAYKOWSKI, Richard P.
SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

ANGLETERRE
WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

ANTIGONISH
GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

ANTISYNDICALISME
BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

ANTISYNDICALISME (suite)

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

APPARTENANCE À L'ORGANISATION

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

APPRENTISSAGE

WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

APPROCHE HISTORIQUE

GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

APPROCHE STRATÉGIQUE

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine
Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

APPROCHE SYSTÉMIQUE

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

ARBITRAGE DES DIFFÉRENDS

ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

ARBITRAGE DES GRIEFS

AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

AOUST, Claude d'
Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

AOUST, Claude d'
Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.
Grievance Arbitration in Nova Scotia.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

ARBITRAGE DES GRIEFS (suite)

CARTER, Donald D.
Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

ARBITRAGE DES PROPOSITIONS FINALES

BLACK, Errol SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

ARBITRAGE OBLIGATOIRE

FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

ARMÉE

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

ASSIDUITÉ AU TRAVAIL

LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES

HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

ASSOCIATION CANADIENNE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)
HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

ASSOCIATIONS D'EMPLOYEURS
THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

ASSURANCE-CHÔMAGE
GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

COUSINEAU, Jean-Michel
Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

ATTITUDES
RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

ATTITUDES MILITANTES SYNDICALES
MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

AUROUX, J.
CAIRE, Guy
Les lois Auroux
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

AUROUX, J. (suite)
DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

AUSTRALIE
GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

AUTOMATION
HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

AUTORITÉ
RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

AVANTAGES SOCIAUX
COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

AVOCATS
OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

AVOCATS (suite)
STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

B

BANQUE ROYALE DU CANADA
MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

BANQUES
PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

BEAUDRY, RENÉ
RICHER, Jean-Charles
La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

BEHAVIORISME
XISHAN, Yang MOORE, Larry F. MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

BESOINS
JAMAL, Muhammad BABA, Vishwanath V. MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

BONNE FOI
BEMMELS, Brian FISHER, E.G. NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

BOUVIER, ÉMILE
HÉBERT, Gérard
In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

LACOSTE, Paul
L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

BRISEURS DE GRÈVE
CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL
BLANCHARD, Francis
Les relations professionnelles et les défis des années 80.
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

BUREAUTIQUE
AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

BUREAUX
HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

C

CADRES
LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

CADRES SUBALTERNES
RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 1, 1983, p. 831-846 0251

CANADA
PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CANADA (suite)
SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

CHAISON, Gary N. ROSE, Joseph B.
The Structure and Growth of the Canadian National Unions.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

FRANK, J.A. KELLY, Michael J. MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

CANADA (suite)

MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

CANADA (suite)

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

WILLIAMS, C. Brian
The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadien Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

CANADA (suite)

BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

BRODY, Bernard ROHAN, Paul ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

COUSINEAU, Jean-Michel
Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

CANADA (suite)

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

WILLIAMS, C. Brian
International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

BEMMELS, Brian FISHER, E.G. NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

NG, Ignace
Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

HÉBERT, Gérard
L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.
v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581

CANADA (suite)

GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

MCPHILLIPS, David C.
The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

CANADA (suite)

SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

DION, Gérard HÉBERT, Gérard
L'avenir du syndicalisme au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

SACK, Jeffrey LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

CANADA (suite)

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark
SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

CANADA (suite)

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

BÉGIN, Monique
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

CANADAIR LIMITED

PEACH, David A.
The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

CANADIAN ADMIRAL

BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321

BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

CANADIEN NATIONAL

BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

CANADIEN NATIONAL (suite)
SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

CANADIEN PACIFIQUE
SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

CANADIENS-ANGLAIS
RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

CANADIENS-FRANÇAIS
RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

CAPITAL HUMAIN
COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

CAPITALISME
WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

LIPSIG-MUMME, Carla
The Renaissance of Homeworking in Developped Economies.
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

CARRIÈRE PROFESSIONNELLE
LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

CARRIÈRE PROFESSIONNELLE (suite)
FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

CASCADES INC.
LEMAIRE, Alain
La communication directe chez Cascades Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

CATASTROPHE (THÉORIE)
EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

CENTRALE DES SYNDICATS DÉMOCRATIQUES
HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

CENTRALE DES SYNDICATS NATIONAUX
MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

CENTRE DES REL. IND. (UNIV. MCGILL)
GOLDENBERG, Shirley B.
HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

CENTRE DES REL. IND. (UNIV. QUEEN)
KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

CENTRE HOSPITALIER DE VERDUN
LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES
BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

CENTRES D'EMPLOIS DU CANADA
MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

CERCLES DE QUALITÉ
BROSSARD, Michel
Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

CERTIFICATS D'ACCRÉDITATION
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

CHAMBERLAIN, N.
MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

CHANGEMENT D'EMPLOI
DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

CHANGEMENT D'EMPLOI (suite)
CHAYKOWSKI, Richard P.
SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

CHANGEMENT ORGANISATIONNEL
BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES
PEITCHINIS, Stephen G.
The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changer on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine
Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES (suite)
GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent
LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

CHANTIER NAVAL DE LAUZON
LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

CHARTE CANADIENNE DES DROITS ET LIBERTÉS
ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

CHARTE CANADIENNE DES DROITS ET LIBERTÉS (suite)
LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

DION, Gérard HÉBERT, Gérard
L'avenir du syndicalisme au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

CARTER, Donald D.
Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest
JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS
BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles
LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
RONDEAU, Claude
Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS (suite)

ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BARRÉ, Alain
Le régime des rapports collectifs et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine
PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

CHARTES DES DROITS ET LIBERTÉS (suite)

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

CHEMINEMENT DE CARRIÈRE

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

CHEMINOTS

TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CHEMINS DE FER

TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

CHÔMAGE

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

CHÔMAGE (suite)

MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

DEMERS, Marie
Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

WEIERMAIR, Klaus
Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

CHÔMAGE (suite)

KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

AOUST, Fernand d' DÉOM, André
HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CHÔMEURS

BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

CIVILITÉ

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain
TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

CLASSE MOYENNE
MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

CLAUSES NON SALARIALES
RONDEAU, Claude BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

CLIMAT DE TRAVAIL
DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

CLIMAT ORGANISATIONNEL
DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc
Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

CODE CANADIEN DU TRAVAIL
MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

CODE CANADIEN DU TRAVAIL (suite)
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

CODE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC
JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-968 0253

CODE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (suite)
BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

CODE DU TRAVAIL DE COLOMBIE BRITANNIQUE
JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC
VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

BLOUIN, Rodrigue
La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.
v. 39, no 3. 1984, p. 578-604 0322

MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

MORIN, Fernand
Les tenants et les aboutissants de la convention collective.
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

PLANTE, Gilles
La permission d'appel au tribunal du travail
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin
OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

CODE DU TRAVAIL DU QUÉBEC (suite)
FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

CODE DU TRAVAIL FRANÇAIS
CAIRE, Guy
Les lois Auroux
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

COLLECTIVITÉ LOCALE
KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

COLOMBIE BRITANNIQUE
MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

FISHER, E.G.
Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

COLOMBIE BRITANNIQUE (suite)
CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

COLS BLANCS
SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

COLS BLEUS
GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

COMITÉ DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL
KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer
Shop Stewards, Workers, and Managers in Israëli Industry.
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

COMITÉS DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ
BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

COMITÉS EXÉCUTIFS SYNDICAUX
CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

COMITÉS PARITAIRES
LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

COMMISSION BEAUDRY
RICHER, Jean-Charles
La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

COMMISSION DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DE L'ONTARIO

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL DU QUÉBEC

BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc CANTIN, Isabelle
La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

COMMISSIONS DES RELATIONS DU TRAVAIL

MCPHILLIPS, David C.
The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

COMMON LAW

MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

COMMUNAUTÉ ÉCONOMIQUE EUROPÉENNE

VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

COMMUNAUTÉS RURALES

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

COMPARAISON DES SALAIRES
COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

COMPÉTENCE JURIDIQUE
JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

COMPORTEMENT SYNDICAL
EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

COMPORTEMENTS
RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

COMPORTEMENTS, SCIENCE DES
XISHAN, Yang MOORE, Larry F.
MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

COMPTABLES AGRÉÉS
AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

COMPTOIRS POSTAUX
MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

CONCERTATION
GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

CONCERTATION (suite)
PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

CONCIERGES
MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

CONCILIATION
BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel
La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

CONCURRENCE SYNDICALE
DELORME, François LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

CONDITIONS DE TRAVAIL

BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

TAJGMAN, David
Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

CONFLITS D'INTÉRÊT

FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

KELLER, Berndt
Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

CONFLITS DU TRAVAIL

MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

CONFLITS DU TRAVAIL (suite)
FISHER, E.G.
Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

CONFLITS INTERPERSONNELS
GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

CONGÉDIEMENTS
MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

AOUST, Claude d'
Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

CONGÉDIEMENTS (suite)
MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES
HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

THWAITES, James LAJOIE, Mario
BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DES AMÉRIQUES
SEXTON, Jean DION, Gérard
L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

CONGRÈS DU TRAVAIL DU CANADA
GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

CONJOINTS
LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL
MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

COULOMBE, Gilles
Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943 0166

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

CONSEIL CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

CONSEIL DES RELATIONS DU TRAVAIL

VERGE, Pierre
La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670 0059

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

CONSEILLERS EN RELATIONS INDUSTRIELLES
BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

CONSEILS SCOLAIRES
BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey
After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

CONSTRUCTION (INDUSTRIE)
MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

CONTRAT DE TRAVAIL
PLISZKIEWICZ, Marek
Le licenciement en droit polonais.
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

CONTRAT SOCIAL
STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

CONTREMAÎTRES
MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

CONTREMAÎTRES (suite)
KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

CONTRÔLE
CHARLES, Lawrence M.
HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

CONTRÔLE DES PRIX ET DES SALAIRES
GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

CONTRÔLE DES SALAIRES
AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

CONTRÔLE JUDICIAIRE
MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

CONTRÔLE JUDICIAIRE (suite)

AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

CONTRÔLE OUVRIER

BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

CONTRÔLE SYNDICAL

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine
Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

CONVENTIONS COLLECTIVES

PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)

CHOUINARD, Jacques VIEL, André
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106

CHOUINARD, Jacques
ROBICHAUD, Jean-Marc
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)

PONAK, Allen THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

MORIN, Fernand
Les tenants et les aboutissants de la convention collective.
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

RONDEAU, Claude BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

CONVENTIONS COLLECTIVES (suite)

RESHEF, Yonaten
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

VALLÉE, Guylaine
Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

HÉBERT, Gérard
Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

CONVENTIONS INTERNATIONALES

ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

CONVENTIONS INTERNATIONALES (suite)
ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

CONVICTIONS RELIGIEUSES
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

COOPÉRATION EMPLOYEURS-SALARIÉS
MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

CORPORATION DES CONSEILLERS EN REL. IND.
RICHER, Jean-Charles
La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

CORPORATIONS PROFESSIONNELLES
DUSSAULT, Gilles
The Future of Professional Monopolies.
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

CORPORATISME
WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

COUPLES
LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

COUR D'APPEL DU QUÉBEC
MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

COUR DES PETITES CRÉANCES
AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

COUR SUPRÊME DU CANADA
AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

COUR SUPRÊME DU CANADA (suite)
MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

COURTAGE IMMOBILIER
DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

COÛTS D'UNE GRÈVE
TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

CRISE DU TRAVAIL
BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

CROISSANCE SYNDICALE
KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

CUIVRE (INDUSTRIE)
FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

CULINAR INC.
NÉRON, Roger
Le projet d'entreprise de Culinar Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

D

DANGER IMMINENT
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

DÉCISION, PRISE DE
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

DÉCISIONS ARBITRALES
AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

DÉCRETS DE CONVENTION COLLECTIVE
HÉBERT, Gérard
Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

DÉLAI-CONGÉ
MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL
KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer
Shop Stewards, Workers, and Managers in Israëli Industry.
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL (suite)
RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

DÉMOCRATIE INDUSTRIELLE
WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

RICHARDS, John MAUSER, Gary HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

DÉMOTIONS
CHAYKOWSKI, Richard P. SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

DENSITÉ SYNDICALE
BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

DÉONTOLOGIE
BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIV. LAVAL)
HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

THWAITES, James LAJOIE, Mario BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

DÉRÉGLEMENTATION
MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

DÉVELOPPEMENT ET FORMATION
MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

DICTIONNAIRE CANADIEN DES RELATIONS DU TRAVAIL
HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

DIFFÉRENCES SALARIALES
AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

DIFFÉRENCIATION OUVRIÈRE
BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

DIFFÉRENDS

ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

DION, GÉRARD

HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

DIRIGEANTS SYNDICAUX

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

DIRIGEANTS SYNDICAUX (suite)

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

DISCRIMINATION

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

DISCRIMINATION (suite)
DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

DISPARITÉ SALARIALE
DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

DIVULGATION DE L'INFORMATION
JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

DOFASCO
STOREY, Robert H.
The Struggle to Organize Stelco and Dofasco
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

DOMMAGES
AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

DOUBLE ALLÉGEANCE
THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

DOUBLE EMPLOI
JAMAL, Muhammad
CRAWFORD, Ronald L.
Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026

DOYENS D'UNIVERSITÉ
GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

DROIT AU TRAVAIL
MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

DROIT DE GRÈVE
AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

DROIT DE REFUS
MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

DROIT DE REFUS (suite)
DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

DROITS DE LA DIRECTION
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

DROITS DE SUCCESSION
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

DROITS ET LIBERTÉS
CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark
SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles
LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
RONDEAU, Claude
Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

DROITS ET LIBERTÉS (suite)
ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BARRÉ, Alain
Le régime des rapports collectifs et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine
PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest
JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

DROITS ET LIBERTÉS (suite)
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

DUNLOP, JOHN T.
CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

DUPLESSIS, MAURICE
COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

DURÉE DE LA CONVENTION
MORIN, Fernand
Les tenants et les aboutissants de la convention collective.
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

DURÉE DU TRAVAIL
JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

DURÉE DU TRAVAIL (suite)
POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie PROULX, Pierre-Paul
Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

AOUST, Fernand d' DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CROZIER, Michel
La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

E

ÉCOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIV. DE MONTRÉAL)
HÉBERT, Gérard
In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

ÉCOLE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIV. DE MONTRÉAL) (suite)

LACOSTE, Paul
L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

ÉCONOMIE CANADIENNE

MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

ÉCONOMIE MIXTE

WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE

INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

ÉCONOMISTES

BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

EDMONTON

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

EFFECTIFS SYNDICAUX

EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

CAMERON, Samuel
Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

ÉGALITÉ SALARIALE
AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

ELDRIDGE, J.E.T.
CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

ÉLECTRONIQUE (INDUSTRIE)
PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

EMBAUCHE
BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

EMPLOI
HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

EMPLOI (suite)
MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

EMPLOI (suite)

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

LOVELL, Malcolm R. Jr.
Employment Security
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176 0706

ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

EMPLOI (suite)

GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

EMPLOI (suite)

ANGERS, Georges GAGNON, Normand SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

EMPLOI (suite)

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

EMPLOIS ATYPIQUES

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

EMPLOIS, ÉVALUATION DES

DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

EMPLOYÉ

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

EMPLOYÉ (suite)
SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

EMPLOYÉ SUBSTITUT
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

EMPLOYÉS DE BANQUE
PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

EMPLOYÉS DE BUREAU
VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québéccise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

EMPLOYÉS DE SOUTIEN
MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

EMPLOYÉS DU TÉLÉPHONE
ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

EMPLOYÉS MUNICIPAUX
DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

EMPLOYEURS
THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

EMPLOYEURS (suite)

BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

ENGAGEMENT POLITIQUE

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

ENGAGEMENT SYNDICAL

NG, Ignace
Determinants 'Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

ENSEIGNANTS

DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul
La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter RYAN, Samuel G.
Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

ENSEIGNANTS (suite)

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt
Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

CHARLES, Lawrence M. HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey
After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE

LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

GILSON, Clive H.J.
Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

ENTENTES INDIVIDUELLES

AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

ENTENTES SALARIALES

LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

ENTREPRENEURS
MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

ENTREPRENEURS INDÉPENDANTS
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

ENTREPRISES
WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B. BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1, 1985, p. 68-86 0365

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

ENTREPRISES (suite)
LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques
Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

ENTREPRISES (suite)
CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

ENTREPRISES (suite)
FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

ENTREPRISES AMÉRICAINES
BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

ENTREPRISES DE CONSTRUCTION
MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

ENTREPRISES DU TROISIÈME TYPE
LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

SÉRIEYX, Hervé
L'entreprise du troisième type.
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

WILS, Thierry
Les travailleurs seront-ils du troisième type?
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

ENTREPRISES INDUSTRIELLES
RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

ENTREPRISES PUBLIQUES
GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

ÉQUITÉ
FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

ÉQUITÉ (suite)
MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

ÉQUITÉ DANS L'EMPLOI
JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

ÉQUITÉ SALARIALE
DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

ÉTAT
MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

MORIN, Fernand
L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

ÉTAT (suite)
GAGNON, Robert P.
Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

ÉTATS-UNIS
PETERSON, Richard B. TRACY, Lane CABELLY, Alan
Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

BEMMELS, Brian FISHER, E.G. NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

ÉTATS-UNIS (suite)

BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

FREEMAN, Richard B.
What Does the Future Hold for U.S. Unionism?
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

LOVELL, Malcolm R. Jr.
Employment Security
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176 0706

KOCHAN, Thomas A.
MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

BARKIN, Solomon
Human Resources Management Examines itself and its Limitations
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

DILTS, David A. KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

ÉTATS-UNIS (suite)

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

ÉTHIQUE DU TRAVAIL

BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

ÉTUDES EXPLORATOIRES

GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

EUROPE

WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

EUROPE (suite)
JAIN, Hem C. GILES, Anthony
Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

ÉVALUATION DES EMPLOIS
DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

ÉVALUATION DU POTENTIEL HUMAIN
DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES
BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

HÉBERT, Gérard
Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

F

FACTEURS DE PRODUCTION
SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

FAILLITES
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

FAMILLE
COOK, Alice H.
Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

FARDEAU DE LA PREUVE
TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

FÉDÉRATION DU TRAVAIL DE SASKATCHEWAN
SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

FEMMES
LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

FEMMES (suite)

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

FEMMES (suite)

SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

FERMETURES D'USINES

BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321

BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

FINANCES PUBLIQUES

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

FONCTION PUBLIQUE

GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

FONCTION PUBLIQUE DU CANADA
MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

FINKELMAN, Jacob
Public Sector Collective Bargaining
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace
Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul LABELLE, Christiane
Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC
DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC (suite)
AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

FONCTION PUBLIQUE PROVINCIALE
CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

FONCTIONNAIRES
VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

FONDS DE SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEURS QUÉBÉCOIS
GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

FORÊT (INDUSTRIE)
LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT
MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

FORMATION PROFESSIONNELLE
MARTIN, Ross BLACK, Errol
Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

FORMATION PROFESSIONNELLE (suite)
LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

FORMATION SUPÉRIEURE
ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

FRAIS JUDICIAIRES
BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

FRANÇAIS (LANGUE)
AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

FRANCE
CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

CAIRE, Guy
Les lois Auroux
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3, 1984, p. 466-485 0315

DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

FRANCE (suite)
ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

FUSIONS D'ENTREPRISES
CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand
SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel
BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain
QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

FUSIONS D'ENTREPRISES (suite)
GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

FUSIONS SYNDICALES
CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

G

GAZ MÉTROPOLITAIN
LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

GENERAL MOTORS
BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

GESTION
MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

GESTION DE L'ENTREPRISE
BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

GESTION DE L'ENTREPRISE (suite)
CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BHÉRER, Harold
Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément
Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques
Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

GESTION DES CONFLITS
MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

GESTION DES EMPLOIS
MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

GESTION DES EMPLOIS (suite)

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

GESTION DES ORGANISATIONS

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

GESTION DES ORGANISATIONS (suite)

APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

PIGANIOL, Claude
Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A.
MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

WILS, Thierry LABELLE, Christiane GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves
La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

BARKIN, Solomon
Human Resources Management Examines itself and its Limitations
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
BOIVIN, Jean DÉOM, Esther
MERCIER, Jacques
Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain
La communication directe chez Cascades Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques
PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

GESTION DES RISQUES

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel
BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

GESTION PARTICIPATIVE

BROSSARD, Michel
Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité
v. 44, nº 3, 1989, p. 552-568 0736

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

GOUVERNEMENT DU CANADA

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

GRANDE-BRETAGNE

POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

GRANDE-BRETAGNE (suite)

WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

GRANDES ENTREPRISES

RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

GRANDES ENTREPRISES (suite)

VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

GRÈCE

KATASANEVAS, Theodoros
Trade Unions in Greece
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

GRÈVES

AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

FRANK, J.A. KELLY, Michael J.
MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter
RYAN, Samuel G.
Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

GRÈVES (suite)

CAMERON, Samuel
An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

CAMERON, Samuel
Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak
Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André
Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

GRÈVES (suite)

BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey
After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

GRÈVES SAUVAGES

FISHER, E.G.
Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

NG, Ignace
Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

GRIEFS

AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

AOUST, Claude d'
Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

AOUST, Claude d'
Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

GRIEFS (suite)

KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.
Grievance Arbitration in Nova Scotia.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

KNIGHT, Thomas R.
The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

CARTER, Donald D.
Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace
Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

GROUPEMENTS PATRONAUX

THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

GROUPES ETHNIQUES

RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

GROUPES SEMI-AUTONOMES DE PRODUCTION

BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

H

HARCÈLEMENT RACIAL
ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

HARCÈLEMENT SEXUEL
JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

HAUTE TECHNOLOGIE (INDUSTRIE)
BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

HEINRICH, H.W.
BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

HEURES DE TRAVAIL
JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

HISTADRUT
RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak
Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

HISTOIRE
GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

HISTOIRE ÉCONOMIQUE
MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

HOMMES
DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

HÔPITAUX
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

HÔPITAUX (suite)

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

HORAIRES DE TRAVAIL

LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne
La qualité de vie au travail et l'horaire variable.
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

I

IDÉOLOGIE

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

INDÉPENDANCE

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

INDEXATION DES SALAIRES

CHOUINARD, Jacques VIEL, André
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

COUSINEAU, Jean-Michel LACROIX, Robert
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106

CHOUINARD, Jacques ROBICHAUD, Jean-Marc
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

INDUSTRIALISATION

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

INDUSTRIE DE LA PÊCHE
GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

INDUSTRIE DES ABATTOIRS
FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS
CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

INDUSTRIE DES TEXTILES
SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

INDUSTRIE DU CUIVRE
FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

INDUSTRIE DU MEUBLE
LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

INDUSTRIE DU VÊTEMENT
GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

VINET, Alain VÉZINA, Michel BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

INDUSTRIE FORESTIÈRE
LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

INDUSTRIE PÉTROCHIMIQUE
EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

INDUSTRIES
MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

INDUSTRIES CANADIENNES
MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

INDUSTRIES DE HAUTE TECHNOLOGIE
BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

INDUSTRIES ÉLECTRONIQUES
PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES
MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES (suite)
RONDEAU, Claude BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

NG, Ignace
Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

INDUSTRIES MONTRÉALAISES
COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES
VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

INFLATION
WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

INFLATION (suite)
KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

INFORMATION
BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

ANGERS, Georges GAGNON, Normand SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

INFORMATIQUE
MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

TEMPLER, Andrew
SOLOMON, Norman A.
Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

INFORMATISATION
CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

INGÉNIEURS
BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

INNOVATIONS EN MILIEU DE TRAVAIL
LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

INSTITUTIONNALISME
BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

INTERNATIONAL ASSOCIATION OF MACHINISTS
PEACH, David A.
The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

INTERNATIONAL MOLDERS UNION
WILLIAMS, C. Brian
The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

INTERVENTIONNISME
MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

SACK, Jeffrey LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

KOCHAN, Thomas A.
MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

INTERVENTIONNISME (suite)
LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves
LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques
POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

MORIN, Fernand
L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

GAGNON, Robert P.
Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

IOWA
DILTS, David A. KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

ISRAËL
CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer
Shop Stewards, Workers, and Managers in Israëli Industry.
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak
Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

ITALIE
WEISS, Dimitri
Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

J

JAPON
MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

JEUNES
DEMERS, Marie
Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

JEUNES (suite)
WEIERMAIR, Klaus
Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

JOURNALISTES
DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

JURISPRUDENCE
BEMMELS, Brian FISHER, E.G.
NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

JUSTICE
MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

K

KUHN, J.W.
MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

L

LÉGISLATION DU TRAVAIL
FRANK, J.A. KELLY, Michael J.
MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

LÉGISLATION DU TRAVAIL (suite)

ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André
Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

SACK, Jeffrey LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

LÉSIONS PROFESSIONNELLES

PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

VINET, Alain VÉZINA, Michel
BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

ARSENAULT, André
La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert
GONTHIER, Jean-Marie
Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LÉSIONS PROFESSIONNELLES (suite)
LEFÈBVRE, Marie-Claire
LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel
BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

LIBÉRALISME
ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

LIBERTÉ D'ASSOCIATION
AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest
JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

LIBERTÉ D'EXPRESSION
TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

LIBRE-ÉCHANGE
ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

LICENCIEMENTS
PLISZKIEWICZ, Marek
Le licenciement en droit polonais.
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

LICENCIEMENTS (suite)
MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

LIGNE DE PIQUETAGE
MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

LOCALITÉS ISOLÉES
HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

LOCK-OUT
TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

LOGICIELS
PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

LOGIT (MÉTHODE D'ANALYSE)
HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

LOI CANADIENNE SUR LES DROITS DE LA PERSONNE
BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique
LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René
DESCHÊNES, Jean-Paul
PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (suite)

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert
Table ronde - Déceptions et espoirs.
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

LOI SUR LE MAINTIEN DES SERVICES POSTAUX

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL DU QUÉBEC

LAPORTE, Pierre
Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL DU QUÉBEC (suite)

MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

LOI SUR LES SYNDICATS DE SASKATCHEWAN

SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

LOIS AUROUX

DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

LOISIRS

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

LOIS SPÉCIALES DE RETOUR AU TRAVAIL

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

LOYAUTÉ

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

M

MACHINERIE

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

MAIN-D'OEUVRE

WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

MAÎTRISE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES

LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

MALADIES PROFESSIONNELLES

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

MALADIES PROFESSIONNELLES (suite)

PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

VINET, Alain VÉZINA, Michel
BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

ARSENAULT, André
La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert
GONTHIER, Jean-Marie
Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

MALADIES PROFESSIONNELLES (suite)
LEFÈBVRE, Marie-Claire
LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel
BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

MALADIES VIRALES
JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

MANITOBA
BLACK, Errol
In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

MANITOBA (suite)
BLACK, Errol SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

MANUFACTURES
CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

MARCHÉ DU TRAVAIL
HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

LIPSIG-MUMME, Carla
The Renaissance of Homeworking in Developped Economies.
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

MARCHÉ DU TRAVAIL (suite)
MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

WEIERMAIR, Klaus
Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston
LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri
MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

MARIAGE
LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

MARITIMES (PROV.)
LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

MARKETING
GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

MÉDECINE DU TRAVAIL
TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

MÉDIATION
HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

KELLER, Berndt
Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

DILTS, David A. KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

MÉDIATION PRÉVENTIVE
DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

MÉDIATION PRÉVENTIVE (suite)
LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

MENTORS
GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

MESURES DISCIPLINAIRES
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

MESURES TARIFAIRES
JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

MÉTIERS
LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

MEUBLE (INDUSTRIE)
LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

MICROÉLECTRONIQUE
JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

MICROÉLECTRONIQUE (suite)
CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

MIL DAVIE INC.
LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

MILITANTISME SYNDICAL
WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

MILLARD, C.H.
SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

MINE RUSHTON
BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

MINEURS UNIS D'AMÉRIQUE
WILLIAMS, C. Brian
International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

MINORITÉS VISIBLES
JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

MINORITÉS VISIBLES (suite)
JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

MISES À PIED
MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

MODE DE VIE
BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

MODÈLES D'INNOVATION
LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

MONOPOLES PROFESSIONNELS
DUSSAULT, Gilles
The Future of Professional Monopolies.
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

MONTRÉAL
RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

MOTIVATION AU TRAVAIL
BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu
KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

MOUVEMENT OUVRIER
ROBAKC, Léo
Les travailleurs du Québec au XXième siècle.
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

MOYENS DE PRESSION
DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine
PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

MULTINATIONALES
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

MUNICIPALITÉS
DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

MUTATION D'EMPLOI

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

CHAYKOWSKI, Richard P.
SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

N

NÉGOCIATION COLLECTIVE

DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

PETERSON, Richard B. TRACY, Lane
CABELLY, Alan
Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

BARKIN, Solomon
Productivity Measures in Collective Bargaining.
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028

SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien
HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter
RYAN, Samuel G.
Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

PONAK, Allen THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt
Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

CARROTHERS, A.W.R.
A Way of Thinking about Collective Bargaining: Circumstance, Policy, Law and Actuality.
v. 40, no 2, 1985, p. 351 0390

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

CHARLES, Lawrence M.
HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

GILSON, Clive H.J.
Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

BEMMELS, Brian FISHER, E.G.
NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

FINKELMAN, Jacob
Public Sector Collective Bargaining
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no. 1, 1987, p. 92-109 0542

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

RICHARDS, John MAUSER, Gary
HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

SACK, Jeffrey LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

KOCHAN, Thomas A.
L'avenir de la négociation collective.
41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

NÉGOCIATION COLLECTIVE (suite)

ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

NIGÉRIA

FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

NORMES DU TRAVAIL

ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

LAPORTE, Pierre
Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

NOUVEAU-BRUNSWICK

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

NOUVEAU PARTI DÉMOCRATIQUE

BLACK, Errol
In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

NOUVELLE-ÉCOSSE

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.
Grievance Arbitration in Nova Scotia.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

NOUVELLE-ÉCOSSE (suite)
GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

O

OCCIDENT
BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

OCCUPATIONS
CHAYKOWSKI, Richard P. SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

OFFICIERS
TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

ONTARIO
ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

ONTARIO (suite)
KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

CHARLES, Lawrence M. HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

ONTARIO (suite)
KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

ORDINATEURS
PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

ORDRE PUBLIC
LAPORTE, Pierre
Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

ORGANISATION DE COOP. ET DE DÉV. ÉCON.
BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

ORGANISATION DES NATIONS UNIES
BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

ORGANISATION DU TRAVAIL
BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

ORGANISATION DU TRAVAIL (suite)
CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

ORGANISATION INDUSTRIELLE
MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL
TAJGMAN, David
Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

BLANCHARD, Francis
L'OIT face au problème des relations professionnelles
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

ORGANISATIONS
DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

ORGANISATIONS (suite)
BABA, Vishwanath V.
KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

ORGANISATIONS INTERNATIONALES
BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

ORGANISATIONS, THÉORIE DES
GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

ORGANISMES DU TRAVAIL
GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

ORIENTATION DES TÂCHES
SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu
KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

OUEST CANADIEN
SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

P

PACCAR OF CANADA LTD
MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

PAIX INDUSTRIELLE
DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

PAPETIERS
WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

PARADIGMES
YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur
Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

PARITARISME
LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

PARTAGE DE L'EMPLOI
CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

PARTICIPATION OUVRIÈRE
WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

BAR-HAIM, Aviad
The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

JAIN, Hem C. GILES, Anthony
Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

RICHARDS, John MAUSER, Gary HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

BROSSARD, Michel
Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

PARTICIPATION OUVRIÈRE (suite)
DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BHÉRER, Harold
Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément
Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques
Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

PARTIS POLITIQUES
MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

PATERNALISME
MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

PATRONAT
THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

PATRONAT (suite)
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

PÊCHE (INDUSTRIE)
GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

PERMISSION D'APPEL
PLANTE, Gilles
La permission d'appel au tribunal du travail
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

PERSONNALITÉ
BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

PERSONNEL ITINÉRANT
TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

PERSONNEL SPÉCIALISÉ
LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

PETITES ENTREPRISES
COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES
LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

PÉTROCHIMIE (INDUSTRIE)
EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

PHARMACIENS
BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

PIQUETAGE
DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

PLANIFICATION
WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul LABELLE, Christiane
Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

PLANIFICATION STRATÉGIQUE
STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

PLURALISME SYNDICAL
DELORME, François LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

POLICIERS
JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

POLITIQUE
WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE
CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

POLITIQUE DE MAIN-D'OEUVRE (suite)
BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

POLITIQUE ÉCONOMIQUE
ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

POLITIQUE ET SYNDICAT
MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

POLITIQUE GOUVERNEMENTALE
DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain
HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

POLITIQUE INTERNATIONALE
TAJGMAN, David
Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

POLITIQUE SALARIALE
FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

POLITIQUE TARIFAIRE
JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

POLOGNE
PLISZKIEWICZ, Marek
Le licenciement en droit polonais.
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

POSTES CANADIENNES
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

POSTES DE TRAVAIL
LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

POTENTIEL HUMAIN

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

POUVOIR

HAMEED, Syed M.A.
A Critique of Industrial Relations Theory.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

POUVOIR DISCIPLINAIRE

AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

PRATIQUES DÉLOYALES

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

PRATIQUES DÉLOYALES (suite)

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

PRATIQUES D'EMPLOI

BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

PRÉAVIS DE LICENCIEMENT
MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

PRÉRETRAITE
SCHELL, Bernadette
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert
Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

PRÉSIDENTS DE SYNDICAT
SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

PRESSE ÉCRITE
DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

PRÉVENTION
SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

PRÉVENTION (suite)
HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

PRISE DE DÉCISION
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

PRIVATISATION
CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

PRIX
GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

PRODUCTIVITÉ
BARKIN, Solomon
Productivity Measures in Collective Bargaining.
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028

PEACH, David A.
The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

PRODUCTIVITÉ (suite)
SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

PRODUIT NATIONAL BRUT
STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ
LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

PONAK, Allen THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

PROFESSIONNALISME
BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

PROFESSIONNALISME (suite)
CHARLES, Lawrence M.
HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

PROFESSIONNALITÉ
WEISS, Dimitri
Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

PROFESSIONNELS
BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ
BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

PROFESSIONS
DUSSAULT, Gilles
The Future of Professional Monopolies.
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

PROFESSIONS LIBÉRALES
AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

PROFITS
MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

PROGRAMMES DE MAIN-D'OEUVRE
BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

PROGRÈS TECHNOLOGIQUE
VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

PROGRESSION DE CARRIÈRE
GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

PROMOTION SOCIALE
BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

PROMOTIONS
VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

PROMOTIONS (suite)
CHAYKOWSKI, Richard P.
SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

PROPOSITIONS FINALES
BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

BLACK, Errol SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

PROTOCOLES DE RETOUR AU TRAVAIL
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

PROVIGO DISTRIBUTION INC.
GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

PROVINCES MARITIMES
GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

Q

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne
La qualité de vie au travail et l'horaire variable.
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

QUÉBEC (PROV.)
BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

THWAITES, James
*Business *Organizes*: The Early Years in Quebec.*
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

QUÉBEC (PROV.) (suite)
DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

DELORME, François LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul
La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

QUÉBEC (PROV.) (suite)

FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

BLOUIN, Rodrigue
La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.
v. 39, no 3. 1984, p. 578-604 0322

VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

ROBAKC, Léo
Les travailleurs du Québec au XXième siècle.
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

QUÉBEC (PROV.) (suite)

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

RONDEAU, Claude BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

QUÉBEC (PROV.) (suite)
BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc CANTIN, Isabelle
La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel
La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

QUEEN'S UNIVERSITY
KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

QUOTIDIENS
DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

R

RACISME
JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

RAISONNABLE
MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

RAPPORT WOODS
GOLDENBERG, Shirley B. HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

RAPPORTS COLLECTIFS
BARRÉ, Alain
Le régime des rapports collectifs et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

RÉCESSION ÉCONOMIQUE
BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

RECHERCHE D'EMPLOI
HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

RECHERCHE EMPIRIQUE
BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

RECHERCHE EN RELATIONS INDUSTRIELLES
ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

RECHERCHE PARADIGMATIQUE
YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

RECHERCHE THÉORIQUE
CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

RECONNAISSANCE SYNDICALE
BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

RECRUTEMENT DU PERSONNEL
JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

RÉDUCTION DE LA DURÉE DU TRAVAIL
JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC
FAILLE, Jacques
Les principaux régimes de retraite et leur contenu.
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard
Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC (suite)
DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves
LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques
POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

RÉGIMES DE RETRAITE
DESCHÊNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles
SAINT-LAURENT, Jacques
SEXTON, Jean
Introduction - Les régimes de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

SOLASSE, Bernard
La retraite: votre problème.
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

BENOIT, Michel
Des solutions aux problèmes de la retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

FAILLE, Jacques
Les principaux régimes de retraite et leur contenu.
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard
Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves
LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

RÉGIMES DE RETRAITE (suite)
HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques
POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

BÉGIN, Monique
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

PARIZEAU, Jacques
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

LAMONTAGNE, Maurice
Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

RÉGIONS ISOLÉES
HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

RÈGLEMENT DES GRIEFS
KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

RELATIONS DU TRAVAIL
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine
Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace
Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

MORIN, Fernand
L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

GAGNON, Robert P.
Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

RELATIONS INDUSTRIELLES

WEISS, Dimitri
Qu'est-ce que les relations industrielles?
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

BARBASH, Jack
Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vaccum: The Case of the Union-Free Strategy.
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

BOIVIN, Jean
Les relations industrielles: Une pratique et une discipline
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196 0547

CLARKE, Oliver
Industrial Relations Theory and Practice: A Note
v. 42, no 1, 1987, p. 196-202 0548

KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur
Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

SEXTON, Jean DION, Gérard
L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

THWAITES, James LAJOIE, Mario BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

RELATIONS INDUSTRIELLES (REVUE)

HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

RELATIONS INTERPERSONNELLES

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

RELATIONS PROFESSIONNELLES

CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

BLANCHARD, Francis
Les relations professionnelles et les défis des années 80.
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

HAMEED, Syed M.A.
A Critique of Industrial Relations Theory.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

RELATIONS PROFESSIONNELLES (suite)

ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

PIGANIOL, Claude
Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

BLANCHARD, Francis
L'OIT face au problème des relations professionnelles
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

RELATIONS PROFESSIONNELLES (suite)

LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

RÉMUNÉRATION

FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

RENDEMENT

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

RENDEMENT AU TRAVAIL

DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon
ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

RENDEMENT AU TRAVAIL (suite)
SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu
KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

RENONCIATION À LA GRÈVE
AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

RENVOI INJUSTIFIÉ
MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

RÉPARTITION DES BIENS
WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

RÉPARTITION DES REVENUS
MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

RÉPARTITION DU TRAVAIL
VINET, Bernard
Le problème de la retraite.
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

REPRÉSENTATION JUSTE
MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

REPRÉSENTATION JUSTE (suite)
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

KNIGHT, Thomas R.
The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

RÉPUBLIQUE FÉDÉRALE D'ALLEMAGNE
MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

RESPONSABILITÉ CIVILE
WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

RESPONSABILITÉ FONCTIONNELLE
RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

RESSOURCES HUMAINES
ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

RESSOURCES HUMAINES (suite)

CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A. MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

WILS, Thierry LABELLE, Christiane GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves
La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

BARKIN, Solomon
Human Resources Management Examines itself and its Limitations
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul LABELLE, Christiane
Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent BOIVIN, Jean DÉOM, Esther MERCIER, Jacques
Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

RESSOURCES HUMAINES (suite)

CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain
La communication directe chez Cascades Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

NÉRON, Roger
Le projet d'entreprise de Culinar Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

RETRAIT PRÉVENTIF
DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

RETRAITE
VINET, Bernard
Le problème de la retraite.
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

SCHELL, Bernadette
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert
Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

DESCHÊNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles
SAINT-LAURENT, Jacques
SEXTON, Jean
Introduction - Les régimes de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

SOLASSE, Bernard
La retraite: votre problème.
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

BENOIT, Michel
Des solutions aux problèmes de la retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

FAILLE, Jacques
Les principaux régimes de retraite et leur contenu.
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard
Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

RETRAITE (suite)
DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves
LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques
POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

BÉGIN, Monique
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

PARIZEAU, Jacques
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

LAMONTAGNE, Maurice
Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

REVENDICATIONS SYNDICALES
BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

REVENU FAMILIAL
MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changer in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

REVENU NATIONAL
MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

REVENUS
OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL
AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

RIVALITÉ SYNDICALE
MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

ROBINSON, JOAN
WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

ROULEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE
HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

ROYAUME-UNI
CAMERON, Samuel
Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

RUSHTON (MINE)
BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

S

SALAIRE D'ACCEPTATION
HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

SALAIRE MINIMUM
GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

SALAIRES
SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

SALAIRES (suite)

CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

CHOUINARD, Jacques VIEL, André
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106

CHOUINARD, Jacques
ROBICHAUD, Jean-Marc
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

SALAIRES (suite)

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

SALAIRES (suite)

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

SALARIÉ

VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

SALARIÉ (suite)

MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

BÉLANGER, Jacques BLOUIN, Rodrigue MORIN, Fernand SEXTON, Jean
Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887

BLOUIN, Rodrigue
Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.
40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

DUCHARME, Claude SIMARD, Monique THIBAULT, Laurent
Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895

BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

SALARIÉ (suite)

BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BHÉRER, Harold
Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément
Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Jacques
Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

SANCTIONS DISCIPLINAIRES

AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

SANTÉ

SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

SANTÉ AU TRAVAIL

BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

SANTÉ AU TRAVAIL (suite)

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

SANTÉ AU TRAVAIL (suite)

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

SANTÉ AU TRAVAIL (suite)

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert
Table ronde - Déceptions et espoirs.
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

SASKATCHEWAN

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt
Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

SASKATCHEWAN (suite)
SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

SATISFACTION AU TRAVAIL
WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul
La satisfaction au travail chez les ensei-'gnantes et enseignants au Québec.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

BAR-HAIM, Aviad
The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc
Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

SATISFACTION AU TRAVAIL (suite)
SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

SATISFACTION DANS LA VIE
WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

JAMAL, Muhammad BABA, Vishwanath V. MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

SCIENCE DES COMPORTEMENTS
XISHAN, Yang MOORE, Larry F. MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

SECRÉTAIRES
AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

SECRÉTARIATS DES NATIONS UNIES
BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

SECTEUR DES SERVICES
MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

SECTEUR PRIVÉ
CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

SECTEUR PRIVÉ (suite)

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques
BOIVIN, Jean SEXTON, Jean
Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques
Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

SECTEUR PRIVÉ (suite)

DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin
OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

SIMARD, Monique SLIGER, Raymond
Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

DION, Gérard
Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain
HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice
VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC

ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

FINKELMAN, Jacob
Public Sector Collective Bargaining
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC (suite)

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

DILTS, David A. KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

SÉCURITÉ AU TRAVAIL

BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

BRODY, Bernard ROHAN, Paul ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank
HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis
LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert
Table ronde - Déceptions et espoirs.
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

SÉCURITÉ D'EMPLOI

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

SÉCURITÉ D'EMPLOI (suite)

LOVELL, Malcolm R. Jr.
Employment Security
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176 0706

ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola
L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

ANGERS, Georges GAGNON, Normand
SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel
BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain
QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

SÉCURITÉ D'EMPLOI (suite)

BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

SÉCURITÉ SYNDICALE

AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

SÉLECTION DES OFFICIERS

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

SÉLECTION DU PERSONNEL

JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

SINGH, Jang B. CROCKER, Olga
Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.
v. 43, no 1, p. 167-182 0635

SENTENCES ARBITRALES

AOUST, Claude d'
Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

SERVICE DE MÉDIATION PRÉVENTIVE

DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

SERVICE DE PLACEMENT

MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

SERVICES
MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

SERVICES ESSENTIELS
FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

SERVICES LÉGAUX
OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

SEXISME
SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

SIDA
JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

SIMULATION DE NÉGOCIATION
GILSON, Clive H.J.
Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

SOCIALISATION
AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

SOCIÉTÉS D'ÉTAT
SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

SOCIÉTÉS MULTINATIONALES
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

SOLLICITATION SYNDICALE
LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

SOUS-TRAITANCE
BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

STATISTIQUE CANADA
KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

STATISTIQUES
MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

STATUT MATRIMONIAL
WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

STELCO
STOREY, Robert H.
The Struggle to Organize Stelco and Dofasco
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

STRATÉGIES D'ENTREPRISE
MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

WILS, Thierry LABELLE, Christiane
GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves
La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

STRATÉGIES D'INVESTIGATION
GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

STRATÉGIES PATRONALES
THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B.
BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

STRATÉGIES PATRONALES (suite)
BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

STRATÉGIES SYNDICALES
BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

STRESS
LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE
MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

STRUCTURE SYNDICALE
GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

STYLES DE GESTION
CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

SUCCESSION, DROITS DE
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

SUPERVISEURS

KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

SYNDICALISATION

PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

GEORGE, Kenneth
L'accès à la syndicalisation
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques BOIVIN, Jean SEXTON, Jean
Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques
Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

SYNDICALISATION (suite)

LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

SIMARD, Monique SLIGER, Raymond
Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

DION, Gérard
Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

SYNDICALISME

BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc
Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

BARBASH, Jack
Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vaccum: The Case of the Union-Free Strategy.
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

FALABELLA, Gonzalo
El sindicato en el ano 2000 temas, y desafios.
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

SYNDICALISME (suite)

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

CAIRE, Guy
Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

SYNDICALISME AMÉRICAIN

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

FREEMAN, Richard B.
What Does the Future Hold for U.S. Unio-
nism?
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

SYNDICALISME BRITANNIQUE

POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

SYNDICALISME BRITANNIQUE (suite)

BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

SYNDICALISME CANADIEN

TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CHAISON, Gary N. ROSE, Joseph B.
The Structure and Growth of the Canadian National Unions.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

SYNDICALISME CANADIEN (suite)

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

HÉBERT, Gérard
L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.
v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581

SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

DION, Gérard HÉBERT, Gérard
L'avenir du syndicalisme au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

SYNDICALISME CANADIEN (suite)
GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

SYNDICALISME FRANÇAIS
DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

SYNDICALISME GREC
KATASANEVAS, Theodoros
Trade Unions in Greece
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

SYNDICALISME INDUSTRIEL
STOREY, Robert H.
The Struggle to Organize Stelco and Dofasco
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

SYNDICALISME INTERNATIONAL
WILLIAMS, C. Brian
The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

WILLIAMS, C. Brian
International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

SYNDICALISME NORD-AMÉRICAIN
LIPSIG-MUMME, Carla
La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation.
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

SYNDICALISME QUÉBÉCOIS
ROBAKC, Léo
Les travailleurs du Québec au XXième siècle.
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

SYNDICALISME QUÉBÉCOIS
DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

LABERGE, Louis
Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAROSE, Gérald
L'adaptation du syndicalisme - un phénomène de continuité.
41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921

SYNDICATS
WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

SYNDICATS (suite)

WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

DELORME, François LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

PEITCHINIS, Stephen G.
The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

SYNDICATS (suite)

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

SYNDICATS (suite)

KNIGHT, Thomas R.
The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

TEMPLER, Andrew SOLOMON, Norman A.
Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

DULUDE, Yves
*Le conflit: la gestion au banc des accu*sés.*
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

SYNDICATS (suite)

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

SYNDICATS INDUSTRIELS

COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

SYNDICATS NATIONAUX

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

SYNDROME IMMUNO-DÉFICITAIRE ACQUIS

JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

SYSTÈME DE RELATIONS DU TRAVAIL

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

SYSTÈME DE RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

BARBASH, Jack
Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vaccum: The Case of the Union-Free Strategy.
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

SYSTÈMES D'AUTORITÉ

RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

SYSTÈMES SOCIO-TECHNIQUES

MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

SYSTÈMES, THÉORIE DES

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

T

TÂCHES

SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

TAMISAGE, THÉORIE DU

ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

TARIFICATION

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

TAYLORISME

MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

TECHNOLOGIE

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

TEMPLER, Andrew SOLOMON, Norman A.
Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

CAIRE, Guy
Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

TÉLÉCOMMUNICATIONS
ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

TÉLÉCOMMUNICATIONS (INDUSTRIE)
CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

TÉLÉMATIQUE
MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

TÉLÉPHONIE
ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

TEMPS DE TRAVAIL
BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie PROULX, Pierre-Paul
Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

TEMPS DE TRAVAIL (suite)
MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

AOUST, Fernand d' DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CROZIER, Michel
La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

TEMPS PARTIEL
SARTIN, Pierrette
Le travail à temps partiel
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

TEMPS PARTIEL (suite)
BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE
KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

TERMINOLOGIE
WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

WEISS, Dimitri
Qu'est-ce que les relations industrielles?
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

TEXTILES (INDUSTRIE)
SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

THÉORIE DE LA CATASTROPHE
EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

THÉORIE DE RECHERCHE
CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

THÉORIE DES BESOINS
JAMAL, Muhammad
BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

THÉORIE DES ORGANISATIONS
GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

THÉORIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES
HAMEED, Syed M.A.
A Critique of Industrial Relations Theory.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur
Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

THÉORIE DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

THÉORIE DES SYSTÈMES

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

THÉORIE DU POUVOIR

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

THÉORIE DU TAMISAGE

ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

THÉORIE Z

MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

THÈSES DE MAÎTRISE EN RELATIONS INDUSTRIELLES

LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

TIERS MONDE

BLANCHARD, Francis
Les relations professionnelles et les défis des années 80.
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

TORONTO

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

TRAITEMENT DE TEXTE

AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

TRANSFERTS

VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

TRAVAIL

WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

VINET, Bernard
Le problème de la retraite.
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

JAMAL, Muhammad
BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

TRAVAIL (suite)

LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne
La qualité de vie au travail et l'horaire variable.
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

COOK, Alice H.
Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

MONTMINY, Jean-Paul
La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert
Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

TRAVAIL (suite)

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

TRAVAIL À DOMICILE

LIPSIG-MUMME, Carla
The Renaissance of Homeworking in Developped Economies.
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

SARTIN, Pierrette
Le travail à temps partiel
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

TRAVAIL DANGEREUX
WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

TRAVAIL DE BUREAU
AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

TRAVAIL, DURÉE DU
JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul
LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie PROULX, Pierre-Paul
Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

TRAVAIL, DURÉE DU (suite)
BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

AOUST, Fernand d' DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CROZIER, Michel
La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

TRAVAIL ÉQUIVALENT
DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

TRAVAIL PARTAGÉ
CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

TRAVAILLEURS
VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

BAR-HAIM, Aviad
The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

TRAVAILLEURS (suite)
SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

WILS, Thierry
Les travailleurs seront-ils du troisième type?
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

TRAVAILLEURS ÂGÉS
GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

TRAVAILLEURS FORESTIERS
LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

TRAVAILLEURS NON QUALIFIÉS
DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

TRAVAILLEURS QUALIFIÉS
DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

TRIBUNAL DES PROFESSIONS
JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

TRIBUNAL DU TRAVAIL DU QUÉBEC
PLANTE, Gilles
La permission d'appel au tribunal du travail
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

TRIBUNAUX D'ARBITRAGE
FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

TRIBUNAUX DU TRAVAIL
GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

TRIPARTISME
GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

U

UNITED PAPERMAKERS AND PAPERWORKERS
WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

UNITÉS D'ACCRÉDITATION
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

UNITÉS DE NÉGOCIATION
SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

MCPHILLIPS, David C.
The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

UNIVERSITÉ DE LA SASKATCHEWAN
NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

HÉBERT, Gérard
In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

LACOSTE, Paul
L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

UNIVERSITÉ LAURENTIENNE
MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

UNIVERSITÉ LAVAL
LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

THWAITES, James LAJOIE, Mario
BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

UNIVERSITÉ MCGILL
GOLDENBERG, Shirley B.
HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

UNIVERSITÉ QUEEN
KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

UNIVERSITÉS
GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

PONAK, Allen THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

USINES DE FRUITS DE MER
LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

V

VALEURS
BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

VALEURS DU TRAVAIL
MONTMINY, Jean-Paul
La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert
Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

VANCOUVER
XISHAN, Yang MOORE, Larry F.
MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

RICHARDS, John MAUSER, Gary
HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

VENTE D'ENTREPRISE
LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

VÊTEMENT (INDUSTRIE)
GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

VÊTEMENT (INDUSTRIE) (suite)
VINET, Alain VÉZINA, Michel
BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

VIE HORS-TRAVAIL
WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

JAMAL, Muhammad BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

VOCABULAIRE
WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

WEISS, Dimitri
Qu'est-ce que les relations industrielles?
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

VULGARISATION
BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

W

WINNIPEG
KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

WOODS, H.D.
GOLDENBERG, Shirley B.
HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

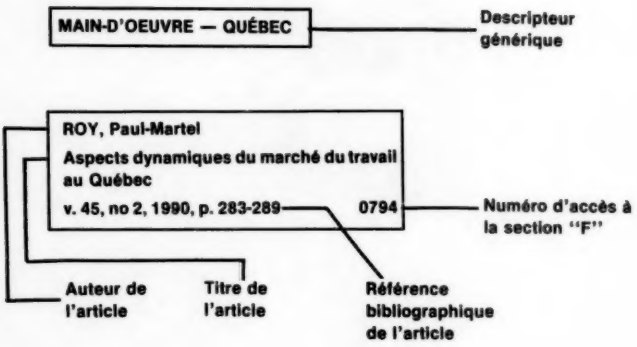
B

INDEX MÉTHODIQUE DES ARTICLES

BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX

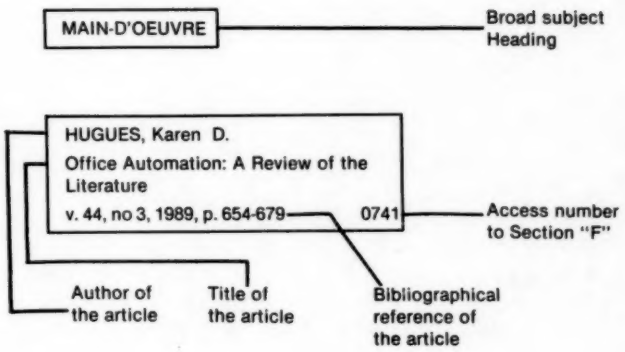
L'index méthodique groupe les articles analysés sous des descripteurs génériques correspondant aux divisions du domaine des relations industrielles. La liste de ces descripteurs apparaît au début de cette section.

EXEMPLE:



In this Index, articles are arranged under "Broad Subject Headings", the list of which is given at the beginning of this Section. The Broad Subject Headings correspond to main topics in Industrial Relations.

EXAMPLE:



LISTE DES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

LIST OF GENERIC KEYWORDS

DROIT DU TRAVAIL	LABOUR LAW
ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL	LABOUR ECONOMICS
FEMMES ET TRAVAIL	WOMEN AND WORK
GESTION DES ORGANISATIONS	MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
MAIN-D'OEUVRE	MANPOWER
MÉTHODOLOGIE	METHODOLOGY
ORGANISATIONS PATRONALES	EMPLOYERS' ORGANIZATIONS
ORGANISATIONS SYNDICALES	UNION ORGANIZATIONS
RELATIONS DU TRAVAIL	LABOUR RELATIONS
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
SÉCURITÉ SOCIALE	SOCIAL SECURITY
SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	SOCIOLOGY OF WORK
SYSTÈMES DES RELATIONS INDUSTRIELLES	INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS

SUJETS COUVERTS PAR LES DESCRIPTEURS GÉNÉRIQUES

DESCRIPTION OF CONTENTS OF EACH GENERIC KEYWORD

DROIT DU TRAVAIL

Regroupe les articles présentant ou traitant de

- **nomenclature, évolution, caractère et analyse critique des principales lois réglementant les relations du travail;**
- **tribunaux et organisations administratives chargés de l'application des lois;**
- **décisions, arrêts et sentences des cours de justice en matière de relations du travail.**

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL

Regroupe des articles où les auteurs font appel, dans leur analyse, aux principes de l'économique du travail, la micro- et la macro-économique.

LABOUR LAW

Includes articles on

- nomenclature, evolution, characteristics, and critical analyses of the main labour law regulating labour relations;
- tribunals and administrative bodies emplementing the law;
- decisions and judgments rendered by the courts of justice and boards on industrial relations matters.

LABOUR ECONOMICS

Includes articles on labour economics, micro and macro-economics.

FEMMES ET TRAVAIL

Regroupe les articles traitant des femmes au travail en ce qui a trait à:

- **l'emploi et le marché du travail;**
- **l'égalité;**
- **la discrimination, etc.**

GESTION DES ORGANISATIONS

Regroupe les articles concernant tous les aspects de la gestion des organisations

- **structure organisationnelle;**
- **prise de décision;**
- **culture organisationnelle;**
- **théorie de l'organisation, etc.**

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Regroupe des articles concernant

- **le recrutement, la sélection et l'accueil;**
- **la formation et le développement;**
- **l'évaluation;**
- **la rémunération;**
- **la satisfaction et la motivation au travail, etc.**

MAIN-D'ŒUVRE

Regroupe les articles portant sur

- **le marché du travail;**
- **le chômage et le plein emploi;**
- **la composition de la main-d'œuvre;**
- **la mobilité et la migration des travailleurs, etc.**

MÉTHODOLOGIE

Regroupe les articles présentant les résultats d'une enquête ou d'une recherche empirique en utilisant et décrivant

- **une nouvelle méthode de recherche;**
- **un modèle déjà connu ou utilisé;**
- **une méthode particulière d'analyse statistique, etc.**

WOMEN AND WORK

Includes articles on women at work and more specifically on

- employment and labour market;
- equality;
- discrimination, etc.

MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS

Includes articles on all aspects of management of organizations

- organizational structure;
- decision making;
- organizational culture;
- theory of organization, etc.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Includes papers on

- recruitment, selection and socialization;
- training and development;
- performance appraisal;
- compensation;
- motivation and satisfaction at work, etc.

MANPOWER

Covers articles on

- labour market;
- unemployment and full employment;
- manpower composition;
- mobility and migration, etc.

METHODOLOGY

Includes articles presenting the results of a survey or empirical research using and describing

- a new research method;
- an already known model;
- a particular method of statistical analysis, etc.

ORGANISATIONS PATRONALES

Regroupe les articles portant sur les différents aspects des groupements patronaux ou associations d'employeurs

- **histoire, origine et développement;**
- **nature, structure, fonctions, etc.**

ORGANISATIONS SYNDICALES

Regroupe les articles portant sur les différents aspects du syndicalisme ouvrier

- **histoire, origine et développement;**
- **nature, structure, fonctions;**
- **action politique;**
- **démocratie syndicale, etc.**

RELATIONS DU TRAVAIL

Regroupe les articles concernant les relations entre la direction des entreprises et les travailleurs syndiqués

- **négociation collective;**
- **convention collective;**
- **conciliation et arbitrage;**
- **conflits du travail, etc.**

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Regroupe les articles traitant de

- **maladies professionnelles;**
- **prévention des accidents;**
- **hygiène dans l'entreprise;**
- **médecine industrielle, etc.**

SÉCURITÉ SOCIALE

Regroupe les articles sur la protection de l'État contre les risques socio-économiques

- **formes de sécurité sociale et législation;**
- **politique gouvernementale;**
- **financement de la sécurité sociale, etc.**

EMPLOYERS' ORGANISATIONS

Includes articles on different aspects of employers' associations

- history, origin and development;
- nature, structure, functions, etc.

UNION ORGANIZATIONS

Includes articles on trade unionism

- origin and growth of the labour movement;
- trade unionism functions and structures;
- trade unions and political action;
- trade union democracy, etc.

LABOUR RELATIONS

Includes articles on union management relations

- collective bargaining;
- collective agreement;
- conciliation and arbitration;
- industrial conflict, etc.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Concerns

- professional illness;
- accident prevention;
- health at the work place;
- industrial medecine, etc.

SOCIAL SECURITY

Includes articles on government protection against socio-economic risks

- social security;
- government policy;
- financing social security, etc.

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

Regroupe les articles utilisant l'approche sociologique pour l'étude des problèmes reliés au monde du travail

- **changements technologiques;**
- **rapports sociaux dans l'entreprise;**
- **organisation du travail, etc.**

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES

Regroupe les articles portant sur

- **les systèmes de relations industrielles;**
- **l'analyse d'un système de relations industrielles dans un pays en particulier;**
- **la théorie, la recherche, l'étude et l'enseignement des relations industrielles;**
- **la terminologie et le vocabulaire des relations industrielles.**

SOCIOLOGY OF WORK

Presents papers using a sociological approach for the study of the world of work

- technological change;
- workplace relations;
- work organization, etc.

INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS

Includes articles on

- industrial relations systems;
- analysis of a particular industrial relations system in a given country;
- theory, research, study and teaching of industrial relations;
- terminology and glossary of industrial relations.

DROIT DU TRAVAIL

DROIT DU TRAVAIL

AOUST, Claude d'
Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

DROIT DU TRAVAIL - ALBERTA

AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

DROIT DU TRAVAIL - CANADA

AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015

AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035

MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055

VERGE, Pierre
La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670 0059

MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074

MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109

FRANK, J.A. KELLY, Michael J. MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167

DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211

MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229

LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300

FISHER, E.G. SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323

VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344

POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410

MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415

LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434

AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477

DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494

BEMMELS, Brian FISHER, E.G. NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549

ZEYTINOGLU, Isik Urla
The ILO Standards and Canadian Labour Législation.
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569

SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613

MCPHILLIPS, David C.
The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655

TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692

MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719

CARTER, Donald D.
Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726

DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark
SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

WRIGHT, Michael D.
The Législation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762

CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782

MCSHANE, Steven L. REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817

CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818
CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine
PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

DROIT DU TRAVAIL - COLOMBIE BRITANNIQUE

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209

DROIT DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS
BEMMELS, Brian FISHER, E.G. NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

DROIT DU TRAVAIL - FRANCE
CAIRE, Guy
Les lois Auroux
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292

DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

DROIT DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE
BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

DROIT DU TRAVAIL - MANITOBA
BLACK, Errol
In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

DROIT DU TRAVAIL - NIGÉRIA
FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

DROIT DU TRAVAIL - ONTARIO
GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523

PUPO, Norene DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

DROIT DU TRAVAIL - POLOGNE
PLISZKIEWICZ, Marek
Le licenciement en droit polonais.
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC
VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223

BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

BLOUIN, Rodrigue
La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.
v. 39, no 3. 1984, p. 578-604 0322

MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

MORIN, Fernand
Les tenants et les aboutissants de la convention collective.
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392

CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413

SIMARD, Marcel
BOUTEILLER, Dominique
LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431

DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

PLANTE, Gilles
La permission d'appel au tribunal du travail
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563

LAPORTE, Pierre
Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc
CANTIN, Isabelle
La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691

VALLÉE, Guylaine
Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel
La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

HÉBERT, Gérard
Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BÉLANGER, Jacques BLOUIN, Rodrigue MORIN, Fernand SEXTON, Jean
Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887

BLOUIN, Rodrigue
Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.
40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69 0891

PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

DROIT DU TRAVAIL - SASKATCHEWAN

SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL

WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054

WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 496-527 0137

JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL (suite)

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

CAMERON, Samuel
Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

CHAYKOWSKI, Richard P. SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

OHTSU, Makoto VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André
Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

AOUST, Fernand d' DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

CAIRE, Guy
Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA

CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA (suite)

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

BRODY, Bernard ROHAN, Paul
ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

TANG, Roger Y.W. PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

EVANS, Martin G. ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA (suite)

MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - EUROPE

STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - ONTARIO

AULD, D.A.L. WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - QUÉBEC

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

FEMMES ET TRAVAIL

FEMMES ET TRAVAIL

AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

FEMMES ET TRAVAIL - CANADA

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

JAIN, Harish C. ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517

TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

FEMMES ET TRAVAIL - CANADA (suite)
DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

SIMARD, Monique TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

FEMMES ET TRAVAIL - ONTARIO
GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

FEMMES ET TRAVAIL - QUÉBEC
GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

GESTION DES ORGANISATIONS

GESTION DES ORGANISATIONS
PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

BAR-HAIM, Aviad
The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

JAIN, Hem C. GILES, Anthony
Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

RICHARDS, John MAUSER, Gary
HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

GESTION DES ORGANISATIONS (suite)

GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

BÉLANGER, Jacques
Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

SÉRIEYX, Hervé
L'entreprise du troisième type.
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

WILS, Thierry
Les travailleurs seront-ils du troisième type?
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla
MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

ANGERS, Georges GAGNON, Normand
SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel
BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy
DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

GESTION DES ORGANISATIONS - AMÉRIQUE LATINE

APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA

COULOMBE, Gilles
Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943 0166

FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA (suite)
CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

GESTION DES ORGANISATIONS - EUROPE
VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

GESTION DES ORGANISATIONS - GRANDE-BRETAGNE
BEAUMONT, P.B. TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

GESTION DES ORGANISATIONS - ONTARIO
BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

GESTION DES ORGANISATIONS - QUÉBEC
RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027

MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102

RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

BHÉRER, Harold
Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

GODBOUT, Clément
Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901

BÉLANGER, Marc LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

JAMAL, Muhammad CRAWFORD, Ronald L.
Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026

MARTIN, Ross BLACK, Errol
Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B. BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

JAMAL, Muhammad
BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

XISHAN, Yang MOORE, Larry F.
MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

LAROUCHE, Viateur TRUDEL, Johanne
La qualité de vie au travail et l'horaire variable.
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon
ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

PIGANIOL, Claude
Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

LORRAIN, Jean BRUNET, Luc
Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

THACKER, James W. ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

GODIN, Jean LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

BABA, Vishwanath V. KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

BOURGEOIS, Robert-Paul WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583

LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

HACCOUN, Robert R. DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

SINGH, Jang B. CROCKER, Olga
Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.
v. 43, no 1, p. 167-182 0635

CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665

WILS, Thierry LABELLE, Christiane GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves
La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721

SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

BROSSARD, Michel
Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736

JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898

CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent BOIVIN, Jean DÉOM, Esther MERCIER, Jacques
Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

SÉRIEYX, Hervé
L'entreprise du troisième type.
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

WILS, Thierry
Les travailleurs seront-ils du troisième type?
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

ANGERS, Georges GAGNON, Normand SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

LAMARCHE, André GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GOSSELIN, Alain FRENETTE, Jean-Guy DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - CANADA

JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610

ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

WILS, Thierry BOURGEOIS, Robert-Paul LABELLE, Christiane
Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUCHARME, Claude LECLERCQ, Dominique WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ÉTATS-UNIS

ICHNIOWSKI, Casey DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

KOCHAN, Thomas A. MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

BARKIN, Solomon
Human Resources Management Examines itself and its Limitations
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - EUROPE

WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC

LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125

TOUPIN, Louis LESSARD, Claude CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul
La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC (suite)

SAVOIE, Dominique LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

LEMAIRE, Alain
La communication directe chez Cascades Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

NÉRON, Roger
Le projet d'entreprise de Culinar Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

GAGNON, Astrid BLANCHETTE, Sylvain QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

BOUDREAULT, Pierre GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

MAIN-D'OEUVRE

MAIN-D'OEUVRE

SARTIN, Pierrette
Le travail à temps partiel
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

LIPSIG-MUMME, Carla
The Renaissance of Homeworking in Developped Economies.
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226

CROWLEY, R.W. HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

DEMERS, Marie
Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

MAIN-D'OEUVRE (suite)

DORNSTEIN, Miriam ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

GUÉRIN, Gilles HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

POULIN-SIMON, Lise FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

FERLAND, Gilles HAMELIN, Jean-Marie PROULX, Pierre-Paul
Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843

AOUST, Fernand d' DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

CROZIER, Michel
La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897

GODBOUT, Clément RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

MERCIER, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

MAIN-D'OEUVRE - AMÉRIQUE LATINE

ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

MAIN-D'OEUVRE - CANADA

GRUBEL, Herbert G. MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

HASAN, Abrar GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123

MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127

MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138

MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321

MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

BEACH, Charles M. KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

WEIERMAIR, Klaus
Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611

REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

KAMEL, Nawal ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

MAIN-D'OEUVRE - CANADA (suite)
HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

LAVALLÉE, Diane CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

MAIN-D'OEUVRE - ÉTATS-UNIS
LOVELL, Malcolm R. Jr.
Employment Security
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176 0706

MAIN-D'OEUVRE - EUROPE
BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539

MAIN-D'OEUVRE - GRANDE-BRETAGNE
CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

MAIN-D'OEUVRE - ONTARIO
BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

MAIN-D'OEUVRE - QUÉBEC
FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403

GRANT, Michel ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586

SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

LARRIVÉE, Liette AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794

LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45 no 3, 1990, p. 548-565 0816

BEAUSOLEIL, Gilles GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

LOCKWELL, Luc M. LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

PETERSON, Richard B. TRACY, Lane CABELLY, Alan
Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

MARTIN, Ross BLACK, Errol
Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

CHAISON, Gary N. ROSE, Joseph B.
The Structure and Growth of the Canadian National Unions.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058

THÉRIAULT, Roland LESAGE, Pierre B. BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

BARTH, Richard T. BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137

JAMAL, Muhammad
BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Nature of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

DOLAN, Shimon L. ARSENAULT, André LIZOTTE, Jean-Paul ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201

AMERNIC, J.H. ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

DIONNE, Pierre OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

MÉTHODOLOGIE (suite)

ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

CAMERON, Samuel
An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268

MAKI, Dennis R. STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

DEVORETZ, D.J. REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

HOLMES, R.H. PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

MILNE, William J. ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

TZINER, Aharon DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

COUSINEAU, Jean-Michel RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

LACROIX, Robert LESPÉRANCE, André
Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

SCHELL, Bernadette
LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert
Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

MÉTHODOLOGIE (suite)
GAGNON, Yves-Chantal
LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

VINET, Alain VÉZINA, Michel
BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

ORGANISATIONS PATRONALES

ORGANISATIONS PATRONALES - QUÉBEC
THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031

ORGANISATIONS SYNDICALES

ORGANISATIONS SYNDICALES
CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104

BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145

PEITCHINIS, Stephen G.
The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

LIPSIG-MUMME, Carla
La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation.
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608

STRATTON, Kay RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

CAIRE, Guy
Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

ORGANISATIONS SYNDICALES - AMÉRIQUE LATINE
FALABELLA, Gonzalo
El sindicato en el ano 2000 temas, y desafios.
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA
PONAK, Allen MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001

TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

CHAISON, Gary N. ROSE, Joseph B.
The Structure and Growth of the Canadian National Unions.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052

LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077

AOUST, Claude d' DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078

GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099

CHAISON, Gary N. ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163

ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA (suite)

EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180

WILLIAMS, C. Brian
The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

JONES, J.C.H. LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

KUMAR, Pradeep DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

SOLOMON, Norman A. ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

WILLIAMS, C. Brian
International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490

STOREY, Robert H.
The Struggle to Organize Stelco and Dofasco
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

HÉBERT, Gérard
L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.
v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581

TEMPLER, Andrew
SOLOMON, Norman A.
Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

DION, Gérard HÉBERT, Gérard
L'avenir du syndicalisme au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699

COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA (suite)

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

ORGANISATIONS SYNDICALES - ÉTATS-UNIS

RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545

BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664

FREEMAN, Richard B.
What Does the Future Hold for U.S. Unionism?
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

ORGANISATIONS SYNDICALES - FRANCE

DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

ORGANISATIONS SYNDICALES - GRANDE-BRETAGNE

POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247

BEAUMONT, P.B. HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

ORGANISATIONS SYNDICALES - GRÈCE

KATASANEVAS, Theodoros
Trade Unions in Greece
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

ORGANISATIONS SYNDICALES - ONTARIO

MOUNT, Joan SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC

DELORME, François LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

ROBAKC, Léo
Les travailleurs du Québec au XXième siècle.
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

GEORGE, Kenneth
L'accès à la syndicalisation
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495

WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques BOIVIN, Jean SEXTON, Jean
Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858

RONDEAU, Claude BÉLANGER, Jacques
Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859

INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC (suite)

BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864

MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

SIMARD, Monique SLIGER, Raymond
Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

DION, Gérard
Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

BONENFANT, Claire DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

LABERGE, Louis
Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAROSE, Gérald
L'adaptation du syndicalisme - un phénomène de continuité.
41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921

ORGANISATIONS SYNDICALES - SASKATCHEWAN

SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

WETZEL, Kurt GALLAGHER, Daniel G. MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752

RELATIONS DU TRAVAIL

RELATIONS DU TRAVAIL

PECCEI, Ricardo WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

BARKIN, Solomon
Productivity Measures in Collective Bargaining.
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028

BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053

RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072

DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121

BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

HARRIS, Philip RAUSCH, Peter
RYAN, Samuel G.
Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

CAMERON, Samuel
An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248

PIGANIOL, Claude
Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469

DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

LAFLAMME, Gilles VALLÉE, Guylaine
Changements technologiques et modes régulateurs des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605

KELLER, Berndt
Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

AOUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

BEATTY, Carol GANDZ, Jeffrey
After the Strike: Changing the Teacher--Board Relationship.
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840

DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

KOCHAN, Thomas A.
L'avenir de la négociation collective.
41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

RELATIONS DU TRAVAIL - ALBERTA

FISHER, E.G. KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735

RELATIONS DU TRAVAIL - AUSTRALIE

GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA

SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

CHOUINARD, Jacques VIEL, André
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106

CHOUINARD, Jacques
ROBICHAUD, Jean-Marc
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

MICHAUD, Sharon ROY, Jean-Charles
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

FRANK, J.A. KELLY, Michael J.
MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

SIMPSON, Wayne PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

FISHER, E.G. PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254

GURDON, Michael A. WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

PONAK, Allen THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336

BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404

ROSE, Joseph B. WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

FINKELMAN, Jacob
Public Sector Collective Bargaining
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

NG, Ignace
Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567

GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

KNIGHT, Thomas R.
The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA (suite)

MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

DASTMALCHIAN, Ali NG, Ignace
Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

RELATIONS DU TRAVAIL - COLOMBIE BRITANNIQUE

FISHER, E.G.
Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120

CUNNINGHAM, Barton MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

PETERSON, Richard B. TRACY, Lane CABELLY, Alan
Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

DILTS, David A. KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

RELATIONS DU TRAVAIL - FRANCE

CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177

DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

RELATIONS DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161

CAMPBELL, Adrian WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

RELATIONS DU TRAVAIL - ISRAËL

RESHEF, Yonatan FRIED, Yatzhak
Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

RELATIONS DU TRAVAIL - MANITOBA

BLACK, Errol
In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369

BLACK, Errol SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779

GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

BLACK, Errol SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

RELATIONS DU TRAVAIL - NIGÉRIA

FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ÉCOSSE

GILSON, Clive H.J. GILLIS, L.P.
Grievance Arbitration in Nova Scotia.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

RELATIONS DU TRAVAIL - ONTARIO

ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269

ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian
MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

CHARLES, Lawrence M.
HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC

FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050

HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071

DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101

PEACH, David A.
The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien
HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136

LATULIPPE, Gérard P. O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

AOUST, Claude d'
Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210

COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246

RICHER, Jean-Charles
La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

MAKI, Dennis R. MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

RONDEAU, Claude BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561

BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612

VALLÉE, Guylaine
Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

ROSS, Claudette BROSSARD, Michel
La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

BLOUIN, Rodrigue
Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.
40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888

DUCHARME, Claude SIMARD, Monique THIBAULT, Laurent
Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895

CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

LABERGE, Louis
Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

GOBEIL LE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

RELATIONS DU TRAVAIL - SASKATCHEWAN

GALLAGHER, Daniel G. WETZEL, Kurt
Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LAFLAMME, Lucie ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317

JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ALBERTA

FISHER, E.G. IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - CANADA

BRYCE, George K. MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

BRODY, Bernard ROHAN, Paul ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ONTARIO

SWIMMER, Gene LUCE, Sally R.
Asbestcs Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

WALTERS, Vivienne DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC

BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007

VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

BOULARD, René MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407

CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628 0412

SIMARD, Marcel BOUTEILLER, Dominique LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

LAFLAMME, Lucie VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874

SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

DUMAS, Anne-Chantal SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

BOUCHARD, Robert CLÉMENT, Pierre R. GIASSON, Étienne GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

DE KONINCK, Maria HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

DROUIN, Claude PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert
Table ronde - Déceptions et espoirs.
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

VINET, Alain VÉZINA, Michel
BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

ARSENAULT, André
La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert
GONTHIER, Jean-Marie
Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire
LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel
BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

SÉCURITÉ SOCIALE

SÉCURITÉ SOCIALE

DESCHÊNES, Jean-Paul FERLAND, Gilles
SAINT-LAURENT, Jacques
SEXTON, Jean
Introduction - Les régimes de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

SÉCURITÉ SOCIALE (suite)

BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

LAMONTAGNE, Maurice
Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

SÉCURITÉ SOCIALE - CANADA

COUSINEAU, Jean-Michel
Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486

BENOIT, Michel
Des solutions aux problèmes de la retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

BÉGIN, Monique
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

PARIZEAU, Jacques
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

SÉCURITÉ SOCIALE - ONTARIO

FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

SÉCURITÉ SOCIALE - QUÉBEC

SOLASSE, Bernard
La retraite: votre problème.
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

FAILLE, Jacques
Les principaux régimes de retraite et leur contenu.
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

BÉLANGER, Gérard
Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923

CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

TRUDEAU, Guy J. OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933

LEFÈBVRE, Marie-Claire LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

GINGRAS, Claude DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

SURET, Jean-Marc GENDRON, Michel BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

HARGUINDEGUY, Jean-Louis BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

TAJGMAN, David
Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

VINET, Bernard
Le problème de la retraite.
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

PEITCHINIS, Stephen G.
The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

DEMERS, Marie
Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

LE LOUARN, Jean-Yves THÉRIAULT, Roland TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386

DUSSAULT, Gilles
The Future of Professional Monopolies.
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388

AOUST, Claude d' SAINT-JEAN, Sylvain TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

BROSSARD, Michel SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466

MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470

PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475

LONG, Richard J. WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541

BÉLANGER, Paul R. LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

COOK, Alice H.
Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)

RICHARDS, John MAUSER, Gary HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

CUNNINGHAM, Barton HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

SCHELL, Bernadette LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert
Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

GILSON, Clive H.J. SPENCER, Ian S. GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

BOULARD, René DESCHÊNES, Jean-Paul LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832

LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833

MONTMINY, Jean-Paul
La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

DUFOUR, Ghislain RODRIGUE, Norbert
Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

KRAHN, Harvey LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - QUÉBEC

SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

AUDET, Claude VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES

WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

WEISS, Dimitri
Qu'est-ce que les relations industrielles?
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032

BLANCHARD, Francis
Les relations professionnelles et les défis des années 80.
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094

HAMEED, Syed M.A.
A Critique of Industrial Relations Theory.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095

YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224

BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245

LAROUCHE, Viateur DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274

SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

CARROTHERS, A.W.R.
A Way of Thinking about Collective Bargaining: Circumstance, Policy, Law and Actuality.
v. 40, no 2, 1985, p. 351 0390

GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432

BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447

GILSON, Clive H.J.
Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476

DIMMOCK, Stuart J. SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

BLANCHARD, Francis
L'OIT face au problème des relations professionnelles
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

BARBASH, Jack
Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vaccum: The Case of the Union-Free Strategy.
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546

BOIVIN, Jean
Les relations industrielles: Une pratique et une discipline
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196 0547

CLARKE, Oliver
Industrial Relations Theory and Practice: A Note
v. 42, no 1, 1987, p. 196-202 0548

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

HAMEED, Syed M.A. SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

AUDET, Michel LAROUCHE, Viateur
Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626

SEXTON, Jean DION, Gérard
L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698

FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

KOCHAN, Thomas A.
L'avenir de la négociation collective.
41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ALLEMAGNE

MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - AMÉRIQUE LATINE

LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ANGLETERRE

WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA

DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003

ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141

ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

BÉLANGER, Jacques MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448

CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648

FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

GILES, Anthony MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702

SACK, Jeffrey LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA (suite)

WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758

BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

BARRÉ, Alain
Le régime des rapports collectifs et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS

BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS (suite)

KOCHAN, Thomas A.
MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ISRAËL

CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

KAMINKA, Shlomit ROSEINSTEIN, Eliezer
Shop Stewards, Workers, and Managers in Israëli Industry.
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ITALIE

WEISS, Dimitri
Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ONTARIO

KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - QUÉBEC

LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135

GOLDENBERG, Shirley B.
HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

HÉBERT, Gérard
In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381

LACOSTE, Paul
L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862

MORIN, Fernand
L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893

GAGNON, Robert P.
Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

THWAITES, James LAJOIE, Mario
BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

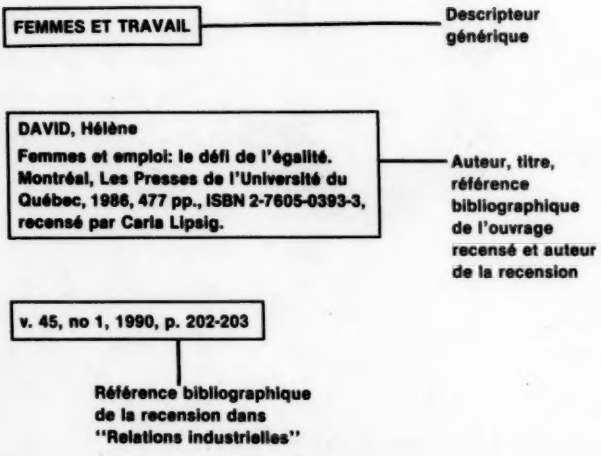
C

INDEX MÉTHODIQUE DES OUVRAGES RECENSÉS

BROAD SUBJECT HEADINGS INDEX OF BOOK REVIEWS

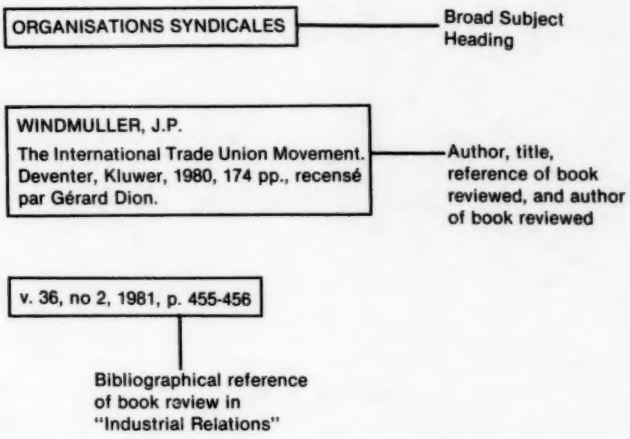
L'Index méthodique des ouvrages recensés groupe les ouvrages ayant fait l'objet d'un compte rendu sous les descripteurs génériques correspondant aux divisions du domaine des relations industrielles. La liste de ces descripteurs apparaît au début de la section "B" (page 809).

EXEMPLE:



In this Index, Book Reviews are arranged under Broad Subject Headings, the list of which is given at the beginning of Section "B" (page 809). The Broad Subject Headings correspond to main topics in Industrial Relations.

EXAMPLE:



DROIT DU TRAVAIL

DROIT DU TRAVAIL

VÉZINA, Claude
Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 294 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

JAVILLIER, Jean-Claude
Le Droit du travail, 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453

B.I.T.
Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.
Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

O.I.T.
International Labour Conventions and Recommandations. I.L.O., Geneva, 1982, 1167 pp., recensé par Alain Barré.
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

AUBERT, Gabriel
L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé. Genève, Librairie de l'Université, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

BRITTON, Raymond L.
The Arbitration Guide : A Case-Handing Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp., ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

BLANPAIN, R. MILLARD, F.
Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

DROIT DU TRAVAIL (suite)

LEARY, Virginia
International Labour Conventions and National Law. The Haque, Martinus Nijhoff Publishers, 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

BARBAGELATA, H.H.
Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

GOULD, W.B.
Japan's Reshaping of American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

LAPERRIERE, René
Bibliographie du droit du travail canadien et québécois. Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

VERGE, Pierre
Le droit de grève, fondements et limites. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean
La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

ZISKIND, David
Concerning Human Aspirations - Essays in comparative Labor Law. Los Angeles, The Litlaw Foundation, 1985, 172 pp., ISBN 0-96-15761-1-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197

SCIARRA, Silvana
Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

VON PRONDZYNSKI, F.
Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

RIVERO LAMAS, Juan
Limitacion de los poderes empresariales y democracia industrial, Leccion inaugural del curso academico 1986-1987. Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles
Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle. Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

ENGLAND, Geoffrey
Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

HEPPEL, Bob (Ed.)
The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945. London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. (3ième éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation, 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, recensé par Gérard Dion.
v. 43, no 2, 1988, p. 473

DROIT DU TRAVAIL (suite)

BEN-ISRAEL, Ruth
International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

B.I.T.
La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

AUST, A.E.
Le contrat d'emploi. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

DESPAX, Michel
Négociations, conventions et accords collectifs. (2ième éd.), tome sept de Droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre Verge.
v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

DROIT DU TRAVAIL - ALLEMAGNE

KAHN-FREUND, O.
Labour Law and Politics in the Weimar Republic. Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

KESSLER, Francis
Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne. Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp., ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

DROIT DU TRAVAIL - BELGIQUE

A l'enseigne du droit social belge. 3ième éd., dans Revue de l'Université de Bruxelles, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

BLANPAIN, R.
Principes de droit du travail. Bruges-Bruxelles, La Charte, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

DROIT DU TRAVAIL - CANADA

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

TARNOPOLSKY, Walter Surma
Discrimination and the Law in Canada. Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

DORSEY, J.
Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

ARTHURS H.W. CARTER, D.D. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

ADAMS, G.W.
Canadian Labour Law - A Comprehensive Text. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

FOISY, C.H. LAVERY, D.E. MARTINEAU, L.
Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

DROIT DU TRAVAIL - CANADA (suite)

CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E. RAYNER, W.B.
Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

BEATTY, D.M.
Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

Labour Law. Cases, Material and Commentary. (4th ed.), compiled by The Labour Law Casebook Group, Industrial Relations Centre, Kingston, Queen's University, 1986, 593 pp., ISBN 0-88886-139-7, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 4, 1987, p. 893-894

Labour Law under the Charter. Kingston, Ontario, Queen's Law Journal and Industrial Relations Center. 1988, 332 pp., recensé par Gilles Trudeau.
v. 44, no 4, 1989, p. 953-957

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D. EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

DROIT DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

GOULD, W.B.
A Primer on American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1982, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

GOULD, W.B.
Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

DROIT DU TRAVAIL - FRANCE

LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean
Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. Paris, Les Éditions d'organisation, 1983, 319 pp., ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard Dion.
v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., v. II, Le droit syndical dans l'entreprise, tome 5 du Traité de droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

DROIT DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

LEWIS, R. CLARK, J. WEDDERBURN, Lord of Charlton
Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC

MALLETTE, Noël
La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

NADEAU, Gaston
Le statut juridique du salarié-gréviste québécois. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

COPLAND LTÉE.
Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980. Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail. Montréal, Éditions Thémis, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

Code du travail F.M., lois connexes et règlements. Les Éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée, recensé par Jean Sexton.
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441

AOUST, Claude d' LECLERC, L.
TRUDEAU, Gilles
Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

CUTLER, Philip
Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Toundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs). Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine
L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

Index et résumés de sentences arbitrales de griefs. Tome II, Montréal, Coplanam, 1985, ISBN 2-920391-03-8, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 41, no 3, 1986, p. 658-659

BRADET, Denis CLICHE, Bernard
RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

LAPORTE, Pierre
Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola
Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis
VERGE, Pierre
Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

JOBIN, Carol
Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.
v. 44, no 2, 1989, p. 473

AUDET, Georges BONHOMME, Robert
Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

DROIT DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre
Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)
Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

THUROW, Lester C.
The Zero-Sum Society. Distribution and the Possibilities for Economic Change. New York, Basic Books Inc., 1980, 230 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

CROUCH, Colin
Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

INGERMAN, Sidney H.
Economics for Canadian Trade Unionists. 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.
v. 40, no 4, 1985, p. 906

BRETON, Albert
Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise
Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

TAHAR, Gabriel
La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - CANADA

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

EASTMAN, Byron D.
Labour Market Theory and the Canadian Experience. Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

BROWN, Malcolm C.
Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry. Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.
v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - JAPON

MCMILLAN, Charles J.
The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

ÉCONOMIQUE DU TRAVAIL - QUÉBEC

BOULET, Jac-André
La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

PAQUET, Gilles
La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives. Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.
v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

FEMMES ET TRAVAIL

FEMMES ET TRAVAIL

COOK, Alice H.
The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne
v. 36, no 2, 1981, p. 458

STEINBERG RATNER, Ronnie
Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

B.I.T.
Normes et déclarations de principes intéressant particulièrement les travailleuses. Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

CATALYST, The Staff of
Upward Mobility. New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399

PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin
Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 39, no 2, 1984, p. 400

ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh
Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

BRETON, Albert
Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

AGGARWAL, Arjun P.
Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

KOZIARA, S MOSKOW, M.H.
TANNER, L.D.
Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

FEMMES ET TRAVAIL - CANADA

WHITE, Julie
Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

FEMMES ET TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary
Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.
v. 43, no 1, 1988, p. 205

FEMMES ET TRAVAIL - QUÉBEC

VINET, Alain DUFRESNE, Francine VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

DAVID, Hélène
Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

GESTION DES ORGANISATIONS

GESTION DES ORGANISATIONS

GUIOT, Jean M.
Organisations sociales et comportements. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall. Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

CUMMINGS, Thomas G. MOLLOY, Edmond S.
Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

LEFEBVRE, Gérard
Le coeur à l'ouvrage. Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles
Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine
Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

HAGE, Jerald
Theories of Organizations : Form, Process and Transformation. Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

ONDRACK, Dan STUART, Timperley
The Humanisation of Work. European Perspective. London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

Collection "Technologie et travail". Montréal, Institut national de productivité, 1983, 8 textes de 43 pp. à 202 pp., recensé par Jean Nollet.
v. 39, no 2, 1984, p. 400-402

MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,
Organizations : A Quantum View. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

BARANSON, Jack
Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

GESTION DES ORGANISATIONS (suite)

NIGHTINGALE, Donald V.
LONG, Richard J.
Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

GOODSELL, Charles T.
The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

HIRSCHHORN, Larry
Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age. Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.
v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

CROCKER, Olga
CHIU, Johnny Sik Leung
CHARNEY, Cyril
Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

MERCHANT, Kenneth A.
Control in Business Organization. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

BEAUDOIN, Pierre
La gestion par projet : aspects stratégiques. Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.
v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

ALSTOM, Jon P.
The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

PETERS, Tom AUSTIN, Nancy
A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

NAISBITT, John ABURDENE, Patricia
Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
PROLILLO, J.G.P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

DESSLER, Gary
Organization Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-8-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

PAQUIN, Michel
L'organisation du travail. Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn
HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

GESTION DES ORGANISATIONS (suite)

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël
Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

RUBINSTEIN, Sidney P.
Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

LEWCHUK, Wayne
American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

FOOTE WHITE, William
KING WHITE, Kathleen
Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

PETERS, Tom
Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution. New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan
BOULARD, René FABI, Bruno
LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie
Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

SNOW, Charles C.
Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

TURCOTTE, Pierre R.
La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

PASMORE, William A.
Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective. Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

BOONE, Louis E. KURTZ, David L.
L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 45, no 2, 1990, p. 432

GESTION DES ORGANISATIONS - ALLEMAGNE

LAWRENCE, Peter
Managers and Management in West Germany. London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

GESTION DES ORGANISATIONS - CANADA

MANSELL, Jacquie
Workplace Innovation in Canada. Reflections on the Past Prospects for the Future. A Study prepared for the Economic Council of Canada, Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 1, 1988, p. 211

GESTION DES ORGANISATIONS - ÉTATS-UNIS

PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.
In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

KANTER, Rosabeth Moss
The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation. New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

GESTION DES ORGANISATIONS - JAPON

THUROW, Lester C.
The Management Challenge. Japanese Views. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid
The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp , recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D. ILGEN, D.R.
A Theory of Behavior in Organizations. New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

PÉGANIOL, Claude
Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail. Paris, Entreprise moderne d'édition, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

BRIDDLE, Bruce J.
Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors. New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

LEVY-LEBOYER, C.
Le psychologue et l'entreprise. Montréal, Masson et Presses de l'Université de Montréal, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 948

HOUDE, Eugène
Émotivité et efficacité au travail. Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

GLUECK, William F.
Personnel : A Diganostic Approach, (3rd ed.). Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

CUMMINGS, Thomas G.
MOLLOY, Edmond S.
Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

LEFEBVRE, Gérard
Le coeur à l'ouvrage. Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

KELLY, John E.
Scientific Management, Job Redesign and Work Performance. London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.
Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.
Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

TURCOTTE, Pierre R.
Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité. Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

DOLAN, Shimon ROY, Denis
La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains. Monographie no 13, Montréal, École de Relations industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

THÉRIAULT, Roland
Gestion de la rémunération : Politiques et pratiques efficaces et équitables. Boucherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983, 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par Jacques Chouinard.
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

HALLORAN, Jack
Applied Human Relations, An Organizational Approach. (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

ARGYRIS, Chris
Reasoning, Learning and Action. San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

BÉLANGER, Laurent PETIT, André BERGERON, Jean-Louis
Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

SLOANE, Arthur A.
Personnel, Managing Human Resources. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

DUBRIN, Andrew J.
Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

PIVETEAU, Jacques
L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question. Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

NEILSEN, Eric H.
Becoming an O.D. Practitioner. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp., ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811

MINTZBERG, Henry
Le manager au quotidien. Les dix rôles du cadre. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

SERRUYS, Jacques W.
Phychologie du commandement. Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

PINDER, Craig C.
Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp., 1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 680

LANDY, Frank J.
Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean
La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

WEISS, Dimitri
"La participation". Enciclopedia de Dirrecion y Administracion de la Empresa, Fasciculo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.
Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

ROBBINS, Stephen P.
Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications. 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880

PORTIS, Bernard FULLERTON, David F. INGRAM, Paul R.
Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

MILKOVICH, George T.
NEWMAN, Jerry M.
Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

KELLEY, Robert E.
The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

AGGARWAL, Arjun P.
Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

MEUNIER, Pierre-Marc
LAFLAMME, Marcel
Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N.
ROOMKIN, Myron
SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

SNOW, Charles C.
Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.
The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (suite)

TURCOTTE, Pierre R.
La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

VECCHIO, Robert P.
Organizational Behavior. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.
Strategic Human Resources Planning and Management. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

BEATTY, Carol
The Implementation of Technological Change. Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaoré.
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - CANADA

STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.
Personnel Management in Canada. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

KAHN, Joan WESTLEY, William A.
The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

DOLAN, Shimon SCHULER, Randall S.
Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon SCHULER, Randall S.
Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ÉTATS-UNIS

MCCARTHY, Maureen
ROSENBERG, Gail S.
Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.
v. 37, no 4, 1982, p. 971

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - GRANDE-BRETAGNE

WHITE, Michael TREVOR, Malcolm
Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - INDES

SHARMA, Baldev R.
Not by Bread Alone : A Study of Organizational Climate and Employer-Employee Relations in India. New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1987, 191 pp., resencé par Basu Sharma.
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - JAPON

THUROW, Lester C.
The Management Challenge. Japanese Views. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - QUÉBEC

BOISVERT, Maurice
La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.
v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

MAIN-D'OEUVRE

MAIN-D'OEUVRE

B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

STEINBERG RATNER, Ronnie
Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.
Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

DELPLANQUE, Bernard
Le partage de l'emploi, vers une société sans chômage. Paris, Editions Entente, 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.
v. 37, no 1, 1982, p. 248

CEREQ
L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne. Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 2, 1982, p. 460

MELTZ, Noah M. REID, Frank
SWATZ, Gérald S.
Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

MARIC, D.
La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

MCGAUGHEY, William Jr.
A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thestterose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

Le travail : quête de sens, quête d'emploi. Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

MAIN-D'OEUVRE (suite)

GRAIS, Bernard
Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.
v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

Entreprises d'intérêt collectif et création d'emplois. Initiatives locales de création d'emplois, OCDE, Paris, 1984, 77 pp., ISBN 92-64-22569-2, recensé par Louis Gosselin.
v. 41, no 1, 1986, p. 189-190

PACAULT, Emile
La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel. Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

B.I.T.
Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

OFFE, Claus
Contradictions of the Welfare State. Edited and introduced by John Keane, Cambridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-262-65014-2, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

SCHMIECHEN, James A.
Sweated Industries and Sweated Labor : The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

PONIATOWSKI, Michel
Les Technologies Nouvelles. Paris, Plon, 1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448

TAHAR, Gabriel
La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

KELLEY, Robert E.
The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

ENGLAND, Geoffrey
Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff
Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

La flexibilité des marchés du travail : essai bibliographique/Labour Market Flexibility : A Bibliography Essay. Série bibliographique no 12, Genève, Institut international d'études sociales, 1987, 101 pp., ISBN 92-9014-418-1, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 2, 1988, p. 461-462

WAY, Harold E. WEISS, Carla M.
Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 43, no 2, 1988, p. 472

SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine
La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

MAIN-D'OEUVRE (suite)

GERHART, Paul F.
Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing. Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

PLASSARD, Jean-Michel
Discrimination sur le marché du travail et information imparfaite. Éditions du CNRS, France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-9, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

COOK, Robert F.
Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.
v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

MAIN-D'OEUVRE - ANGLETERRE

ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.
Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

MAIN-D'OEUVRE - AUSTRALIE

WILKES, John
The Future of Work. Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 689

MAIN-D'OEUVRE - CANADA

DENTON, F.T. ROBB, A.L.
SPENCER, B.G.
Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

SEN, Joya
The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market. Toronto, Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.
v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

STRUTHERS, James
"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940. The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

EASTMAN, Byron D.
Labour Market Theory and the Canadian Experience. Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

SMUCKER, Joseph
VAN DEN BERG, Axel
Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

MAIN-D'OEUVRE - ÉTATS-UNIS

MCCARTHY, Maureen
ROSENBERG, Gail S.
Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.
v. 37, no 4, 1982, p. 971

LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Larour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

MAIN-D'OEUVRE - EUROPE

ADAM, Jan
Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

MAIN-D'OEUVRE - GRANDE-BRETAGNE

TAYLOR, Robert
Workers and the New Depression. London, Macmillan Press, 1981, 212 pp., ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 636

MAIN-D'OEUVRE - QUÉBEC

M.T.M.O.
Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec. Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461

DELORME, François PARENT, Réjean
Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur. Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.

LECLERC, Claudine SEXTON, Jean
La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible? Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

MAIN-D'OEUVRE - SUÈDE

SMUCKER, Joseph
VAN DEN BERG, Axel
Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)
Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

ORGANISATIONS PATRONALES

ORGANISATIONS PATRONALES

WINDMULLER, John P.
GLADSTONE, Alan
Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study. Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

ORGANISATIONS PATRONALES - CANADA

TRAVES, Tom
Essays in Canadian Business History. Toronto, McClelland and Steward, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

ORGANISATIONS SYNDICALES

ORGANISATIONS SYNDICALES

WINDMULLER, John P.
The International Trade Union Movement. Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456

MARSH, Arthur
Trade Union Handbook, 2nd ed. Farnborough, England, Gower, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

CLARK, Paul F.
The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers. New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

CROUCH, Colin
Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

REES, Albert
The Economics of Trade Unions. Chicago and London, The University of Chicago Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

ADDISON, John T. BURTON, John
Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

FREEMAN, Richard B.
MEDOFF, James L.
What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

LEAB, Daniel J.
The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp., ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans
REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

LIPSET, Seymour Martin
Unions in Transition. Entering the Second Century. San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.
v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

CHAISON, Gary N.
When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651

VON PRONDZYNSKI, F.
Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

LARSON, Simeon NISSEN, Bruce
Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

B.I.T.
La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

SPYROPOULOS, G.
Trade Unions Today and Tomorrow. 2 vol, Masestricht, Presses universitaires européennes, 1985 et 1987, 266 et 212 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-70776-18-9, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

ORGANISATIONS SYNDICALES (suite)

HECKSCHER, Charles C.
The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation. New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

Trade Unions of the World 1989-1990. (2ième éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1, recensé par Gérard Dion.
v. 45, no 2, 1990, p. 429-430

ORGANISATIONS SYNDICALES - AUSTRALIE

DONN, C.D.
The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy. New York, University Press of America, 1983, 366 pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

FORD, B. PLOWMAN, D.
Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

ORGANISATIONS SYNDICALES - CANADA

WHITE, Julie
Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

SALUTIN, Rick
Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life. Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

MORTON, Desmond COOP, Terry
Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

VAISEY, Douglas G.
The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975. Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

FORSEY, Eugène
Trade Unions in Canada : 1812-1902. Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

ORGANISATIONS SYNDICALES - ESPAGNE

SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.
BLANCO, David Leon
El poder sindical en Espana. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

ORGANISATIONS SYNDICALES - ÉTATS-UNIS

DANIEL, Cletus E.
The ACLU and the Wagner Act : An Inquiry into the Depression. Era Crisis of American Liberalism. Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., Cornell Univ., Ithaca, N. Y., 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy
American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 406

O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary
Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.
v. 43, no 1, 1988, p. 205

ORGANISATIONS SYNDICALES - FRANCE

MOURIAUX, René
Les syndicats dans la société française. Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

ORGANISATIONS SYNDICALES - GRANDE-BRETAGNE

MARTIN, Ross M.
TUC : The Growth of a Pressure Grcup 1868-1976. Oxford, Oxford University Press, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

MARSH, Arthur RYAN, Victoria
Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill
BLYTON, Paul
The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

ORGANISATIONS SYNDICALES - ITALIE

PIRZIO AMMASSARI, Gloria
MATTIOLI, Francesco
I sindicalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

RICCI, Maurizio
La struttura organizzativa del movimento sindicale, Dalle origini al 1949. Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

ORGANISATIONS SYNDICALES - QUÉBEC

VIGEANT-GALLEY, Paulette
Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958). Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.
v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

DEMERS, François
Chroniques impertinentes du 3ième (sic) Front commun Syndical, 1979-1980. Montréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp., ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard Hébert.
v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

RELATIONS DU TRAVAIL

RELATIONS DU TRAVAIL

NORTHRUP, Herbert R.
ROWAN, Richard L.
Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

VÉZINA, Claude
Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

B.I.T.
Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

FOSSUM, John A.
Labor Relations : Development, Structure, Process (Revised Edition). Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

The Bargaining Process and Mediation. Toronto, Education Relations Commission, 1983, recensé par E.G. Fisher.
v. 38, no 4, 1983, p. 915-916

KOLB, Deborah M.
The Mediators. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

ANTONIDES, Harry
Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining. London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

FREEMAN, Richard B.
MEDOFF, James L.
What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

HANAMI, T. BLANPAIN, R.
Industrial Conflict Resolution in Market Economies. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Marcel Simard.
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

DUPONT, Christophe
La négociation. Conduite, théorie, application. Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation : Readings, Exercices and Cases. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.
v. 40, no 4, 1985, p. 895

RICHARDSON, Reed C.
Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach. 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

SCIARRA, Silvana
Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Yvan Simonis.
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

B.I.T.
Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries. Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

WHEELER, Hoyt N.
Industrial Conflict. An Integrative Theory. Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

RELATIONS DU TRAVAIL (suite)

PEACH, David A. KUECHLE, David
The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborouogh, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

WALL, J.A. Jr.
Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 2, 1987, p. 435

GEORGE, Kenneth
Entre syndicats et patrons, fragile alliance. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987, 137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par André Roy.
v. 43, no 1, 1988, p. 210

MORRIS, Gillian S.
Strikes in Essential Services. London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

BEN-ISRAEL, Ruth
International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

TIZIANO, Treu et al.
Public Service Labour Relations : Recent Trends and Future Prospects. Genève, Bureau international du travail, 1987, 287 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par Maurice Lemelin.
v. 43, no 4, 1988, p. 974

AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M. STERN, James L.
Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

MCKELVEY, Jean T.
Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.
Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

STAUDOHAR, Paul D.
The Sports Industry and Collective Bargaining. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 212

WINDMULLER, John P.
Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal. Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.
v. 45, no 3, 1990, p. 630

HARRIS, Rosemary
Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production. London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 3, 1990, p. 634

SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain
Comprendre et appliquer une convention collective. Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

RELATIONS DU TRAVAIL - AUSTRALIE

Compulsory Arbitration - The Australian Way? Industrial Relations Society of Australia, Papers presented at the 1986 National Convention, Adelaide, September 1986, 192 pp., recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 886-887

RELATIONS DU TRAVAIL - CANADA

CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276

CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462

FINKELMAN, Jacob
GOLDENBERG, Shirley B.
Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

SEFTON MACDOWELL, Laurel
"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene
Conflict or Compromise : The Future of Public Sector Industrial Relations. Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

BEATTY, D.M.
Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

RIDDELL, W. Craig
Labour-Management Cooperation in Canada. Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

SOMERS, Gérald C.
Collective Bargaining : Contemporary American Experience. Madison, WI., Industrial Relations Research Association, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 954

SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar
Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 4, 1982, p. 973

GROSS, James A.
The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947. Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

LESTER, Richard A.
Labor Arbitration in State and Local Government. Princeton, Princeton University, 1984, 210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred
SEEBER, Ronald
Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

RELATIONS DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS (suite)

LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.
Collective Bargaining in American Industry. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.
Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 210

RELATIONS DU TRAVAIL - EUROPE

ANDERSEN, Svein S.
British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation. Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Averbury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-055317, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 2, 1990, p. 440

RELATIONS DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander
The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford. London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

STOREY, John
The Challenge to Management Control. Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981, 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil
Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

CRAIG, C. RUBERY, Jill
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

DAVIES, Annette
Industrial Relations and New Technology. UWIST /Croom Helm, London, Sydney, Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé par Guy Fréchet.
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

RELATIONS DU TRAVAIL - JAPON

CHALMERS, Norma J.
Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce. New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.
v. 45, no 3, 1990, p. 631-632

RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVEAU-BRUNSWICK

WOODS, H.D.
Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick. Fredericton, N.B., Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ÉCOSSE

GILSON, C.H.J.
Strikes in Nova Scotia, 1970-1985. Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

RELATIONS DU TRAVAIL - NOUVELLE-ZÉLANDE

HOLT, James
Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years. Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC

MALLETTE, Noël
La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275

RELATIONS DU TRAVAIL - QUÉBEC (suite)

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard
Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978. Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs). Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

LEMELIN, Maurice
Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic. Expérience québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

TRUDEAU, Pierre Elliott
La grève de l'amiante. Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

MEHLING, Jean
Analyse socio-économoique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

PRATT, Michel
La grève à la United Aircraft. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1980, 115 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

MARTIN, Roger G.
Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 886-887

JOBIN, Carol
Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.
v. 44, no 2, 1989, p. 473

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaétan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne
Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

DOLAN, Shimon ARSENEAULT, André
Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.
Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

LEWIS, Gary A.
News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace. New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (suite)
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - CANADA
WONG, Jim
Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981. Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS
GERSUNY, Carl
Work Hazards and Industrial Conflict. Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 686

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - QUÉBEC
BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail. Montréal, Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-89022-138-5, recensé par Alain Vinet.
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

SÉCURITÉ SOCIALE

SÉCURITÉ SOCIALE
Sécurité sociale, chômage et retraite anticipée. Association internationale de la sécurité sociale, Études et recherches no 22, Genève, 1985, 191 pp., ISBN 92-843-2021-6, recensé par Lise Chrétien.
v. 40, no 4, 1985, p. 902-903

GUILLEMARD, Anne-Marie
Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse. Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

SÉCURITÉ SOCIALE - AUTRICHE
TOMANDL, T. FUERBOECK, K.
Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

SÉCURITÉ SOCIALE - BELGIQUE
A l'enseigne du droit social belge. 3ième éd., dans Revue de l'Université de Bruxelles, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

SÉCURITÉ SOCIALE - CANADA
STRUTHERS, James
"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940. The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

SÉCURITÉ SOCIALE - GRANDE-BRETAGNE
SHRAGGE, Eric
Pensions Policy in Britain : A Socialist Analysis. London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL
BURAWOY, Michael
Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism. Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)

COTÉ, Marcel TÉGA, Vasile
La démocratie industrielle / The Industrial Democracy. Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger
v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

JAIN, Hem C.
Worker Participation : Success and Problems. New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

BRIDDLE, Bruce J.
Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors. New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

GRAWITZ, Madeleine
Lexique des sciences sociales. Paris, Dalloze, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

GUIOT, Jean M.
Organisations sociales et comportements. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

L.R.S.C.
Labour Studies Research Bulletin. Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.
v. 36, no 4, 1981, p. 958

BAUM, Gregory
The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II. New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

WEISS, Dimitri
Politica, partidos y sindicatos en la empresa. Madrid, Instituto de Estudios laborales y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard
Actors and Systems. The Politics of Collective Action. Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

REYNAUD, Jean-Daniel
Sociologie des conflits du travail. Paris, Presses universitaires de France, 1982, 127 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

LINDENFELD, Frank
ROTHSCHILD-WHITT, Joice
Workplace Democracy and Social Change. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

BOLTANSKI, Luc
Les cadres : la formation d'un groupe social. Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

ANTONIDES, Harry
Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining. London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)

THOMPSON, Paul
The Nature of Work. An Introduction to Debates on the labour Process. London, The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN 0-333-33027-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

Le travail : quête de sens, quête d'emploi. Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

WEISS, Dimitri
"La participation". Enciclopedia de Dirrecion y Administracion de la Empresa, Fasciculo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

THOMPSON, Kenneth
Work, Employment and Unemployment. Perspectives on Work and Society. Milton Keynes, Open University Press, 1984, 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

MARS, Gerald
Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime. London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

WELLS, Don
Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race. Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.
v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

LUFT, Joseph
Group Process. An Introduction to Group Dynamics. 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667

BERNSTEIN, Paul
Workplace Democratization. Its Internal Dynamics. New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

STODDART, Linda
Conditions of Work and Quality of Working Life, a Directory of Institutions. Geneva, International Labour Office, 1986, 306 pp., ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

MONLÉON, Jacques de
Marx et Aristote. Perspectives sur l'homme. Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884

GUITTON, Jean
Le travail intellectuel. Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

GUILLEMARD, Anne-Marie
Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse. Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

RINEHART, James W.
The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process. (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 466-468

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL (suite)

LEWCHUK, Wayne
American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

WALKER, Michael A.
Freedom, Democracy and Economic Welfare. Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

CROZIER, Michel
L'entreprise à l'écoute. Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ALLEMAGNE

SCHANZ, Günter
Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle. Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - AUSTRALIE

Industrial Democracy and Employee Participation. Digest of Case Studies. vol. 1, Department of Employment and Industrial Relations, Sydney, Australia, 1985, 207 pp., ISBN 0814-9739, recensé par Bernard Portis.
v. 42, no 1, 1987, p. 221-222

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - CANADA

MORTON, Desmond COOP, Terry
Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

NIGHTINGALE, Donald V.
Workplace Democracy : An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.
Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

PALMER, Bryon
Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980. Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

HAMOWY, Ronald
Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dusseault.
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

HERON, Craig STOREY, Robert
On the Job : Confronting the Labour Process in Canada. Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ÉTATS-UNIS

GERSUNY, Carl
Work Hazards and Industrial Conflict. Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 686

GORDON, David EDWARDS, Richard REICH, Michael
Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - GRANDE-BRETAGNE (suite)

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - INDES

SAHAI, Jugendra
Urban Complex of an Industrial City. Allahbad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ITALIE

GIANNINI, Mirella
Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori. Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - ONTARIO

PALMER, Bryan D.
A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton. Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - POLOGNE

KOZDROJ, Alicja
Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania. The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wroclaw Ossolineum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL - QUÉBEC

COUSINEAU, Jacques
L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1. La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin, 1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

VINET, Alain DUFRESNE, Francine VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES

GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

WEISS, Dimitri
Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État. 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.
v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri
Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali. Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

BARKIN, Sol
Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Industrial Relations, New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves
Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

BARBASH, Jack
The Elements of Industrial Relations. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

CAMPBELL, Duncan C.
ROWAN, Richard L.
Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

WILCZYNSKI, Jozef
Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

BEAN, R.
Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

ROBERTS, B.C.
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.
v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

JURIS, H. THOMPSON, Mark
DANIELS, W.
Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans
REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

JACKSON, Michael P.
Industrial Relations - A textbook. 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.
Industrial Relations in a New Age. San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

MAINWARING, John
The International Labour Organisation : A Canadian View. Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.
v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES (suite)

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

New Departures in Industrial Relations : Developments in the U.S., the U.K. and Canada. Occasional Paper published by British - North American Committee, Toronto, C.D. Howe Institute, April 1988, 74 pp., ISBN 0-89068-092-2, recensé par Jack Barbash.
v. 43, no 4, 1988, p. 981-982

HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang
New Technology and Industrial Relations. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - AUTRICHE

TOMANDL, T. FUERBOECK, K.
Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - CANADA

CRAVEN, Paul
"An Impartial Umpire" : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

CRAIG, Alton W.J.
The System of Industrial Relations in Canada. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.
Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

ANDERSON, John C.
GUNDERSON, Morley PONAK, Allen
Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ÉTATS-UNIS

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.
QUINN MILLS, D.
U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE

POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - GRANDE-BRETAGNE (suite)

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark
British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Surveys. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - INDES

VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.
The Political, Economic and Labor Climate in India. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - ITALIE

BUSANA, Osvaldo
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario
L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 459

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - JAPON

CONNAGHAN, Charles J.
L'expérience japonaise. Relations industrielles au Japon moderne. Ottawa, Travail Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-5, recensé par Raynald Bourassa.
v. 37, no 3, 1982, p. 720

SYSTÈME DES RELATIONS INDUSTRIELLES - PHILIPPINES

INFANTE, Jaime T.
The Political, Economic and Labor Climate in the Philippines. Industrial Research Unit, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par Elias T. Ramos.
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

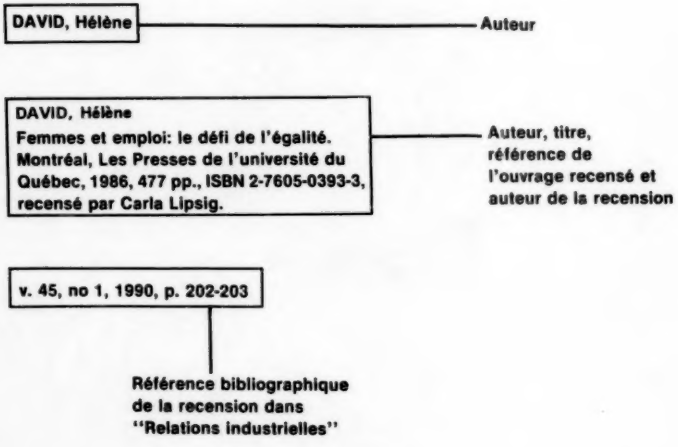
D

INDEX DES AUTEURS DES OUVRAGES RECENSÉS

INDEX OF AUTHORS OF BOOKS REVIEWED

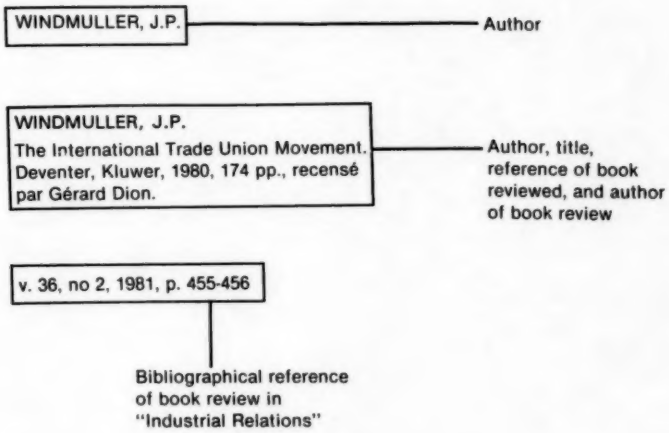
Liste alphabétique des auteurs dont les ouvrages ont fait l'objet d'un compte rendu dans "Relations industrielles".

EXEMPLE:



Alphabetical list of the authors whose books have been reviewed in "Industrial Relations".

EXAMPLE:



A

AARON, Benjamin
AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M. STERN, James L.
Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

ABURDENE, Patricia
NAISBITT, John ABURDENE, Patricia
Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

ADAM, Jan
ADAM, Jan
Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

ADAMS, G.W.
ADAMS, G.W.
Canadian Labour Law - A Comprehensive Text. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

ADDISON, John T.
ADDISON, John T. BURTON, John
Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

AGGARWAL, Arjun P.
AGGARWAL, Arjun P.
Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

ALSTOM, Jon P.
ALSTOM, Jon P.
The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

ANDERSEN, Svein S.
ANDERSEN, Svein S.
British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation. Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Averbury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-055317, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 2, 1990, p. 440

ANDERSON, John C.
ANDERSON, John C.
GUNDERSON, Morley PONAK, Allen
Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

ANTONIDES, Harry
ANTONIDES, Harry
Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining. London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

AOUST, Claude d'
AOUST, Claude d' LECLERC, L. TRUDEAU, Gilles
Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

ARGYRIS, Chris
ARGYRIS, Chris
Reasoning, Learning and Action. San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

ARMSTRONG, Hugh
ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh
Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

ARMSTRONG, Pat
ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh
Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

ARNOLD, Hugh J.
FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.
Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

ARSENEAULT, André
DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André
Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

ARTHURS, H.W.
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

ASHTON, D.N.
ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.
Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

AUBERT, Gabriel
AUBERT, Gabriel
L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé. Genève, Librairie de l'Université, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

AUDET, Georges
AUDET, Georges BONHOMME, Robert
Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

AUST, A.E.
AUST, A.E.
Le contrat d'emploi. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

AUSTIN, Nancy
PETERS, Tom AUSTIN, Nancy
A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

AWARD, Elias M.
CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.
Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

B

BAMBER, Greg J.
BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

BAMFORD, Martin
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

BAR-NIV, Zvi H.
BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp., ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

BARANSON, Jack
BARANSON, Jack
Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

BARBAGELATA, H.H.
BARBAGELATA, H.H.
Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

BARBASH, Jack
BARBASH, Jack
The Elements of Industrial Relations. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

BARKIN, Sol
BARKIN, Sol
Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Industrial Relations, New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

BAUM, Gregory
BAUM, Gregory
The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II. New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

BEAN, R.
BEAN, R.
Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

BEATTY, Carol
BEATTY, Carol
The Implementation of Technological Change. Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaoré.
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

BEATTY, D.M.
BEATTY, D.M.
Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

BEAUDOIN, Pierre
BEAUDOIN, Pierre
La gestion par projet : aspects stratégiques. Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.
v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

BEAUMONT, P.B.
BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.
Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

BÉLANGER, Jacques
LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

BÉLANGER, Laurent
BÉLANGER, Laurent PETIT, André
BERGERON, Jean-Louis
Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

BELLEMARE, Diane
BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise
Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

BEN-ISRAEL, Ruth
BEN-ISRAEL, Ruth
International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

BÉRAUD, Jean-Marc
BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 294 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

BERGERON, Jean-Louis
BÉLANGER, Laurent PETIT, André
BERGERON, Jean-Louis
Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

BERNSTEIN, Paul
BERNSTEIN, Paul
Workplace Democratization. Its Internal Dynamics. New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

B.I.T.
B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

B.I.T.
Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

B.I.T.
Normes et déclarations de principes intéressant particulièrement les travailleuses. Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T. (suite)
B.I.T.
Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

B.I.T.
Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

B.I.T.
Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries. Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

B.I.T.
La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

BLANCO, David Leon
SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.
BLANCO, David Leon
El poder sindical en Espana. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

BLANPAIN, R.
BLANPAIN, R.
Principes de droit du travail. Bruges-Bruxelles, La Charte, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

BLANPAIN, R. MILLARD, F.
Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

HANAMI, T. BLANPAIN, R.
Industrial Conflict Resolution in Market Economies. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

BLOCK, Richard N.
KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron
SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

BLOUIN, Rodrigue
MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

BLYTON, Paul
NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill
BLYTON, Paul
The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

BOISVERT, Maurice
BOISVERT, Maurice
La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.
v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

BOIVIN, Jean

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaétan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

BOLTANSKI, Luc

BOLTANSKI, Luc
Les cadres : la formation d'un groupe social. Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

BONHOMME, Robert

AUDET, Georges BONHOMME, Robert
Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

BOONE, Louis E.

BOONE, Louis E. KURTZ, David L.
L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 45, no 2, 1990, p. 432

BORDELEAU, Yvan

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

BOULARD, René

BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne
Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

BOULET, Jac-André

BOULET, Jac-André
La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

BOYER, Luc

BOYER, Luc EQUILBEY, Noël
Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

BRADET, Denis

BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

BRADLEY, Keith

BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

BRETON, Albert
BRETON, Albert
Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

BRIDDLE, Bruce J.
BRIDDLE, Bruce J.
Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors. New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

BRITTON, Raymond L.
BRITTON, Raymond L.
The Arbitration Guide : A Case-Handing Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

BROWN, Malcolm C.
BROWN, Malcolm C.
Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry. Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.
v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

BROWN, William
POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

BURAWOY, Michael
BURAWOY, Michael
Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism. Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285

BUREAU, Robert D.
BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre
Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

BURTON, John
ADDISON, John T. BURTON, John
Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

BUSANA, Osvaldo
BUSANA, Osvaldo
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario
L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 459

C

CAMPBELL, Duncan C.
CAMPBELL, Duncan C.
ROWAN, Richard L.
Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

CARROTHERS, A.W.R.
CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.
RAYNER, W.B.
Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

CARTER, D.D.
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

CARTER, D.D. (suite)
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

CASCIO, Wayne E.
CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.
Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

CATALYST, The Staff of
CATALYST, The Staff of
Upward Mobility. New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399

CEREQ
CEREQ
L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne. Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 2, 1982, p. 460

CHAISON, Gary N.
CHAISON, Gary N.
When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651

CHALMERS, Norma J.
CHALMERS, Norma J.
Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce. New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.
v. 45, no 3, 1990, p. 631-632

CHARNEY, Cyril
CROCKER, Olga
CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril
Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

CHEN, Mervin Y.T.
CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.
Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

CHIROUZE, Yves
WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves
Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

CHIU, Johnny Sik Leung
CROCKER, Olga
CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril
Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

CHRISTENSEN, Sandra
CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276

CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462

CLARK, J.
LEWIS, R. CLARK, J.
WEDDERBURN, Lord of Charlton
Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

CLARK, Paul F.
CLARK, Paul F.
The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers. New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

CLICHE, Bernard
BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

CLINTON, Alain
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

COLLERETTE, Pierre
COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles
Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

CONNAGHAN, Charles J.
CONNAGHAN, Charles J.
L'expérience japonaise. Relations industrielles au Japon moderne. Ottawa, Travail Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-5, recensé par Raynald Bourassa.
v. 37, no 3, 1982, p. 720

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

COOK, Alice H.
COOK, Alice H.
The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne
v. 36, no 2, 1981, p. 458

COOK, Robert F.
COOK, Robert F.
Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.
v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

COOP, Terry
MORTON, Desmond COOP, Terry
Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

COOPER, Cary L.
COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid
The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

COPLAND LTÉE.
COPLAND LTÉE.
Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980. Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

CÔTÉ, Marcel
CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile
La démocratie industrielle / The Industrial Democracy. Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

COUSINEAU, Jacques
COUSINEAU, Jacques
L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1. La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin, 1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

CRAIG, Alton W.J.
CRAIG, Alton W.J.
The System of Industrial Relations in Canada. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

CRAIG, C.
CRAIG, C. RUBERY, Jill
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

CRAVEN, Paul
CRAVEN, Paul
"An Impartial Umpire" : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

CROCKER, Olga
CROCKER, Olga
CHIU, Johnny Sik Leung CHARNEY, Cyril
Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

CROUCH, Colin
CROUCH, Colin
Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

CROZIER, Michel
CROZIER, Michel
L'entreprise à l'écoute. Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard
Actors and Systems. The Politics of Collective Action. Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

CUMMINGS, Thomas G.
CUMMINGS, Thomas G.
MOLLOY, Edmond S.
Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

CUTLER, Philip
CUTLER, Philip
Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Toundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

D

DANIEL, Cletus E.
DANIEL, Cletus E.
The ACLU and the Wagner Act : An inquiry into the Depression. Era Crisis of American Liberalism. Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., Cornell Univ., Ithaca, N. Y., 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

DANIEL, W.W.
DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil
Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

DANIELS, W.
JURIS, H. THOMPSON, Mark
DANIELS, W.
Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

DAUM, Susan M.
STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.
Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

DAVID, Hélène
DAVID, Hélène
Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

DAVIES, Annette
DAVIES, Annette
Industrial Relations and New Technology. UWIST /Croom Helm, London, Sydney, Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé par Guy Fréchet.
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

DAWSON, Sandra
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

DELAMOTTE, Yves
DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. Paris, Les Éditions d'organisation, 1983, 319 pp., ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard Dion.
v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. (3ième éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation, 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, recensé par Gérard Dion.
v. 43, no 2, 1988, p. 473

DELISLE, Gilles
COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles
Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

DELORME, François
DELORME, François PARENT, Réjean
Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur. Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.
v. 38, no 1, 1983, p. 178

DELPLANQUE, Bernard
DELPLANQUE, Bernard
Le partage de l'emploi, vers une société sans chômage. Paris, Editions Entente, 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.
v. 37, no 1, 1982, p. 248

DEMERS, François
DEMERS, François
Chroniques impertinentes du 3ième (sic) Front commun Syndical, 1979-1980. Montréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp., ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard Hébert.
v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

DENTON, F.T.
DENTON, F.T. ROBB, A.L. SPENCER, B.G.
Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

DESPAX, Michel
DESPAX, Michel
Négociations, conventions et accords collectifs. (2ième éd.), tome sept de Droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre Verge.
v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean
La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

DESSLER, Gary
DESSLER, Gary
Organization Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-8-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

DI LORIO, Nicola
DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola
Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

DION, Gérard
DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.
v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

DOLAN, Shimon L.
DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André
Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

DOLAN, Shimon L. ROY, Denis
La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

DONN, C.D.
DONN, C.D.
The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy. New York, University Press of America, 1983, 366 pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

DONN, Clifford B.
LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.
Collective Bargaining in American Industry. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

DORSEY, J.
DORSEY, J.
Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

DUBÉ, Jean-Louis
DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola
Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

DUBÉ, Louise
RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

DUBRIN, Andrew J.
DUBRIN, Andrew J.
Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

DUFRESNE, Francine
VINET, Alain DUFRESNE, Francine VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

DUPONT, Christophe
DUPONT, Christophe
La négociation. Conduite, théorie, application. Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

DURAND, Jean-Pierre
DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

DURAND-SEBAG, Joyce
DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

E

EASTMAN, Byron D.
EASTMAN, Byron D.
Labour Market Theory and the Canadian Experience. Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

EDWARDS, P.K.
EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

EDWARDS, Richard
GORDON, David EDWARDS, Richard
REICH, Michael
Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)
EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)
Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

ENGLAND, Geoffrey
ENGLAND, Geoffrey
Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

EQUILBEY, Noël
BOYER, Luc EQUILBEY, Noël
Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

EUDGE, F.
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

F

FABI, Bruno
LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan BOULARD, René FABI, Bruno LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

FELDMAN, Daniel C.
FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.
Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

FERLAND, Gilles
LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

FINCHAM, Robin
FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.
The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

FINKELMAN, Jacob
FINKELMAN, Jacob
GOLDENBERG, Shirley B.
Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

FOISY, C.H.
FOISY, C.H. LAVERY, D.E.
MARTINEAU, L.
Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

FOOTE WHITE, William
FOOTE WHITE, William
KING WHITE, Kathleen
Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

FORD, B.
FORD, B. PLOWMAN, D.
Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

FORSEY, Eugène
FORSEY, Eugène
Trade Unions in Canada : 1812-1902. Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

FOSSUM, John A.
FOSSUM, John A.
Labor Relations : Development, Structure, Process (Revised Edition). Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

FREEMAN, Richard B.
FREEMAN, Richard B.
MEDOFF, James L.
What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

FRIEDBERG, Erhard
CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard
Actors and Systems. The Politics of Collective Action. Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

FRIEDMAN, Henry
FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander
The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford. London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

FRIESEN, Peter H.,
MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,
Organizations : A Quantum View. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

FUERBOECK, K.
TOMANDL, T. FUERBOECK, K.
Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

FULLERTON, David F.
PORTIS, Bernard FULLERTON, David F. INGRAM, Paul R.
Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

G

GAGNON, Chantal
GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard
Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978. Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

GAGNON, Robert P.
GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis VERGE, Pierre
Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

GALLICK, Rosemary
O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary
Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.
v. 43, no 1, 1988, p. 205

GATTIKER, Urs E.
GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie
Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine
GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine
L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

GAZAILLE, Alain
SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain
Comprendre et appliquer une convention collective. Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

GELB, Alan
BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

GELB, Alan (suite)
BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

GEORGE, Kenneth
GEORGE, Kenneth
Entre syndicats et patrons, fragile alliance. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987, 137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par André Roy.
v. 43, no 1, 1988, p. 210

GERHART, Paul F.
GERHART, Paul F.
Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing. Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

GERSUNY, Carl
GERSUNY, Carl
Work Hazards and Industrial Conflict. Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 686

GIANNINI, Mirella
GIANNINI, Mirella
Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori. Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

GILSON, C.H.J.
GILSON, C.H.J.
Strikes in Nova Scotia, 1970-1985. Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

GIUGNI, Gino
GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi
MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

GLADSTONE, Alan
GLADSTONE, Alan
LANSBURY, Russel D.
STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

WINDMULLER, John P.
GLADSTONE, Alan
Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study. Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

GLASBEEK, H.J.
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

GLUECK, William F.
GLUECK, William F.
Personnel : A Diganostic Approach, (3rd ed.). Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

GOLDENBERG, Shirley B.
FINKELMAN, Jacob
GOLDENBERG, Shirley B.
Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

GOODSELL, Charles T.
GOODSELL, Charles T.
The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

GORDON, David
GORDON, David EDWARDS, Richard REICH, Michael
Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

GOULD, W.B.
GOULD, W.B.
A Primer on American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1982, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

GOULD, W.B.
Japan's Reshaping of American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

GOULD, W.B.
Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

GRAIS, Bernard
GRAIS, Bernard
Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.
v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

GRAWITZ, Madeleine
GRAWITZ, Madeleine
Lexique des sciences sociales. Paris, Dalloze, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

GROOTINGS, Peter
GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

GROSS, James A.
GROSS, James A.
The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947. Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

GUILBAULT, Jacques
BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaëtan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

GUILLEMARD, Anne-Marie
GUILLEMARD, Anne-Marie
Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse. Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

GUIOT, Jean M.
GUIOT, Jean M.
Organisations sociales et comportements. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

GUITTON, Jean
GUITTON, Jean
Le travail intellectuel. Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

GUNDERSON, Morley
ANDERSON, John C.
GUNDERSON, Morley PONAK, Allen
Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

GUSTAVSEN, Bjorn
GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

H

HAGE, Jerald
HAGE, Jerald
Theories of Organizations : Form, Process and Transformation. Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

HALLORAN, Jack
HALLORAN, Jack
Applied Human Relations, An Organizational Approach. (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

HAMOWY, Ronald
HAMOWY, Ronald
Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dusseault.
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

HANAMI, T.
HANAMI, T. BLANPAIN, R.
Industrial Conflict Resolution in Market Economies. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

HARRIS, Rosemary
HARRIS, Rosemary
Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production. London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 3, 1990, p. 634

HÉBERT, Gérard
GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard
Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978. Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles
Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle. Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

HECKSCHER, Charles C.
HECKSCHER, Charles C.
The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation. New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

HEPPEL, Bob (Ed.)
HEPPEL, Bob (Ed.)
The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945. London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

HERMAN, E. Edward
HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred SEEBER, Ronald
Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

HERON, Craig
HERON, Craig STOREY, Robert
On the Job : Confronting the Labour Process in Canada. Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

HÉTHY, Lajos
GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

HIRSCHHORN, Larry
HIRSCHHORN, Larry
Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age. Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.
v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

HOLLEY, William H.
WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.
Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

HOLT, James
HOLT, James
Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years. Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

HOUDE, Eugène
HOUDE, Eugène
Émotivité et efficacité au travail. Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

HYMAN, Richard
HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang
New Technology and Industrial Relations. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

I

ILGEN, D.R.
NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D. ILGEN, D.R.
A Theory of Behavior in Organizations. New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

INFANTE, Jaime T.
INFANTE, Jaime T.
The Political, Economic and Labor Climate in the Philippines. Industrial Research Unit, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par Elias T. Ramos.
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

INGERMAN, Sidney H.
INGERMAN, Sidney H.
Economics for Canadian Trade Unionists. 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.
v. 40, no 4, 1985, p. 906

INGRAM, Paul R.
PORTIS, Bernard FULLERTON, David F. INGRAM, Paul R.
Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

J

JACKSON, John H.
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall. Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P. PROLILLO, J.G.P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

JACKSON, Michael P.
JACKSON, Michael P.
Industrial Relations - A textbook. 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

JACOBI, Otto
ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

JAIN, Hem C.
JAIN, Hem C.
Worker Participation : Success and Problems. New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

JAVILLIER, Jean-Claude
JAVILLIER, Jean-Claude
Le Droit du travail, 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453

JESSOP, Bob
ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

JOBIN, Carol
JOBIN, Carol
Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.
v. 44, no 2, 1989, p. 473

JURIS, H.
JURIS, H. THOMPSON, Mark DANIELS, W.
Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

K

KAHN, Joan
KAHN, Joan WESTLEY, William A.
The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

KAHN-FREUND, O.
KAHN-FREUND, O.
Labour Law and Politics in the Weimar Republic. Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

KANTER, Rosabeth Moss
KANTER, Rosabeth Moss
The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation. New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

KASTENDIEK, Hans
ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans
REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

KATZ, Harry C.
KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.
Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 210

KAZANAS, H.C.
ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.
Strategic Human Resources Planning and Management. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

KELLEY, Robert E.
KELLEY, Robert E.
The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

KELLY, John E.
KELLY, John E.
Scientific Management, Job Redesign and Work Performance. London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

KERR, Clark
KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.
Industrial Relations in a New Age. San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

KESSLER, Francis
KESSLER, Francis
Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne. Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp., ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

KING WHITE, Kathleen
FOOTE WHITE, William
KING WHITE, Kathleen
Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

KLEINER, Morris M.
KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

KOBRIN, Catherine
SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine
La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

KOCHAN, Thomas C.
KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.
Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 210

KOLB, Deborah M.
KOLB, Deborah M.
The Mediators. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

KOZDROJ, Alicja
KOZDROJ, Alicja
Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania. The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wroclaw Ossolineum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

KOZIARA, S
KOZIARA, S MOSKOW, M.H. TANNER, L.D.
Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

KRAHN, Harvey J.
KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.
Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

KUECHLE, David
PEACH, David A. KUECHLE, David
The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborouogh, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

KUHN, Alfred
HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred SEEBER, Ronald
Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

KURTZ, David L.
BOONE, Louis E. KURTZ, David L.
L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 45, no 2, 1990, p. 432

L

LAFLAMME, Gilles
LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

LAFLAMME, Marcel
MEUNIER, Pierre-Marc LAFLAMME, Marcel
Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

LANDY, Frank J.
LANDY, Frank J.
Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

LANSBURY, Russell D.
BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

GLADSTONE, Alan
LANSBURY, Russel D.
STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

LAPERRIERE, René
LAPERRIERE, René
Bibliographie du droit du travail canadien et québécois. Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

LAPORTE, Pierre
LAPORTE, Pierre
Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

LAROCQUE, Alain
LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan
BOULARD, René FABI, Bruno
LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

LAROUCHE, Viateur
LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan
BOULARD, René FABI, Bruno
LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

LARSON, Simeon
LARSON, Simeon NISSEN, Bruce
Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

LARWOOD, Laurie
GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie
Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

LAVERY, D.E.
FOISY, C.H. LAVERY, D.E.
MARTINEAU, L.
Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

LAWRENCE, Peter
LAWRENCE, Peter
Managers and Management in West Germany. London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

LEAB, Daniel J.
LEAB, Daniel J.
The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp., ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203

LEAB, Daniel J. (suite)
NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy
American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 406

LEARY, Virginia
LEARY, Virginia
International Labour Conventions and National Law. The Haque, Martinus Nijhoff Publishers, 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

LEBEL, Louis
GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis VERGE, Pierre
Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

LECLERC, Claudine
LECLERC, Claudine SEXTON, Jean
La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible? Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

LECLERC, L.
AOUST, Claude d' LECLERC, L. TRUDEAU, Gilles
Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

LEFEBVRE, Gérard
LEFEBVRE, Gérard
Le coeur à l'ouvrage. Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

LEMELIN, Maurice
LEMELIN, Maurice
Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic. Expérience québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine
Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

LESTER, Richard A.
LESTER, Richard A.
Labor Arbitration in State and Local Government. Princeton, Princeton University, 1984, 210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

LEVY-LEBOYER, C.
LEVY-LEBOYER, C.
Le psychologue et l'entreprise. Montréal, Masson et Presses de l'Université de Montréal, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 948

LEWCHUK, Wayne
LEWCHUK, Wayne
American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

LEWICKI, Roy J.
LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation : Readings, Exercices and Cases. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.
v. 40, no 4, 1985, p. 895

LEWIS, Gary A.
LEWIS, Gary A.
News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace. New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

LEWIS, R.
LEWIS, R. CLARK, J.
WEDDERBURN, Lord of Charlton
Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

LINDENFELD, Frank
LINDENFELD, Frank
ROTHSCHILD-WHITT, Joice
Workplace Democracy and Social Change. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

LIPSET, Seymour Martin
LIPSET, Seymour Martin
Unions in Transition. Entering the Second Century. San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.
v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

LIPSKI, David B.
LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.
Collective Bargaining in American Industry. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

LITTERER, Joseph A.
LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation : Readings, Exercices and Cases. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.
v. 40, no 4, 1985, p. 895

LOJKINE, Jean
DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

LONG, Richard J.
NIGHTINGALE, Donald V.
LONG, Richard J.
Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

LOWE, Graham S.
KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.
Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

L.R.S.C.
L.R.S.C.
Labour Studies Research Bulletin. Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.
v. 36, no 4, 1981, p. 958

LUFT, Joseph
LUFT, Joseph
Group Process. An Introduction to Group Dynamics. 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667

LYON-CAEN, Gérard
LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean
Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

M

MACKAY, Pierre
BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre
Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

MAGUIRE, J.J.
ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.
Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

MAHIEU, Christian
DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

MAINWARING, John
MAINWARING, John
The International Labour Organisation : A Canadian View. Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.
v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

MALLETTE, Noël
MALLETTE, Noël
La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275

MANSELL, Jacquie
MANSELL, Jacquie
Workplace Innovation in Canada. Reflections on the Past Prospects for the Future. A Study prepared for the Economic Council of Canada, Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 1, 1988, p. 211

MARIC, D.
MARIC, D.
La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

MARS, Gerald
MARS, Gerald
Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime. London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

MARSH, Arthur
MARSH, Arthur
Trade Union Handbook, 2nd ed. Farnborough, England, Gower, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

MARSH, Arthur RYAN, Victoria
Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

MARTIN, Roger G.
MARTIN, Roger G.
Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 886-887

MARTIN, Ross M.
MARTIN, Ross M.
TUC : The Growth of a Pressure Group 1868-1976. Oxford, Oxford University Press, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

MARTINEAU, L.
FOISY, C.H. LAVERY, D.E.
MARTINEAU, L.
Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

MATTIOLI, Francesco
PIRZIO AMMASSARI, Gloria
MATTIOLI, Francesco
I sindicalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

MAURICE, Marc
MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

MCCARTHY, Maureen
MCCARTHY, Maureen
ROSENBERG, Gail S.
Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.
v. 37, no 4, 1982, p. 971

MCGAUGHEY, William Jr.
MCGAUGHEY, William Jr.
A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thestterose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

MCKELVEY, Jean T.
MCKELVEY, Jean T.
Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

MCKERSIE, Robert B.
STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.
QUINN MILLS, D.
U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

MCMILLAN, Charles J.
MCMILLAN, Charles J.
The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

MCNEIL, Jeannine
LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine
Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

MEDOFF, James L.
FREEMAN, Richard B.
MEDOFF, James L.
What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

MEREDEEN, Sander
FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander
The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford London, Croom Helm, 1980, 366 pp., recensé par Hervé Gauthier.
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

MEHLING, Jean
MEHLING, Jean
Analyse socio-économoique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

MELTZ, Noah M.
MELTZ, Noah M. REID, Frank
SWATZ, Gérald S.
Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

MELTZ, Noah M. (suite)
STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.
Personnel Management in Canada. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

MEMFORD, Enid
COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid
The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

MENGONI, Luigi
GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

MERCHANT, Kenneth A.
MERCHANT, Kenneth A.
Control in Business Organization. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

MEUNIER, Pierre-Marc
MEUNIER, Pierre-Marc LAFLAMME, Marcel
Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

MILKOVICH, George T.
MILKOVICH, George T. NEWMAN, Jerry M.
Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

MILLARD, F.
BLANPAIN, R. MILLARD, F.
Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

MILLER, Danny
MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,
Organizations : A Quantum View. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

MILLWARD, Neil
DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil
Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

MILLWARD, Neil STEVENS, Mark
British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Surveys. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

MINTZBERG, Henry
MINTZBERG, Henry
Le manager au quotidien. Les dix rôles du cadre. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

MOLLOY, Edmond S.
CUMMINGS, Thomas G. MOLLOY, Edmond S.
Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

MONLÉON, Jacques de
MONLÉON, Jacques de
Marx et Aristote. Perspectives sur l'homme. Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884

MORGAN, Cyrill P.
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall. Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

MORGAN, Cyrill P. (suite)
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P. PROLILLO, J.G.P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

MORIN, Fernand
MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail. Montréal, Éditions Thémis, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

MORRIS, Gillian S.
MORRIS, Gillian S.
Strikes in Essential Services. London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

MORTILLARO, Felice
GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

MORTON, Desmond
MORTON, Desmond COOP, Terry
Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

MOSKOW, M.H.
KOZIARA, S MOSKOW, M.H. TANNER, L.D.
Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

MOURIAUX, René
MOURIAUX, René
Les syndicats dans la société française. Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

M.T.M.O.
M.T.M.O.
Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec. Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461

MURRAY, Gregor
LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Larour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

N

NADEAU, Gaston
NADEAU, Gaston
Le statut juridique du salarié-gréviste québécois. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

NAJITA, Joyce M.
AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M. STERN, James L.
Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

NAISBITT, John
NAISBITT, John ABURDENE, Patricia
Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

NAYLOR, James C.
NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D. ILGEN, D.R.
A Theory of Behavior in Organizations. New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

NEILSEN, Eric H.
NEILSEN, Eric H.
Becoming an O.D. Practitioner. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp., ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811

NEUFELD, Maurice F.
NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy
American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 406

NEWMAN, Jerry M.
MILKOVICH, George T.
NEWMAN, Jerry M.
Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

NICHLOSON, Nigel
NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill BLYTON, Paul
The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

NIGHTINGALE, Donald V.
NIGHTINGALE, Donald V.
Workplace Democracy : An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

NIGHTINGALE, Donald V.
LONG, Richard J.
Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

NISSEN, Bruce
LARSON, Simeon NISSEN, Bruce
Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

NORTHRUP, Herbert R.
NORTHRUP, Herbert R.
ROWAN, Richard L.
Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

O

OFFE, Claus
OFFE, Claus
Contradictions of the Welfare State. Edited and introduced by John Keane, Cambridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-262-65014-2, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

O.I.T.
O.I.T.
International Labour Conventions and Recommandations. I.L.O., Geneva, 1982, 1167 pp., recensé par Alain Barré.
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

ONDRACK, Dan
ONDRACK, Dan STUART, Timperley
The Humanisation of Work. European Perspective. London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

O'SULLIVAN, Judith
O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary
Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.
v. 43, no 1, 1988, p. 205

P

PACAULT, Emile
PACAULT, Emile
La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel. Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

PALMER, Bryan D.
PALMER, Bryan D.
A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton. Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

PALMER, Bryon
PALMER, Bryon
Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980. Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

PALMER, E.E.
CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E. RAYNER, W.B.
Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

PAQUET, Gilles
PAQUET, Gilles
La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives. Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.
v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

PAQUIN, Michel
PAQUIN, Michel
L'organisation du travail. Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664

PARENT, Réjean
DELORME, François PARENT, Réjean
Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur. Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.
v. 38, no 1, 1983, p. 178

PARTRIDGE, M.
BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.
Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

PASMORE, William A.
PASMORE, William A.
Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective. Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

PEACH, David A.
PEACH, David A. KUECHLE, David
The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborough, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

PÉGANIOL, Claude
PÉGANIOL, Claude
Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail. Paris, Entreprise moderne d'édition, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

PÉLISSIER, Jean
DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean
La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean
Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

PÉRUSSE, Lyne
BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne
Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

PETERS, T.J.
PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.
In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

PETERS, Tom
PETERS, Tom
Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution. New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

PETERS, Tom AUSTIN, Nancy
A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

PETIT, André
BÉLANGER, Laurent PETIT, André
BERGERON, Jean-Louis
Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

PHILLIPS, Erin
PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin
Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 39, no 2, 1984, p. 400

PHILLIPS, Paul
PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin
Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 39, no 2, 1984, p. 400

PINDER, Craig C.
PINDER, Craig C.
Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp., 1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 680

PIRZIO AMMASSARI, Gloria
PIRZIO AMMASSARI, Gloria
MATTIOLI, Francesco
I sindicalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

PIVETEAU, Jacques
PIVETEAU, Jacques
L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question. Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

PLANTE, Gilles
PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Marcel Simard.
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Yvan Simonis.
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

PLASSARD, Jean-Michel
PLASSARD, Jean-Michel
Discrimination sur le marché du travail et information imparfaite. Éditions du CNRS, France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-9, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

PLASSE, Micheline
PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail. Montréal, Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-89022-138-5, recensé par Alain Vinet.
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

PLOWMAN, D.
FORD, B. PLOWMAN, D.
Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

PONAK, Allen
ANDERSON, John C.
GUNDERSON, Morley PONAK, Allen
Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18821-7, recensé par Gene Swimmer.
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

PONIATOWSKI, Michel
PONIATOWSKI, Michel
Les Technologies Nouvelles. Paris, Plon, 1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448

POOLE, Michael
POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

PORTIS, Bernard
PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.
INGRAM, Paul R.
Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

POULIN-SIMON, Lise
BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise
Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

PRATT, Michel
PRATT, Michel
La grève à la United Aircraft. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1980, 115 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

PRITCHARD, R.D.
NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.
ILGEN, D.R.
A Theory of Behavior in Organizations. New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

PROLILLO, J.G.P.
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
PROLILLO, J.G.P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

Q

QUINN MILLS, D.
STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B. QUINN MILLS, D.
U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

R

RACINE, Martin
BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

RAYNER, W.B.
CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E. RAYNER, W.B.
Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

REES, Albert
REES, Albert
The Economics of Trade Unions. Chicago and London, The University of Chicago Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

REGAN, Thomas G.
CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.
Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

REGINI, Marino
ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

REICH, Michael
GORDON, David EDWARDS, Richard REICH, Michael
Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

REID, Frank
MELTZ, Noah M. REID, Frank SWATZ, Gérald S.
Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

RENAUD, Marc
RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

REYNAUD, Jean-Daniel
REYNAUD, Jean-Daniel
Sociologie des conflits du travail. Paris, Presses universitaires de France, 1982, 127 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

RHODES, Peter S.
FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.
The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

RICCI, Maurizio
RICCI, Maurizio
La struttura organizzativa del movimento sindicale, Dalle origini al 1949. Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

RICHARDSON, Reed C.
RICHARDSON, Reed C.
Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach. 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

RIDDELL, W. Craig
RIDDELL, W. Craig
Labour-Management Cooperation in Canada. Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

RINEHART, James W.
RINEHART, James W.
The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process. (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 466-468

RITA, Giuseppe De
RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

RIVERO LAMAS, Juan
RIVERO LAMAS, Juan
Limitacion de los poderes empresariales y democracia industrial, Leccion inaugural del curso academico 1986-1987. Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660

ROBB, A.L.
DENTON, F.T. ROBB, A.L. SPENCER, B.G.
Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

ROBBINS, Stephen P.
ROBBINS, Stephen P.
Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications. 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880

ROBERTS, B.C.
ROBERTS, B.C.
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

ROBERTSON, David
ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff
Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

ROMAGNOLI, Umberto
ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri
Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali. Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

RONDEAU, Alain
LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan
BOULARD, René FABI, Bruno
LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

ROOMKIN, Myron
KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N.
ROOMKIN, Myron
SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

ROSENBERG, Gail S.
MCCARTHY, Maureen
ROSENBERG, Gail S.
Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.
v. 37, no 4, 1982, p. 971

ROTHSCHILD-WHITT, Joice
LINDENFELD, Frank
ROTHSCHILD-WHITT, Joice
Workplace Democracy and Social Change. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

ROTHWELL, W.J.
ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.
Strategic Human Resources Planning and Management. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

ROWAN, Richard L.
CAMPBELL, Duncan C.
ROWAN, Richard L.
Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

NORTHRUP, Herbert R.
ROWAN, Richard L.
Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

ROY, Denis
DOLAN, Shimon L. ROY, Denis
La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

RUBERY, Jill
CRAIG, C. RUBERY, Jill
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

RUBINSTEIN, Sidney P.
RUBINSTEIN, Sidney P.
Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

RYAN, Victoria
MARSH, Arthur RYAN, Victoria
Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

S

SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.
SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.
BLANCO, David Leon
El poder sindical en Espana. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

SAHAI, Jugendra
SAHAI, Jugendra
Urban Complex of an Industrial City. Allahbad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

SAINT-JACQUES, Chantal
RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles
SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

SALSBURG, Sydney W.
KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron
SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

SALUTIN, Rick
SALUTIN, Rick
Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life. Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

SARFATI, Hedva
SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine
La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

SCHANZ, Günter
SCHANZ, Günter
Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle. Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

SCHMIECHEN, James A.
SCHMIECHEN, James A.
Sweated Industries and Sweated Labor : The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

SCHULER, Randall S.
DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

SCHÜTT, Maria Teresa
BUSANA, Osvaldo
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario
L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 459

SCIARRA, Silvana
SCIARRA, Silvana
Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

SCULLION, Hugh
EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

SCULLION, Hugh (suite)
EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

SEEBER, Ronald
HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred SEEBER, Ronald
Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

SEFTON MACDOWELL, Laurel
SEFTON MACDOWELL, Laurel
"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

SELLIER, François
MAURICE, Marc SELLIER, François SILVESTRE, Jean-Jacques
Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François SILVESTRE, Jean-Jacques
The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

SEN, Joya
SEN, Joya
The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market. Toronto, Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.
v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

SERRUYS, Jacques W.
SERRUYS, Jacques W.
Phychologie du commandement. Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

SEXTON, Jean
LECLERC, Claudine SEXTON, Jean
La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible? Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

SHARMA, Baldev R.
SHARMA, Baldev R.
Not by Bread Alone : A Study of Organizational Climate and Employer-Employee Relations in India. New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1987, 191 pp., resencé par Basu Sharma.
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

SHRAGGE, Eric
SHRAGGE, Eric
Pensions Policy in Britain : A Socialist Analysis. London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

SIEGEL, Irving H.
SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar
Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 4, 1982, p. 973

SILVESTRE, Jean-Jacques
MAURICE, Marc SELLIER, François SILVESTRE, Jean-Jacques
Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

MAURICE, Marc SELLIER, François SILVESTRE, Jean-Jacques
The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

SILVESTRI, Umberto
RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

SINGH, R.K.
VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.
The Political, Economic and Labor Climate in India. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

SIRARD, Ronald
SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain
Comprendre et appliquer une convention collective. Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

SISSON, Keith
POOLE, Michael BROWN, William RUBERY, Jill SISSON, Keith TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

SLOANE, Arthur A.
SLOANE, Arthur A.
Personnel, Managing Human Resources. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

SMUCKER, Joseph
SMUCKER, Joseph VAN DEN BERG, Axel
Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

SNOW, Charles C.
SNOW, Charles C.
Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

SOMERS, Gérald C.
SOMERS, Gérald C.
Collective Bargaining : Contemporary American Experience. Madison, WI., Industrial Relations Research Association, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 954

SPENCER, B.G.
DENTON, F.T. ROBB, A.L. SPENCER, B.G.
Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

SPYROPOULOS, G.
SPYROPOULOS, G.
Trade Unions Today and Tomorrow. 2 vol, Masestricht, Presses universitaires européennes, 1985 et 1987, 266 et 212 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-70776-18-9, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

STAUDOHAR, Paul D.
KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.
Industrial Relations in a New Age. San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

STAUDOHAR, Paul D.
The Sports Industry and Collective Bargaining. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 212

STEINBERG RATNER, Ronnie
STEINBERG RATNER, Ronnie
Equal Employment Policy for Women : Strategies for Implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

STELLMAN, Jeanne M.
STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.
Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

STERN, James L.
AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M. STERN, James L.
Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

STEVENS, Mark
MILLWARD, Neil STEVENS, Mark
British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Surveys. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

STIEBER, Jack
GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D. STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B. QUINN MILLS, D.
U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

STODDART, Linda
STODDART, Linda
Conditions of Work and Quality of Working Life, a Directory of Institutions. Geneva, International Labour Office, 1986, 306 pp., ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

STONE, Thomas H.
STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.
Personnel Management in Canada. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

STOREY, John
STOREY, John
The Challenge to Management Control. Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981, 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

STOREY, Robert
HERON, Craig STOREY, Robert
On the Job : Confronting the Labour Process in Canada. Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

STREECK, Wolfgang
HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang
New Technology and Industrial Relations. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

STRUTHERS, James
STRUTHERS, James
'No Fault of their Own'. Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940. The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

STUART, Timperley
ONDRACK, Dan STUART, Timperley
The Humanisation of Work. European Perspective. London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

SWANSON, Dorothy
NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy
American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 406

SWATZ, Gérald S.
MELTZ, Noah M. REID, Frank SWATZ, Gérald S.
Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

SWIMMER, Gene
THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene
Conflict or Compromise : The Future of Public Sector Industrial Relations. Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

T

TAHAR, Gabriel
TAHAR, Gabriel
La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

TANNER, L.D.
KOZIARA, S MOSKOW, M.H. TANNER, L.D.
Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs, 1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

TARLING, Roger
CRAIG, C. RUBERY, Jill TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William RUBERY, Jill SISSON, Keith TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

TARNOPOLSKY, Walter Surma
TARNOPOLSKY, Walter Surma
Discrimination and the Law in Canada. Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

TAYLOR, Robert
TAYLOR, Robert
Workers and the New Depression. London, Macmillan Press, 1981, 212 pp., ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 636

TEDESCHI, Michele
RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

TÉGA, Vasile
CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile
La démocratie industrielle / The Industrial Democracy. Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

THÉRIAULT, Roland
THÉRIAULT, Roland
Gestion de la rémunération : Politiques et pratiques efficaces et équitables. Boucherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983, 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par Jacques Chouinard.
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

THIBAULT, France
BRADET, Denis CLICHE, Bernard RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

THOMPSON, Kenneth
THOMPSON, Kenneth
Work, Employment and Unemployment. Perspectives on Work and Society. Milton Keynes, Open University Press, 1984, 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

THOMPSON, Mark
THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene
Conflict or Compromise : The Future of Public Sector Industrial Relations. Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

JURIS, H. THOMPSON, Mark DANIELS, W.
Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

THOMPSON, Paul
THOMPSON, Paul
The Nature of Work. An Introduction to Debates on the labour Process. London, The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN 0-333-33027-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

THUROW, Lester C.
THUROW, Lester C.
The Zero-Sum Society. Distribution and the Possibilities for Economic Change. New York, Basic Books Inc., 1980, 230 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

THUROW, Lester C.
The Management Challenge. Japanese Views. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

TIZIANO, Treu et al.
TIZIANO, Treu et al.
Public Service Labour Relations : Recent Trends and Future Prospects. Genève, Bureau international du travail, 1987, 287 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par Maurice Lemelin.
v. 43, no 4, 1988, p. 974

TOMANDL, T.
TOMANDL, T. FUERBOECK, K.
Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

TRAVES, Tom
TRAVES, Tom
Essays in Canadian Business History. Toronto, McClelland and Steward, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

TREU, T.
GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.
STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

TREVOR, Malcolm
WHITE, Michael TREVOR, Malcolm
Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

TRUDEAU, Gilles
AOUST, Claude d' LECLERC, L.
TRUDEAU, Gilles
Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles
Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle. Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles
SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

TRUDEAU, Pierre Elliott
TRUDEAU, Pierre Elliott
La grève de l'amiante. Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

TURCOTTE, Pierre R.
TURCOTTE, Pierre R.
Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité. Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

TURCOTTE, Pierre R.
La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

U

UNNIA, Mario
BUSANA, Osvaldo
SCHÜTT, Maria Teresa UNNIA, Mario
L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 459

URSELL, Gill
NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill
BLYTON, Paul
The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

V

VAISEY, Douglas G.
VAISEY, Douglas G.
The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975. Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

VAN DEN BERG, Axel
SMUCKER, Joseph
VAN DEN BERG, Axel
Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

VECCHIO, Robert P.
VECCHIO, Robert P.
Organizational Behavior. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

VENKATCHALAM, V.
VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.
The Political, Economic and Labor Climate in India. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

VERDIER, Jean-Maurice
VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., v. II, Le droit syndical dans l'entreprise, tome 5 du Traité de droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

VERGE, Pierre
GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis
VERGE, Pierre
Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

VERGE, Pierre
Le droit de grève, fondements et limites. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

VÉZINA, Claude
VÉZINA, Claude
Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

VÉZINA, Lucie
VINET, Alain DUFRESNE, Francine
VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

VIGEANT-GALLEY, Paulette
VIGEANT-GALLEY, Paulette
Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958). Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.
v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

VINET, Alain
VINET, Alain DUFRESNE, Francine
VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

VON PRONDZYNSKI, F.
VON PRONDZYNSKI, F.
Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

W

WALKER, Michael A.
WALKER, Michael A.
Freedom, Democracy and Economic Welfare. Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

WALL, J.A. Jr.
WALL, J.A. Jr.
Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 2, 1987, p. 435

WAREHAM, Jeff
ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff
Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

WATERMAN, R.H. Jr.
PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.
In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

WAY, Harold E.
WAY, Harold E. WEISS, Carla M.
Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 43, no 2, 1988, p. 472

WEDDERBURN, Lord of Charlton
LEWIS, R. CLARK, J.
WEDDERBURN, Lord of Charlton
Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

WEINBERT, Edgar
SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar
Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 4, 1982, p. 973

WEISS, Carla M.
WAY, Harold E. WEISS, Carla M.
Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 43, no 2, 1988, p. 472

WEISS, Dimitri
GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri
Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali. Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

WEISS, Dimitri
Politica, partidos y sindicatos en la empresa. Madrid, Instituto de Estudios laborales y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

WEISS, Dimitri
Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État. 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.
v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

WEISS, Dimitri (suite)
WEISS, Dimitri
"La participation". Enciclopedia de Dirreccion y Administracion de la Empresa, Fasciculo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume-VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves
Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

WEISS, M.
GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.
STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

WELLS, Don
WELLS, Don
Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race. Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.
v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

WESTLEY, William A.
KAHN, Joan WESTLEY, William A.
The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

WHEELER, Hoyt N.
WHEELER, Hoyt N.
Industrial Conflict. An Integrative Theory. Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

WHITE, Julie
WHITE, Julie
Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

WHITE, Michael
WHITE, Michael TREVOR, Malcolm
Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

WILCZYNSKI, Jozef
WILCZYNSKI, Jozef
Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

WILKES, John
WILKES, John
The Future of Work. Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 689

WILKINSON, Frank
CRAIG, C. RUBERY, Jill
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

WILLMAN, Paul
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

WINDMULLER, John P.
WINDMULLER, John P.
The International Trade Union Movement. Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456

WINDMULLER, John P.
Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal. Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.
v. 45, no 3, 1990, p. 630

WINDMULLER, John P.
GLADSTONE, Alan
Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study. Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

WOLTERS, Roger
WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.
Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

WONG, Jim
WONG, Jim
Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981. Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

WOODS, H.D.
WOODS, H.D.
Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick. Fredericton, N.B., Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

Z

ZUBOFF, Shoshana
RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

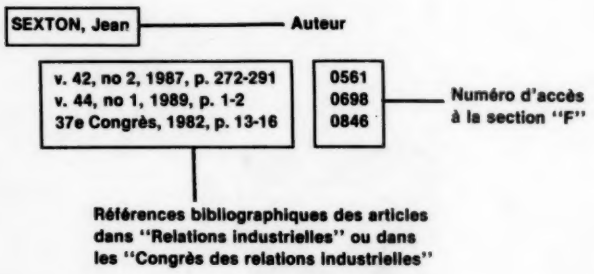
E

INDEX DES AUTEURS DES ARTICLES ET DES RECENSIONS

INDEX OF AUTHORS OF ARTICLES AND BOOK REVIEWS

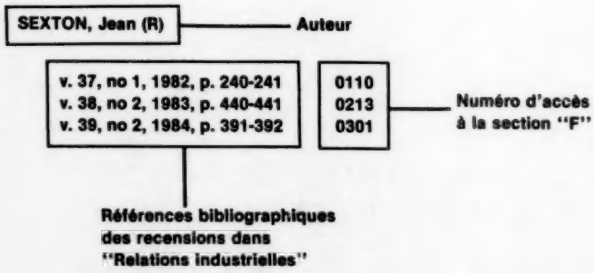
Liste alphabétique des auteurs des articles et des recensions.

EXEMPLE:



Lorsqu'il s'agit de l'auteur d'une recension, son nom est immédiatement suivi par la lettre (R).

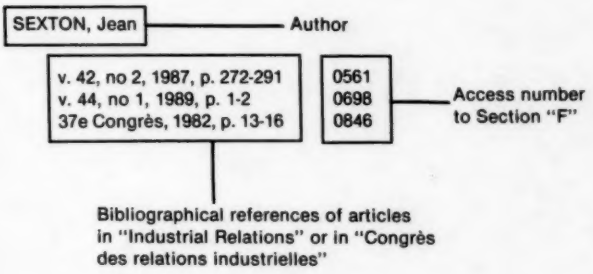
EXEMPLE:



NOTE: **Pour obtenir le titre de l'article ou de la recension il suffit pour l'utilisateur de référer à la section "F" par le numéro d'accès.**

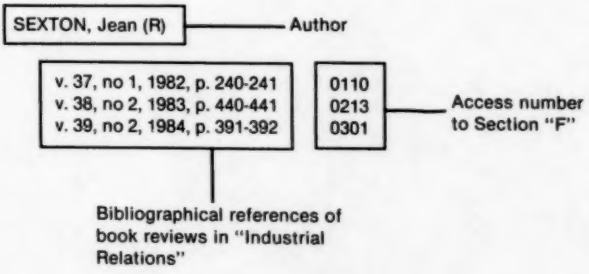
Alphabetical list of authors of articles and book reviews.

EXAMPLE:



The name of the author of a book review is followed by the letter (R).

EXAMPLE:



NOTE: To obtain the title of the article or of the book review, user must refer to section "F" by access number.

A

ABENHAIM, Lucien
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

ADAMS, Georges W.
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250 0012
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

ADAMS, Roy J.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617 0141
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531 0224
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667 0336
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64 0540

ADAMS, Roy J. (R)
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439 0573
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450 0577

ADAMSON, Raymond
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

AGARWAL, Naresh C.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804 0159

AGARWAL, Naresh C. (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208 0282

ALVI, S.A. (R)
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895 0625

AMBROISE, Gérald d'
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

AMERNIC, J.H.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

ANDIAPPAN, P.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

ANDIAPPAN, P. (R)
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651 0592
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471 0660
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431 0804

ANGERS, Bernard (R)
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459 0132

ANGERS, Georges
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

AOUST, Claude d'
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262 0014
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424 0034
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158 0186
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417 0210
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370 0299
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356 0473
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942 0690

AOUST, Claude d' (R)
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733 0748

AOUST, Fernand d'
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

APPARICIO-VALDEZ, Luis
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148 0704

ARANYA, N.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343 0206

ARSENAULT, André
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609
42ième Congrès, 1987, p. 61-72 0928

ARTHURS, H.W.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761 0342

ASCAH, Louis (R)
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451 0578

AUCLAIR, Robert
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224 0011

AUDET, Claude
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682

AUDET, Michel
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

AUDET, Michel (R)
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443 0574
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200 0638
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205 0640
v. 43, no 2, 1988, p. 461-462 0656
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736 0750
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212 0789

AULD, D.A.L.
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

B

BABA, Vishwanath V.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564

BABCOCK, Robert H. (R)
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189 0194

BACHAND, Gilles (R)
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677 0232

BADIN, François
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450

BAR-HAIM, Aviad
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312 0296

BARBASH, Jack
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179 0546
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42 0627

BARBASH, Jack (R)
v. 43, no 4, 1988, p. 981-982 0697
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205 0785

BARKIN, Solomon
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370 0028
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729 0245
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27 0447
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44 0539
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508 0664
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702 0743
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914 0759

BARKIN, Solomon (R)
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422 0478
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658 0503

BARRÉ, Alain
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851 0612
43ième Congrès, 1988, p. 131-156 0949

BARRÉ, Alain (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294 0024
v. 36, no 3, 1981, p. 696-697 0064
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954 0088
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954 0089
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190 0195
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205 0280
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980 0695

BARTH, Richard T.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140 0100

BEACH, Charles M.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

BEATTY, Carol
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

BEAULIEU, Luc
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903 0255
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189 0277
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385 0300
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618 0323
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

BEAULIEU, Paul (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 248 0115
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893 0436
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652 0501
v. 42, no 2, 1987, p. 435 0571
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665 0601
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883 0617

BEAUMONT, P.B.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842 0161
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766 0247
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256 0384
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

BEAUSOLEIL, Gilles
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841
39ième Congrès, 1984, p. 207-242 0885

BÉGIN, Clermont
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

BÉGIN, Monique
37ième Congrès, 1982, p. 171-180 0854

BEIGBEDER, Yves
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343 0122

BÉLAND, Claude
45ième Congrès, 1990, p. 7-14 0967

BÉLANGER, Gérard
37ième Congrès, 1982, p. 75-98 0850

BÉLANGER, Gérard (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709 0147
v. 44, no 1, 1989, p. 291-292 0713

BÉLANGER, Jacques
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719 0514
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887
40ième Congrès, 1985, p. 245-259 0903

BÉLANGER, Jacques (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 689-690 0061
v. 36, no 3, 1981, p. 690-692 0062
v. 36, no 4, 1981, p. 956-958 0092
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457 0130
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184 0191
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220 0290
v. 40, no 3, 1985, p. 675-676 0416
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893 0623
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717 0680
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209 0787

BÉLANGER, Laurent
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96 0702
40ième Congrès, 1985, p. 171-196 0898
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

BÉLANGER, Laurent (R)
v. 36, no 4, 1981, p. 943-944 0081
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948 0084
v. 36, no 4, 1981, p. 948 0085
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458 0131
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460 0133
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196 0200
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453 0220
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683 0236
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684 0237
v. 39, no 4, 1984, p. 805-806 0353
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811 0355
v. 45, no 2, 1990, p. 432 0805

BÉLANGER, Marc
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

BÉLANGER, Paul R.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

BELLEMARE, Diane
45ième Congrès, 1990, p. 117-128 0978

BEMMELS, Brian
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

BENEDICT, Daniel
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47 0363

BENEDICT, Daniel (R)
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630 0324
v. 40, no 1, 1985, p. 192-194 0380

BENOIT, Michel
37ième Congrès, 1982, p. 35-44 0848

BERGERON, Jean-Louis
43ième Congrès, 1988, p. 51-62 0944

BERGERON, Jean-Louis (R)
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886 0536

BERNIER, Colette
40ième Congrès, 1985, p. 137-160 0896

BERNIER, Gilles
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

BERNIER, Jean
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544 0225

BERNIER, Lionel
42ième Congrès, 1987, p. 177-211 0935

BETCHERMAN, Gordon
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816 0519

BHÉRER, Harold
40ième Congrès, 1985, p. 205-222 0900

BLACK, Errol
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161 0369
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

BLAIS, Michel
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

BLANCHARD, Francis
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14 0094
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11 0538

BLANCHETTE, Sylvain
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

BLONDIN, Michel
45ième Congrès, 1990, p. 15-23 0968

BLOUIN, Rodrigue
v. 39, no 3, 1984, p. 578-604 0322
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324 0563
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887
40ième Congrès, 1985, p. 17-32 0888
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

BLOUIN, Rodrigue (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 275 0016
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289 0022
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452 0038
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454 0040
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967 0170
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442 0214
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445 0216
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813 0357
v. 41, no 3, 1986, p. 658-659 0504
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437 0572
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640 0828

BLYTON, Paul
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524

BLYTON, Paul (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718 0152

BOIS, Hélène (R)
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880 0530

BOIS-BROCHU, Hélène
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

BOIS-BROCHU, Hélène (R)
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415 0402
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685 0422

BOISVERT, Maurice
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073

BOIVIN, Jean
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196 0547
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905
41ième Congrès, 1986, p. 17-30 0906

BOIVIN, Jean (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276 0017
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282 0019
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678 0417
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732 0747
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734 0749
v. 45, no 1, 1990, p. 210 0788
v. 45, no 1, 1990, p. 212 0790

BOIVIN, Suzanne P.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113 0947

BOLDUC, Roch
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

BONENFANT, Claire
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871

BONIN, Bernard
38ième Congrès, 1983, p. 70-76 0861

BOUCHARD, Lucien
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126

BOUCHARD, Robert
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

BOUCHER, Bernard (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699 0065

BOUCHER, Lysette
41ième Congrès, 1986, p. 77-84 0911

BOUDREAULT, Pierre
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

BOULARD, René
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662 0058
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873
39ième Congrès, 1984, p. 137-157 0880

BOULARD, René (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702 0067
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703 0068
v. 38, no 3, 1983, p. 686 0239
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690 0242

BOURASSA, Raynald (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 720 0155
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221 0291

BOURGEOIS, Robert-Paul
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

BOUTEILLER, Dominique
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

BRETON, Réjean (R)
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468 0728

BRIGHT, David (R)
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398 0305

BRIOLAT, Dominique (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278

BRISSON, Chantal
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178 0007
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

BRODY, Bernard
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

BROSSARD, Michel
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575 0053
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683 0145
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568 0736
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

BROUILLET, Normand
45ième Congrès, 1990, p. 70-81 0974

BRUCE, Christopher J.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402 0030

BRUCE, Peter G.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511 0813

BRUNET, Jacques
39ième Congrès, 1984, p. 195-206 0884

BRUNET, Luc
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

BRUNET, Yves W.
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

BRYCE, George K.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

BURKE, Ronald J.
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577 0321
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169 0370

BURT, Sandra
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551 0491

C

CABELLY, Alan
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

CAIRE, Guy
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27 0177
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258 0292
38ième Congrès, 1983, p. 225-265 0872

CAMERON, Samuel
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784 0248
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370 0391

CAMIRÉ, André
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340 0649

CAMPBELL, Adrian
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

CANTIN, Isabelle
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304 0647

CARROTHERS, A.W.R.
v. 40, no 2, 1985, p. 351 0390
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611 0818

CARTER, Donald D.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321 0648
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353 0720

CARTER, Donald D. (R)
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469 0729

CASAVANT, Jean-Claude
41ième Congrès, 1986, p. 53-61 0908

CATTANEO, R. Julian
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

CHAISON, Gary N.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206 0104
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779 0158

CHARLAND, Gaston
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

CHARLES, Lawrence M.
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

CHAYKOWSKI, Richard P.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356 0797

CHERMESH, Ran
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647 0057

CHIASSON, Denis-Émile
42ième Congrès, 1987, p. 9-19 0924

CHOUINARD, Jacques
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

CHOUINARD, Jacques (R)
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915 0258

CHRÉTIEN, Lise (R)
v. 40, no 4, 1985, p. 902-903 0442
v. 40, no 4, 1985, p. 904-905 0444
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648 0591

CHRISTENSEN, Sandra
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629 0056

CLACK, Garfield (R)
v. 42, no 4, 1987, p. 889-890 0622

CLARKE, Graham
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946 0762
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197 0782
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624 0820

CLARKE, Oliver
v. 42, no 1, 1987, p. 196-202 0548

CLÉMENT, Pierre R.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

COOK, Alice H.
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527 0582

COPP, Terry
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875 0162

CORMIER, Roger A.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

CÔTÉ, André C.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768 0751

CÔTÉ, André C. (R)
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440 0212
v. 38, no 2, 1983, p. 446-448 0218
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691 0243
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797 0346

CÔTÉ, Marcel
40ième Congrès, 1985, p. 196-203 0899

COULOMBE, Gilles
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943 0166

COUSINEAU, Jean-Michel
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468 0486
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

CRAIG, Alton W.J. (R)
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394 0303
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646 0498

CRAWFORD, Ronald L.
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026

CRESTOHL, Mark
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

CROCKER, Olga
v. 43, no 1, p. 167-182 0635

CROWLEY, R.W.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

CROZIER, Michel
36ième Congrès, 1981, p. 247-263 0845

CUNNINGHAM, Barton
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

CUNNINGHAM, William B. (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462 0049

D

DASTMALCHIAN, Ali
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859 0524
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

DAVID, Hélène (R)
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646 0590

DE KONINCK, Maria
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

DELAMOTTE, Yves
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109 0542

DELANEY, John T.
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

DELORME, François
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921 0078
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

DEMERS, Marie
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814 0249

DENTON, Margaret
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

DÉOM, André
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

DÉOM, Esther
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163 0101
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755 0607
40ième Congrès, 1985, p. 161-170 0897
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905

DÉOM, Esther (R)
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817 0361
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192 0458
v. 41, no 3, 1986, p. 652-654 0502
v. 45, no 1, 1990, p. 203-204 0784
v. 45, no 2, 1990, p. 438-439 0809

DÉPATIE, Raymond
37ième Congrès, 1982, p. 98-105 0851

DESCHÊNES, Jean-Paul
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327 0121
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
36ième Congrès, 1981, p. 136-144 0840
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873

DESMARAIS, Jacques
38ième Congrès, 1983, p. 101-116 0864
43ième Congrès, 1988, p. 157-195 0950

DEVORETZ, D.J.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

DICKINSON, John A.
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381 0474

DILTS, David A.
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

DIMMOCK, Stuart J.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

DION, Gérard
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699
38ième Congrès, 1983, p. 162-171 0867

DION, Gérard (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456 0044
v. 36, no 4, 1981, p. 948-949 0086
v. 36, no 4, 1981, p. 954 0090
v. 37, no 1, 1982, p. 245-246 0113
v. 37, no 2, 1982, p. 460 0134
v. 37, no 3, 1982, p. 709-712 0148
v. 38, no 4, 1983, p. 912-913 0257
v. 39, no 2, 1984, p. 402-403 0309
v. 41, no 4, 1986, p. 878-879 0529
v. 41, no 4, 1986, p. 886-887 0537
v. 43, no 2, 1988, p. 473 0663
v. 45, no 2, 1990, p. 429-430 0803
v. 45, no 2, 1990, p. 441-442 0811

DION, Stéphane
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485 0315

DIONNE, Denis
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

DIONNE, Pierre
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

DOCQUIER, Gérard
41ième Congrès, 1986, p. 149-156 0917

DOLAN, Shimon L.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

DOOLEY, Martin D.
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611 0587

DORIS DUFFY, Ann
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

DORNSTEIN, Miriam
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

DOUCET, René
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

DOW, Bradley
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467

DOWNIE, Bryan M.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86 0003
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186 0781

DROUIN, Claude
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

DUBÉ, Jean-Louis (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451 0037

DUCHARME, Claude
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

DUCHESNE, André
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

DUFOUR, Ghislain
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

DUGUAY, Pierre
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

DULUDE, Gilles
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

DULUDE, Yves
41ième Congrès, 1986, p. 111-133 0914

DUMAS, Anne-Chantal
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878

DUMONT, Micheline (R)
v. 43, no 1, 1988, p. 205 0641

DUPONT, Serge
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

DUSSAULT, Gilles
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339 0388
43ième Congrès, 1988, p. 83-95 0946

DUSSAULT, Gilles (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210 0284
v. 39, no 3, 1984, p. 630-631 0325
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188 0377
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408 0397
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414 0401

E

EASTMAN, Byron
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71 0180
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350 0389

EVANS, Martin G.
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

F

FABI, Bruno
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334 0297

FAILLE, Jacques
37ième Congrès, 1982, p. 45-74 0849

FAJANA, Sola
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634 0739

FALABELLA, Gonzalo
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61 0701

FARQUHAR, Alec
42ième Congrès, 1987, p. 115-130 0932

FASHOYIN, Tayo
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222 0010

FAVA, Frank
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

FERLAND, Gilles
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498 0050
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

FERLAND, Gilles (R)
v. 40, no 4, 1985, p. 895 0438
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219 0552

FINKELMAN, Jacob
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703 0513

FISHER, E.G.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312 0120
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

FISHER, E.G. (R)
v. 38, no 4, 1983, p. 915-916 0259

FONTAINE, Claude
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

FORREST, Anne
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850 0523
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408 0723

FORTIN, Bernard
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837

FORTIN, Pierre
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448 0313

FRANCOEUR, Jean
41ième Congrès, 1986, p. 157-166 0918

FRANK, David (R)
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203 0639

FRANK, J.A.
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
36ième Congrès, 1981, p. 193-218 0843
45ième Congrès, 1990, p. 25-39 0969

FRÉCHET, Guy (R)
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469 0659

FRÉCHETTE, Raynald
38ième Congrès, 1983, p. 197-206 0870

FREEMAN, Richard B.
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46 0700

FRENETTE, Jean-Guy
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

FRICKE, John G.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658 0671

FRIED, Yatzhak
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472

G

GAGNON, Astrid
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

GAGNON, Denise
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GAGNON, Jacques (R)
v. 41, no 3, 1986, p. 669-670 0510
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671 0511
v. 41, no 3, 1986, p. 671-672 0512

GAGNON, Jean-Denis
40ième Congrès, 1985, p. 33-47 0889

GAGNON, Mona-Josée
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

GAGNON, Normand
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

GAGNON, Pierre (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278

GAGNON, Robert P.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119 0894

GAGNON, Yves-Chantal
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

GALBRAITH, John Kenneth
37ième Congrès, 1982, p. 193-213 0856

GALLAGHER, Daniel G.
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

GANDZ, Jeffrey
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592 0737

GARANT, Patrice
43ième Congrès, 1988, p. 237-254 0954

GARNIER, Bernard
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296 0204

GARON, Jacques
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

GASCON, Hélène (R)
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637 0827

GASSE, Yvon (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278

GAUTHIER, Fernand
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

GAUTHIER, Hervé
36ième Congrès, 1981, p. 145-172 0841

GAUTHIER, Hervé (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248 0114

GAUTHIER, Michel
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

GENDRON, Michel
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

GEORGE, Kenneth
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528 0407
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595 0495

GERA, Surendra
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

GIASSON, Étienne
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

GILES, Anthony
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125 0099
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

GILES, Anthony (R)
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430 0482
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667 0507
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669 0603
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466 0657
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707 0674
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707 0675
v. 45, no 3, 1990, p. 630 0822

GILLIS, L.P.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560

GILSON, Clive H.J.
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864 0432
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396 0476
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271 0560
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

GILSON, Clive H.J. (R)
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680 0418

GINGRAS, Claude
42ième Congrès, 1987, p. 212-222 0936

GOBEILLE, Kenneth R.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58 0971

GODBOUT, Clément
40ième Congrès, 1985, p. 222-228 0901
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

GODIN, Jean
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489

GODIN, Michel
45ième Congrès, 1990, p. 59-64 0972

GOLDENBERG, Shirley B.
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244

GONTHIER, Jean-Marie
42ième Congrès, 1987, p. 72-86 0929

GOSSELIN, Alain
44ième Congrès, 1989, p. 155-173 0963

GOSSELIN, Louis (R)
v. 41, no 1, 1986, p. 189-190 0456

GRANT, Hugh M.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168 0780

GRANT, Michel
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

GRANT, Michel (R)
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208 0786

GRANVILLE, S.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

GRAYSON, J. Paul
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653 0740

GRIEZIC, F.J.K. (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705 0070
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245 0112
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641 0332
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203 0464

GRUBEL, Herbert G.
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079

GUÉRARD, Yves
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

GUÉRIN, Gilles
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

GUILLEMETTE, Michel
39ième Congrès, 1984, p. 113-135 0879

GUNDERSON, Morley
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792 0427

GUNDERSON, Morley (R)
v. 38, no 4, 1983, p. 925-927 0264
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466 0727

GURDON, Michael A.
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575 0585

H

HACCOUN, Robert R.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166 0634

HAMEED, Syed M.A.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31 0095
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

HAMELIN, Jean-Marie
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

HARGUINDEGUY, Jean-Louis
42ième Congrès, 1987, p. 241-252 0938

HARRIS, Philip
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

HARRIS, R.I.D.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846 0686

HARVEY, Pierre
36ième Congrès, 1981, p. 219-246 0844

HASAN, Abrar
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92 0098

HÉBERT, Gérard
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747 0071
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430 0126
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476 0135
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712 0244
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212 0381
v. 42, no 3, 1987, p. 500-519 0581
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24 0699
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904 0758
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413 0800

HÉBERT, Gérard (R)
v. 37, no 4, 1982, p. 962-963 0168
v. 41, no 3, 1986, p. 646-650 0499

HÉBERT, Hervé
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

HÉBERT, Michel
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267 0792

HEENAN, Roy
39ième Congrès, 1984, p. 159-175 0881

HÉTU, Jean-Paul
38ième Congrès, 1983, p. 207-223 0871
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886
41ième Congrès, 1986, p. 167-172 0919

HOLMES, R.H.
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

HUGUES, Karen D.
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679 0741

HULL, Dennis
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411 0652

HUMPHREYS, Edward H.
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511 0406

HURTUBISE, Roland (R)
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802 0349
v. 41, no 2, 1986, p. 433-435 0485

HUTH, E.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647 0230

I

ICHNIOWSKI, Casey
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

INGERMAN, Sidney
38ième Congrès, 1983, p. 37-69 0860

IVANKOVICH, I.F.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139 0368

J

JAIN, Hem C.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774 0072
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366 0123
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879 0254
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774 0426
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777 0517
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805 0610
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614 0738
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865 0756

JAIN, Hem C. (R)
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195 0199
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217 0288
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445 0575
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291 0712
v. 45, no 3, 1990, p. 631-632 0823

JAMAL, Muhammad
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335 0026
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

JECCHINIS, Chris (R)
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730 0746

JÉRÔME-FORGET, Monique
42ième Congrès, 1987, p. 277-285 0940

JOHNSTON, Raymond
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

JOLIVET, Thierry
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154 0185

JONES, J.C.H.
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

JOSEPH, P.A.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414 0209
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868 0253

JOUBERT, P. (R)
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192 0196
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194 0197
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194 0198
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920 0260
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635 0328
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638 0331
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424 0479

K

KALISKI, S.F.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328 0471

KAMEL, Nawal
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653

KAMINKA, Shlomit
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

KARIM, Ahmad
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37 0772

KATASANEVAS, Theodoros
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114 0367

KELLER, Berndt
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446 0654

KELLY, Laurence
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499 0580

KELLY, Michael J.
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

KNIGHT, Thomas R.
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298 0469
v. 42, no 4, 1987, p. 716-736 0606

KNOOP, Robert
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344 0564
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

KOCHAN, Thomas A.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709
41ième Congrès, 1986, p. 181-189 0922

KRAHN, Harvey
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

KRUGER, Arthur
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67 0364

KUMAR, Pradeep
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255 0467
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701 0604
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779 0683

KUSHNER, Stephen
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801 0518

L

LABELLE, Christiane
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814

LABERGE, Louis
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886
41ième Congrès, 1986, p. 173-175 0920
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

LACOSTE, Paul
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218 0382

LACROIX, Robert
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220 0106
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743 0246
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22 0268
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127 0452
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

LAFLAMME, Gilles
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605
38ième Congrès, 1983, p. 77-90 0862
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

LAFLAMME, Lucie
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525 0317
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669

LAFONTAINE, Réal
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

LAFOREST, Martial
37ième Congrès, 1982, p. 107-145 0852

LAFRANCE, Victor
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605 0140

LAJOIE, Mario
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

LAJOIE, Mario (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252 0117

LALANDE, Serge
41ième Congrès, 1986, p. 137-146 0916

LAMARCHE, André
44ième Congrès, 1989, p. 101-127 0961

LAMARCHE, Pierre
41ième Congrès, 1986, p. 133-136 0915

LAMONTAGNE, Maurice
37ième Congrès, 1982, p. 213-218 0857

LAMSON, Cynthia
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156 0454

LAMY, Francine
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398 0394
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662 0415
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885 0434

LANDRY, Maurice
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447 0725

LANGLOIS, Simon
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565 0816

LAPORTE, Pierre
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414 0568

LAPORTE, Pierre (R)
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877 0614

LAROCQUE, Alain
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
36ième Congrès, 1981, p. 15-29 0833
42ième Congrès, 1987, p. 89-100 0930
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

LAROCQUE, Alain (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719 0153
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719 0154

LAROSE, Gérald
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886
41ième Congrès, 1986, p. 177-179 0921
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939
43ième Congrès, 1988, p. 255-272 0955

LAROUCHE, Viateur
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145 0274
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31 0626
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773
41ième Congrès, 1986, p. 31-51 0907

LARRIVÉE, Liette
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506 0733

LARSON, Peter E. (R)
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181 0373
v. 40, no 4, 1985, p. 906 0445

LATULIPPE, Gérard P.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

LAUDADIO, L.
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709 0339

LAVALLÉE, Diane
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

LAVERY, Daniel
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936 0080
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234 0109
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450 0128
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696 0146
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959 0167
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173 0187
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432 0211
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666 0231

LAVIGNE, Marie (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457 0045
v. 36, no 2, 1981, p. 458 0046

LEBEAU, Ernest
43ième Congrès, 1988, p. 222-236 0953

LEBEL, Hélène
38ième Congrès, 1983, p. 91-100 0863

LEBEL, Maurice (R)
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884 0533
v. 42, no 1, 1987, p. 225-227 0558
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448 0576

LE BRASSEUR, Lola
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

LEBRASSEUR, Rolland
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282 0793

LECLERC, Claudine
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448 0036

LECLERCQ, Dominique
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

LEDUC, Jean-Guy
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

LEE, Tanya
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

LEFÈBVRE, Marie-Claire
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

LE LOUARN, Jean-Yves
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402 0125
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518 0489
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721
45ième Congrès, 1990, p. 93-103 0976

LEMAIRE, Alain
41ième Congrès, 1986, p. 63-68 0909

LEMELIN, Maurice
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876

LEMELIN, Maurice (R)
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634 0327
v. 43, no 4, 1988, p. 974 0694

LÉONARD, Christine
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

LEPAGE, Brigitte
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

LEQUIN, Jacques-André (R)
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629 0821

LESAGE, Michel
42ième Congrès, 1987, p. 39-50 0926

LESAGE, Pierre B.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073
44ième Congrès, 1989, p. 33-84 0959

LESPÉRANCE, André
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828 0685

LESSARD, Claude
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

LÉTOURNEAU, Yves
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

LEVANONI, Eliahu
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

LEVASSEUR, Raymond
42ième Congrès, 1987, p. 155-176 0934

LÉVESQUE, Benoît
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365 0565

LÉVESQUE, Christian
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424

LEVINE, David
45ième Congrès, 1990, p. 41-47 0970

LEWIN, David
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123 0703

LIPSIG, Carla
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

LIPSIG, Carla (R)
v. 42, no 2, 1987, p. 452-454 0579
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203 0783

LIPSIG-MUMME, Carla
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567 0226
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284 0294

LISTON, Terrence
45ième Congrès, 1990, p. 65-69 0973

L'ITALIEN, Paul
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

LIZOTTE, Jean-Paul
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57 0179

LOCHHEAD, Clarence
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

LOCKWELL, Luc M.
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

LONG, Richard J.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826 0754

LORRAIN, Jean
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679 0337

LORTIE, Pierre
36ième Congrès, 1981, p. 173-192 0842

LOUMÈDE, Catherine
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

LOVELL, Malcolm R. Jr.
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176 0706

LOWE, Graham S.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893 0077
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113 0273

LUCE, Sally R.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408

LUCENA, Hector
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282 0710

M

MACNAUGHTON, Bruce D.
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283 0119

MAC NEIL, Michael
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868 0687

MAGUN, Sunder
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556 0138
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94 0181
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746 0425

MAKI, Dennis R.
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927 0079
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886 0163
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228 0201
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

MAKI, Dennis R. (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291 0023

MALLETTE, Noël (R)
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645 0335

MANGA, Pran
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283 0385

MARCHAND, Jean
40ième Congrès, 1985, p. 229-244 0902

MARCHAND, Michel
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862 0252

MARCHIS-MOUREN, Marie Françoise (R)
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680 0234

MARION, Gérald
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64 0097

MARKGRAF, Herb
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

MARLEAU, Véronique L.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962 0692
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462 0726
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722 0744
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423 0801

MARTIN, Ross
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417 0033

MARTINEAU, Luc
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266 0015
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429 0035
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615 0055
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680 0060

MASSE, Gilles
36ième Congrès, 1981, p. 123-135 0839

MASSÉ, Henri
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

MATEJKO, Alexander J. (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288 0021
v. 36, no 4, 1981, p. 949-951 0087
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717 0151
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966 0169
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452 0219
v. 38, no 3, 1983, p. 681-682 0235
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686 0238
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688 0240
v. 38, no 3, 1983, p. 689 0241
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929 0265
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206 0281
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209 0283
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215 0286
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215 0287
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218 0289
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393 0302
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396 0304
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399 0306
v. 39, no 3, 1984, p. 636 0329
v. 39, no 3, 1984, p. 641-642 0333
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801 0348
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814 0358
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815 0359
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816 0360
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186 0376
v. 40, no 1, 1985, p. 188-190 0378
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192 0379
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407 0396
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412 0400
v. 40, no 3, 1985, p. 680 0419

MATEJKO, Alexander J. (R) (suite)
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683 0421
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686 0423
v. 40, no 4, 1985, p. 896-898 0439
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426 0480
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432 0483
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664 0506
v. 41, no 3, 1986, p. 667 0508
v. 41, no 3, 1986, p. 667-668 0509
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882 0531
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882 0532
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225 0557
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667 0602
v. 43, no 1, 1988, p. 211 0646
v. 43, no 2, 1988, p. 466-468 0658
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472 0661
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715 0679
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719 0681
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293 0714
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295 0716
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472 0731
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962 0767
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967 0770
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214 0791
v. 45, no 2, 1990, p. 440 0810
v. 45, no 3, 1990, p. 634 0825

MATHIEU, René
45ième Congrès, 1990, p. 82-92 0975

MATON, Bob
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889 0688

MAUSER, Gary
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

MAXEY, Charles T.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428

MAYER, Udo (R)
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881 0616

MAZEROLLE, Maurice J. (R)
v. 45, no 2, 1990, p. 432-434 0806

MCKERSIE, Robert B.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248 0709

MCPHILLIPS, David C.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827 0074
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84 0629

MCSHANE, Steven L.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635 0229
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302 0386
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

MCWATTERS, Catherine J.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135 0777

MEALIA, David W.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669 0144

MELTZ, Noah M.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437 0127
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161 0705

MÉNARD, Marius
44ième Congrès, 1989, p. 13-32 0958

MERCIER, Jacques
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457 0403
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52 0448
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830 0611
41ième Congrès, 1986, p. 13-14 0905
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

MERCIER, Jacques (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251 0116

MERCIER, Jean
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316 0470
45ième Congrès, 1990, p. 128-148 0979

MERCIER, Jean (R)
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470 0730

MERCILLE, Pierre
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

MEREDITH, Lindsay N.
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68 0449

MICHAUD, Sharon
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

MILLER, Roger
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176 0102
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86 0365

MILNE, William J.
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

MITCHELL, Lari
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403 0799

MITCHELL, Vance F.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633 0142

MONTMINY, Jean-Paul
36ième Congrès, 1981, p. 31-45 0834

MOORE, Larry F.
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

MOORE, William R.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864 0076

MORIN, Fernand
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752 0341
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378 0392
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645 0413
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658 0414
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855 0431
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582 0494
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839 0522
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952 0691
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336 0719
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932 0761
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584 0817
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887
40ième Congrès, 1985, p. 75-115 0893
42ième Congrès, 1987, p. 131-155 0933
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956
44ième Congrès, 1989, p. 1-12 0957

MORIN, Fernand (R)
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968 0171
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795 0345
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910 0446
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656 0595
v. 42, no 4, 1987, p. 893-894 0624
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643 0829

MOSCO, Vincent
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

MOUNT, Joan
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

MROCZKOWSKI, Tomasz
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318 0205

MUCKENBERGER, Ulrich
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145 0778

MURPHY, John
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694 0338

MURRAY, Grégor
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811 0684

N

NADEAU, Bertin
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

NAJEM, Elmustapha
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480 0812

NÉRON, Roger
41ième Congrès, 1986, p. 69-76 0910

NG, Ignace
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397 0567
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784 0752
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325 0796

NOLLET, Jean (R)
v. 39, no 2, 1984, p. 400-402 0308

NYLAND, Barbara
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621 0496

O

O'FARRELL, Kevin
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655 0143

OHTSU, Makoto
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

OLIVIER, Madeleine
38ième Congrès, 1983, p. 117-134 0865

ONDRACK, Daniel A.
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577 0493

OSBERG, Lars
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879 0433

OUELLET, Florian
39ième Congrès, 1984, p. 73-92 0877

OUELLET, Gilles
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368 0207

OUELLET, Lionel
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

P

PAGÉ, Lorainne
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

PAQUETTE, Pierre
45ième Congrès, 1990, p. 103-116 0977

PAQUIN, Michel (R)
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456 0222
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637 0330
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812 0356
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427 0481

PARENT, Louise
40ième Congrès, 1985, p. 48-54 0890

PARIZEAU, Jacques
37ième Congrès, 1982, p. 181-192 0855

PARROT, Jean-Claude
43ième Congrès, 1988, p. 195-208 0951

PEACH, David A.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197 0103

PECCEI, Ricardo
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006

PEITCHINIS, Stephen G.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119 0183

PEPERMANS, Raymond
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187 0636

PÉPIN, Marcel
43ième Congrès, 1988, p. 209-221 0952

PERCY, M.B.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276 0203

PERREAULT, Charles
38ième Congrès, 1983, p. 173-182 0868

PERRON, Jacques
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853

PÉRUSSE, Michel
39ième Congrès, 1984, p. 15-16 0873
39ième Congrès, 1984, p. 17-31 0874
42ième Congrès, 1987, p. 1-8 0923
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI 0956

PÉRUSSE, Michel (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703 0068

PETERS, Frank
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

PETERSON, Richard B.
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

PETIT, André (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704 0069
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945 0082

PETTERSEN, Normand (R)
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912 0256

PHILLIPS, Paul (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211 0285

PICARD, Danielle (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701 0066

PIGANIOL, Claude
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300 0295

PINFIELD, L.T.
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569 0320

PIUZE, Guy
40ième Congrès, 1985, p. 69-74 0892

PLAMONDON, Denise
39ième Congrès, 1984, p. 183-194 0883

PLANTE, Gilles
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834 0521

PLANTE, Gilles (R)
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434 0570

PLASSE, Micheline
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565 0584

PLISZKIEWICZ, Marek
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259 0013

POIRIER, André
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117 0776

PONAK, Allen
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34 0001
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

POOLE, Michael
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62 0002

PORTIS, Bernard (R)
v. 42, no 1, 1987, p. 221-222 0554
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207 0642
v. 44, no 1, 1989, p. 297 0718
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964 0769

POTHIER, Dianne
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782 0344
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174 0371

POULIN-SIMON, Lise
36ième Congrès, 1981, p. 75-86 0837
37ième Congrès, 1982, p. 147-169 0853
45ième Congrès, 1990, p. 1-5 0966

POULIN-SIMON, Lise (R)
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889 0621
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710 0676

PRAGNELL, Brad (R)
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647 0830

PRÉVOST, Charles
42ième Congrès, 1987, p. 51-60 0927

PROULX, Pierre-Paul
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497 0136
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389 0475
36ième Congrès, 1981, p. 87-121 0838

PUPO, Norene
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685 0672

Q

QUINTAL, Pierre
44ième Congrès, 1989, p. 129-154 0962

R

RABEAU, Yves
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100 0630

RAINVILLE, Jean-Marie
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360 0027
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846 0251

RAINVILLE, Jean-Marie (R)
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973 0175

RAMOS, Elias T. (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722 0156

RAUSCH, Peter
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

REDEKOP, Bruce
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381 0798

REED, Clyde G.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537 0318

REID, Frank
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114 0631

RENAUD, Robert
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

RESHEF, Yonatan
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347 0472
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167 0545
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62 0628
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551 0735
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

RICHARDS, John
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152 0633

RICHER, Jean-Charles
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385 0393

RIOUX, Claude
44ième Congrès, 1989, p. 175-188 0964

ROBAKC, Léo
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846 0430

ROBB, Roberta Edgecome
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166 0275

ROBICHAUD, Jean-Marc
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224 0107

ROCHER, Guy
43ième Congrès, 1988, p. 1-18 0942

RODRIGUE, Norbert
36ième Congrès, 1981, p. 45-59 0835

ROHAN, Paul
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

ROHLING, Thomas A.
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826 0520

ROJOT, Jacques
43ième Congrès, 1988, p. 19-49 0943

ROMPRÉ, Louise
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566 0409

RONDEAU, Alain (R)
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922 0261

RONDEAU, Claude
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90 0450
36ième Congrès, 1981, p. 13-14 0832
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858
38ième Congrès, 1983, p. 15-36 0859
43ième Congrès, 1988, p. XV 0941

ROSE, Joseph B.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551 0052
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

ROSE, Joseph B. (R)
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981 0696

ROSE, Ruth
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494 0405

ROSEINSTEIN, Eliezer
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617 0228

ROSEN, Hjalmar
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

ROSS, Claudette
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21 0771

ROSS, Thomas W.
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773 0343

ROSSILION, Claude
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26 0362

ROUSSEAU, Léontine
44ième Congrès, 1989, p. 189-252 0965

ROY, André (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461 0048
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183 0374
v. 43, no 1, 1988, p. 210 0645

ROY, Denis
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276

ROY, Jean-Charles
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225 0108

ROY, Paul-Martel
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593 0586
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430 0653
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299 0794
38ième Congrès, 1983, p. 183-195 0869

RYAN, Samuel G.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926 0165

S

SACK, Jeffrey
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223 0708

SAINT-GERMAIN, Catherine
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411 0477
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637 0497
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868 0525
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209 0549
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427 0569
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635 0589

SAINT-JEAN, Sylvain
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

SAINT-LAURENT, Jacques
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846

SALES, Carol A.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420 0724

SARTIN, Pierrette
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324 0025

SASS, Robert
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622 0411

SASS, Robert (R)
v. 41, no 2, 1986, p. 432-433 0484
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655 0594

SAUNDERS, George
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242 0383

SAUVÉ, Robert
39ième Congrès, 1984, p. 243-276 0886

SAVOIE, Dominique
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530 0665
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62 0773

SCHELL, Bernadette
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392 0722

SEFTON MACDOWELL, Laurel
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632 0670

SEN, Joya
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255 0559

SEREDIAK, Martin S. (R)
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438 0808

SÉRIEYX, Hervé
41ième Congrès, 1986, p. 85-97 0912

SETHI, Amarjit S.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757 0516

SEXTON, Jean
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291 0561
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2 0698
37ième Congrès, 1982, p. 13-16 0846
38ième Congrès, 1983, p. 13-14 0858
40ième Congrès, 1985, p. 13-15 0887

SEXTON, Jean (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241 0110
v. 37, no 4, 1982, p. 973 0176
v. 38, no 1, 1983, p. 178 0188
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441 0213
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392 0301
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895 0437
v. 43, no 2, 1988, p. 472 0662
v. 44, no 2, 1989, p. 473 0732

SHAND, Dan
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488

SHARMA, Basu (R)
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209 0644

SHERWOOD, L.M.
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552 0319

SHIROM, Arie
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323 0387

SIDIBE, Hamadoun (R)
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201 0278

SIEGEL, Jacob P.
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830 0250

SILVER, Jim
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165 0779
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615 0819

SIMARD, Jean
44ième Congrès, 1989, p. 85-100 0960

SIMARD, Marcel
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719 0424
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235 0466
39ième Congrès, 1984, p. 33-50 0875

SIMARD, Marcel (R)
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892 0435

SIMARD, Monique
39ième Congrès, 1984, p. 93-111 0878
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

SIMONIS, Yvan (R)
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202 0463

SIMPSON, Wayne
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103 0182

SINGH, Jang B.
v. 43, no 1, p. 167-182 0635
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849 0755

SLIGER, Raymond
38ième Congrès, 1983, p. 135-162 0866

SLOTSVE, G.A.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737 0515

SMITH, Anthony E.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75 0774

SODERSTROM, Lee
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377 0650

SOLASSE, Bernard
37ième Congrès, 1982, p. 17-34 0847

SOLOMON, Norman A.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35 0269
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472 0404
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504 0488
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

SOLOMON, Norman A. (R)
v. 41, no 4, 1986, p. 874-875 0526
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223 0555
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884 0618
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208 0643
v. 44, no 1, 1989, p. 293-294 0715

SPENCER, Ian S.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773 0608
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804 0753

STAGER, David A.A.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590 0668

STODDART, Jennifer (R)
v. 39, no 2, 1984, p. 400 0307
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204 0465

STOREY, Robert H.
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385 0566

STRAND, Kenneth
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92 0272

STRATTON, Kay
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93 0775

STURMTHAL, Adolf
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764 0157

SUBBARAO, A.V.
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590 0410
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570 0667

SURET, Jean-Marc
42ième Congrès, 1987, p. 223-241 0937

SWAN, Carole (R)
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696 0063

SWIDINSKI, Robert
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385 0029

SWIMMER, Gene
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544 0408
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310 0795

SWIMMER, Gene (R)
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429 0802

T

TAJGMAN, David
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529 0051

TANG, Roger Y.W.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571 0492

TELLIER, Marie
43ième Congrès, 1988, p. 114-130 0948

TEMPLER, Andrew
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393 0651

TESSIER, Paul (R)
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805 0352
v. 40, no 4, 1985, p. 898-899 0440

THACKER, James W.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144 0453

THÉRIAULT, Gilles
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164

THÉRIAULT, Roland
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802 0073
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

THÉRIAULT, Roland (R)
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809 0354

THIBAULT, Laurent
40ième Congrès, 1985, p. 121-136 0895

THOMPSON, Mark
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465 0314

THOMPSON, Mark (R)
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904 0443
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958 0764

THWAITES, James
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411 0031
40ième Congrès, 1985, p. 261-281 0904

THWAITES, James (R)
v. 36, no 4, 1981, p. 958 0093
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253 0118
v. 37, no 3, 1982, p. 712-713 0149
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180 0189
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406 0310
v. 39, no 2, 1984, p. 406 0311
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803 0350
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878 0528
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885 0534
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885 0535
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297 0717

TOBIN, Edmund
42ième Congrès, 1987, p. 253-276 0939

TOULOUSE, Jean-Marie
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50 0270

TOUPIN, Louis
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

TOUPIN, Sylvain
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546 0666

TOWNLEY, B.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825 0429

TRACY, Lane
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105 0004

TREMBLAY, Johane
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861 0613
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195 0637
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452 0655
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694 0673

TRUDEAU, Gilles
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180 0455

TRUDEAU, Gilles (R)
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216 0550
v. 44, no 4, 1989, p. 953-957 0763

TRUDEAU, Guy J.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113 0931

TRUDEL, Johanne
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597 0227

TUCK, Hugh
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131 0005

TUCK, Hugh (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280 0018
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956 0091
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804 0351

TUCKER, Eric (R)
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961 0766

TURCOTTE, Fernand
39ième Congrès, 1984, p. 177-183 0882

TURNER, Michel (R)
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901 0441

TZINER, Aharon
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176 0276
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98 0366

V

VALASKAKIS, Kimon
36ième Congrès, 1981, p. 61-74 0836

VALLÉE, Guylaine
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715 0605
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690 0742

VALLÉE, Guylaine (R)
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661 0598

VALOIS, Paul
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826 0160

VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789 0609

VANDAMME, François
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76 0271

VANDAMME, François (R)
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799 0347

VANIÉ, Roger Z. (R)
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973 0693

VEILLEUX, Diane
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253 0202

VERGE, Pierre
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670 0059
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506 0223
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743 0340

VERGE, Pierre (R)
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243 0111
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455 0129
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181 0190
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444 0215
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446 0217
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678 0233
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203 0279
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633 0326
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643 0334
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180 0372
v. 40, no 1, 1985, p. 183-185 0375
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405 0395
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682 0420
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197 0460
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198 0461
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651 0500
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661 0505
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877 0527
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221 0553
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652 0593
v. 42, no 3, 1987, p 657-658 0596
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660 0597
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663 0599
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880 0615
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886 0619
v. 42, no 4, 1987, p. 886-887 0620
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712 0677
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713 0678
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289 0711
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729 0745
v. 44, no 4, 1989, p. 959 0765
v. 45, no 2, 1990, p. 434-435 0807

VERMA, Anil
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627 0588

VÉZINA, Lucie (R)
v. 37, no 3, 1982, p. 713-715 0150

VÉZINA, Michel
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

VIEL, André
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214 0105

VINET, Alain
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904 0164
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608 0669
v. 43, no 4, 1988, p. 737-756 0682
39ième Congrès, 1984, p. 50-72 0876
42ième Congrès, 1987, p. 21-38 0925

VINET, Alain (R)
v. 37, no 4, 1982, p. 971 0174
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455 0221
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664 0600
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633 0824

VINET, Bernard
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847 0075

W

WALSH, William D.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384 0124

WALTERS, Vivienne
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547 0815

WARNER, Malcolm
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151 0006
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44 0178
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91 0541
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132 0632

WEIERMAIR, Klaus
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574 0139
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490 0487

WEISS, Dimitri
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206 0009
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413 0032
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379 0208
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920 0760

WEISS, Dimitri (R)
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453 0039
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0041
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0042
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455 0043
v. 36, no 2, 1981, p. 459 0047
v. 36, no 4, 1981, p. 945-946 0083
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970 0173
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188 0193
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924 0262
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924 0263
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934 0266
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934 0267
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408 0312
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191 0457
v. 41, no 1, 1986, p. 193-196 0459
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200 0462
v. 42, no 1, 1987, p. 223-224 0556
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649 0831

WEST, Leigh
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908 0689

WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
43ième Congrès, 1988, p. 63-82 0945

WETZEL, Kurt
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508 0316
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809 0428
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280 0468

WETZEL, Kurt (R)
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969 0172

WHITE, Jerry P. (R)
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409 0398
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411 0399

WHITE, Terrence H.
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191 0008

WILLIAMS, C. Glyn
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588 0054
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527 0137
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364 0298
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540 0490
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131 0543

WILS, Thierry
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543 0583
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375 0721
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530 0814
41ième Congrès, 1986, p. 99-109 0913

WILTON, D.A.
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149 0544

WRIGHT, David J.
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274 0293

WRIGHT, Michael D.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883 0757

X

XISHAN, Yang
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141 0184

Y

YOUNG, Stanley
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52 0096

Z

ZABALA, Craig A. (R)
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285 0020

ZAIDI, Mahmood A. (R)
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187 0192

ZAORÉ, Roger (R)
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963 0768
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635 0826

ZAPATA, Francisco
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194 0707

ZEYTINOGLU, Isik Urla
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308 0562

ZIEGER, Robert H. (R)
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218 0551

ZOREF, Uri
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110 0451

ZUREIK, Ella
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531 0734

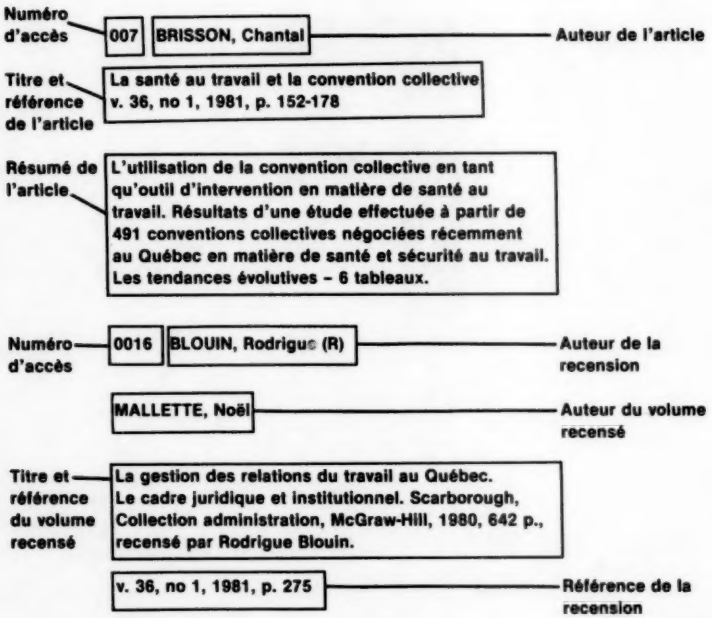
F

TABLE CHRONOLOGIQUE DES RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

CHRONOLOGICAL TABLE OF BIBLIOGRAPHICAL REFERENCES

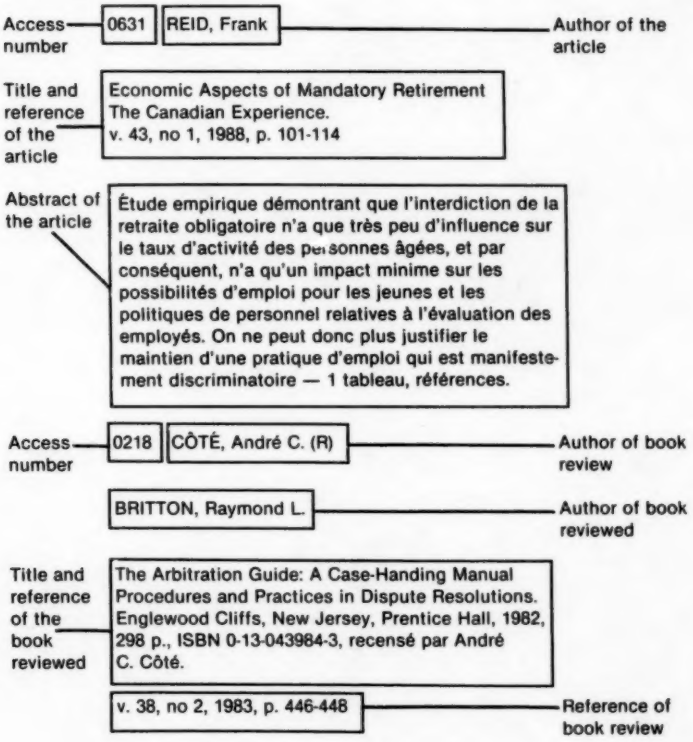
Cette section fournit dans l'ordre chronologique les données bibliographiques (auteur(s), titre et référence bibliographique) de tous les articles et recensions parus dans les différents numéros de "Relations industrielles" (du v. 36, no 1, 1981 au v. 45, no 3, 1990) et de tous les articles publiés dans les différents "Congrès des relations industrielles" (du 36e Congrès, 1981 au 45e Congrès, 1990). Elle fournit aussi un résumé de tous les articles.

EXEMPLE:



This Section gives complete information (Author(s), title and bibliographical reference) for all articles and book reviews published in issues of "Industrial Relations" (From v. 36, no 1, 1981 to v. 45, no 3, 1990) as well as for all articles published in the last ten (10) "Congrès des relations industrielles" (From no 36, 1981 to no 45, 1990). It also gives an abstract of all articles.

EXAMPLE:



0001 PONAK, Allen
MOORE, Larry F.
Canadian Bank Unionism: Perspectives and Issues
v. 36, no 1, 1981, p. 3-34

La syndicalisation des employés de banque au Canada: coup d'oeil sur le milieu bancaire; la question de l'unité de négociation; l'action syndicale dans les banques; le contenu des conventions collectives; les conséquences de la syndicalisation - 1 figure, 5 tableaux.

0002 POOLE, Michael
Perceptions of Trade Union Members and the Social Action Perspective.
v. 36, no 1, 1981, p. 35-62

Présentation des résultats d'une enquête faite auprès des membres d'un syndicat britannique dans le secteur des transports. L'enquête visait à connaître la perception qu'ont de l'action sociale les syndiqués tout en établissant un cadre théorique qui soit de nature à favoriser une accumulation systématique de connaissances sur le sujet - 6 tableaux.

0003 DOWNIE, Bryan M.
Some Thoughts on Public Policy and Industrial Peace.
v. 36, no 1, 1981, p. 63-86

Inquiétudes au sujet de l'état de santé du régime de négociations collectives et de relations professionnelles au Canada. Le vaste domaine des stratégies de rechange dans les relations du travail peut se diviser en quatre groupes ou catégories: 1) La réforme politique; 2) la réforme des structures; 3) la réforme des mécanismes; 4) la réforme des comportements.

0004 PETERSON, Richard B. TRACY, Lane
CABELLY, Alan
Problem Solving in Labor Negotiations: Retest of a Model
v. 36, no 1, 1981, p. 87-105

La solution de problèmes en matière de négociations collectives: comparaison des résultats de deux enquêtes effectuées aux États-Unis à partir d'un même modèle de solution des problèmes en matière de négociations collectives - 1 figure, 7 tableaux, références.

0005 TUCK, Hugh
Canadian Railways and Unions in the Running Trades, 1865-1914
v. 36, no 1, 1981, p. 106-131

Histoire des relations entre la direction des chemins de fer canadiens et les fraternités de cheminots depuis l'avènement du premier syndicat au Canada en 1865, jusqu'à la déclaration de la première guerre mondiale. Ce fut au cours de cette période que le modèle de syndicalisation du personnel itinérant s'implanta au Canada où il s'est maintenu presqu'inchangé jusqu'à nos jours.

0006 PECCEI, Ricardo
WARNER, Malcolm
Industrial Relations, Strategic Importance, and Decision - Making.
v. 36, no 1, 1981, p. 132-151

Étude du processus de prise de décision dans les sociétés multinationales en ce qui concerne les relations du travail. L'étude se rapporte à une analyse des différences dans le processus de prise de décision selon les divisions de produits qu'on y fabrique en regard de recherches antérieures (Peccei et Warner, 1976) - 4 figures, 4 tableaux, références.

0007 BRISSON, Chantal
La santé au travail et la convention collective
v. 36, no 1, 1981, p. 152-178

L'utilisation de la convention collective en tant qu'outil d'intervention en matière de santé au travail. Résultats d'une étude effectuée à partir de 491 conventions collectives négociées récemment au Québec en matière de santé et sécurité au travail. Les tendances évolutives - 6 tableaux.

0008 WHITE, Terrence H.
The Relative Importance of Work as a Factor in Life Satisfaction
v. 36, no 1, 1981, p. 179-191

Étude mettant en parallèle les rapports entre la satisfaction au travail et la satisfaction dans la vie. Les résultats indiquent que la satisfaction au travail est un facteur explicatif relativement peu important de la satisfaction dans la vie. La vie familiale, les activités de loisirs et les relations d'amitié ont tendance à être des sources plus marquées de satisfaction dans la vie - 4 tableaux, références.

0009 WEISS, Dimitri
Politique, entreprise, syndicats
v. 36, no 1, 1981, p. 192-206

Quelques propos sur la polysémie du terme "politique" en relations industrielles: la "politique organisationnelle"; "politique de l'entreprise" et "politique dans l'entreprise"; "politique syndicale" et "politique partisane"; les partis politiques dans l'entreprise; les "grèves politiques" - références.

0010 FASHOYIN, Tayo
State Regulation of Trade Disputes in Essential Services in Nigeria
v. 36, no 1, 1981, p. 207-222

La réglementation concernant les conflits dans les services essentiels au Nigéria. Les mécanismes détaillés de règlement des conflits prévus dans a) le décret relatif aux conflits de travail (1976) et b) le décret concernant les services essentiels (1976).

0011 AUCLAIR, Robert
Genève ignore Québec en matière de vocabulaire
v. 36, no 1, 1981, p. 223-224

Dans un article paru dans la "Revue internationale du travail" et portant sur les clauses de sécurité syndicale, le vocabulaire utilisé pour désigner les différentes clauses se compose en grande partie d'expressions anglaises, comme s'il n'existait aucune expression française correspondante. Il y a belle lurette que les Québécois ont traduit ces termes en français.

0012 ADAMS, Georges W.
The Ontario Experience with Interest arbitration: Problems in Detecting Policy
v. 36, no 1, 1981, p. 225-250

L'expérience de l'Ontario en ce qui concerne l'arbitrage des conflits d'intérêt, particulièrement dans les secteurs d'activité représentant des zones critiques: policiers et pompiers, hôpitaux, fonction publique, enseignants.

0013 PLISZKIEWICZ, Marek
Le licenciement en droit polonais.
v. 36, no 1, 1981, p. 251-259

Résumé de la législation du travail en Pologne en matière de licenciement: a) La résiliation du travail avec préavis par l'établissement; b) la résiliation du contrat de travail sans préavis par l'établissement.

0014 AOUST, Claude d'
Les réclamations à l'arbitrage de dommages résultant de la violation d'une clause de renonciation à la grève.
v. 36, no 1, 1981, p. 259-262

La Cour suprême du Canada vient de rendre une décision qui affermit singulièrement l'autorité de l'arbitre de griefs québécois. Elle établit très clairement le pouvoir de l'arbitre d'octroyer des dommages lorsque le syndicat fait grève en dépit d'une clause de renonciation inscrite dans la convention collective.

0015 MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 1, 1981, p. 263-266

Dans le différend opposant la Banque royale du Canada et les employés de six de ses succursales et trois syndicats affiliés à la Centrale des syndicats nationaux, le Conseil, par décision majoritaire, en est venu à la conclusion qu'il n'y avait pas lieu d'imposer une première convention collective.

0016 BLOUIN, Rodrigue (R)
MALLETTE, Noël
La gestion des relations du travail au Québec. Le cadre juridique et institutionnel. Scarborough, Collection administration, McGraw-Hill, 1980, 642 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275

0017 BOIVIN, Jean (R)
CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 275-276

0018 TUCK, Hugh (R)
PALMER, Bryan D.
A Culture in Conflict : Skilled Workers and Industrial Capitalism in Hamilton. Ontario, 1860-1914, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1979, 331 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 1, 1981, p. 277-280

0019 BOIVIN, Jean (R)
NORTHRUP, Herbert R. ROWAN, Richard L.
Multinational Collective Bargaining Attempts. Multinational Industrial Relations Series no 6, Industrial Research Unit, Philadelphia, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1979, 580 pp., recensé par Jean Boivin.
v. 36, no 1, 1981, p. 280-282

0020 ZABALA, Craig A. (R)
BURAWOY, Michael
Manufacturing Consent : Changes in the Labor Process under Monopoly Capitalism. Chicago, Ill., The University of Chicago Press, 1979, 267 pp., recensé par Craig A. Zabala.
v. 36, no 1, 1981, p. 282-285

0021 MATEJKO, Alexander J. (R)
COOPER, Cary L. MEMFORD, Enid
The Quality of Working Life in Western and Eastern Europe. Westport, Greenwood Press, 1979, 348 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 1, 1981, p. 285-288

0022 BLOUIN, Rodrigue (R)
VÉZINA, Claude
Les clauses d'ancienneté et l'arbitrage des griefs. Ottawa, Collection des travaux de la Faculté de droit de l'Université d'Ottawa, éditions de l'Université d'Ottawa, 1979, 125 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 1, 1981, p. 288-289

0023 MAKI, Dennis R. (R)
EHRENBERG, Ronald G. (Ed.)
Research in Labor Economics : An Annual Compilation of Research, Vol. 2, Greenwich, Connecticut, JAI Press Inc., 1978, recensé par Dennis R. Maki.
v. 36, no 1, 1981, p. 289-291

0024 BARRÉ, Alain (R)
B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 66ième session, Genève, Rapport III, 1980, Partie 4A, 251 pp., Partie 4B, Travailleurs migrants, 190 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 1, 1981, p. 291-294

0025 SARTIN, Pierrette
Le travail à temps partiel
v. 36, no 2, 1981, p. 307-324

Définition de la notion de travail à temps partiel et présentation des différentes implications: Les personnes concernées; les secteurs concernés; les avantages et les inconvénients; les obstacles légaux, techniques et organisationnels, psychologiques; les salaires; les syndicats; perspectives d'avenir et ébauche de solutions.

0026 JAMAL, Muhammad
CRAWFORD, Ronald L.
Moonlighters: A Product of Deprivation or Aspiration?
v. 36, no 2, 1981, p. 325-335

Les résultats d'une enquête sur le phénomène du double emploi et de ses effets sur: le besoin d'accomplissement au travail, la santé mentale, la performance au travail, l'absentéisme ou la possible mobilité d'emploi, l'activité sociale volontaire et les préférences concernant des prévisions de travail plus flexibles - 2 tableaux, références.

0027 RAINVILLE, Jean-Marie
Hiérarchie ethnique dans la grande entreprise industrielle montréalaise.
v. 36, no 2, 1981, p. 336-360

Analyse empirique montrant comment les Canadiens-français occupent une position d'infériorité à l'intérieur de la grande entreprise industrielle montréalaise par rapport aux Canadiens-anglais. Pour ces derniers, les chances d'avancement sont nettement supérieures à celles des Canadiens-français. Présentation des modèles de carrière propres à chaque groupe ethnique et des attitudes au travail qui en découlent - 8 tableaux, bibliographie.

0028 BARKIN, Solomon
Productivity Measures in Collective Bargaining.
v. 36, no 2, 1981, p. 361-370

La productivité physique n'est que l'une des dimensions auxquelles les parties doivent faire face à la table des négociations collectives. Les mesures de productivité n'apparaissent pas comme un enjeu véritable de la négociation de même que la productivité n'est pas ce qui détermine d'abord le niveau des gains.

0029 SWIDINSKI, Robert
The Effect of Bargaining Structure on Negotiated Wage Settlements.
v. 36, no 2, 1981, p. 371-385

Étude vérifiant l'hypothèse selon laquelle le type d'unités de négociation (unité de négociation par établissement, par compagnie, multipartite ou association d'employeurs) retenu dans la négociation collective a un effet sur les ententes salariales négociées dans le secteur privé au Canada. Les résultats obtenus se fondent sur l'étude de 2,338 conventions collectives régissant 200 salariés ou davantage qui ont été conclues entre 1966 et 1975 - 1 tableau, références.

0030 BRUCE, Christopher J.
The Role of Information Concerning the Arbitrator's Preferences.
v. 36, no 2, 1981, p. 386-402

Le degré de connaissance que possèdent les parties contractantes de la décision de l'arbitre s'il y avait impasse ou rupture est une caractéristique importante pour déterminer si les parties peuvent s'entendre de gré à gré. Évaluation du résultat de cette connaissance tant dans le système d'arbitrage traditionnel que sous le système d'arbitrage des propositions finales.

0031 THWAITES, James
Business "Organizes": The Early Years in Quebec.
v. 36, no 2, 1981, p. 403-411

L'organisation et la consolidation des groupements patronaux au Québec pendant la période de 1896 à 1915. Caractéristiques des associations d'employeurs ou groupements patronaux de cette époque.

0032 WEISS, Dimitri
Qu'est-ce que les relations industrielles?
v. 36, no 2, 1981, p. 412-413

Commentaires sur la confusion que crée parfois l'utilisation de l'expression "relations industrielles".

0033 MARTIN, Ross
BLACK, Errol
Roy J. Adams' Proposal for a Training Levy Scheme.
v. 36, no 2, 1981, p. 414-417

Commentaires et critiques de l'article de Roy J. Adams paru dans le volume 35, numéro 1, 1980 de la revue "Relations industrielles" et portant sur la formation professionnelle et sur les recommandations de la Commission d'enquête sur les congés éducatifs et la productivité.

0034 AOUST, Claude d'
La juridiction de l'arbitre et de la Cour des petites créances devant la Cour suprême du Canada.
v. 36, no 2, 1981, p. 418-424

Analyse de la décision de la Cour suprême du Canada sur la juridiction des tribunaux de droit commun en matière de réclamation de salaires. L'intérêt de cette décision tient à ce qu'elle est reliée plus généralement à l'étendue de la compétence de l'arbitre à régler complètement les litiges nés de l'application d'une convention collective.

0035 MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 2, 1981, p. 424-429

Ingérence dans la représentation des employés et congédiements illégaux: Analyse de la décision du Conseil qui a accueilli favorablement diverses plaintes de pratique déloyale logées par des employées de la Banque royale du Canada congédiées durant une grève légale.

0036 LECLERC, Claudine
Thèses de maîtrise en relations industrielles - Université Laval et Université de Montréal: 1940-1980
v. 36, no 2, 1981, p. 435-448

Liste des thèses de maîtrise en relations industrielles déposées de 1940 à 1980 au Département des relations industrielles de l'Université Laval et à l'Ecole des relations industrielles de l'Université de Montréal.

0037 DUBÉ, Jean-Louis (R)
MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Précis de l'arbitrage des griefs. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1980, 507 pp., recensé par Jean-Louis Dubé.
v. 36, no 2, 1981, p. 449-451

0038 BLOUIN, Rodrigue (R)
BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 294 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 451-452

0039 WEISS, Dimitri (R)
JAVILLIER, Jean-Claude
Le Droit du travail, 2ième éd., Paris, L.G.D.J., 1981, 700 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 452-453

0040 BLOUIN, Rodrigue (R)
B.I.T.
Conciliation and Arbitration Procedures in Labour Disputes. A Comparative Study. Genève, International Labour Office, 1980, 183 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 36, no 2, 1981, p. 453-454

0041 WEISS, Dimitri (R)
LYON-CAEN, Gérard PÉLISSIER, Jean
Les grands arrêts de Droit du travail, 2ième éd., Paris, Editions Sirey, 1980, 406 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

0042 WEISS, Dimitri (R)
BÉRAUD, Jean-Marc
La suspension du contrat de travail. Paris, Editions Sirey, 1980, 296 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

0043 WEISS, Dimitri (R)
BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 2, 1979, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 454-455

0044 DION, Gérard (R)
WINDMULLER, John P.
The International Trade Union Movement. Deventer, Kluwer, 1980, 174 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 2, 1981, p. 455-456

0045 LAVIGNE, Marie (R)
WHITE, Julie
Les femmes et le syndicalisme. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, Centre d'édition du gouvernement du Canada, 1980, 147 pp., recensé par Marie Lavigne.
v. 36, no 2, 1981, p. 456-457

0046 LAVIGNE, Marie (R)
COOK, Alice H.
The Working Mother, A Survey of Problems and Programs in Nine Countries. 2nd ed., Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1978, 71 pp., recensé par Marie Lavigne
v. 36, no 2, 1981, p. 458

0047 WEISS, Dimitri (R)
BUSANA, Osvaldo
SCHÜTT, Maria Teresa
UNNIA, Mario
L'impresa nel sistema socio-sindicale : dieci anni di contrattazione. Turin, ISVOR - FIAT, 1980, recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 2, 1981, p. 459

0048 ROY, André (R)
M.T.M.O.
Problèmes et perspectives d'emploi dans le secteur hôtelier du Québec. Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, MTMO, 1980, 262 pp., recensé par André Roy.
v. 36, no 2, 1981, p. 460-461

0049 CUNNINGHAM, William B. (R)
CHRISTENSEN, Sandra
Unions and the Public Interest : Collective Bargaining in the Government Sector. Vancouver, The Fraser Institute, 1980, 95 pp., recensé par William Cunningham.
v. 36, no 2, 1981, p. 461-462

0050 FERLAND, Gilles
La politique de rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec.
v. 36, no 3, 1981, p. 475-498

Exploration d'une avenue différente de politique salariale pour le secteur public québécois qui consisterait à fixer le niveau des rémunérations des salariés de l'État à un niveau comparable à celui pratiqué par les industries du secteur privé en concurrence sur le marché international. Présentation des résultats qu'aurait permis d'obtenir l'application d'une telle politique dans le secteur public québécois - 8 tableaux.

0051 TAJGMAN, David
Political Resolutions in the International Labor Organizations: The experience since 1964.
v. 36, no 3, 1981, p. 499-529

De plus en plus, depuis 1964, le thème des résolutions présentées ou adoptées à la Conférence internationale du travail a été détourné des questions traitant des politiques du travail vers des débats se rapportant aux problèmes de politique internationale. Étude des divers moyens de réduire le nombre de résolutions de caractère politique au sein de l'Organisation internationale du travail - 4 tableaux.

0052 CHAISON, Gary N.
ROSE, Joseph B.
The Structure and Growth of the Canadian National Unions.
v. 36, no 3, 1981, p. 530-551

Le développement du syndicalisme national au Canada entre 1920 et 1972. Survol de la croissance du syndicalisme et discussion des caractéristiques des syndicats nationaux. Mise au point d'un modèle de développement des syndicats qui puisse expliquer les changements dans les effectifs des syndicats nationaux canadiens - 1 figure, 5 tableaux.

0053 BROSSARD, Michel
Revendications, stratégie syndicale et organisation du travail dans l'entreprise.
v. 36, no 3, 1981, p. 552-575

Analyse de la stratégie élaborée par le syndicat pour obtenir une amélioration des conditions de travail des travailleurs. Cette analyse est concentrée sur les relations entre l'action revendicatrice d'un syndicat local et les caractéristiques de l'organisation du travail dans l'entreprise.

0054 WILLIAMS, C. Glyn
Joan Robinson on Unions, Distribution and Inflation.
v. 36, no 3, 1981, p. 576-588

La pensée de Joan Robinson sur le rôle des syndicats dans l'économie mixte moderne, sur la répartition des biens et l'inflation. Selon elle, la survivance du capitalisme pivote autour de syndicats qui disposent de la juste mesure de pouvoir économique - Bibliographie.

0055 MARTINEAU, Luc
La "gestion" des conflits par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 589-615

Les modifications apportées au Code canadien du travail par le législateur en 1978 ont considérablement accru le pouvoir de manoeuvre du Conseil canadien des relations du travail. Analyse et bilan de ces trois années d'expérience - 1 tableau.

0056 CHRISTENSEN, Sandra
Collective Bargaining in Provincial Public Administration.
v. 36, no 3, 1981, p. 616-629

Jusqu'à quel point les taux de salaires dans le secteur public s'alignent sur ceux du secteur privé face aux changements cycliques de l'économie mesurés en tenant compte à la fois de l'inflation et des emplois disponibles sur le marché du travail. L'introduction de la négociation collective dans le secteur public a-t-elle modifié ce rapport de façon significative? - 1 tableau.

0057 CHERMESH, Ran
Conflict in the Israeli Industrial Relations System: A Critical Description.
v. 36, no 3, 1981, p. 630-647

Analyse du système des relations professionnelles en Israël au point de vue national et en tant qu'organisation. L'analyse s'appuie sur l'exposé d'Eldridge (1972) tiré du concept des relations professionnelles de Dunlop (1958) - 2 tableaux, bibliographie.

0058 BOULARD, René
Le professionnalisme au Québec: Une étude empirique.
v. 36, no 3, 1981, p. 648-662

Description de l'approche empirique utilisée dans une étude sur le professionnalisme des pharmaciens québécois. On montre de quelle façon il a été possible de mesurer le professionnalisme d'une population donnée, celle des pharmaciens - 2 tableaux, bibliographie.

0059 VERGE, Pierre
La mission-type d'un Conseil des relations du travail moderne.
v. 36, no 3, 1981, p. 663-670

Analyse présentant et examinant l'idée d'un nouveau type de conseil des relations du travail. La nature générale d'un tel conseil: son champ de compétence, sa composition et son mode de fonctionnement; la spécificité et la portée de ce conseil moderne.

0060 MARTINEAU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 3, 1981, p. 671-680

Analyse de deux décisions du Conseil portant sur le devoir de représentation juste. Dans les deux cas, le Conseil a rejeté des plaintes qui alléguaient que l'agent négociateur avait

fait preuve de négligence lors du refus de poursuivre des griefs de congédiement à l'arbitrage.

0061 BÉLANGER, Jacques (R)
CÔTÉ, Marcel TÉGA, Vasile
La démocratie industrielle / The Industrial Democracy. Montréal, Les Editions Agence d'Arc, 1981, 518 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 689-690

0062 BÉLANGER, Jacques (R)
JAIN, Hem C.
Worker Participation : Success and Problems. New York, Praeger Publisher, 1980, 358 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 3, 1981, p. 690-692

0063 SWAN, Carole (R)
STEINBERG RATNER, Ronnie
Equal Employment Policy for Women : Strategies for implementation in the United States, Canada and Western Europe. Philadelphia, Temple University Press, 1980, 520 pp., recensé par Carole Swan.
v. 36, no 3, 1981, p. 692-696

0064 BARRÉ, Alain (R)
B.I.T.
Normes et déclarations de principes intéressant particulièrement les travailleuses. Genève, BIT, 1981, 138 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 3, 1981, p. 696-697

0065 BOUCHER, Bernard (R)
BOULARD, René PÉRUSSE, Lyne
Les moyens organisationnels de prévention des maladies industrielles et des accidents du travail : essai de typologie et bibliographie annotée. Québec, Collection instruments de travail, Département des relations industrielles, Université Laval, 1981, 183 pp., recensé par Bernard Boucher.
v. 36, no 3, 1981, p. 697-699

0066 PICARD, Danielle (R)
GIANNINI, Mirella
Giustizia e Mezzogiorno. Il caso dello statuto dei lavoratori. Venezia, Marsilio Editori, 1979, 162 pp., recensé par Danielle Picard.
v. 36, no 3, 1981, p. 699-701

0067 BOULARD, René (R)
DOLAN, Shimon L. ARSENEAULT, André
Stress, santé et rendement au travail, monographie no 5. Montréal, École des relations industrielles de l'Université de Montréal, 1980, 186 pp., recensé par René Boulard.
v. 36, no 3, 1981, p. 701-702

0068 BOULARD, René (R)
PÉRUSSE, Michel (R)
STELLMAN, Jeanne M. DAUM, Susan M.
Perdre sa vie à la gagner; manuel pour la santé des travailleurs. Montréal, Édition Parti pris, 1979, 493 pp., recensé par René Boulard et Michel Pérusse.
v. 36, no 3, 1981, p. 702-703

0069 PETIT, André (R)
NAYLOR, James C. PRITCHARD, R.D.
ILGEN, D.R.
A Theory of Behavior in Organizations. New York, Academic Press Inc., 1980, 299 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 3, 1981, p. 703-704

0070 GRIEZIC, F.J.K. (R)
SALUTIN, Rick
Kent Rowley, The Organizer, A Canadian Union Life. Toronto, James Lorimer, 1980, 163 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 36, no 3, 1981, p. 704-705

0071 HÉBERT, Gérard
Les relations du travail au Québec: Bilan des années 1970
v. 36, no 4, 1981, p. 715-747

Les années 1970 peuvent apparaître, sous un certain angle, comme un grand pas en avant; sous un autre, elles témoignent d'un recul irréparable; elles ont assuré la consolidation de la négociation collective, en même temps qu'elles en ont peut-être préparé la disparition éventuelle. Tel est le thème de la première partie de cette analyse. La seconde partie analyse le contenu des conventions collectives et leur évolution au cours de la décennie.

0072 JAIN, Hem C.
Disclosure of Corporate Information to Trade Unions in North America.
v. 36, no 4, 1981, p. 748-774

Il n'y a que très peu de renseignements fournis aux syndicats par les entreprises en Amérique du Nord. Étude de la législation et des pratiques des entreprises relativement à la divulgation de l'information; les arguments favorables ou opposés à la divulgation; les problèmes que de telles mesures soulèvent;

la nécessité pour les entreprises d'avoir une politique en cette matière; les initiatives possibles de la part des gouvernements.

0073 THÉRIAULT, Roland
LESAGE, Pierre B.
BOISVERT, Maurice
L'absentéisme: importance, nature et remèdes.
v. 36, no 4, 1981, p. 775-802

L'importance et l'étendue du phénomène d'absentéisme au sein des entreprises ainsi que des coûts impliqués. Identification des principaux modèles explicatifs ainsi que des limites inhérentes à ces modèles en vue d'en présenter un schéma intégrateur. Les diverses stratégies d'intervention à la portée de la direction des entreprises utilisées en pratique afin d'enrayer l'absentéisme et ses effets au sein des entreprises - 1 tableau, 1 schéma, bibliographie.

0074 MCPHILLIPS, David C.
Duty of Fair Representation: Recent Attitudes in British Columbia and Ontario.
v. 36, no 4, 1981, p. 803-827

L'exemple de la Colombie Britannique et de l'Ontario en ce qui a trait à l'obligation formelle pour le syndicat de représenter les salariés d'une façon équitable, c'est-à-dire sans mauvaise foi, sans discrimination et sans arbitraire. L'obligation formelle de représenter les salariés est envisagée sous deux aspects: les négociations et l'administration d'une convention collective.

0075 VINET, Bernard
Le problème de la retraite.
v. 36, no 4, 1981, p. 828-847

La définition de la retraite et le sens à donner au terme retraite. Aperçu historique, évolution et implications de la retraite. La nécessité de répartir différemment le travail pour une meilleure justice distributive. Arguments contre l'âge obligatoire de la retraite.

0076 MOORE, William R.
Justice and the Grievance Procedure in the Federal Public Service.
v. 36, no 4, 1981, p. 848-864

La loi des relations de travail dans la fonction publique fédérale empêche les parties à une convention collective de porter certaines de leurs clauses à l'arbitrage. Par exemple, les griefs relatifs aux nominations, aux promotions, aux mises à pied, aux mutations, aux notations de même que plusieurs autres ne sont pas "arbitrables". Les restrictions imposées dans le cas de certains types de griefs créent un obstacle inutile à l'exercice de la justice - 6 tableaux.

0077 LOWE, Graham S.
Causes of Unionization in Canadian Banks.
v. 36, no 4, 1981, p. 865-893

Le développement du syndicalisme dans les banques du Canada depuis 1976, secteur d'activité au niveau de syndicalisation très bas, la main-d'oeuvre étant en grande partie formée de femmes. Analyse du processus de syndicalisation sous quatre aspects différents - Bibliographie.

0078 AOUST, Claude d'
DELORME, François
The Origin of the Freedom of Association and of the Right to Strike in Canada: An Historical Perspective.
v. 36, no 4, 1981, p. 894-921

Quelques aspects historiques reliés à l'adoption, en 1872, de deux lois qui accordaient aux travailleurs le droit de se regrouper en syndicat et de faire la grève: La "Loi concernant les associations ouvrières" et la "Loi pour amender la loi criminelle relative à la violence, aux menaces et à la molestation". Quelques effets de ces lois sur l'évolution du statut légal des activités syndicales - Références.

0079 GRUBEL, Herbert G.
MAKI, Dennis R.
A Note on the Effects of Unemployment Insurance, Minimum Wage Legislation and Trade Union Growth on Reported Unemployment Rates in Canada, 1950-75
v. 36, no 4, 1981, p. 922-927

Analyse à la fois théorique et empirique des effets de l'assurance-chômage, de la législation sur le salaire minimum et de la croissance du syndicalisme sur les taux de chômage rapportés au Canada de 1950 à 1975 - 1 tableau, bibliographie.

0080 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 36, no 4, 1981, p. 928-936

Résumé de cinq décisions du Conseil: 1) Pratique déloyale: ingérence dans la représentation des employés; 2) Santé et sécurité au travail: définition de l'expression "danger imminent"; 3) Congédiement illégal et congédiement injuste; 4) "Employé" au sens du Code dans le secteur du débardage; 5) Vente d'entreprise au sens de l'article 144 du Code.

0081 BÉLANGER, Laurent (R)
PÉGANIOL, Claude
Techniques et politiques d'amélioration des conditions de travail. Paris, Entreprise moderne d'édition, 162 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 943-944

0082 PETIT, André (R)
BRIDDLE, Bruce J.
Role Theory : Expectations, Identities and Behaviors. New York, Academic Press, 1979, 416 pp., recensé par André Petit.
v. 36, no 4, 1981, p. 944-945

0083 WEISS, Dimitri (R)
GRAWITZ, Madeleine
Lexique des sciences sociales. Paris, Dalloze, 1981, 376 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 36, no 4, 1981, p. 945-946

0084 BÉLANGER, Laurent (R)
GUIOT, Jean M.
Organisations sociales et comportements. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., Paris, Les éditions Hommes et Techniques, 1980, 213 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 946-948

0085 BÉLANGER, Laurent (R)
LEVY-LEBOYER, C.
Le psychologue et l'entreprise. Montréal, Masson et Presses de l'Université de Montréal, 1980, 169 pp., recensé par Laurent Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 948

0086 DION, Gérard (R)
MARSH, Arthur
Trade Union Handbook, 2nd ed. Farnborough, England, Gower, 1980, 396 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 948-949

0087 MATEJKO, Alexander J. (R)
THUROW, Lester C.
The Zero-Sum Society. Distribution and the Possibilities for Economic Change. New York, Basic Books Inc., 1980, 230 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 36, no 4, 1981, p. 949-951

0088 BARRÉ, Alain (R)
B.I.T.
Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4A), BIT, 1981, 255 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

0089 BARRÉ, Alain (R)
B.I.T.
Age minimum. Étude d'ensemble de la commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations, Conférence internationale du travail, 67ième session, Genève, Rapport III (Partie 4B), BIT, 1981, 238 pp., recensé par Alain Barré.
v. 36, no 4, 1981, p. 951-954

0090 DION, Gérard (R)
SOMERS, Gérald C.
Collective Bargaining : Contemporary American Experience. Madison, WI., Industrial Relations Research Association, 1980, 588 pp., recensé par Gérard Dion.
v. 36, no 4, 1981, p. 954

0091 TUCK, Hugh (R)
DANIEL, Cletus E.
The ACLU and the Wagner Act : An inquiry into the Depression. Era Crisis of American Liberalism. Cornell Studies in Ind. and Labor Rel. Number 20, N. Y. State School of Ind. and Labor Rel., Cornell Univ., Ithaca, N. Y., 1980, 142 pp., recensé par Hugh Tuck.
v. 36, no 4, 1981, p. 954-956

0092 BÉLANGER, Jacques (R)
MARTIN, Ross M.
TUC : The Growth of a Pressure Group 1868-1976. Oxford, Oxford University Press, 1980, 394 pp., recensé par Jacques Bélanger.
v. 36, no 4, 1981, p. 956-958

0093 THWAITES, James (R)
L.R.S.C.
Labour Studies Research Bulletin. Labour Studies Resource Centre, Department of Political Science, Carleton University, 1981, 32 pp., recensé par James Thwaites.
v. 36, no 4, 1981, p. 958

0094 BLANCHARD, Francis
Les relations professionnelles et les défis des années 80.
v. 37, no 1, 1982, p. 3-14

Le directeur du Bureau international du travail évoque les différentes voies que devrait prendre la pratique des relations professionnelles pour s'adapter aux complexités de la prochaine décennie. Les défis à relever sont rangés sous quatre rubriques: La conjoncture économique et sociale, la participation, la fonction publique, les services. Les problèmes qui se posent aux pays du Tiers Monde.

0095 HAMEED, Syed M.A.
A Critique of Industrial Relations Theory.
v. 37, no 1, 1982, p. 15-31

Examen critique des développements théoriques qui se sont produits dans le domaine des relations professionnelles. Les trois façons de concevoir théoriquement les relations professionnelles se réfèrent, dans une certaine mesure, au partage du pouvoir dans la société ou dans le régime des relations professionnelles. On fait de la notion de pouvoir, le thème central de la formulation d'une structure théorique des relations professionnelles.

0096 YOUNG, Stanley
Industrial Relations: A Paradigmatic Analysis.
v. 37, no 1, 1982, p. 32-52

Deux exemples présentant l'ensemble des caractéristiques des paradigmes. Comparaison de la recherche normale et de la recherche paradigmatique en mettant en relief les traits particuliers de la recherche paradigmatique. Pour la discipline des relations professionnelles, cette forme de recherche est de toute première importance si on veut en arriver à une conception valide et réaliste des comportements en matière de relations du travail - 2 tableaux, bibliographie.

0097 MARION, Gérald
La part des salaires dans le revenu national au Canada, 1910 à 1980.
v. 37, no 1, 1982, p. 53-64

De 1910 à 1980, la part salariale dans le revenu national a augmenté de trente (30) points en pourcentage. Cette hausse s'accompagne d'une augmentation de la proportion de salariés dans la population ainsi que de changements de structure de l'économie. Les grandes tendances de la part salariale et quantification de l'importance des facteurs qui les sous-tendent.

0098 HASAN, Abrar
GERA, Surendra
Reservation Wages in Canadian Labour Markets.
v. 37, no 1, 1982, p. 65-92

Les exigences salariales des chômeurs en quête de travail à partir de la théorie de la recherche d'emploi. Vérification empirique de l'hypothèse du salaire d'acception (salaire qu'un chômeur accepte plutôt que de continuer sa recherche d'emploi). L'influence du salaire d'acceptation sur la durée du chômage - 3 tableaux, 2 appendices, références.

0099 GILES, Anthony
The Canadian Labour Congress and Tripartism.
v. 37, no 1, 1982, p. 93-125

Le Congrès du travail du Canada et le tripartisme: L'origine, le fonctionnement et le résultat des débats sur le tripartisme au cours de la période de l'application du programme de contrôle des prix et des salaires de 1976 à 1978. Les efforts en vue d'instituer une politique volontaire de restriction des revenus et évènements majeurs qui ont suivi la période des contrôles. La tendance au tripartisme est reliée à la politique du contrôle des revenus par le gouvernement - 1 tableau.

0100 BARTH, Richard T.
BABA, Vishwanath V.
Alienation Among Professionnal Engineers: A Canadian - American Comparison.
v. 37, no 1, 1982, p. 126-140

Recherche comparant l'intensité de l'aliénation parmi les ingénieurs canadiens et américains. Les variables spécifiques utilisées dans l'évaluation du degré d'aliénation consistaient dans le type de supervision, la liberté de s'adonner à la recherche, le climat professionnel et les encouragements de la part de l'employeur. L'étude révèle que les ingénieurs canadiens se sentent moins aliénés que les ingénieurs américains - 1 tableau, références.

0101 DÉOM, Esther
La négociation collective chez les fonctionnai-

res et les enseignants québécois: 1975-1976.
v. 37, no 1, 1982, p. 141-163

Présentation des résultats d'une étude sur la quatrième ronde de négociation, celle de 1975-1976, chez les fonctionnaires et les enseignants québécois: les éléments du cadre de références; les négociations des deux secteurs retenus: objectifs des parties, évènements importants des négociations, résultats obtenus, variables qui ont influencé les résultats de ces négociations; comparaison des deux négociations; commentaires sur le cadre de référence et sur le type de recherche réalisée.

0102 MILLER, Roger
Les formes d'organisation dans l'industrie de la construction au Québec.
v. 37, no 1, 1982, p. 164-176

Les variables techniques et économiques qui influencent la structure et les stratégies des entreprises de construction au Québec. Selon les dirigeants d'entreprises de construction, la stratégie porte non seulement sur le choix d'une mission économique spécialisée mais surtout sur la confection d'une structure organisationnelle qui permet le retranchement, l'expansion, la formalisation et la contraction en fonction du contexte économique - 3 tableaux.

0103 PEACH, David A.
The Canadair-I.A.M. Productivity: Improvement Plan.
v. 37, no 1, 1982, p. 177-197

En 1968, Canadair Limited et l'International Association of Machinists ont négocié un plan d'amélioration de la productivité. Avec les années, ce plan a subi plusieurs changements. Histoire de ce plan: Comment il a débuté; comment il s'est développé; comment il est relié aux relations patronales-ouvrières à Canadair.

0104 CHAISON, Gary N.
A Note on the Critical Dimensions of the Union Merger Process.
v. 37, no 1, 1982, p. 198-206

L'activité de recherche récente signale le besoin d'établir au moins les fondements d'une théorie compréhensive et comparative du processus de fusion syndicale. Description des dimensions les plus importantes du processus à prendre en considération dans toute recherche pouvant mener à l'énoncé d'une telle théorie - Références.

0105 CHOUINARD, Jacques
VIEL, André
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires
v. 37, no 1, 1982, p. 207-214

Commentaires critiques sur l'étude de Jean-Michel Cousineau et de Robert Lacroix traitant de l'efficacité des clauses d'indexation des salaires et de sa mesure - 2 tableaux.

0106 COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 36, no 1, 1982, p. 214-220

Réplique des auteurs à l'article de Jacques Chouinard et Pierre Lacroix, dans lequel ces derniers critiquaient l'étude qu'ils ont faites sur l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

0107 CHOUINARD, Jacques
ROBICHAUD, Jean-Marc
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires.
v. 37, no 1, 1982, p. 220-224

Commentaires critiques sur l'étude réalisée par Sharon Michaud et Jean-Charles Roy et traitant de l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

0108 MICHAUD, Sharon
ROY, Jean-Charles
L'efficacité des clauses d'indexation des salaires: Réplique.
v. 37, no 1, 1982, p. 224-225

Réplique des auteurs à l'article de Jacques Chouinard et de Jean-Marc Robichaud dans lequel ces derniers critiquaient l'étude qu'ils ont réalisées sur l'efficacité des clauses d'indexation des salaires.

0109 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 1, 1982, p. 226-234

Résumé de trois décisions rendues par le Conseil: 1) Le devoir de représentation juste

et équitable pour un syndicat s'impose également dans le cadre de la négociation d'une convention collective. 2) Le Conseil décide qu'un syndicat n'est pas un "employeur" au sens du Code. 3) Décision sur le refus par un employé de s'acquitter des fonctions et des responsabilités d'un autre employé qui était en grève.

0110 SEXTON, Jean (R)
WOODS, H.D.
Relations industrielles dans l'industrie de la construction du sud du Nouveau-Brunswick. Fredericton, N.B., Ministère du travail et de la main-d'oeuvre, mars 1981, 617 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 1, 1982, p. 240-241

0111 VERGE, Pierre (R)
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. Deventer, Kluwer; Toronto; Butterworths, 1981, 291 pp., ISBN 90-312-0139 (Kluwer), 0-409-81184-X (Butterworths), recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 1, 1982, p. 241-243

0112 GRIEZIC, F.J.K. (R)
MORTON, Desmond COOP, Terry
Working People, An Illustrated History of Canadian Labour. Ottawa, Deneau & Greenberg, 1980, 349 pp., recensé par F.J.K. Griezic.
v. 37, no 1, 1982, p. 243-245

0113 DION, Gérard (R)
MARSH, Arthur RYAN, Victoria
Historical Directory of Trade Unions, vol. 1 : Non-Manual Unions. Farnborough, England, Gower, 1980, 256 pp., ISBN 0-566-02160-9, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 1, 1982, p. 245-246

0114 GAUTHIER, Hervé (R)
FRIEDMAN, Henry MEREDEEN, Sander
The Dynamics of Industrial Conflict, Lessons from Ford. London, Croom Helm, 1980, 386 pp., recensé par Hervé Gauthier.
v. 37, no 1, 1982, p. 246-248

0115 BEAULIEU, Paul (R)
DELPLANQUE, Bernard
Le partage de l'emploi, vers une société sans chômage. Paris, Editions Entente, 1980, 141 pp., recensé par Paul Beaulieu.
v. 37, no 1, 1982, p. 248

0116 MERCIER, Jacques (R)
DENTON, F.T. ROBB, A.L.
SPENCER, B.G.
Unemployment and Labour Force Behaviour of Young People : Evidence from Canada and Ontario. Ontario Economic Council Research Series no 20, Toronto, University of Toronto Press, 1980, 215 pp., ISSN 0708-3688, ISBN 0-8020-3379-2, recensé par Jacques Mercier.
v. 37, no 1, 1982, p. 249-251

0117 LAJOIE, Mario (R)
VAISEY, Douglas G.
The Labour Companion : A Bibliography of Canadian Labour History, Based on Materials Printed from 1950 to 1975. Halifax, Committee on Canadian Labour History, 1980, 128 pp., recensé par Mario Lajoie.
v. 37, no 1, 1982, p. 251-252

0118 THWAITES, James (R)
CRAVEN, Paul
"An Impartial Umpire" : Industrial Relations and the Canadian State 1900-1911. Toronto, University of Toronto Press, 1980, 386 pp., ISBN 0-8020-5505-2, recensé par James Thwaites.
v. 37, no 1, 1982, p. 252-253

0119 FRANK, J.A. KELLY, Michael J.
MACNAUGHTON, Bruce D.
Legislative Change and Strike Activity in Canada, 1926-1974
v. 37, no 2, 1982, p. 267-283

Explication des variations à long terme des grèves au Canada analysant les effets de diverses variables d'ordre économique et organisationnel sur les types de conflits du travail. Comment les modifications apportées à la législation fédérale du travail ont influencé au cours des années les types de grèves survenues au Canada - 5 tableaux, références.

0120 FISHER, E.G.
Strike Activity and Wildcat Strikes in British Columbia: 1945-1975.
v. 37, no 2, 1982, p. 284-312

Présentation et analyse du modèle des grèves en Colombie britannique de 1945 à 1975. Classement des grèves en trois groupes distincts. Les grèves déclenchées 1) à l'occasion d'une première convention collective; 2) lors du renouvellement de la convention; 3) en cours de convention. L'analyse traite en particulier de ces dernières qu'on appelle

aussi grèves sauvages, illégales, inautorisées ou de protestation - 8 tableaux, références.

0121 DESCHÊNES, Jean-Paul
L'évaluation des emplois et la convention collective.
v. 39, no 2, 1982, p. 313-327

Analyse du rôle de chacune des parties dans 1) l'élaboration et l'implantation d'une méthode d'évaluation, 2) l'évaluation proprement dite du groupe d'emploi qu'elles ont déterminé, 3) la réévaluation des emplois modifiés, 4) la procédure à suivre en cas de grief et d'arbitrage en matière d'évaluation.

0122 BEIGBEDER, Yves
Individual Grievance Procedures in United Nations Secretariats.
v. 37, no 2, 1982, p. 328-343

Les procédures de recours individuel dans les organisations des Nations Unies, procédures destinées à examiner et régler les conflits internes entre employés et employeurs. Le processus de règlement des griefs pour les 46,000 employés des Nations Unies - 2 tableaux.

0123 JAIN, Harish C.
Race ans Sex Discrimination in Employment in Canada: Theories, Evidence and Policies.
v. 37, no 2, 1982, p. 344-366

La discrimination dans l'emploi fondée sur la race et le sexe au Canada est analysée selon trois approches différentes: 1) L'approche fondée sur le marché du travail interne d'une entreprise; 2) L'approche se rapportant au marché du travail divisé en deux secteurs: primaire et secondaire; 3) L'approche dite de capital humain. Analyse de la législation contre la discrimination dans l'emploi adoptée par le gouvernement fédéral et l'ensemble des provinces - 5 tableaux, références.

0124 WALSH, William D.
A Time Series Analysis of Female Labour Force Participation Rates Disaggregated by Marital Status.
v. 37, no 2, 1982, p. 367-384

Étude qui a pour objet d'apporter une double contribution à l'analyse des taux d'activité de la main-d'oeuvre féminine: 1) Par l'utilisation de statistiques canadiennes encore inexploitées, de façon à ajouter la dimension du statut matrimonial aux groupes d'âge ordinaire; 2) Par l'application d'un modèle empirique qui mesure séparément les effets du travailleur additionnel et du travailleur découragé - 2 tableaux, références.

0125 LE LOUARN, Jean-Yves
Les professeurs d'université et leur travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 385-402

Analyse des résultats d'une étude faite auprès d'un échantillon de professeurs de l'Université de Montréal au sujet de leur satisfaction au travail. Les résultats révèlent des différences marquantes suivant l'aspect du travail considéré et les caractéristiques du professeur interrogé - 3 tableaux, références.

0126 BOLDUC, Roch BOUCHARD, Lucien HÉBERT, Gérard
Le régime québécois de négociation des secteurs public et parapublic
v. 37, no 2, 1982, p. 403-430

Trois textes décrivant le régime de négociation collective dans les secteurs public et parapublic québécois depuis les années 1940 jusqu'à ce jour: Bilan de la situation avant 1964; changement majeur en 1964 et conséquences; fonctionnement et évolution du régime; les réussites et les échecs du régime; les équivoques du régime; perspectives pour les années 1980.

0127 MELTZ, Noah M.
Labour Market Information in Canada: The Current Situation and a Proposal.
v. 37, no 2, 1982, p. 431-437

En ce qui a trait à l'information sur le marché du travail, on constate qu'il y a eu diminution dans les types de statistiques publiées disponibles, nécessaires pour contrôler les développements du marché du travail au Canada. Vue d'ensemble sur le sujet et esquisse d'une proposition pour améliorer la situation en cette matière - Références.

0128 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 2, 1982, p. 438-450

1) Le Conseil accueille une plainte formulée à l'encontre d'un syndicat ayant failli à son

devoir de représentation juste et équitable à l'endroit d'un employé congédié alors qu'il était en période de probation. 2) Le gel statuaire de l'article 148b du Code entrant en vigueur suite à l'envoi d'un avis de négocier par l'une des parties. 3) Le Conseil juge qu'il a juridiction pour entendre une plainte de congédiement illégal par un employé ayant rédigé et remis une lettre de démission suite à des pressions de l'employeur.

0129 VERGE, Pierre (R)
KAHN-FREUND, O.
Labour Law and Politics in the Weimar Republic. Oxford, Basil Blackwell, 1981, ISBN 0-631-12825-5, recensé par Pierre Verge.
v. 37, no 2, 1982, p. 454-455

0130 BÉLANGER, Jacques (R)
STOREY, John
The Challenge to Management Control. Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1981, 192 pp., ISBN 0-09-145941-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 455-457

0131 BÉLANGER, Laurent (R)
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Management (2nd ed.). Englewood Cliffs, Prentice-Hall. Inc., 1982, 413 pp., ISBN 013-641415-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 457-458

0132 ANGERS, Bernard (R)
HOUDE, Eugène
Émotivité et efficacité au travail. Montréal, Éditions de l'Homme, 1982, 112 pp., ISBN 2-7619-0213-0, recensé par Bernard Angers.
v. 37, no 2, 1982, p. 458-459

0133 BÉLANGER, Laurent (R)
GLUECK, William F.
Personnel : A Diganostic Approach, (3rd ed.). Business Publications Inc., 1982, 720 pp., ISBN 0-256-02429-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 37, no 2, 1982, p. 459-460

0134 DION, Gérard (R)
CEREQ
L'évolution des systèmes de travail dans l'économie moderne. Paris, Éditions du CNRS, 1981, 287 pp., ISBN 2-222-02935-X, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 2, 1982, p. 460

0135 HÉBERT, Gérard
Distinction 1982 de l'Association canadienne des relations industrielles: Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 475-476

Éloges à l'endroit de l'abbé Gérard Dion, récipiendaire de la Distinction de l'Association canadienne des relations industrielles. Professeur au Département des relations industrielles de l'Université Laval depuis 1943, il a à son crédit de nombreuses réalisations, entre autres: La fondation de la revue "Relations industrielles" en 1945; l'inauguration des Congrès annuels des relations industrielles en 1945; le "Dictionnaire canadien des relations du travail".

0136 PROULX, Pierre-Paul
Rémunération dans les secteurs public et parapublic au Québec: Éléments d'une nouvelle politique.
v. 37, no 3, 1982, p. 477-497

Examen de la situation actuelle en regard des politiques de rémunération de la main-d'oeuvre dans les secteurs publics fédéral et québécois. Présentation d'une nouvelle démarche en expliquant le modèle d'estimation des écarts de rémunération entre les secteurs public et privé.

0137 WILLIAMS, C. Glyn
The Role of Unions in Inflation: A Survey Article
v. 37, no 3, 1982, p. 498-527

Description du large éventail de points de vue exprimés par de nombreux auteurs sur le rôle des syndicats en tant que responsable de l'inflation et sur leurs réactions devant celle-ci. Utilisation d'un système de classification pour diviser les auteurs par catégorie. Les moyens par lesquels les auteurs ont mesuré le pouvoir des syndicats. Évaluation des études sur le militantisme des syndicats en tant qu'aspect distinct de leur rôle - 5 figures, 1 tableau.

0138 MAGUN, Sunder
The Rise of Service Employment in the Canadian Economy.
v. 37, no 3, 1982, p. 528-556

L'emploi dans le secteur des services au Canada a augmenté rapidement au cours des trois dernières décennies. Les raisons de

l'augmentation de l'emploi dans les entreprises de services et hypothèse pouvant l'expliquer. Cet accroissement s'explique soit par une demande plus forte de services que de produits manufacturés, soit par une augmentation plus lente de la productivité par employé dans les services - 10 tableaux, 5 graphiques, références.

0139 WEIERMAIR, Klaus
Apprenticeship Training in European Countries: The Lessons for Canada.
v. 37, no 3, 1982, p. 557-574

Les caractéristiques et les éléments fondamentaux des programmes de formation professionnelle existant dans les pays européens. Définition de l'apprentissage comme un processus général de formation qui permet d'acquérir des connaissances. Les conditions qui, en Europe, ont contribué au maintien de cette forme d'apprentissage de type industriel: Législation et financement des programmes par les gouvernements. Problèmes et déficiences en matière d'apprentissage au Canada.

0140 DELORME, François
LAFRANCE, Victor
La concurrence dans un contexte de pluralisme syndical: Quelques données sur le Québec.
v. 37, no 3, 1982, p. 575-605

Description de l'activité sur le plan de la concurrence entre les diverses organisations syndicales oeuvrant au Québec, au cours de la période comprise entre le 15 juin 1978 et le 16 juillet 1979. Les coordonnées juridiques relatives à ce phénomène de concurrence. Identification des sources de données dans lesquelles ont été puisés les renseignements et analyse des résultats obtenus - 8 tableaux, bibliographie.

0141 ADAMS, Roy J.
The Federal Government and Tripartism.
v. 37, no 3, 1982, p. 606-617

Depuis la deuxième guerre mondiale, la plupart des pays occidentaux ont établi un système de prise de décision tripartite qui regroupe les syndicats, les associations d'employeurs et l'État en vue de rechercher un consensus en matière de politique économique et sociale. Les pays d'Europe qui ont instauré des systèmes tripartites ont mieux réussi durant la dernière décennie que les États-Unis et le Canada où le tripartisme est sous-développé. Les difficultés d'implanter le tripartisme au Canada.

0142 JAMAL, Muhammad
BABA, Vishwanath V.
MITCHELL, Vance F.
The Natures of Need Structure in Nonwork.
v. 37, no 3, 1982, p. 618-633

Résultats d'une enquête portant sur la nature des besoins chez les gens en dehors des heures de travail. L'étude regroupait un échantillon de 403 salariés appartenant à des entreprises du Vancouver métropolitain dont le nombre d'employés varie entre 100 et 300. Les données furent recueillies au moyen d'un questionnaire conçu pour la méthode d'enquête sur le terrain. Description de la méthodologie utilisée pour mesurer la satisfaction des besoins en dehors du travail - 3 tableaux, références.

0143 LATULIPPE, Gérard P.
O'FARRELL, Kevin
Le comité paritaire: Anachronisme ou formule d'avenir.
v. 37, no 3, 1982, p. 634-655

Les dimensions théoriques et pratiques du paritarisme et comment ce concept traditionnel peut répondre aux besoins nouveaux. Les origines historiques et l'évolution du paritarisme au Québec. L'alternative paritaire et son application dans divers domaines, particulièrement dans le domaine de la santé et de la sécurité ainsi que dans celui de la formation des travailleurs.

0144 MEALIA, David W.
A Macro/Micro Décision Model for the Training and Development Specialist.
v. 37, no 3, 1982, p. 656-669

Réponse à une carence apparente dans les études relatives à la formation et au développement, l'article a pour objet de mettre au point un modèle de décision destiné à guider les spécialistes en formation et développement. Le modèle de prise de décision se situe à deux niveaux, global et fragmentaire. Enfin, on insiste sur les facteurs fondamentaux à considérer dans l'application du modèle, soit les mécanismes d'appréciation et de rétroaction - Références.

0145 BROSSARD, Michel
La stratégie syndicale face aux groupes semi-autonomes de production: Hypothèse pour l'analyse du cas Rushton.
v. 37, no 3, 1982, p. 670-683

Par l'analyse de l'expérience à la mine Rushton, on vérifie la validité de l'hypothèse que l'action syndicale est articulée autour d'une stratégie comportant trois dimensions complémentaires, la survie, la vigilance et le contrôle qui caractérisent, selon des agencements différents, toutes les phases de la stratégie.

0146 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 3, 1982, p. 684-696

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Saisi d'une requête en accréditation, le Conseil décide d'élargir l'unité d'accréditation proposée. 2) L'élargissement de l'unité d'accréditation découlant de l'ajout d'un groupe d'employés à une unité existante et les droits des nouveaux employés. 3) Le Conseil accueille une plainte de pratique déloyale portant sur l'obligation de négocier de bonne foi.

0147 BÉLANGER, Gérard (R)
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
Pénuries et carences. Travailleurs qualifiés et emplois durant les années 80. Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1982, 141 pp., ISBN 0-660-90874-3, recensé par Gérard Bélanger.
v. 37, no 3, 1982, p. 704-709

0148 DION, Gérard (R)
COUSINEAU, Jacques
L'Église d'ici et le social 1940-1960, 1. La Commission sacerdotale d'Études sociales, Montréal, Les Éditions Bellarmin, 1982, 287 pp., ISBN 2-89007-462-5, recensé par Gérard Dion.
v. 37, no 3, 1982, p. 709-712

0149 THWAITES, James (R)
VIGEANT-GALLEY, Paulette
Les enseignants et le pouvoir : histoire de l'Alliance des professeurs de Montréal, les luttes syndicales et le développement social (1952-1958). Québec, CEQ-APM, décembre 1981, 128 pp., recensé par James Thwaites.
v. 37, no 3, 1982, p. 712-713

0150 VÉZINA, Lucie (R)
BOISVERT, Maurice
La qualité de la vie au travail. Regard sur l'expérience québécoise. Le Groupe d'étude de travail des HEC, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1981, 461 pp., recensé par Lucie Vézina.
v. 37, no 3, 1982, p. 713-715

0151 MATEJKO, Alexander J. (R)
CUMMINGS, Thomas G.
MOLLOY, Edmond S.
Improving Productivity and the Quality of Work Life. New-York, Prager Publications, 1977, 305 pp., ISBN 0-03-022601-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 3, 1982, p. 715-717

0152 BLYTON, Paul (R)
MELTZ, Noah M. REID, Frank
SWATZ, Gérald S.
Sharing the Work : An Analysis of the Issues in Worksharing and Jobsharing. Toronto, University of Toronto Press, 1981, 90 pp., recensé par Paul Blyton.
v. 37, no 3, 1982, p. 717-718

0153 LAROCQUE, Alain (R)
MARIC, D.
La durée du travail dans les pays en voie de développement. Genève, Bureau international du Travail, 1981, 138 pp., ISBN 92-2-202732-9, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

0154 LAROCQUE, Alain (R)
MCGAUGHEY, William Jr.
A Shorter Workweek in the 1980's. White Bear Lake, Minnesota, Thestterose Publications, 1981, 308 pp., ISBN 0-9605630-0-8, recensé par Alain Larocque.
v. 37, no 3, 1982, p. 718-719

0155 BOURASSA, Raynald (R)
CONNAGHAN, Charles J.
L'expérience japonaise. Relations industrielles au Japon moderne. Ottawa, Travail Canada, 1982, 143 pp., ISBN 0-662-91608-5, recensé par Raynald Bourassa.
v. 37, no 3, 1982, p. 720

0156 RAMOS, Elias T. (R)
INFANTE, Jaime T.
The Political, Economic and Labor Climate in the Philippines. Industrial Research Unit, The Wharton School, University of Pennsylvania, 1980, 147 pp., recensé par Elias T. Ramos.
v. 37, no 3, 1982, p. 720-722

0157 STURMTHAL, Adolf
Unemployment, Inflation and "Guest Workers": Comparative Study of Three European Countries.
v. 37, no 4, 1982, p. 739-764

Trois pays occidentaux ont trouvé une solution partielle et possiblement temporaire au problème de parvenir à un degré élevé d'emploi tout en gardant leur taux d'inflation à un niveau relativement bas. Ce sont la Suède, l'Allemagne de l'ouest et l'Autriche. Le taux de croissance du produit national brut de même que l'existence dans ces pays de ce qu'on est convenu d'appeler "un contrat social" sont deux éléments pouvant expliquer le succès de ces trois pays - 4 tableaux.

0158 CHAISON, Gary N.
ANDIAPPAN, P.
Characteristics of Female Union Officer in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 765-779

Résultats d'une enquête effectuée auprès des femmes qui faisaient partie de comités exécutifs syndicaux en 1980. Caractéristiques de ces femmes occupant des postes de commande dans les syndicats au Canada et obstacles qui s'opposent à leur participation à la direction de ces institutions - 3 tableaux, références.

0159 AGARWAL, Naresh C.
Male-Female Pay Inequity and Public Policy in Canada and the U.S.
v. 37, no 4, 1982, p. 780-804

Revue détaillée des études empiriques qui ont traité, au cours des deux dernières décennies, des différences de salaires entre les hommes et femmes aux États-Unis et au Canada. Examen de la législation existante dans ces deux pays en matière d'égalité de traitement pour les hommes et les femmes qui occupent des tâches semblables - Références.

0160 TOUPIN, Louis LESSARD, Claude
CORMIER, Roger A. VALOIS, Paul
La satisfaction au travail chez les enseignantes et enseignants au Québec.
v. 37, no 4, 1982, p. 805-826

Résultats d'une enquête effectuée en 1978 auprès de 4,000 enseignants des écoles primaires et secondaires des secteurs public et privé, francophone et anglophone du Québec, portant sur la satisfaction au travail. L'article examine si l'enseignant est satisfait de son travail, s'il veut le quitter et quels sont les motifs les plus probables qui peuvent l'amener à le vouloir - 2 tableaux, références.

0161 BEAUMONT, P.B.
Third Party Conciliation and Trade Union Recognition: Some British Evidence.
v. 37, no 4, 1982, p. 827-842

L'utilisation des mécanismes de la conciliation volontaire pour résoudre les différends entre les syndicats et les employeurs a une longue histoire en Grande-Bretagne. On étudie ici le résultat de la totalité des requêtes en reconnaissance syndicale entendues par conciliation volontaire en Ecosse entre 1976 et 1980 par le Bureau régional du service consultatif de conciliation et d'arbitrage - 2 tableaux.

0162 COPP, Terry
The Rise of Industrial Unions in Montreal 1935-1945
v. 37, no 4, 1982, p. 843-875

Étude de cas portant sur le développement des syndicats industriels dans une ville nord-américaine (Montréal) au cours d'une décennie décisive dans la montée du syndicalisme. Description de la législation du travail exceptionnelle qui était alors en vigueur dans la province de Québec et des initiatives subséquentes du premier gouvernement Duplessis. Revue des quatorze principales industries de Montréal en fonction de l'activité syndicale dans les années 1930 - 2 tableaux.

0163 MAKI, Dennis R.
Political Parties and Trade Union Growth in Canada.
v. 37, no 4, 1982, p. 876-886

Étude démontrant qu'il y a une relation de cause à effet entre le parti politique au pouvoir et le taux de croissance du syndicalisme. Étant donné que la législation du travail au Canada est du ressort des provinces, la vérification de cette hypothèse s'est effectuée à partir des statistiques par province relatives au développement des syndicats. Ces statistiques portaient sur la période de 1962 à 1978 inclusivement - 1 tableau.

0164 VINET, Alain BÉGIN, Clermont THÉRIAULT, Gilles
La santé des employés de bureau: Le cas de la fonction publique québécoise.
v. 37, no 4, 1982, p. 887-904

Résumé des résultats d'une enquête de santé effectuée auprès d'un échantillon de 1,300 employés du gouvernement du Québec. Les données furent recueillies à l'aide d'examens médicaux et de questionnaires concernant les habitudes de vie et de travail des participants. Les troubles psychiques et la consommation excessive de somnifères et de tranquillisants sont des problèmes réels que l'employeur et les syndicats doivent considérer de plus près - 5 tableaux.

0165 HARRIS, Philip RAUSCH, Peter RYAN, Samuel G.
Ineffectiveness in Teacher Bargaining: The Anatomy of a First Strike.
v. 37, no 4, 1982, p. 905-926

Dans l'étude et la pratique de la négociation collective, on se heurte toujours à la possibilité d'une grève qui peut être néfaste. Lorsque, de plus, les parties sont des novices dans l'art de négocier et qu'elles font face à un état de grève pour la première fois, il est probable qu'elles auront un comportement qui laisse à désirer. Identification des faits qui caractérisent une situation de première grève et analyse des évènements qui ont entouré la première grève d'un syndicat d'enseignants - 1 tableau, références.

0166 COULOMBE, Gilles
Le système de gestion des cas du Conseil canadien des relations du travail (CCRT).
v. 37, no 4, 1982, p. 928-943

Les pratiques et les procédures établies pour assurer le fonctionnement efficace du C.C.R.T. ainsi que le système utilisé pour mesurer le rendement des opérations de cet organisme.

0167 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 37, no 4, 1982, p. 944-959

Après l'étude de la notion d'"employé" que l'on retrouve à l'article 107 du Code canadien du travail, le Conseil conclut que toute personne visée par une demande d'accréditation, économiquement subordonnée à un employeur et qui n'est pas un entrepreneur, est un "employé" au sens du Code. Le Conseil a également énoncé sa politique quant aux délais de présentation et la recevabilité de requêtes en accréditation et celle quant aux requêtes en révision.

0168 HÉBERT, Gérard (R)
DEMERS, François
Chroniques impertinentes du 3ième (sic) Front commun Syndical, 1979-1980. Montréal, Nouvelle optique, 1982, 170 pp., ISBN 2-89017-035-7, recensé par Gérard Hébert.
v. 37, no 4, 1982, p. 962-963

0169 MATEJKO, Alexander J. (R)
BAUM, Gregory
The Priority of Labour. A Commentary on Laborem Exercens, Encyclical Letter of Pope John Paul II. New York/Ramsey, Paulist Press, 1982, 152 pp., ISBN 0-8091-2479-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 37, no 4, 1982, p. 964-966

0170 BLOUIN, Rodrigue (R)
NADEAU, Gaston
Le statut juridique du salarié-gréviste québécois. Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 186 pp., ISBN 2-7637-6938-1, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 37, no 4, 1982, p. 966-967

0171 MORIN, Fernand (R)
COPLAND LTÉE.
Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, vol. 1, 1970-1980. Montréal, Copland Ltée, 1982, ISBN 2-920391-002, recensé par Fernand Morin.
v. 37, no 4, 1982, p. 967-968

0172 WETZEL, Kurt (R)
FOSSUM, John A.
Labor Relations : Development, Structure, Process (Revised Edition). Dallas, Business Publications, 1982, 521 pp., ISBN 0-256-02688-2, recensé par Kurt Wetzel.
v. 37, no 4, 1982, p. 968-969

0173 WEISS, Dimitri (R)
BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales au Québec. Chicoutimi, Gaëtan Morin Éditeur, 1982, 309 pp., ISBN 2-89105-087-8, recensé par Dimitri Weiss.
v. 37, no 4, 1982, p. 969-970

0174 VINET, Alain (R)
MCCARTHY, Maureen ROSENBERG, Gail S.
Work Sharing : Case Studies. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1981, 277 pp., ISBN 0-911558-87-X, recensé par Alain Vinet.
v. 37, no 4, 1982, p. 971

0175 RAINVILLE, Jean-Marie (R)
BOULET, Jac-André
La langue et le revenu du travail à Montréal. Ottawa, Ministère des Approvisionnements et Services Canada, Étude préparée par le Conseil économique du Canada, 1980, 135 pp., ISBN 0-660-90515-9, recensé par Jean-Marie Rainville.
v. 37, no 4, 1982, p. 971-973

0176 SEXTON, Jean (R)
SIEGEL, Irving H. WEINBERT, Edgar
Labor-Management Cooperation. The American Experience. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1982, 316 pp., ISBN 0911558-99-3, recensé par Jean Sexton.
v. 37, no 4, 1982, p. 973

0177 CAIRE, Guy
Procédures de règlement pacifique des conflits collectifs en France.
v. 38, no 1, 1983, p. 3-27

Description et interprétation du particularisme de la procédure d'arbitrage des conflits collectifs du travail en France qui offre l'image contradictoire de l'échec des modalités officielles de règlement et de la vertu des procédures informelles - 5 tableaux.

0178 WARNER, Malcolm
Corporatism, Participation and Society
v. 38, no 1, 1983, p. 27-44

Les changements qui peuvent se produire en Angleterre dans le domaine de la participation des travailleurs à la vie des entreprises parallèlement à la croissance des tendances corporatistes qui se répandent en Europe continentale. Alors que l'expérience britannique a conduit à plusieurs réalisations favorables à la démocratie industrielle, il n'y a guère eu émergence d'institutions proprement dites qui se soient implantées - 2 tableaux, références.

0179 DOLAN, Shimon L.
ARSENAULT, André
LIZOTTE, Jean-Paul
ABENHAIM, Lucien
L'absentéisme hospitalier au Québec: Aspects culturels et socio-démographiques.
v. 38, no 1, 1983, p. 45-57

Résultats d'une étude portant sur certains aspects de l'absentéisme en milieu hospitalier au Québec. Identification des variables sociodémographiques et analyse de la complexité des relations entre ces variables: âge, statut civil, responsabilités familiales, niveau occupationnel, contenu de la tâche et son contexte, ancienneté, éducation, salaire etc. On démontre particulièrement que les modèles basés sur la corrélation linéaire ne sont plus adéquats pour comprendre le phénomène de l'absentéisme - 8 tableaux.

0180 EASTMAN, Byron
Canadian Union Growth
v. 38, no 1, 1983, p. 58-71

La seule analyse antérieure de la croissance des syndicats canadiens en est une de type d'équation simple. Or, plusieurs forces exercent une influence sur le développement des syndicats ainsi que sur l'augmentation des salaires et des prix. Les trois variables dépendantes s'influencent les unes les autres. On tente ici de combler le manque d'équations simultanées pour apprécier la croissance des syndicats canadiens en présentant une analyse empirique des variations dans le temps des effectifs des syndicats de 1947 à 1970 - 1 tableau, références.

0181 MAGUN, Sunder
The Placement Activity of the Canadian Employment Agency.
v. 38, no 1, 1983, p. 72-94

Le service de placement de l'Agence canadienne d'emplois fournit des services rapides de références et de placement d'emplois. En réduisant le temps de recherche de travail, le service public de placement améliore le fonctionnement du marché du travail en diminuant le chômage frictionnel. Cependant, les centres d'emplois du Canada n'alimentent encore qu'une faible partie du marché du travail - 5 tableaux, 3 graphiques, bibliographie.

0182 SIMPSON, Wayne
PETERS, Frank
The Economics of Mileage Restrictions for Railway Workers in Western Canada.
v. 38, no 1, 1983, p. 95-103

La convention collective conclue entre le Canadien Pacifique et le Syndicat des employés des transports dans l'Ouest du Canada contient un système de rémunération fondé sur un taux de salaire au parcours comportant un kilométrage maximal et minimal. On étudie ici les données économiques de ce système de rémunération au parcours de manière à identifier et à faire comprendre les problèmes de négociation collective qu'il engendre - 2 figures, références.

0183 PEITCHINIS, Stephen G.
The Attitude of Trade Unions Towards Technological Changes.
v. 38, no 1, 1983, p. 104-119

Résultats d'une enquête sur le comportement des syndicats à l'égard des changements technologiques. En général, les syndicats adopteront des attitudes positives dans les industries où il y a augmentation de l'emploi et négatives dans les industries où il y a déclin dans l'emploi. Enfin, on note une attitude d'indifférence chez les syndicats dont les membres n'ont pas été touchés par des changements technologiques - 2 tableaux.

0184 XISHAN, Yang MOORE, Larry F.
MARKGRAF, Herb
Behavioural Science Application in Vancouver Based Firms.
v. 38, no 1, 1983, p. 120-141

Les controverses qui entourent l'utilisation des découvertes de la science des comportements (BEHAVIORISME) dans les entreprises nord-américaines. Identification des applications de cette science et de ses réalisations dans l'Ouest canadien et des vues disparates de divers groupes à son endroit. Résumé des constatations d'une enquête auprès de 39 entreprises de Vancouver consistant en plus de 50 entrevues personnelles avec différents cadres de ces entreprises - Références.

0185 JOLIVET, Thierry
La réduction de la durée du travail est-elle créatrice d'emploi?
v. 38, no 1, 1983, p. 142-154

La réduction de la durée du travail est considérée comme un moyen possible de réponse au chômage. Pour vérifier cette hypothèse, on aborde dans une première partie l'aspect macro-économique et théorique du problème, avant de centrer l'analyse, dans une deuxième partie, sur la firme à la fois micro-économique et plus concrète - 1 tableau.

0186 AOUST, Claude d'
Les ententes individuelles et la convention collective.
v. 38, no 1, 1983, p. 155-158

Les deux écoles de pensée concernant la relation entre le contrat individuel de travail et la convention collective: 1) La convention collective prend toute la place; 2) Les conditions de travail négociées sont minimales et peuvent être améliorées par contrat individuel de travail. Analyse d'une décision basée sur le Code scolaire albertain qui permet expressément la détermination partielle des conditions de travail par entente individuelle.

0187 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 1, 1983, p. 159-173

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil est saisi d'un conflit de distribution du travail entre syndicats rivaux engendré par l'absence de quelque mention relative à la fonction disputée dans leurs certificats d'accréditation ou conventions collectives. 2) Le Conseil énonce pour la première fois sa politique relative aux droits de succession entre syndicats.

0188 SEXTON, Jean (R)
DELORME, François PARENT, Réjean
Les licenciements collectifs au Québec : un bilan partiel du dispositif public en vigueur. Monographie 12, Montréal, Ecole de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 106 pp., ISBN 2-89067-011-2 et ISSN 0708-9945, recensé par Jean Sexton.
v. 38, no 1, 1983, p. 178

0189 THWAITES, James (R)
FORSEY, Eugène
Trade Unions in Canada : 1812-1902. Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-8020-6388-8, recensé par James Thwaites.
v. 38, no 1, 1983, p. 179-180

0190 VERGE, Pierre (R)
GOULD, W.B.
A Primer on American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1982, 242 pp., ISBN 0-262-070-87-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 1, 1983, p. 180-181

0191 BÉLANGER, Jacques (R)
EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict : Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 181-184

0192 ZAIDI, Mahmood A. (R)
STIEBER, Jack MCKERSIE, Robert B.
QUINN MILLS, D.
U.S. Industrial Relations 1950-1980 : A Critical Assessment. Madison, Industrial Relations Research Association, 1981, 361 pp., recensé par Mahmood A. Zaidi.
v. 38, no 1, 1983, p. 184-187

0193 WEISS, Dimitri (R)
LEFEBVRE, Gérard
Le coeur à l'ouvrage. Montréal, Les Éditions de l'Homme, 1982, 120 pp., ISBN 2-7619-0188-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 1, 1983, p. 187-188

0194 BABCOCK, Robert H. (R)
GROSS, James A.
The Reshaping of the National Labor Relations Board : National Labor Policy in Transition 1937-1947. Albany, State University of New York Press, 1981, 381 pp., ISBN 0-87395-270-7, recensé par Robert H. Babcock.
v. 38, no 1, 1983, p. 188-189

0195 BARRÉ, Alain (R)
O.I.T.
International Labour Conventions and Recommandations. I.L.O., Geneva, 1982, 1167 pp., recensé par Alain Barré.
v. 38, no 1, 1983, p. 189-190

0196 JOUBERT, P. (R)
GIUGNI, Gino MENGONI, Luigi
MORTILLARO, Felice WEISS, Dimitri
Possono migliorare le relazioni industriali in Italia? Torino, Gruppo Dirigenti Fiat, 1981, 140 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 190-192

0197 JOUBERT, P. (R)
WEISS, Dimitri
Politica, partidos y sindicatos en la empresa. Madrid, Instituto de Estudios laborales y de la Seguridad social, 1982, 136 pp., ISBN 84-5007823-7, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

0198 JOUBERT, P. (R)
SAGARDOY BENGOECHEA, J.A.
BLANCO, David Leon
El poder sindical en Espana. Barcelona, Editorial Planeta/Instituto de Estudios Economicos, 1982, 210 pp., ISBN 84-320-7318-0, recensé par P. Joubert.
v. 38, no 1, 1983, p. 192-194

0199 JAIN, Hem C. (R)
SAHAI, Jugendra
Urban Complex of an Industrial City. Allahbad, India, Chugh Publishing Company, 1980, recensé par Hem C. Jain.
v. 38, no 1, 1983, p. 194-195

0200 BÉLANGER, Laurent (R)
COLLERETTE, Pierre DELISLE, Gilles
Le changement planifié. Montréal, Agence d'Arc, 1982, 213 pp., ISBN 0-89022-045-1, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 1, 1983, p. 195-196

0201 MAKI, Dennis R.
Trade Unions and Productivity: Conventional Estimates.
v. 38, no 2, 1983, p. 211-228

Les études portant sur le rôle des syndicats sur la productivité sont plutôt rares et prennent le plus souvent la forme d'études de cas. En critiquant certains travaux récents sur le sujet et en discutant les questions et les concepts en jeu, on ouvre ici de nouvelles voies vers une recherche future. Au Canada, les statistiques dont on dispose pour porter un jugement manquent généralement. Certains résultats empiriques sur l'industrie manufacturière canadienne - 3 tableaux, références.

0202 VEILLEUX, Diane
Les clauses de promotion et de transfert chez les infirmières et les infirmiers.
v. 38, no 2, 1983, p. 229-253

Les mécanismes de promotion et de transfert chez les infirmiers et infirmières du Québec. Comment la promotion et le transfert (muta-

tion) chez les infirmiers et infirmières sont encadrés par les conventions collectives et par les spécificités de la profession exercée - 1 tableau, références.

0203 FISHER, E.G.
PERCY, M.B.
The Impact of Unanticipated Output and Consumer Prices on Wildcat Strikes.
v. 38, no 2, 1983, p. 254-276

Les conséquences des changements imprévus du rendement et de l'indice des prix à la consommation sur les grèves sauvages ou en cours de convention qui ont eu lieu dans l'industrie du cuivre en Colombie Britannique pendant la période 1967 à 1979. Exposé d'une théorie des grèves sauvages basée sur le rendement et l'indice des prix à la consommation - 2 tableaux, références.

0204 GARNIER, Bernard
La gestion des conflits interpersonnels en milieu universitaire.
v. 38, no 2, 1983, p. 277-296

L'utilisation et l'efficacité des méthodes de gestion de conflit interpersonnel utilisées par les doyens d'université. La façon dont les doyens gèrent les conflits avec leurs directeurs de département et leurs professeurs. Les implications théoriques de l'étude pour la gestion des conflits ainsi que les implications pratiques pour l'administrateur - 2 graphiques, 3 tableaux, bibliographie.

0205 MROCZKOWSKI, Tomasz
Theory Z: Myths, Realities and Alternatives.
v. 38, no 2, 1983, p. 297-318

La théorie Z a beaucoup attiré l'attention comme modèle abstrait de coopération entre employeurs et salariés à base de paternalisme, laquelle serait susceptible d'aider les entreprises américaines en y implantant certains éléments empruntés au régime de travail mis en place au Japon. Les régimes de relations professionnelles du Japon, non plus que ceux de l'Europe, ne paraissent pas être des régimes immédiatement adaptables aux États-Unis - 4 tableaux, 2 figures, références.

0206 AMERNIC, J.H.
ARANYA, N.
Organizational Commitment: Testing Two Theories.
v. 38, no 2, 1983, p. 319-343

Résultats d'une recherche portant sur l'étude de l'appartenance à l'entreprise chez un groupe représentatif de Canadiens membres d'une profession libérale, soit les comptables agréés. La recherche examine la valeur potentielle de deux théories de l'appartenance à l'entreprise, celle dite d'échange et celle dite d'investissement. Description de la méthode de recherche utilisée et résultats obtenus - 5 tableaux, références.

0207 DIONNE, Pierre
OUELLET, Gilles
Repenser l'évaluation.
v. 38, no 2, 1983, p. 344-368

Réflexion fondamentale sur l'état de la recherche en évaluation du potentiel humain. A partir des synthèses des études et recherches faites sur le sujet, on peut conclure qu'il est possible d'aborder la recherche sur l'évaluation du potentiel humain sous de nouveaux aspects plus prometteurs - 1 illustration.

0208 WEISS, Dimitri
Du concept de "professionnalité" dans les relations industrielles italiennes.
v. 38, no 2, 1983, p. 369-379

Le concept, typiquement italien, de "professionnalité", engendre des prises de positions multiples des partenaires sociaux et un discours envahissant, original mais non privé de rhétorique, des observateurs du système des relations industrielles. Les différentes significations le plus souvent attribuées à ce concept qui ne se confond pas toujours avec le "professionnalisme".

0209 JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes: The British Columbia Experiment.
v. 38, no 2, 1983, p. 380-414

Le nouveau Code du travail de la Colombie Britannique a innové en écartant la compétence des cours en matière de conflits du travail. La nouvelle loi recherche une solution administrative plutôt que judiciaire aux conflits du travail. Les moyens par lesquels le Code du travail de cette province cherche à mettre au point la solution administrative aux différends du travail - Références.

0210 AOUST, Claude d'
Les dispositifs d'une sentence arbitrale: quelques pièges à éviter.
v. 38, no 2, 1983, p. 415-417

Une sentence arbitrale peut s'analyser en un syllogisme, dont les faits constituent la mineure et la règle de droit applicable la majeure; le dispositif en est la conclusion. Le dispositif met un terme au litige né du grief et ferme la boucle du processus arbitral. La juridiction de l'arbitre s'éteint habituellement avec la rédaction du dispositif et les formalités qui s'ensuivent. La prudence est donc de mise à ce stade de la décision.

0211 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 2, 1983, p. 418-432

Résumé d'une décision rendue par le Conseil et dans laquelle celui-ci a étudié la légalité de certaines clauses des protocoles de retour au travail, le statut des substituts engagés et promus durant la grève ainsi que la doctrine de la conversion d'une grève économique en une grève dite de pratiques déloyales. Au terme de cette décision, il a déclaré l'employeur coupable.

0212 CÔTÉ, André C. (R)
MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail. Montréal, Éditions Thémis, 1982, 619 pp., ISBN 2-920376-21-7, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 437-440

0213 SEXTON, Jean (R)
Code du travail F.M., lois connexes et règlements. Les Éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée, recensé par Jean Sexton.
v. 38, no 2, 1983, p. 440-441

0214 BLOUIN, Rodrigue (R)
TARNOPOLSKY, Walter Surma
Discrimination and the Law in Canada. Toronto, Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp., ISBN 0-88820-105-2, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 441-442

0215 VERGE, Pierre (R)
AUBERT, Gabriel
L'obligation de paix du travail - étude du droit suisse et comparé. Genève, Librairie de l'Université, Georg et Cie S.A., 1981, 306 pp., ISBN 2-8257-0078-9, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 442-444

0216 BLOUIN, Rodrigue (R)
AOUST, Claude d' LECLERC, L.
TRUDEAU, Gilles
Les mesures disciplinaires : étude jurisprudentielle et doctrinale. Montréal, École de relations industrielles, Monographie no 13, 1982, 484 pp., ISBN 2-89067-012-0, ISSN 0708-9945, recensé par R. Blouin.
v. 38, no 2, 1983, p. 444-445

0217 VERGE, Pierre (R)
A l'enseigne du droit social belge. 3ième éd., dans Revue de l'Université de Bruxelles, 1978, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp., recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 2, 1983, p. 445-446

0218 CÔTÉ, André C. (R)
BRITTON, Raymond L.
The Arbitration Guide : A Case-Handing Manual Procedures and Practices in Dispute Resolutions. Englewood Cliffs, New Jersey, Prentice Hall, 1982, 298 pp., ISBN 0-13-043984-3, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 2, 1983, p. 446-448

0219 MATEJKO, Alexander J. (R)
CROZIER, Michel FRIEDBERG, Erhard
Actors and Systems. The Politics of Collective Action. Chicago, The University of Chicago Press, 1980, 333 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 2, 1983, p. 448-452

0220 BÉLANGER, Laurent (R)
LEMELIN, Maurice MCNEIL, Jeannine
Productivité et qualité de vie au travail. Montréal, Les éditions Agence d'Arc Inc., 1982, ISBN 2-89022-044-3, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 2, 1983, p. 452-453

0221 VINET, Alain (R)
KELLY, John E.
Scientific Management, Job Redesign and Work Performance. London, Academic Press, 1982, 257 pp., ISBN 012404020-9, recensé par Alain Vinet.
v. 38, no 2, 1983, p. 453-455

0222 PAQUIN, Michel (R)
LAWRENCE, Peter
Managers and Management in West Germany.

London, Croom Helm, 1980, 202 pp., ISBN 0-85664-912-0, recensé par Michel Paquin.
v. 38, no 2, 1983, p. 455-456

0223 VERGE, Pierre
Syndicalisation de la grève.
v. 38, no 3, 1983, p. 475-506

Initialement affirmé en fonction des individus qui se coalisent, le droit de grève envisagé par le Code du travail du Québec s'acquiert par l'association accréditée. Interrogations sur les conséquences juridiques d'une telle dissociation du droit de grève des individus qui participent au mouvement collectif: limites de la liberté des salariés; responsabilité de l'instance syndicale et des grévistes eux-mêmes à l'occasion des grèves illégales; la situation particulière des salariés qui ont assumé des charges au sein de l'association accréditée.

0224 ADAMS, Roy J.
Competing Paradigms in Industrial Relations.
v. 38, no 3, 1983, p. 508-531

Les travaux conceptuels récents ont dégagé un ensemble de principes qui devraient permettre le développement d'une tradition cohérente de recherche en matière de relations professionnelles. Considéré dans la perspective systémique, le rôle des relations professionnelles est d'identifier et de décrire la structure et le processus des relations entre le travail (sous ses aspects individuel et collectif), les employeurs et l'État dans des entreprises, des industries et des pays différents - Références.

0225 BERNIER, Jean
L'extension juridique des conventions collectives au Québec: Une approche comparative.
v. 38, no 3, 1983, p. 532-544

Après un rappel des nombreuses études que le gouvernement du Québec a fait réaliser depuis une vingtaine d'années sur les régimes européens d'extension juridique des conventions collectives, on recourt à l'approche comparative pour tenter de dégager un certain nombre de questions susceptibles de favoriser un réexamen du système québécois d'extension juridique.

0226 LIPSIG-MUMME, Carla
The Renaissance of Homeworking in Developed Economies.
v. 38, no 3, 1983, p. 545-567

Le travail salarié à domicile est de nouveau en train de se développer pour la première fois depuis plus d'un siècle dans les pays capitalistes développés. Analyse des causes et des implications de la renaissance du travail à domicile en Europe de l'ouest, en Amérique du Nord et en Australie depuis les années 1960.

0227 LAROUCHE, Viateur
TRUDEL, Johanne
La qualité de vie au travail et l'horaire variable.
v. 38, no 3, 1983, p. 568-597

L'étude a pour objet de vérifier si la transformation des horaires de travail peut affecter directement la qualité de vie au travail. Après définition du nouveau concept de qualité de vie au travail, on fait le tour des différents types d'horaires alternatifs et on analyse d'une façon particulière l'horaire variable à la lumière de quelques cas pratiques - 1 tableau, bibliographie.

0228 KAMINKA, Shlomit
ROSEINSTEIN, Eliezer
Shop Stewards, Workers, and Managers in Israëli Industry.
v. 38, no 3, 1983, p. 598-617

Description et analyse de la fonction du Comité des délégués du personnel dans les relations professionnelles au niveau de l'établissement, en accordant une attention particulière aux relations entre les membres du comité et les travailleurs. A partir d'un échantillon de 70 établissements en Israël, analyse des relations entre les trois groupes suivants: les comités de délégués du personnel, les travailleurs et les employeurs ou la direction - 1 tableau, 4 figures.

0229 MCSHANE, Steven L.
Reasonable Notice Criteria in Common Law Wrongful Dismissal Cases.
v. 38, no 3, 1983, p. 618-635

Pour les travailleurs canadiens non régis par une convention collective ni protégés par la législation du travail, la protection contre un renvoi injustifié n'est possible que par le recours à la doctrine du common law en matière de respect des conditions du travail. Analyse de 199 jugements rapportés de 1960

à 1982 dans des affaires de renvoi injustifié. Identification des critères selon lesquels les tribunaux ont fixé la longueur des délais-congé suite à un renvoi injustifié - 2 tableaux, références.

0230 CROWLEY, R.W.
HUTH, E.
An International Comparison of Work Sharing Programs.
v. 38, no 3, 1983, p. 636-647

Étude comparative des programmes de travail partagé en Amérique du nord et en Europe de l'ouest. Caractéristiques de ces programmes de main-d'oeuvre qui ont pour but de maintenir le niveau d'emploi dans les entreprises qui se voient dans l'obligation de réduire temporairement leur production et leurs effectifs. Les critères d'éligibilité des employés et des entreprises à ces programmes - 2 tableaux.

0231 LAVERY, Daniel
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 3, 1983, p. 658-666

Le panel du Conseil décide majoritairement que l'octroi d'un certificat d'accréditation ne confère pas au syndicat un droit absolu au maintien des fonctions qui y sont énumérées et l'employeur peut, en raison de ses droits de gérance, altérer la nature de ces fonctions au point même de les soustraire au pouvoir de représentation du syndicat.

0232 BACHAND, Gilles (R)
CUTLER, Philip
Code du travail du Québec. Montréal, Les Livres Toundra, 1983, 539 pp., ISBN 88776-135-6, recensé par Gilles Bachand.
v. 38, no 3, 1983, p. 676-677

0233 VERGE, Pierre (R)
LEWIS, R. CLARK, J.
WEDDERBURN, Lord of Charlton
Labour Law and Industrial Relations : Building on Kahn-Freund. Oxford, Clarendon Press, 1983, 250 pp., ISBN 0-19-825393-1, recensé par Pierre Verge.
v. 38, no 3, 1983, p. 677-678

0234 MARCHIS-MOUREN, Marie Françoise (R)
VINET, Alain DUFRESNE, Francine
VÉZINA, Lucie
Condition féminine en milieu ouvrier. Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, 1982, 221 pp., ISBN 2-89224-018-2, recensé par Marie Françoise Marchis-Mouren.
v. 38, no 3, 1983, p. 679-680

0235 MATEJKO, Alexander J. (R)
REYNAUD, Jean-Daniel
Sociologie des conflits du travail. Paris, Presses universitaires de France, 1982, 127 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 681-682

0236 BÉLANGER, Laurent (R)
FELDMAN, Daniel C. ARNOLD, Hugh J.
Managing Individual and Group Behavior in Organizations. Toronto, McCrowill-Hill Series in Management, 1983, 613 pp., ISBN 0-8359-3006-4, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 682-683

0237 BÉLANGER, Laurent (R)
CASCIO, Wayne E. AWARD, Elias M.
Human Resources Management. An Information System Approach. Virginia, Reston Publishing Co., 1981, 594 pp., ISBN 0-07-020386-5, recensé par Laurent Bélanger.
v. 38, no 3, 1983, p. 683-684

0238 MATEJKO, Alexander J. (R)
EDWARDS, P.K. SCULLION, Hugh
The Social Organization of Industrial Conflict. Control and Resistance in the Workplace. Oxford, Basil Blackwell, 1982, 314 pp., ISBN 0-631-13127-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 685-686

0239 BOULARD, René (R)
GERSUNY, Carl
Work Hazards and Industrial Conflict. Hanover, University Press of New England, 1981, 162 pp., Lib of Congress Catalog Card no 80-51506, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 686

0240 MATEJKO, Alexander J. (R)
LINDENFELD, Frank
ROTHSCHILD-WHITT, Joice
Workplace Democracy and Social Change. Boston, Porter Sargent Publication, 447 pp., ISBN 0-87558-102-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 687-688

0241 MATEJKO, Alexander J. (R)
WILKES, John
The Future of Work Sydney, G. Allen and Unwin, Australia Institute of Political Science, 1981, 164 pp., ISBN 0-86861-283-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 3, 1983, p. 689

0242 BOULARD, René (R)
TURCOTTE, Pierre R.
Qualité de vie au travail : anti-stress et créativité. Montréal, Agences d'Arc, 1982, 184 pp., ISBN 2-89022-046-X, recensé par René Boulard.
v. 38, no 3, 1983, p. 689-690

0243 CÔTÉ, André C. (R)
BAR-NIV, Zvi H.
International Labour Law Reports, vol. 3. Alphen aan den Rijn, Hollande, Sijthoff & Noordhoff, 1980, 399 pp., ISBN 90-286-0060-4, recensé par André C. Côté.
v. 38, no 3, 1983, p. 690-691

0244 GOLDENBERG, Shirley B.
HÉBERT, Gérard
Harry Douglas Woods, 1907-1983
v. 38, no 4, 1983, p. 707-712

La vie et la carrière de H.D. Woods, personnalité bien connue dans le monde des relations industrielles, décédé le 7 août 1983. Professeur à l'Université MCGILL, on lui doit le Rapport Woods publié en 1968, la fondation du Centre de relations industrielles en 1948 et de nombreuses publications.

0245 BARKIN, Solomon
Troubled Worker Militancy: Challenges Confronting Western Industrial Relations Systems.
v. 38, no 4, 1983, p. 713-729

Histoire du militantisme syndical et des systèmes de relations industrielles dans les pays occidentaux au cours des cinquante dernières années. Les nouveaux défis auxquels sont confrontées les organisations syndicales. Évolution de l'action syndicale vers de nouveaux domaines de revendication.

0246 COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
Le climat des relations du travail à Montréal et à Toronto
v. 38, no 4, 1983, p. 730-743

Étude comparative de l'activité de grève à Montréal et à Toronto et du "potentiel" de grève des deux villes. Les divers indicateurs du climat des relations du travail et de l'activité de grève dans les deux villes. Résultats et principales conclusions de l'étude - 6 tableaux.

0247 BEAUMONT, P.B.
Statutory Recognition Provisions in Britain, 1976-80
v. 38, no 4, 1983, p. 744-766

En Grande-Bretagne, les syndicats s'en sont remis traditionnellement à la reconnaissance volontaire des employeurs. Certains changements importants dans le système de relations professionnelles ont favorisé la mise en place d'un régime de reconnaissance légale des syndicats. On évalue les gains syndicaux obtenus pendant la période où fut appliqué ce mécanisme législatif de reconnaissance syndicale, soit de février 1976 à août 1980, et on analyse les stipulations relatives à la reconnaissance des syndicats - 4 tableaux.

0248 CAMERON, Samuel
An International Comparison of the Volatility of Strike Behavior
v. 38, no 4, 1983, p. 767-784

Les statistiques en matière de grève diffèrent tellement d'un pays à l'autre qu'il est impossible d'établir des comparaisons valables sur le sujet. Le modèle utilisé ici permet d'en arriver à certaines prévisions parmi les indicateurs de grève. Le taux de variabilité se fonde à la fois sur le nombre de jours de travail perdus, le nombre de travailleurs touchés et le nombre de conflits. L'analyse étudie les statistiques publiées dans 62 pays sur une période de 10 ans. - 1 figure, 2 tableaux.

0249 DEMERS, Marie
Chômage chez les jeunes: Conséquences psychologiques et sociales.
v. 38, no 4, 1983, p. 785-814

A partir d'une revue de la littérature en provenance des États-Unis, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Australie et portant sur le chômage chez les jeunes, on dégage les changements qui se sont opérés ainsi que les problèmes sociaux qu'entraîne ce phénomène - Bibliographie.

0250 MOUNT, Joan
SIEGEL, Jacob P.
Resources and Results in Union Rivalry: A Case Study
v. 38, no 4, 1983, p. 815-830

L'Association des employés de soutien de l'Université Laurentienne s'est méritée en 1973 le titre de premier syndicat indépendant d'un groupe d'employés de soutien à être accrédité sous la Loi des relations du travail dans une université d'Ontario. Analyse rétrospective et approfondie de la lutte que lui a livrée le Syndicat canadien de la fonction publique. Les moyens utilisés par les deux syndicats concurrents pour prôner leurs avantages respectifs - 1 figure, références.

0251 RAINVILLE, Jean-Marie
La responsabilité fonctionnelle chez les cadres subalternes: Facteurs d'évolution des systèmes d'autorité.
v. 38, no 4, 1983, p. 831-846

Examen d'un cas particulier qui pose le problème de l'évolution des systèmes d'autorité aux échelons inférieurs des organisations administratives. Comment fonctionnent les rapports d'autorité entre les cadres subalternes et leurs supérieurs dans la section psychiatrique d'un hôpital montréalais. Comment l'évolution du système d'autorité a été compromise suite à une décision juridique refusant l'accréditation syndicale des cadres concernés.

0252 BOULARD, René
MARCHAND, Michel
La loi sur la santé et la sécurité du travail et les conventions collectives.
v. 38, no 4, 1983, p. 847-862

On examine la situation dans les secteurs prioritaires de la Commission de la santé et de la sécurité au travail pour évaluer si la "Loi sur la santé et la sécurité du travail" a eu un impact sur les clauses de conventions collectives - 5 tableaux.

0253 JOSEPH, P.A.
Perfecting the Administrative Solution to Labour Disputes.
v. 38, no 4, 1983, p. 863-868

La Cour suprême du Canada avait à décider si le Tribunal des professions du Québec avait la compétence pour exercer les vastes pouvoirs qui lui sont attribués par le Code des professions du Québec ou si l'exercice de ces pouvoirs violait la section 96 de l'Acte de l'Amérique du Nord Britannique. Pour la première fois, la Cour suprême a déclaré sans équivoque qu'un tribunal légalement constitué sous une loi provinciale ne peut pas, constitutionnellement, être immunisé contre la révision des décisions sur les questions de juridiction.

0254 JAIN, Harish C.
Micro-electronics Technology and Industrial Relations.
v. 38, no 4, 1983, p. 869-879

Dans son rapport de novembre 1982 au Ministre du travail du Canada, la "Commission d'enquête sur la microélectronique et l'emploi" examinait les implications qu'ont, pour les relations professionnelles, l'émergence et l'adoption sur une grande échelle de la technologie microélectronique. Définition du mandat de la Commission d'enquête, hypothèses importantes et recommandations faites par celle-ci - 1 tableau.

0255 BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 38, no 4, 1983, p. 880-903

Résumé de différentes décisions rendues par le Conseil et portant sur l'interprétation de la notion de "vente d'entreprise", contenue à l'article 144 du Code canadien du travail.

0256 PETTERSEN, Normand (R)
DOLAN, Shimon L. ROY, Denis
La sélection des cadres : principes et problèmes contemporains. Monographie no 13, Montréal, École de Relations Industrielles, Université de Montréal, 1982, ISBN 2-89067-010-4, ISSN 0708-9945, recensé par Normand Pettersen.
v. 38, no 4, 1983, p. 910-912

0257 DION, Gérard (R)
WEISS, Dimitri
Les relations du travail. Employeurs, personnel, syndicats, État. 5ième éd., Paris, Dunod, 1983, 448 pp., ISBN 2-04-015545-7, ISSN 0335-3184, recensé par Gérard Dion.
v. 38, no 4, 1983, p. 912-913

0258 CHOUINARD, Jacques (R)
THÉRIAULT, Roland
Gestion de la rémunération : Politiques et pratiques efficaces et équitables. Boucherville, Gaétan Morin Éditeur, 1983, 585 pp., ISBN 2-89105-109-2, recensé par Jacques Chouinard.
v. 38, no 4, 1983, p. 913-915

0259 FISHER, E.G. (R)
The Bargaining Process and Mediation. Toronto, Education Relations Commission, 1983, recensé par E.G. Fisher.
v. 38, no 4, 1983, p. 915-916

0260 JOUBERT, P. (R)
ROMAGNOLI, Umberto WEISS, Dimitri
Pluralità : Italia ed Europa nei conflitti industriali. Roma, ASAP, 1983, 288 pp., recensé par P. Joubert.
v. 38, no 4, 1983, p. 916-920

0261 RONDEAU, Alain (R)
HALLORAN, Jack
Applied Human Relations, An Organizational Approach. (2nd ed), Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1983, 531 pp., ISBN 0-13-040808-5, recensé par Alain Rondeau.
v. 38, no 4, 1983, p. 920-922

0262 WEISS, Dimitri (R)
MOURIAUX, René
Les syndicats dans la société française. Paris, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, 1983, 272 pp., ISBN 2-7246-0480-6, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

0263 WEISS, Dimitri (R)
PIRZIO AMMASSARI, Gloria
MATTIOLI, Francesco
I sindicalisti. Bar, De Donato, 1982, 158 pp., CL 07-0501-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 922-924

0264 GUNDERSON, Morley (R)
SEN, Joya
The Unemployment of Youth : The Importance of Education for their Adjustment in the Canadian Labour Market. Toronto, Ontario Institute for Studies in Education, 1982, 125 pp., ISBN 0-7744-5053-3, recensé par Morley Gunderson.
v. 38, no 4, 1983, p. 925-927

0265 MATEJKO, Alexander J. (R)
NIGHTINGALE, Donald V.
Workplace Democracy : An Inquiry into Employee Participation in Canadian Work Organizations. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 313 pp., ISBN 0-8020-6471-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 38, no 4, 1983, p. 927-929

0266 WEISS, Dimitri (R)
BOLTANSKI, Luc
Les cadres : la formation d'un groupe social. Paris, Éditions Minuit, Collection "Le sens commun" dirigée par Pierre Bourdieu, 1982, 523 pp., ISBN 2-7078-0617-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

0267 WEISS, Dimitri (R)
MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
Politique d'éducation et organisation industrielle en France et en Allemagne : essai d'analyse sociétale. Paris, PUF, collection "Sociologies" dirigée par Raymond Boudon et François Bourricaud, 1982, 382 pp., ISBN 2-13-037472-7, recensé par Dimitri Weiss.
v. 38, no 4, 1983, p. 929-934

0268 COUSINEAU, Jean-Michel
LACROIX, Robert
La détermination des avantages sociaux au Canada
v. 39, no 1, 1984, p. 3-22

Après une revue des modèles économiques usuels de détermination des avantages sociaux qui, pour la plupart, ont été développés et testés aux États-Unis, on présente des résultats inédits pour le Canada et on en tire un certain nombre d'implications pour les finances publiques, la politique économique et la compréhension du fonctionnement des marchés du travail - 1 tableau, bibliographie.

0269 SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreement in Ontario.
v. 39, no 1, 1984, p. 23-35

En Ontario, la Commission des relations du travail n'a pas autorité pour imposer une première convention collective. On analyse les unités de négociation où l'on a réussi à conclure une première convention collective et celles où on n'y est pas parvenu, soit en fonction de faits résultant de l'expérience de la Commission en matière d'accréditation, soit

en fonction de faits se rapportant aux caractéristiques fondamentales de l'unité de négociation - 5 tableaux.

0270 LE LOUARN, Jean-Yves
THÉRIAULT, Roland
TOULOUSE, Jean-Marie
Le travail des deux conjoints: Effets sur la progression de carrière du cadre.
v. 39, no 1, 1984, p. 36-50

Hypothèses, méthode et résultats d'une recherche ayant pou but d'étudier l'effet du mariage à une personne qui travaille à l'extérieur sur la progression de carrière de l'individu dans l'entreprise. Le concept de progression de carrière est mesuré par trois variables: 1) le niveau de salaire, 2) le niveau hiérarchique et 3) le nombre de promotions obtenues par l'individu - 3 tableaux, références.

0271 VANDAMME, François
L'information des travailleurs dans les grandes firmes: L'approche spécifique de la CEE.
v. 39, no 1, 1984, p. 51-76

La contribution de la Communauté économique européenne au débat sur l'information et la consultation des travailleurs des grandes firmes à sièges multiples au sujet des projets du groupe. La Communauté doit exercer ses responsabilités politiques par l'adoption d'une réglementation allant plus loin que les codes de conduite volontaires tout en s'inscrivant dans leur prolongement.

0272 MAKI, Dennis R.
STRAND, Kenneth
The Determinants of Strike Activity: An Interindustry Analysis
v. 39, no 1, 1984, p. 77-92

Vérification et adaptation du modèle Chamberlain-Kuhn en matière de coûts entre un accord et un désaccord en vue d'expliquer l'incidence et la durée des grèves en tant que fonctions des seuls facteurs économiques. Les résultats indiquent que le modèle a failli à expliquer l'incidence des grèves, mais qu'il a réussi davantage à en expliquer la durée, lorsqu'il y avait eu grève - 1 figure, 1 tableau, références.

0273 KRAHN, Harvey
LOWE, Graham S.
Community Influences on Attitudes Towards Unions.
v. 39, no 1, 1984, p. 93-113

Etude explorant l'influence de la collectivité locale sur l'attitude de la population envers les syndicats. Une étude approfondie des relations professionnelles confirme l'opinion selon laquelle la collectivité locale constitue une des variables communautaires importante pouvant influencer les relations professionnelles au niveau local. A partir de données recueillies à Edmonton et à Winnipeg, on vérifie et on teste cette proposition générale - 3 tableaux.

0274 LAROUCHE, Viateur
DÉOM, Esther
L'approche systémique en relations industrielles
v. 39, no 1, 1984, p. 114-145

Dans une première partie, on présente et discute les différents éléments propres à la notion de système dans le but de retenir certains de ces éléments jugés pertinents pour l'utilisation de l'approche systémique en relations industrielles. Dans une deuxième partie, on applique ces caractéristiques à la notion de relations industrielles et on essaie de dégager une conception plus claire de ce champ d'étude - 3 graphiques, 1 tableau, bibliographie.

0275 ROBB, Roberta Edgecome
Occupational Segregation and Equal Pay for Work of Equal Value.
v. 39, no 1, 1984, p. 146-166

La Charte canadienne des droits et libertés, entrée en vigueur en 1978, déclare qu'il y a pratique discriminatoire lorsqu'un employeur établit et maintient des écarts de salaires entre les hommes et les femmes dans un établissement où les uns et les autres effectuent un travail de valeur égale. On essaie d'évaluer l'effet de l'application de cette loi sur le marché du travail - 1 figure, 2 graphiques, bibliographie.

0276 DOLAN, Shimon L. TZINER, Aharon
ROY, Denis
A Real Estate Agency's Level Analysis of the Climate-Performance Relationship.
v. 39, no 1, 1984, p. 167-176

On tente d'établir la variance explicative du climat organisationnel sur le rendement au

travail en tenant compte des variables socio-démographiques pertinentes au niveau de l'unité d'opération. L'échantillon était composé de 29 agences de courtage immobilier. L'analyse des résultats révèle que le climat organisationnel dans les agences contribue fortement à expliquer le rendement au travail des agents - 2 tableaux.

0277 BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 1, 1984, p. 177-189

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Le Conseil a rejeté une requête en révision d'une décision qu'il avait rendue et a profité de l'occasion pour exprimer un nouveau concept qui sera appliqué dans sa politique de révision. 2) Le Conseil interprète les dispositions du Code canadien du travail relatives aux grèves illégales. 3) Le Conseil décide que le retrait partiel des prestations de travail constitue une grève illégale.

0278 BRIOLAT, Dominique (R)
GAGNON, Pierre (R)
SIDIBE, Hamadoun (R)
GASSE, Yvon (R)
HAGE, Jerald
Theories of Organizations : Form, Process and Transformation. Newport, John Wiley & Sons, 1980, 558 pp., ISBN 0471-33859-1, recensé par D. Briolat, P. Gagnon, H. Sidibe et Y. Gasse.
v. 39, no 1, 1984, p. 197-201

0279 VERGE, Pierre (R)
BLANPAIN, R. MILLARD, F.
Comparative Labour Law and Industrial Relations. Deventer, Kluwer, Washington, the Bureau of National Affairs, 1982, 411 pp., ISBN 0-87179-392-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 1, 1984, p. 201-203

0280 BARRÉ, Alain (R)
LEARY, Virginia
International Labour Conventions and National Law. The Haque, Martinus Nijhoff Publishers, 1982, 191 pp., ISBN 90-247-2551-8, recensé par Alain Barré.
v. 39, no 1, 1984, p. 203-205

0281 MATEJKO, Alexander J. (R)
STONE, Thomas H. MELTZ, Noah M.
Personnel Management in Canada. Toronto Holt, Rinehart & Winston, 1983, 411 pp., ISBN 0-03-921591-1, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 205-206

0282 AGARWAL, Naresh C. (R)
ARGYRIS, Chris
Reasoning, Learning and Action. San Francisco, Jossey-Bass, 1982, 499 pp., ISBN 0-87589-524-7, recensé par Naresh C. Agarwal.
v. 39, no 1, 1984, p. 206-208

0283 MATEJKO, Alexander J. (R)
BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. London, Heinemann, 1983, 186 pp., ISBN 0-435-82084-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 208-209

0284 DUSSAULT, Gilles (R)
GAGNON, Chantal HÉBERT, Gérard
Les grèves illégales dans les hôpitaux du Québec, 1977-1978. Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, monographie no 14, 1982, 76 pp., ISBN 0708-9945, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 1, 1984, p. 209-210

0285 PHILLIPS, Paul (R)
CLARK, Paul F.
The Mines Fight for Democracy. Arnold Miller and Reform of the United Mine Workers. New York State School of Industrial and Labour Relations, Cornell University, 1981, 190 pp., recensé par Paul Phillips.
v. 39, no 1, 1984, p. 210-211

0286 MATEJKO, Alexander J. (R)
CROUCH, Colin
Trade Unions : The Logic of Collective Action. Glasgow, Fontana Paperbacks, 1982, 251 pp., ISBN 0-00-635873X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

0287 MATEJKO, Alexander J. (R)
REES, Albert
The Economics of Trade Unions. Chicago and London, The University of Chicago Press, 1977, 200 pp., ISBN 0-226-70702-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 212-215

0288 JAIN, Hem C. (R)
VENKATCHALAM, V. SINGH, R.K.
The Political, Economic and Labor Climate in India. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1982, 147 pp., ISBN 0-89546-030-0, ISSN 149-0818, recensé par Hem C. Jain.
v. 39, no 1, 1984, p. 215-217

0289 MATEJKO, Alexander J. (R)
DANIEL, W.W. MILLWARD, Neil
Workplace Industrial Relations in Britain. The DE/PSI/SSRC Survey, London, Heinemann Educational Books, 1983, 338 pp., ISBN 0-435-83191-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 1, 1984, p. 217-218

0290 BÉLANGER, Jacques (R)
NICHLOSON, Nigel URSELL, Gill
BLYTON, Paul
The Dynamics of White Collar Unionism : A Study of Local Union Participation. London, Academic Press, 1981, 268 pp., ISBN 0-12-518020-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 39, no 1, 1984, p. 218-220

0291 BOURASSA, Raynald (R)
La médiation pré-arbitrale en matière de conflits de droits (griefs). Journée d'étude à l'École de relations industrielles, Université de Montréal, 1981, 91 pp., recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 1, 1984, p. 220-221

0292 CAIRE, Guy
Les lois Auroux
v. 39, no 2, 1984, p. 235-258

Les grandes lignes des changements profonds apportés au Code du travail français par les lois Auroux en 1982. Les motivations qui éclairent leur présentation ainsi que l'accueil qui leur a été fait.

0293 GURDON, Michael A.
WRIGHT, David J.
Collective Bargaining in the Maritime Fishing Industry: Recent Developments
v. 39, no 2, 1984, p. 259-274

Au cours des dernières années, des changements importants se sont produits dans l'industrie de la pêche au Canada, spécialement dans la région des Maritimes avec la promulgation par le Nouveau-Brunswick de la "Loi sur la négociation collective dans l'industrie de la pêche". Après avoir décrit ces changements majeurs et donné quelques détails sur la législation du Nouveau-Brunswick et sur la formation d'un syndicat représentant les pêcheurs, on présente les résultats d'une enquête portant sur la dépendance des pêcheurs.

0294 LIPSIG-MUMME, Carla
La crise du syndicalisme nord-américain: éléments d'interprétation.
v. 39, no 2, 1984, p. 275-284

A travers toute l'Amérique du Nord, la dernière décennie fut loin d'être fructueuse pour les mouvements syndicaux. On explore deux avenues de ce qu'il faut déjà entrevoir comme la crise contemporaine du syndicalisme nord-américain: 1) Le contexte politico-économique, 2) Les deux causes importantes de l'incapacité des syndicats à articuler et à promouvoir une vision alternative à leur rôle légitime.

0295 PIGANIOL, Claude
Relations professionnelles et gestion des ressources humaines.
v. 39, no 2, 1984, p. 285-300

L'existence de deux approches du facteur humain dans l'entreprise, celle de l'analyse des relations du travail et celle des techniques de gestion du personnel, paraît relever au premier abord de démarches incompatibles. Une connaissance approfondie de leurs apports respectifs est nécessaire pour comprendre qu'en réalité la synthèse se fait sur le terrain en raison de la nature indissociable des aspects de la gestion du personnel que chacune éclaire. Au niveau de la recherche et de l'enseignement une fusion des deux approches devrait se faire.

0296 BAR-HAIM, Aviad
The Desire for Workers' Participation: Conflicting Forces in the Workplace.
v. 39, no 2, 1984, p. 301-312

Résultats d'une enquête effectuée auprès de 248 travailleurs non qualifiés et spécialisés et portant sur le désir de participation des travailleurs aux prises de décision dans l'entreprise. L'enquête révèle deux résultats importants: 1) On remarque un affaiblissement du désir de participation lorsqu'il y a satisfaction au travail; 2) On trouve un désir bien ancré de participation qui va s'accroissant lorsqu'il s'accompagne d'une véritable adhésion de l'esprit - 3 tableaux, références.

0297 FABI, Bruno
Privé ou public: choix et transfert du secteur organisationnel.
v. 39, no 2, 1984, p. 313-334

Les principaux résultats d'une étude longitudinale explorant quelques variables psychologiques relatives au choix et au transfert de secteur organisationnel chez des diplômés possédant une maîtrise en administration des affaires (M.B.A.) d'une université francophone québécoise. Le groupe de répondants était constitué de sujets oeuvrant respectivement aux secteurs privé (50%), parapublic (28%) et public (22%) - 4 tableaux, références.

0298 WILLIAMS, C. Brian
The Impact of Labor Migration: The International Molders and Allied Workers Union in Canada, 1860-1885.
v. 39, no 2, 1984, p. 335-364

Étude de l'émergence de l'un des premiers syndicats à structure internationale au Canada, soit l'International Molders and Allied Workers Union. En utilisant la fondation et le développement de ce syndicat comme étude de cas, on peut affirmer que l'implantation de cette structure fut le résultat des circonstances prévalant sur les marchés des biens, des capitaux et du travail qui se trouvaient inter-reliés - 2 tableaux.

0299 AOUST, Claude d'
Effets d'annulation d'un avis de congédiement par un arbitre
v. 39, no 2, 1984, p. 365-370

L'annulation du congédiement pour raison de vice de procédure entraîne-t-elle l'incapacité de l'employeur de procéder à un nouveau congédiement fondé sur les mêmes faits? Selon une jurisprudence relativement récente, il semble bien que ce soit le cas.

0300 BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 39, no 2, 1984, p. 371-385

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil établit une distinction entre les activités syndicales protégées par le Code et celles qui ne le sont pas. Il affirme aussi qu'un plaignant alléguant violation par son syndicat du devoir de représentation juste doit coopérer avec son syndicat. 2) Dans une autre affaire, le Conseil fait l'étude de ses pouvoirs de redressement et de sa politique en matière du devoir de négocier de bonne foi.

0301 SEXTON, Jean (R)
KOLB, Deborah M.
The Mediators. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1983, 230 pp., ISBN 0-262-11088-1, recensé par Jean Sexton.
v. 39, no 2, 1984, p. 391-392

0302 MATEJKO, Alexander J. (R)
ONDRACK, Dan
STUART, Timperley
The Humanisation of Work. European Perspective. London, Armstrong Publishing, 1982, 239 pp., ISBN 0-9506540-86, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 392-393

0303 CRAIG, Alton W.J. (R)
ANTONIDES, Harry
Renewal in the Workplace : A Critical Look at Collective Bargaining. London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 39, no 2, 1984, p. 393-394

0304 MATEJKO, Alexander J. (R)
WHITE, Michael TREVOR, Malcolm
Under Japanese Management. The Experience of British Workers. London, Heinemann, 1983, 162 pp., ISBN 0-435-83935-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 395-396

0305 BRIGHT, David (R)
CRAIG, C. RUBERY, Jill
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Abolition and After the Paper Box Wages Council. Research Paper no 12, London, Department of Employment, June 1980, 98 pp., recensé par David Bright.
v. 39, no 2, 1984, p. 396-398

0306 MATEJKO, Alexander J. (R)
CATALYST, The Staff of
Upward Mobility. New-York, Holt, Rinehart and Winston, 1982, 292 pp., ISBN 0-03-056163-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 2, 1984, p. 398-399

0307 STODDART, Jennifer (R)
PHILLIPS, Paul PHILLIPS, Erin
Women and Work : Inequality in the Labour Market. Toronto, James Lorimer & Company, 1983, 200 pp., ISBN 0-8862-608-8, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 39, no 2, 1984, p. 400

0308 NOLLET, Jean (R)
Collection "Technologie et travail". Montréal, Institut national de productivité, 1983, 8 textes de 43 pp. à 202 pp., recensé par Jean Nollet.
v. 39, no 2, 1984, p. 400-402

0309 DION, Gérard (R)
DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. Paris, Les Éditions d'organisation, 1983, 319 pp., ISBN 2-7081-0541-8, recensé par Gérard Dion.
v. 39, no 2, 1984, p. 402-403

0310 THWAITES, James (R)
PETERS, T.J. WATERMAN, R.H. Jr.
In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies. New York, Harper and Row, 1982, 350 pp., ISBN 0-06-015042-4, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 403-406

0311 THWAITES, James (R)
NEUFELD, Maurice F. LEAB, Daniel J. SWANSON, Dorothy
American Working Class History : A Representative Biography. New York - London, Bowker, 1983, 356 pp., ISBN 0-8352-1752-3, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 2, 1984, p. 406

0312 WEISS, Dimitri (R)
BÉLANGER, Laurent PETIT, André BERGERON, Jean-Louis
Gestion des ressources humaines : une approche globale et intégrée. Chicoutimi, Gaëtan Morin éditeur, 1983, 451 pp., ISBN 2-89105-072-X, recensé par Dimitri Weiss.
v. 39, no 2, 1984, p. 406-408

0313 FORTIN, Pierre
Le chômage des jeunes au Québec: Aggravation et concentration, 1966-1982
v. 39, no 3, 1984, p. 419-448

L'aggravation du chômage des jeunes Québécois depuis 1966 est principalement due à la raréfaction progressive de l'emploi depuis 1974 (et surtout depuis 1979) ainsi qu'à la vulnérabilité particulière des jeunes à la conjoncture. Ce chômage est aussi fort concentré chez les jeunes décrocheurs en état chronique de privation d'emploi. Sept propositions pour une politique qui s'attaque à la pénurie générale d'emploi et à sa concentration parmi les jeunes de régions ou de milieux défavorisés - 7 tableaux.

0314 PONAK, Allen
THOMPSON, Mark
Faculty Collective Bargaining: The Voice of Experience
v. 39, no 3, 1984, p. 449-465

La négociation collective est maintenant un fait accompli pour la plupart des professeurs des universités canadiennes. Résultats d'une enquête effectuée dans six universités canadiennes et portant sur l'opinion des professeurs travaillant sous les régimes de conventions collectives - 2 tableaux, références.

0315 DION, Stéphane
Syndicats et politique au niveau municipal en France.
v. 39, no 3. 1984, p. 466-485

Sur la base d'une enquête menée en 1981 dans cinq municipalités d'union de la gauche situées dans la banlieue "rouge" de Paris, on examine le comportement d'une section cégétiste d'employés municipaux face à un maire communiste et les réactions de la CGT et de la CFDT.

0316 GALLAGHER, Daniel G.
WETZEL, Kurt
Local Employer and Union Perceptions of Two-Tier Bargaining
v. 39, no 3, 1984, p. 486-508

En Saskatchewan, les négociations collectives entre les enseignants et les commissions scolaires qui auparavant s'effectuaient au niveau local, ont fait place à une structure à deux paliers consistant en une négociation multipartite pour toute la province et aussi à des pourparlers au plan local. Analyse de la structure de négociation à double palier en Saskatchewan et évaluation empirique des avantages et des limitations de la négociation multipartite - 4 tableaux.

0317 LAFLAMME, Lucie
ARSENAULT, André
Rémunération, postes de travail et accidents: Une relation interactive.
v. 39, no 3, 1984, p. 509-525

Comparaison des fréquences d'accidents entre des travailleurs rémunérés au temps et des travailleurs rémunérés au rendement dans différentes catégories d'occupations du secteur du meuble et des articles d'ameuble-

ment. L'étude révèle qu'il existe un lien significatif entre le mode de rémunération et le risque d'accidents qui est intéractif avec le poste de travail - 7 tableaux, bibliographie.

0318 DEVORETZ, D.J.
REED, Clyde G.
Evidence from the Skilled-Unskilled Canadian Wage Index.
v. 39, no 3, 1984, p. 526-537

Les études contemporaines démontrent que, au cours des décennies récentes, il y aurait eu un mouvement significatif dans le sens de l'égalisation des salaires entre les travailleurs canadiens qualifiés et non qualifiés. On révise cette opinion en corrigeant les erreurs de mesure les plus manifestes: on oppose les salaires réels aux salaires nominaux; on utilise les "ratios" de salaires au lieu des différences pour mesurer les changements dans les taux de salaires; on remplace les comparaisons annuelles par l'analyse de régression - 2 figures, 2 tableaux, références.

0319 FISHER, E.G.
SHERWOOD, L.M.
Fairness and Managerial Rights in Canadian Arbitral Jurisprudence
v. 39, no 3, 1984, p. 538-552

Après une étude des décisions arbitrales et judiciaires récentes on peut conclure ceci: Le devoir d'équité, qui a été transposé du droit administratif dans la jurisprudence arbitrale, peut prendre place à l'intérieur des paramètres de la convention collective. Mais là où la clause des droits de la direction confère clairement à la direction le droit exclusif de décider certaines questions, un tribunal d'arbitrage est sans compétence pour réviser soit la justesse de la décision, soit le processus par lequel on y est arrivé.

0320 HOLMES, R.H.
PINFIELD, L.T.
Logit Analysis of Employee Turnover in a Remote Community
v. 39, no 3, 1984, p. 553-569

Vérification expérimentale d'un modèle de roulement de la main-d'oeuvre dans une localité isolée au Canada. L'analyse "logit" des données recueillies chez les travailleurs d'un grand établissement industriel d'une région isolée de la Colombie Britannique, permet de déterminer l'effet sur la probabilité de départ qu'entraînent chez les travailleurs leur perception de l'emploi qu'ils occupaient, celle de la vie dans une région isolée, ainsi que leurs caractéristiques personnelles - 1 figure, références.

0321 BURKE, Ronald J.
Trainee Experiences in Industrial Retraining Programs: A Case Study
v. 39, no 3. 1984, p. 570-577

Suite à la fermeture de l'usine de "Canadian Admiral" à Cambridge, Ontario, en novembre 1981, on fait le compte rendu de l'expérience de 58 anciens employés de cette usine qui se sont inscrits à des programmes de formation académique ou professionnelle financés par le gouvernement fédéral. L'analyse met l'accent sur leur rôle d'étudiant et sur leurs aspirations pour l'avenir, alors que tous étaient encore en période de reformation - 1 tableau, références.

0322 BLOUIN, Rodrigue
La réforme du Code du travail du Québec: une démarche fragmentaire.
v. 39, no 3. 1984, p. 578-604

A la suite de la création d'une commission consultative et d'une conférence socio-économique sur le travail devant aboutir à la réforme du "Code du travail" au Québec, on met en doute la validité de l'approche fragmentaire envisagée.

0323 BEAULIEU, Luc
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 3, 1984, p. 605-618

Résumé de deux décisions rendues par le Conseil: 1) Le Conseil décide qu'il possède la juridiction nécessaire pour condamner aux frais judiciaires. 2) A la suite d'une cession de travail à l'extérieur (sous-traitance) faite par un employeur alléguant des motifs de rentabilisation de son entreprise, le Conseil décide qu'une telle cession, si elle est effectuée sans motivation anti-syndicale, ne constitue pas une violation du Code canadien du travail.

0324 BENEDICT, Daniel (R)
BARKIN, Sol
Worker Militancy and its Consequences, 2nd Ed. The Changing Climate of Western Indus-

trial Relations, New York, Praeger Publisher, 1983, 400 pp., ISBN 0-03-061793-6, recensé par Daniel Benedict.
v. 39, no 3, 1984, p. 626-630

0325 DUSSAULT, Gilles (R)
DONN, C.D.
The Australian Council of Trade Unions. History and Economic Policy. New York, University Press of America, 1983, 366 pp., ISBN 0-8191-2728-9, recensé par Gilles Dussault.
v. 39, no 3, 1984, p. 630-631

0326 VERGE, Pierre (R)
BARBAGELATA, H.H.
Introduction aux institutions du travail en Amérique Latine. Louvain, Presses universitaires de Louvain, 1980, 303 pp., ISBN 90-6186-101-2, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 632-633

0327 LEMELIN, Maurice (R)
FINKELMAN, Jacob
GOLDENBERG, Shirley B.
Collection Bargaining in the Public Service : the Federal Experience in Canada. Montréal, Institute for Research on Public Policy/L'Institut de recherches politiques, 1983, 825 pp., ISBN 0-920380-95-6 (vol. 1), ISBN 0-920380-97-2 (vol. 2), recensé par Maurice Lemelin.
v. 39, no 3, 1984, p. 633-634

0328 JOUBERT, P. (R)
WEISS, Dimitri CHIROUZE, Yves
Le consommérisme. Paris, Editions Sirey, collection Administration des entreprises, 1984, 387 pp., ISBN 2-248-00080-4, recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 634-635

0329 MATEJKO, Alexander J. (R)
TAYLOR, Robert
Workers and the New Depression. London, Macmillan Press, 1981, 212 pp., ISBN 0-333-33411-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 636

0330 PAQUIN, Michel (R)
MILLER, Danny FRIESEN, Peter H.,
Organizations : A Quantum View. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 320 pp., ISBN 0-13-641985-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 3, 1984, p. 636-637

0331 JOUBERT, P. (R)
RITA, Giuseppe De SILVESTRI, Umberto
TEDESCHI, Michele WEISS, Dimitri
ZUBOFF, Shoshana
Il ruolo del fattore "uomo" nello scenario economico-produttivo degli anni '80 : i quadri. Roma, STET, 1982, 84 pp., recensé par P. Joubert.
v. 39, no 3, 1984, p. 637-638

0332 GRIEZIC, F.J.K. (R)
STRUTHERS, James
"No Fault of their Own". Unemployment and the Canadian Welfare State 1914-1940. The State and Economic Life Series, Mel Watkins and Leo Panitch eds, Toronto, University of Toronto Press, 1983, 238 pp., ISBN 0-8020-7, recensé par F.J.K. Griezic.
v. 39, no 3, 1984, p. 638-641

0333 MATEJKO, Alexander J. (R)
THOMPSON, Paul
The Nature of Work. An Introduction to Debates on the labour Process. London, The Macmillan Press, 1983, 305 pp., ISBN 0-333-33027-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 3, 1984, p. 641-642

0334 VERGE, Pierre (R)
GOULD, W.B.
Japan's Reshaping of American Labor Law. Cambridge, Mass., The MIT Press, 1984, 193 pp., ISBN 0-262-07091-X, recensé par Pierre Verge.
v. 39, no 3, 1984, p. 642-643

0335 MALLETTE, Noël (R)
LECLERC, Claudine SEXTON, Jean
La sécurité d'emploi dans l'industrie de la construction au Québec, un rêve impossible? Québec, Presses de l'Université Laval, 1983, 275 pp., ISBN 2-7637-7028-2, recensé par Noël Mallette.
v. 39, no 3, 1984, p. 643-645

0336 ADAMS, Roy J.
The Extent of Collective Bargaining in Canada
v. 39, no 4, 1984, p. 655-667

Après une analyse des problèmes techniques se rapportant aux enquêtes annuelles de Travail Canada sur "Les conditions de travail dans l'industrie canadienne" et l'enquête sur l'effectif syndical de la "Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers", on a procédé à une évaluation de l'effectif syndical par industrie pour l'année

1977. De ce calcul, on peut retenir que 44% des travailleurs canadiens vivaient sous le régime de conventions collectives en 1977 - 7 tableaux, références.

0337 LORRAIN, Jean
BRUNET, Luc
Climat organisationnel, satisfaction au travail et perception du syndicalisme
v. 39, no 4, 1984, p. 668-679

Analyse des résultats d'une étude empirique qui tentait de vérifier la relation entre le climat organisationnel et la perception de l'instrumentalité des syndicats tout en considérant l'effet de la satisfaction au travail sur la relation entre ces deux variables. L'échantillon étudié se composait de 625 cadres inférieurs travaillant pour une entreprise spécialisée dans les télécommunications - 3 tableaux, références.

0338 ANDIAPPAN, P. CATTANEO, R. Julian
MURPHY, John
Interest Arbitration in Ontario Hospitals: Result of an Attitude Survey of Union and Management Officials.
v. 39, no 4, 1984, p. 680-694

Résultats d'une étude portant sur les attitudes que les dirigeants patronaux et syndicaux adoptent à propos de l'arbitrage des conflits d'intérêt dans les hôpitaux ontariens. Les procédures d'arbitrage des conflits d'intérêt sont mises en place pour faciliter le règlement des différends lorsque le droit de grève n'existe pas - 6 tableaux, références.

0339 JONES, J.C.H.
LAUDADIO, L.
Organized Labour, Regional Political Bias and the Canadian Tariff Structure
v. 39, no 4, 1984, p. 695-709

L'objectif de l'étude est de tenter d'évaluer l'influence des syndicats, en tant que groupes de pression, sur la politique tarifaire canadienne. Une des conclusions fondamentales de l'étude, c'est que le degré de syndicalisation ne semble pas avoir une valeur significative dans la détermination des mesures tarifaires - 2 tableaux, références.

0340 VERGE, Pierre
Évolution de la protection juridictionnelle de l'accès au syndicat.
v. 39, no 4, 1984, p. 710-743

Le syndicat, d'organisme purement privé qu'il était en une période initiale au Canada et au Québec, est devenu au cours des années 1940 un organisme de représentation officiel sur le plan de la détermination et de la protection des conditions de travail. On examine si l'intervention juridictionnnelle relative à la protection de l'accès au syndicat a fait montre d'une évolution correspondante à celle de la nature juridique du syndicat.

0341 MORIN, Fernand
Nouvelle présence de l'État dans les relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 744-752

Analyse de certains changements apportés au Code du travail du Québec et des effets de ces changements sur la gestion des entreprises. Les modifications de 1978 et 1982 apportées au Code du travail peuvent être rangées en trois sous-groupes: 1) Le nouveau rôle de l'État pour la tenue de rapports collectifs, 2) l'intervention de l'État dans le rapport syndicat/salarié, 3) la modification du statut et des pouvoirs de l'employeur.

0342 ARTHURS, H.W.
Understanding "Understanding": Industrial Relations Research and Policy in Canada from 1969 to 1984...and Beyond.
v. 39, no 4, 1984, p. 753-761

Le Rapport de la Commission Woods portant sur les relations du travail au Canada a été publié en décembre 1968. A cette époque, les membres de la Commission souhaitaient deux choses: Que le Rapport apporterait une plus grande compréhension des problèmes dans le domaine des relations industrielles au Canada et qu'il stimulerait davantage la recherche dans ce domaine. Qu'en est-il exactement quinze ans après la publication du Rapport.

0343 MILNE, William J.
ROSS, Thomas W.
The Cyclical Variation of Wage Premiums in the Canadian Manufacturing Industries
v. 39, no 4, 1984, p. 762-773

Le changement dans les taux de salaires payés dans une économie sera influencé, d'une façon largement prévisible, par le taux d'inflation et le taux actuel et récent de chômage. Après avoir présenté un nouveau

modèle macro-économique de variation cyclique de la structure salariale, interindustrielle, on teste empiriquement ce modèle en utilisant les données annuelles du secteur manufacturier canadien pour les années 1958-1981 - 1 figure, 2 tableaux, références.

0344 POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 39, no 4, 1984, p. 774-782

Une compagnie transfère toutes ses affaires à une de ses filiales à part entière afin de changer de convention collective et de se soustraire à la compétence fédérale. Dans cette cause, le Conseil 1) a rejeté la requête portant sur la question d'employeur unique (article 133); 2) a admis qu'il y avait eu vente d'entreprise (article 144); 3) a rejeté la requête portant sur la confusion (article 144-3a)

0345 MORIN, Fernand (R)
BARBASH, Jack
The Elements of Industrial Relations. Madison, Wisc., The University of Wisconsin Press, 1984, 153 pp., ISBN 0-299-09610-6, recensé par Fernand Morin.
v. 39, no 4, 1984, p. 793-795

0346 CÔTÉ, André C. (R)
GAUTHIER-MONTPLAISIR, Francine
L'arbitrage des griefs et les infractions disciplinaires à caractère criminel. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1983, 171 pp., ISBN 2-89073-170-7, recensé par André C. Côté.
v. 39, no 4, 1984, p. 795-797

0347 VANDAMME, François (R)
CAMPBELL, Duncan C. ROWAN, Richard L.
Multinational Enterprises and the OECD Industrial Relations. Philadelphia, The Wharton School Industrial Research Unit, University of Pennsylvania, 1983, 280 pp., ISBN 0-89546-039-4 et ISSN 0149-0818, recensé par François Vandamme.
v. 39, no 4, 1984, p. 797-799

0348 MATEJKO, Alexander J. (R)
MCMILLAN, Charles J.
The Japanese Industrial System. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1984, 356 pp., ISBN 3-11-008894-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 799-801

0349 HURTUBISE, Rolland (R)
BARANSON, Jack
Robots in Manufacturing : Key to International Competitiveness. Mt Airy, Maryland, Lomond Publications, 1983, 152 pp., ISBN 0-912338-39-3, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 39, no 4, 1984, p. 801-802

0350 THWAITES, James (R)
TRAVES, Tom
Essays in Canadian Business History. Toronto, McClelland and Steward, 1984, 212 pp., ISBN 0-7710-8570-2, recensé par James Thwaites.
v. 39, no 4, 1984, p. 802-803

0351 TUCK, Hugh (R)
SEFTON MACDOWELL, Laurel
"Remember Kirkland Lake" : The History and Effects of the Kirkland Lake Gold Miners' Strike 1941-42. Toronto, University of Toronto Press, 1983, 292 pp., ISBN 0-8020-5585-0, recensé par Hugh Tuck.
v. 39, no 4, 1984, p. 803-804

0352 TESSIER, Paul (R)
SLOANE, Arthur A.
Personnel, Managing Human Resources. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1983, 619 pp., ISBN 0-13-658278-8, recensé par Paul Tessier.
v. 39, no 4, 1984, p. 804-805

0353 BÉLANGER, Laurent (R)
DUBRIN, Andrew J.
Foundations of Organizational Behavior : An Applied Perspective. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1984, 500 pp., ISBN 0-13-329367-X, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 805-806

0354 THÉRIAULT, Roland (R)
PIVETEAU, Jacques
L'entretien d'appréciation du personnel : pratiques en question. Toulouse, Éditions Erès, 1981, 207 pp., ISBN 2-86586-002-7, recensé par Roland Thériault.
v. 39, no 4, 1984, p. 806-809

0355 BÉLANGER, Laurent (R)
NEILSEN, Eric H.
Becoming an O.D. Practitioner. Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1984, 280 pp., ISBN 0-13-071555-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 39, no 4, 1984, p. 809-811

0356 PAQUIN, Michel (R)
MINTZBERG, Henry
Le manager au quotidien. Les dix rôles du cadre. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1984, 220 pp., ISBN 2-7081-0558-2, recensé par Michel Paquin.
v. 39, no 4, 1984, p. 811-812

0357 BLOUIN, Rodrigue (R)
LAPERRIERE, René
Bibliographie du droit du travail canadien et québécois. Montréal, Les Éditions Yvon Blais Inc., 1984, 70 pp., ISBN 2-89073-515-X, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 39, no 4, 1984, p. 812-813

0358 MATEJKO, Alexander J. (R)
NIGHTINGALE, Donald V. LONG, Richard J.
Gain and Equity Sharing. Quality of Working Life. Case Study Series, Ottawa, Minister of Supply and Services, Canada, 1984, 51 pp., ISBN 0-662-13138-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 813-814

0359 MATEJKO, Alexander J. (R)
WONG, Jim
Employment Injuries and Occupational Illnesses 1972-1981. Ottawa Minister of Supply and Services Canada, 1984, 134 pp., ISBN 0-662-53002-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 814-815

0360 MATEJKO, Alexander J. (R)
KAHN, Joan WESTLEY, William A.
The Working Conditions in Canadian Hospitals. Constraints and Opportunity. Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1984, 112 pp., ISBN 0-662-52924-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 39, no 4, 1984, p. 815-816

0361 DÉOM, Esther (R)
ARMSTRONG, Pat ARMSTRONG, Hugh
Une majorité laborieuse. Les femmes qui gagnent leur vie, mais à quel prix. Ottawa, Conseil consultatif canadien de la situation de la femme, 1983, 329 pp., ISBN 0-660-91026-8, recensé par Esther Déom.
v. 39, no 4, 1984, p. 816-817

0362 ROSSILION, Claude
L'OIT et l'élimination de la discrimination dans l'emploi
v. 40, no 1, 1985, p. 03-26

Les différents aspects des conventions et recommandations adoptées par l'Organisation internationale du travail en ce qui concerne l'élimination de la discrimination et la promotion de l'égalité des chances en matière d'emploi et de profession. Les précisions qui ont été apportées à la définition de la discrimination et à la détermination des mesures à prendre pour son élimination.

0363 BENEDICT, Daniel
The 1984 GM Agreement in Canada: Significance and Consequences.
v. 40, no 1, 1985, p. 27-47

Les négociations et la grève de 1984 chez General Motors au Canada sont un point tournant dans les relations entre les syndicats américains et canadiens. On explique les différents éléments de la crise et ses conséquences possibles sur l'avenir du mouvement ouvrier canadien.

0364 KRUGER, Arthur
Collective Bargaining in Ontario Public Hospitals
v. 40, no 1, 1985, p. 48-67

L'évolution de la négociation collective dans les hôpitaux publics en Ontario. La croissance et la répartition de l'emploi dans les hôpitaux. La législation en vigueur dans le secteur. Comment les employeurs et les syndicats s'arrangent pour négocier compte tenu de la législation et d'autres forces qui sont à l'oeuvre. Le champ de la négociation et son développement chronologique. Les attitudes des parties par rapport au système actuel - 4 tableaux, bibliographie.

0365 MILLER, Roger
La stratégie d'entreprise et la gestion des ressources humaines.
v. 40, no 1. 1985, p. 68-86

L'harmonisation de la gestion des ressources humaines à la stratégie d'entreprise est souvent conçue dans une perspective statique qui a le résultat imprévu, au fil du temps, de rendre difficile l'adaptation de l'entreprise aux exigences concurrentielles et techniques nouvelles. On esquisse, de manière dynamique, la relation entre la gestion des ressources humaines et la stratégie afin d'assurer le progrès de l'entreprise - 2 tableaux, 2 graphiques, bibliographie.

0366 TZINER, Aharon
DOLAN, Shimon L.
Identifying Female Officer Potential: An Exploration in Predictors' Payoff
v. 40, no 1, 1985, p. 87-98

Examen de l'efficacité d'un système de prédiction à multiples prédicteurs et comparaison de ce système avec d'autres systèmes n'utilisant qu'un seul prédicteur dans le but de mettre au point un système efficace d'identification du potentiel des officiers. Deux groupes de cadets de l'armée composés exclusivement de femmes ont participé à l'étude de la validité des prédicteurs pendant leur période de service militaire obligatoire - Références.

0367 KATASANEVAS, Theodoros
Trade Unions in Greece
v. 40, no 1, 1985, p. 99-114

Histoire, développement et structure du syndicalisme en Grèce. Les principaux facteurs économiques qui ont influencé d'une façon décisive la croissance du syndicalisme et le développement d'une structure organisationnelle très complexe du syndicalisme grec - 2 tableaux.

0368 FISHER, E.G.
IVANKOVICH, I.F.
Alberta's Occupational Health and Safety Amendment Act, 1983.
v. 40, no 1, 1985, p. 115-139

Les modifications apportées à la Loi sur la santé et la sécurité au travail en Alberta en 1983, dont l'objet est la réorientation des mesures réglementaires, sont à la fois progressives sur certains points et conservatrices sur d'autres. Description des principaux éléments du nouveau texte législatif.

0369 BLACK, Errol
In Search of "Industrial Harmony": The Process of Labour Law Reform in Manitoba, 1984.
v. 40, no 1, 1985, p. 140-161

En 1981, le Nouveau parti démocratique fut élu au Manitoba suite à des promesses de réformes législatives favorables aux syndicats. a) Les sources de la controverse sur les relations du travail à l'intérieur du NPD manitobain. b) Le cheminement suivi par le gouvernement élu pour remplir ses engagements envers les syndicats. c) Les conditions qui ont permis aux hommes d'affaires du Manitoba d'obliger le gouvernement à battre en retraite.

0370 BURKE, Ronald J.
Consequences of not Working Sixteen Months After a Plant Closing
v. 40, no 1, 1985, p. 162-169

En novembre 1981, l'usine de Canadian Admiral à Cambridge, Ontario, fermait soudainement ses portes. Résultats d'une étude analysant les conséquences d'être toujours en chômage seize mois après la fermeture de l'usine - 3 tableaux, références.

0371 POTHIER, Dianne
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 1, 1985, p. 170-174

Le Conseil décide qu'un employeur, même s'il n'agit pas dans un esprit antisyndical, se rend coupable de pratique déloyale lorsque, à moins de raisons d'affaires graves, il interdit la sollicitation d'adhésions syndicales dans ses locaux pendant les heures libres ou le port de l'insigne du syndicat pendant les heures de travail.

0372 VERGE, Pierre (R)
VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., v. II, Le droit syndical dans l'entreprise, tome 5 du Traité de droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Daloz, 1984, 475 pp., ISBN 2-247-00516-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 178-180

0373 LARSON, Peter E. (R)
ADDISON, John T. BURTON, John
Trade Unions and Society. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 189 pp., ISBN 0-88975-056-4, recensé par Peter E. Larson.
v. 40, no 1, 1985, p. 180-181

0374 ROY, André (R)
LESTER, Richard A.
Labor Arbitration in State and Local Government. Princeton, Princeton University, 1984,

210 pp., ISSN 0079-5305, recensé par André Roy.
v. 40, no 1, 1985, p. 181-183

0375 VERGE, Pierre (R)
DORSEY, J.
Canada Labour Relations Board - Federal Law and Practice. Toronto, the Carswell Company 1983, 323 pp., ISBN 0-459-35850-2, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 1, 1985, p. 183-185

0376 MATEJKO, Alexander J. (R)
FREEMAN, Richard B. MEDOFF, James L.
What do Unions do? New York, Basic Books Inc., 1984, 293 pp., ISBN 0-465-09133-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 185-186

0377 DUSSAULT, Gilles (R)
FORD, B. PLOWMAN, D.
Australian Unions : An Industrial Relations Perspectives. Melbourne, MacMillan Company of Australia, 1983, 576 pp., ISBN 0-333-33913-4, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 1, 1985, p. 186-188

0378 MATEJKO, Alexander J. (R)
GOODSELL, Charles T.
The Case for Bureaucracy : A Public Administration Polemic. Chatham, Chatham House Publishers, 1983, 179 pp., ISBN 0-934540-17-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 188-190

0379 MATEJKO, Alexander J. (R)
WILCZYNSKI, Jozef
Comparative Industrial Relations. Ideologies, Institutions, Practices and Problems under Social Systems with Special Reference to Socialist Planned Economies. London, The Macmillan Press, 256 pp., ISBN 0-333-33430-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 1, 1985, p. 190-192

0380 BENEDICT, Daniel (R)
HIRSCHHORN, Larry
Beyond Mechanization : Work and Technology in a Postindustrial Age. Cambridge, MIT Press, 1984, 187 pp., ISBN 0-262-08132-3, recensé par Daniel Benedict.
v. 40, no 1, 1985, p. 192-194

0381 HÉBERT, Gérard
In memoriam: Émile Bouvier, S.J. 1906-1985
v. 40, no 2, 1985, p. 211-212

A l'occasion de son décès, rétrospective de la carrière du Père Émile Bouvier, Jésuite, fondateur de l'École des relations industrielles de l'Université de Montréal en 1945.

0382 LACOSTE, Paul
L'École des relations industrielles de l'Université de Montréal: Quarantième anniversaire.
v. 40, no 2, 1985, p. 213-218

A l'occasion du quarantième anniversaire de l'École des relations industrielles, le recteur de l'Université de Montréal brosse une esquisse historique de cette institution et décerne la Médaille de l'Université à son fondateur, le R.P. Emile Bouvier.

0383 SAUNDERS, George
Employment and the Productivity Slowdown: 1958-1980
v. 40, no 2, 1985, p. 219-242

Le ralentissement de la productivité qui se généralise dans les pays industriels d'Occident demeure un mystère. En s'inspirant des mesures de la productivité totale par facteur récemment mises au point et dont dispose le Conseil économique du Canada, on examine les rapports entre les facteurs de production, principalement celui du travail, et la productivité - 5 tableaux

0384 BEAUMONT, P.B.
The Diffusion of Human Resource Management Innovations.
v. 40, no 2, 1985, p. 243-256

Très peu de chercheurs se sont intéressés à la question de la vulgarisation des innovations en matière de gestion des ressources humaines. La présente étude se fonde sur un échantillon de quelque 300 établissements en Grande-Bretagne et examine la portée et la nature de la vulgarisation d'innovations d'une entreprise à l'autre. L'innovation considérée a trait à un programme conjoint syndicat-employeur de traitement de l'alcoolisme sur les lieux du travail - 2 tableaux.

0385 BRYCE, George K.
MANGA, Pran
The Effectiveness of Health and Safety Committees.
v. 40, no 2, 1985, p. 257-283

La présente étude traite des principaux fac-

teurs d'évaluation de l'efficacité des comités paritaires de santé et de sécurité au travail. En examinant les quelques travaux sur le sujet, on peut énumérer une série de mesures de la valeur de ces comités. Les données accessibles en Alberta et en Saskatchewan sont évaluées à la lumière de ces mesures de façon à savoir si les comités paritaires de santé et de sécurité professionnelles sont efficaces - 6 tableaux.

0386 MCSHANE, Steven L.
Sources of Attitudinal Union Militancy
v. 40, no 2, 1985, p. 284-302

Le militantisme syndical revêt deux dimensions: le militantisme en milieu de travail et le militantisme du syndicat lui-même. Résultats d'une étude ayant pour objectif de déceler l'importance des facteurs démographiques, familiaux, sociaux, professionnels et d'activisme en milieu de travail, pour expliquer les attitudes militantes syndicales. Les données sont tirées d'une enquête effectuée auprès de 297 membres d'un syndicat d'employés municipaux du sud de l'Ontario - 3 tableaux, références.

0387 SHIROM, Arie
The Labor Relations System: A Proposed Conceptual Framework
v. 40, no 2, 1985, p. 303-323

Présentation d'un cadre conceptuel d'un système de relations du travail (SRT). Après avoir approfondi les premiers essais d'application de la théorie des systèmes, on définit et explique les composantes d'un SRT à partir des concepts et de la terminologie de l'approche systémique en fonction de leur application aux relations du travail en milieu de travail - 1 figure, 1 tableau, références.

0388 DUSSAULT, Gilles
The Future of Professional Monopolies.
v. 40, no 2, 1985, p. 324-339

Analyse sociologique de la situation des professions dont les membres ont le monopole de la production de certains biens et services, comme les médecins, les dentistes, les avocats, les comptables et les ingénieurs. Après une revue de la littérature récente sur le professionnalisme, on peut affirmer que les changements récents à l'intérieur des professions et dans le contexte dans lequel celles-ci opèrent, réduiront la capacité des professions de conserver leurs privilèges monopolistiques - Bibliographie.

0389 EASTMAN, Byron
A Catastrophe Theory on Union Behaviour.
v. 40, no 2, 1985, p. 340-350

Application de la théorie de la catastrophe au comportement d'un syndicat en période de négociation d'une convention collective. L'idée fondamentale en est qu'un syndicat peut devenir très docile ou, tout à coup très agressif, selon les risques ou les provocations qu'il a à affronter. Ces changements draconiens de comportement peuvent expliquer certains arrêts de travail inattendus et certains cas de rupture des négociations - 4 figures, références.

0390 CARROTHERS, A.W.R.
A Way of Thinking about Collective Bargaining: Circumstance, Policy, Law and Actuality.
v. 40, no 2, 1985, p. 351

Présentation d'un système de classification pouvant aider à l'étude multidimensionnelle d'un système de négociation collective. Étude des systèmes britannique, américain, canadien, suédois et ouest-allemand selon quatre grands thèmes: circonstances, politique, législation et actualité.

0391 CAMERON, Samuel
Historical Variations in the Impact of Union Density on Strike Frequency: Some U.K. Evidence
v. 40, no 2, 1985, p. 367-370

Il existe un important débat à propos de l'influence du membership syndical sur la fréquence des grèves. Cette étude empirique effectuée à partir des données sur le Royaume-Uni à différentes périodes, démontre qu'il y a une relation positive entra la fréquence des grèves et les effectifs syndicaux - 1 tableau, références.

0392 MORIN, Fernand
Les tenants et les aboutissants de la convention collective.
v. 40, no 2, 1985, p. 371-378

La durée de la convention collective constitue un point d'ancrage important des rapports collectifs du travail selon l'aménagement im-

posé au Code du travail du Québec. Le tribunal du travail a eu récemment l'occasion de prendre position à l'égard de plusieurs sous-questions rattachées à la durée de la convention collective. Rappel de cette affaire et appréciation des éléments pertinents à la décision du tribunal.

0393 RICHER, Jean-Charles
La Corporation professionnelle des conseillers en relations industrielles du Québec devant la Commission Beaudry.
v. 40, no 2, 1985, p. 379-385

Le 13 décembre 1984, la Corporation professionnelle des conseillers en relation industrielle du Québec présentait son mémoire à la Commission consultative sur le travail présidée par le juge René Beaudry. Extraits de ce mémoire donnant les 20 "propositions d'actions" et les quelques commentaires sous-jacents présentés à la Commission Beaudry.

0394 LAMY, Francine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 2, 1985, p. 386-398

Le Conseil décide que la sollicitation syndicale au lieu d'emploi est une activité protégée par la Charte canadienne des droits et libertés car elle constitue l'exercice des libertés d'association et d'expression. Il reconnaît l'employeur coupable de pratiques déloyales suite à ses agissements.

0395 VERGE, Pierre (R)
BLANPAIN, R.
Principes de droit du travail. Bruges-Bruxelles, La Charte, 1984, 313 pp., ISBN 90-6400-029-0, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 2, 1985, p. 403-405

0396 MATEJKO, Alexander J. (R)
CHEN, Mervin Y.T. REGAN, Thomas G.
Work in the Changing Canadian Society. Toronto, Butterworths, 1985, 289 pp., ISBN 0-409-82335-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 405-407

0397 DUSSAULT, Gilles (R)
Le travail : quête de sens, quête d'emploi. Cahiers de recherche éthique, no 10, Montréal, Fides, 1984, 238 pp., ISBN 2-7621-1222-2, recensé par Gilles Dussault.
v. 40, no 2, 1985, p. 407-408

0398 WHITE, Jerry P. (R)
PALMER, Bryon
Working-Class Experience : The Rise and Reconstitution of Canadian Labour, 1800-1980. Toronto, Butterworths, 1983, 320 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 408-409

0399 WHITE, Jerry P. (R)
GORDON, David EDWARDS, Richard
REICH, Michael
Segmented Work Divided Workers : The Historical Transformation of Labour in the United States. Cambridge, Cambridge University Press, 1982, 288 pp., recensé par Jerry P. White.
v. 40, no 2, 1985, p. 410-411

0400 MATEJKO, Alexander J. (R)
KANTER, Rosabeth Moss
The Change Masters. Innovation and Entrepreneurship in the American Corporation. New York, Simon and Schuster, 1984, 432 pp., ISBN 0-671-42802-0, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 2, 1985, p. 411-412

0401 DUSSAULT, Gilles (R)
HAMOWY, Ronald
Canadian Medicine : A Study in Restricted Entry. Vancouver, The Fraser Institute, 1984, 394 pp., ISBN 0-88975-062-9, recensé par Gilles Dusseault.
v. 40, no 2, 1985, p. 412-414

0402 BOIS-BROCHU, Hélène (R)
SERRUYS, Jacques W.
Phychologie du commandement. Bruxelles, Vander Éditeur, 1984, 230 pp., ISBN 2-8008-0000-3, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 2, 1985, p. 414-415

0403 MERCIER, Jacques
Les effets du salaire minimum sur l'emploi des jeunes au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 431-457

Estimation des effets du salaire minimum sur les taux d'emploi des jeunes pour la période de 1966 à 1981 faite à l'aide de l'analyse de régression. Les diverses mesures utilisées pour les variables explicatives et les spécifications des équations de régression. Présentation et discussion des résultats statistiques - 3 tableaux, bibliographie.

0404 SOLOMON, Norman A.
The Negociation of First Agreements under the Canada Labour Code.
v. 40, no 3, 1985, p. 458-472

Analyse des unités de négociation qui sont arrivées à négocier une première convention collective et de celles qui n'ont pas réussi à y parvenir, à partir des données reliées a) à l'expérience des accréditations accordées par le Conseil canadien des relations du travail, b) aux caractéristiques de l'unité de négociation de base, c) au processus de négociation - 4 tableaux

0405 GRANT, Michel
ROSE, Ruth
Encadrement du travail à domicile dans l'industrie du vêtement au Québec.
v. 40, no 3, 1985, p. 473-494

Analyse du contexte économique de l'industrie du vêtement et du rôle qu'y joue le travail à domicile. Bilan des tentatives de contrôle du travail à domicile dans le cadre de notre régime actuel de relations du travail et perspectives pour l'avenir. Résultats d'une enquête tant auprès des intervenants patronaux, syndicaux et gouvernementaux qu'auprès d'une cinquantaine de travailleuses à domicile pour la plupart clandestines - 3 tableaux

0406 CHARLES, Lawrence M.
HUMPHREYS, Edward H.
Bargaining to Achieve Teacher Control in Ontario
v. 40, no 3, 1985, p. 495-511

Les écrits traitant du professionnalisme suggèrent qu'obtenir le contrôle sur l'emploi ou obtenir le droit de participer aux prises de décision avant l'application d'une politique constituent des aspects majeurs si l'on souhaite atteindre le professionnalisme. On examine jusqu'à quel point les enseignants ontariens se sont servis des négociations collectives pour améliorer leur statut en participant aux prises de décision et en exerçant une autorité en milieu de travail - 4 tableaux, bibliographie

0407 GEORGE, Kenneth
Les comités de santé et de sécurité du travail: Tables de concertation ou de négociation?
v. 40, no 3, 1985, p. 512-528

Évaluation de l'expérience des comités de santé et de sécurité du travail par rapport à certains des objectifs visés à l'origine par la loi québécoise sur la santé et la sécurité du travail. On essaie de voir si, via ces comités d'entreprise, on réussit à sortir les enjeux de la santé et de la sécurité du travail du champ de la négociation pour en faire des objets de concertation. La situation dans les entreprises syndiquées et non-syndiquées.

0408 SWIMMER, Gene
LUCE, Sally R.
Asbestos Exposure and Attitudes Toward Occupational Health.
v. 40, no 3, 1985, p. 529-544

En 1981, le gouvernement de l'Ontario institua une commission royale d'enquête sur les questions de santé et de sécurité se rapportant à l'amiante. Une des études de recherche portait sur un relevé des attitudes des travailleurs exposés à l'amiante à l'endroit de la santé industrielle. Présentation des résultats d'une nouvelle analyse des données de cette étude - 4 tableaux.

0409 BRODY, Bernard ROHAN, Paul
ROMPRÉ, Louise
Les accidents industriels au Canada: Le portrait d'une décennie
v. 40, no 3, 1985, p. 545-566

Dans la décennie 1971-1980, les accidents industriels au Canada ont connu une très forte croissance en dépit des nombreuses interventions gouvernementales dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail. Pareillement, les coûts totaux ont quadruplé en dollars courants. Analyse de ce phénomène du point de vue de l'incidence quantitative et de divers aspects économiques - 2 tableaux, 5 graphiques, bibliographie.

0410 SUBBARAO, A.V.
Impasse Choice in the Canadian Federal Service: An Innovation and an Intrigue
v. 40, no 3, 1985, p. 567-590

Dans un jugement prononcé en 1982, la Cour suprême du Canada a décidé que la Commission des relations du travail dans la fonction publique, organisme administratif, n'est autorisée à fixer ni les modalités des services essentiels, ni le nombre de salariés pour les

assurer. Les effets de ce jugement sur le règlement des conflits d'intérêt relatifs aux services essentiels dans la Fonction publique fédérale.

0411 SASS, Robert
The Saskatchewan Trade Union Act. 1983: The Public Battle.
v. 40, no 3, 1985, p. 591-622

En 1983, le gouvernement du parti progressiste conservateur de la Saskatchewan adoptait un projet de loi qui modifiait la loi sur les syndicats. La Fédération du travail de Saskatchewan et ses syndicats affiliés critiquèrent ces modifications qu'ils taxaient d'anti-syndicalisme. Les réactions et la lutte des milieux syndicaux contre ces nouvelles modifications à la loi.

0412 CÔTÉ, André C.
L'Acte des manufactures de Québec, 1885: Un centenaire
v. 40, no 3, 1985, p. 623-628

Il y a cent ans était sanctionnée la première grande loi québécoise du travail, l'Acte pour protéger la vie et la santé des personnes employées dans les manufactures, autrement désignée sous son titre abrégé comme l'Acte des manufactures de Québec, 1885. Résumé du contenu de cette loi.

0413 MORIN, Fernand
Rapports collectifs du travail dans les secteurs publics québécois ou le nouvel équilibre selon la loi du 19 juin 1985.
v. 40, no 3, 1985, p. 629-645

L'adoption de la "Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic" en 1985 concrétisait la réforme du régime annoncée depuis plus d'un an par le gouvernement du Québec. Analyse des principales modifications apportées au régime au sujet de la déconcentration proposée, des institutions et agents mis à contribution et de l'exercice du droit de grève.

0414 MORIN, Fernand
Le "raisonnable" déraisonnable! ou la rationalité du raisonnable
v. 40, no 3, 1985, p. 646-658

Dans tous les recueils de jurisprudence, on retrouve d'innombrables variations sur le thème du raisonnable et du déraisonnable. Le 22 novembre 1984 la Cour suprême du Canada rendait deux jugements tendant à réduire l'usage de ce double qualificatif marquant trop de subjectivité et conduisant parfois à l'incohérence. Rappel des questions soulevées lors de ces deux affaires. Commentaires sur la portée de ces deux jugements au sujet de l'usage du critère de la "raisonnabilité" pour fins de contrôle judiciaire.

0415 LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 40, no 3, 1985, p. 659-662

Le Conseil décide qu'un employeur contrevient aux dispositions du Code canadien du travail lorsqu'il impose des mesures disciplinaires à ses employés pour avoir refusé de fournir leurs prestations de travail conformément à la pratique antérieure dans le cadre d'une grève légale. A cette occasion, le Conseil a défini ce qui constitue une grève au sens du Code.

0416 BÉLANGER, Jacques (R)
LEMELIN, Maurice
Les négociations collectives dans les secteurs public et parapublic. Expérience québécoise et regard sur l'extérieur. Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1984, 381 pp., ISBN 2-89022-067-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 40, no 3, 1985, p. 675-676

0417 BOIVIN, Jean (R)
THOMPSON, Mark SWIMMER, Gene
Conflict or Compromise : The Future of Public Sector Industrial Relations. Montréal, Institut de recherches politiques, 1984, 476 pp., ISBN 0-88645-001-2, recensé par Jean Boivin.
v. 40, no 3, 1985, p. 676-678

0418 GILSON, Clive H.J. (R)
BRADLEY, Keith GELB, Alan
Worker Capitalism. The New Industrial Relations. Cambridge, The MIT Press, 1983, 186 pp., ISBN 0-262-02191-0, recensé par Clive H.J. Gilson.
v. 40, no 3, 1985, p. 678-680

0419 MATEJKO, Alexander J. (R)
PINDER, Craig C.
Work Motivation. Theory, Issues and Applications. Glenview, Scott, Foresman and Corp.,

1984, 365 pp., ISBN 0-673-15799-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 680

0420 VERGE, Pierre (R)
HANAMI, T. BLANPAIN, R.
Industrial Conflict Resolution in Market Economies. Deventer, Kluwer, 1984, 321 pp., ISBN 90-6544-1808, recensé par Pierre Verge.
v. 40, no 3, 1985, p. 681-682

0421 MATEJKO, Alexander J. (R)
CROCKER, Olga CHIU, Johnny Sik Leung
CHARNEY, Cyril
Quality Circles. A Guide to Participation and Productivity. Toronto, Methuen, 294 pp., ISBN 0-458-97360-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 682-683

0422 BOIS-BROCHU, Hélène (R)
THUROW, Lester C.
The Management Challenge. Japanese Views. Cambridge, The MIT Press, 1985, 237 pp., ISBN 0-262-20053-8, recensé par Hélène Bois-Brochu.
v. 40, no 3, 1985, p. 683-685

0423 MATEJKO, Alexander J. (R)
MERCHANT, Kenneth A.
Control in Business Organization. Boston, Pitman, 1985, 161 pp., ISBN 0-273-01914-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 3, 1985, p. 685-686

0424 SIMARD, Marcel
BOUTEILLER, Dominique
LÉVESQUE, Christian
Prévention des accidents du travail: Contexte législatif québécois et efficacité organisationnelle.
v. 40, no 4, 1985, p. 703-719

L'ensemble des moyens pertinents pour la prévention des accidents du travail prévus dans la législation québécoise et leur capacité de réduire efficacement les accidents du travail. Résultats d'une recherche exploratoire réalisée auprès de dix établissements de l'industrie des textiles primaires portant sur les facteurs d'efficacité organisationnelle en matière de prévention - 4 tableaux

0425 MAGUN, Sunder
The Effects of Technological Changes on the Labour Market in Canada
v. 40, no 4, 1985, p. 720-746

Analyse des effets des changements technologiques sur la situation de l'emploi par industrie et par occupation en utilisant le modèle canadien intrant-extrant. Dans quelles industries l'emploi diminue ou augmente. Dans quelles professions ou métiers l'emploi diminue ou augmente - 4 tableaux, références.

0426 JAIN, Hem C.
GILES, Anthony
Workers' Participation in Western Europe: Implications for North America.
v. 40, no 4, 1985, p. 747-774

Étude des progrès récents de la participation ouvrière en Amérique du nord et en Europe de l'ouest en vue d'analyser les facteurs qui sont de nature à les promouvoir ou à les retarder. Contrairement à l'expérience européenne, aux États-Unis, on a réalisé peu de progrès en matière de représentation ouvrière au niveau de la direction - 1 tableau

0427 GUNDERSON, Morley
Spline Functions Estimates of the Impact of Equal Pay Législation: The Ontario Experience
v. 40, no 4, 1985, p. 775-792

Recherche mesurant à l'aide de l'analyse de régression l'impact de la législation en matière d'égalité salariale sur la réduction de l'écart de salaires entre sexes en Ontario. L'intérêt de l'approche réside dans la spécification fonctionnelle de la variable dépendante, le différentiel de salaires entre sexes, par rapport à la législation et au temps écoulé - 2 tableaux, références.

0428 WETZEL, Kurt
GALLAGHER, Daniel G.
MAXEY, Charles T.
Impact of Nursing Unionism in the Hospital Industry: The Saskatchewan Experience.
v. 40, no 4, 1985, p. 793-809

Les perceptions que direction et syndicat se font de l'influence d'une association professionnelle d'infirmiers et d'infirmières au plan local dans les hôpitaux de la Saskatchewan où il existe un mécanisme de négociation collective centralisé en matière de soins hospitaliers. Tant du côté de la direction que de celui des syndicats, on a une perception positive de l'influence du syndicalisme au sein des institutions - 2 tableaux.

0429 BEAUMONT, P.B.
TOWNLEY, B.
Non-Union American Plants in Britain: Their Employment Practices.
v. 40, no 4, 1985, p. 810-825

Caractéristiques des pratiques en matière d'emploi communes aux entreprises non syndiquées américaines en Grande-Bretagne, particulièrement en Angleterre et en Écosse. Ces pratiques sont efficaces pour limiter le désir des employés de s'associer et peuvent être qualifiées de tactiques antisyndicales américaines exportées en Grande-Bretagne - 5 tableaux.

0430 ROBAKC, Léo
Les travailleurs du Québec au XXième siècle.
v. 40, no 4, 1985, p. 826-846

Résumé des grandes étapes du mouvement ouvrier au Québec depuis le début du siècle en les situant dans le contexte économique, social et politique de chaque période, et en soulignant quelques-uns de ses thèmes préférés.

0431 MORIN, Fernand
La survie de droits subjectifs à la convention collective.
v. 40, no 4, 1985, p. 847-855

Résumé et critique d'un jugement de la Cour d'appel du Québec qui a décidé qu'advenant le retour de deux contremaîtres à titre de salarié, ceux-ci disposaient encore du même droit d'ancienneté prévalant au moment de leur nomination et que les dispositions de la convention collective en vigueur au moment de leur nomination devaient encore s'appliquer, nonobstant les dispositions de l'actuelle convention collective.

0432 GILSON, Clive H.J.
Changes in the Nature of Grievance Issues Over the Last Ten Years: Labor Management Relations and the "Frontier of Control".
v. 40, no 4, 1985, p. 856-864

Le contrôle total signifierait qu'un employeur peut faire ce qu'il veut et comme il le veut. La "frontière du contrôle" est vue comme une ligne changeante dans une masse de réglementations sur des sujets que la question de contrôle peut ne jamais avoir soulevée. A la lumière des changements survenus au cours des dix dernières années dans les questions matières à grief, on peut dire que la négociation du contrôle est une tendance répandue qui remet en cause les définitions des "relations industrielles" - Références.

0433 OSBERG, Lars
A Note on the Incomes of Lawyers
v. 40, no 4, 1985, p. 865-879

Il y a de bonnes raisons de croire que la structure du marché des services légaux n'est pas la même aux États-Unis et au Canada. En utilisant des données canadiennes, on présente les estimations des revenus moyens des avocats dans les provinces de l'Atlantique et l'impact de deux scénarios sur l'offre future des services légaux - 2 tableaux, bibliographie.

0434 LAMY, Francine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail
v. 40, no 4, 1985, p. 880-885

A l'occasion d'une requête en accréditation, le Conseil refuse la preuve des adhésions syndicales et de la date de versement des droits d'entrée présentée par le syndicat requérant.

0435 SIMARD, Marcel (R)
PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Marcel Simard.
v. 40, no 4, 1985, p. 891-892

0436 BEAULIEU, Paul (R)
DUPONT, Christophe
La négociation. Conduite, théorie, application. Paris, Dalloz, 1982, 276 pp., ISBN 2-247-00315-X, recensé par Paul Beaulieu.
v. 40, no 4, 1985, p. 892-893

0437 SEXTON, Jean (R)
LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation. Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 368 pp., ISBN 0-256-02633-5, recensé par Jean Sexton.
v. 40, no 4, 1985, p. 894-895

0438 FERLAND, Gilles (R)
LEWICKI, Roy J. LITTERER, Joseph A.
Negotiation : Readings, Exercices and Cases.

Homewood, Richard D. Irwin, 1985, 633 pp., ISBN 0-256-02634-3, recensé par Gilles Ferland.
v. 40, no 4, 1985, p. 895

0439 MATEJKO, Alexander J. (R)
LANDY, Frank J.
Psychology of Work Behavior. Homewood, The Dorsey Press, 1985, XIV-622-R41-11 pp., ISBN 0-256-03046-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 40, no 4, 1985, p. 896-898

0440 TESSIER, Paul (R)
BEAUDOIN, Pierre
La gestion par projet : aspects stratégiques. Montréal, Agence d'Arc, 1984, 251 pp., ISBN 2-89-22-065-6, recensé par Paul Tessier.
v. 40, no 4, 1985, p. 898-899

0441 TURNER, Michel (R)
KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. London, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Michel Turner.
v. 40, no 4, 1985, p. 900-901

0442 CHRÉTIEN, Lise (R)
Sécurité sociale, chômage et retraite anticipée. Association internationale de la sécurité sociale, Études et recherches no 22, Genève, 1985, 191 pp., ISBN 92-843-2021-6, recensé par Lise Chrétien.
v. 40, no 4, 1985, p. 902-903

0443 THOMPSON, Mark (R)
BEAN, R.
Comparative Industrial Relations : An Introduction to Cross National Perspectives. London, Crom Helm, 1985, 261 pp., ISBN 0-7099-3251-9 recensé par Mark Thompson.
v. 40, no 4, 1985, p. 903-904

0444 CHRÉTIEN, Lise (R)
GRAIS, Bernard
Les mises à pied et le travail à temps réduit dans quelques pays de l'OCDE. Paris, Institut national de la statistique et des études économiques et Conclusions du groupe de travail de l'OCDE sur les statistiques de l'emploi et du chômage, 1983, 154 pp., ISBN 92-64-22391-6, recensé par Lise Chrétien.
v. 40, no 4, 1985, p. 904-905

0445 LARSON, Peter E. (R)
INGERMAN, Sidney H.
Economics for Canadian Trade Unionists. 2nd Ed., Ottawa, Labour College of Canada, 1985, 208 pp., ISBN 0-969-0345-1-1, recensé par Peter Larson.
v. 40, no 4, 1985, p. 906

0446 MORIN, Fernand (R)
VERGE, Pierre
Le droit de grève, fondements et limites. Chicoutimi, Éditions Yvon Blais, 1985, 229 pp., ISBN 2-89073-553-2, recensé par Fernand Morin.
v. 40, no 4, 1985, p. 907-910

0447 BARKIN, Solomon
The Current Unilateralist Counterattack on Unionism and Collective Bargaining
v. 41, no 1, 1986, p. 3-27

La tendance au conservatisme en politique a encouragé les groupements antisyndicaux à affaiblir ou à détruire les mouvements syndicaux et les partis ouvriers dans plusieurs pays occidentaux en rétablissant l'autorité unilatérale des employeurs par le processus de contrôle des prises de décision. Analyse des développements et des contenus des nouvelles politiques en matière de relations du travail.

0448 BÉLANGER, Jacques
MERCIER, Jacques
Le plafonnement de la densité syndicale au Québec et au Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 28-52

Le choix des données retenues pour mesurer la densité syndicale. Les effets des modifications structurelles dans l'emploi et la main-d'oeuvre et des facteurs d'ordre institutionnel sur la densité syndicale. Rapport entre certaines caractéristiques du régime des relations du travail et le phénomène de saturation de la syndicalisation. Les implications pour l'avenir de la syndicalisation - 5 tableaux, références.

0449 MAKI, Dennis R.
MEREDITH, Lindsay N.
The Effects of Unions on Profitability: Canadian Evidence
v. 41, no 1, 1986, p. 54-68

En utilisant les statistiques provenant de vingt grandes industries manufacturières compilées

pendant la période 1971-1981, on analyse l'influence des syndicats sur le niveau des profits et le taux de rendement sur le capital, les ventes et les actifs. Les constatations tendent vers un effet négatif de la syndicalisation sur les profits - 3 tableaux, références.

0450 RONDEAU, Claude
BADIN, François
Le contenu non salarial des conventions collectives dans les industries manufacturières au Québec.
v. 41, no 1, 1986, p. 69-90

Les études sur le contenu non salarial des conventions collectives sont peu nombreuses. Pour le Québec, nous disposons de travaux sur les clauses de conventions collectives dans certains domaines spécifiques comme la protection du revenu, le changement technologique et les clauses de sous-traitance. L'objet de l'étude est d'étendre l'analyse à l'ensemble des clauses non salariales. Les données proviennent de 2192 conventions collectives signées au Québec - 3 tableaux, références.

0451 DORNSTEIN, Miriam
ZOREF, Uri
Motivation for Changing Jobs, Personal Background Characteristics and Perceived Opportunity
v. 41, no 1, 1986, p. 91-110

A partir d'un échantillon de 159 travailleurs engagés dans un processus de mutation d'emploi d'une entreprise à une autre ou d'une occupation à une autre, on étudie deux questions fondamentales: a) La relation entre les caractéristiques personnelles antérieures et le roulement de la main-d'oeuvre; b) le rôle des occasions d'emploi en perspective dans le roulement lui-même - 2 tableaux, références.

0452 LACROIX, Robert
A Microeconometric Analysis of the Effects of Strikes on Wages
v. 41, no 1, 1986, p. 111-127

On remet en cause l'hypothèse d'une relation positive entre les grèves et les ententes salariales. En partant de trois modèles largement reconnus, on tente d'inférer quelle serait la conséquence d'une grève sur les salaires. On découvre que, dépendant du modèle retenu, on peut aussi bien inférer un effet positif ou négatif que nul de la grève sur l'entente salariale - 4 figures, 2 tableaux, références.

0453 THACKER, James W.
ROSEN, Hjalmar
Dynamics of Employee Reactance to Company and Union Dual Allegiance Revisited and Expanded.
v. 41, no 1, 1986, p. 128-144

L'avènement des efforts de coopération entre les syndicats et les employeurs a ranimé l'intérêt pour la notion de "double allégeance". La présente recherche décrit les types d'engagement envers le syndicat et l'employeur dans un cadre à quatre volets: 1) Double engagement, 2) double rejet, 3) engagement unilatéral envers l'entreprise, 4) engagement unilatéral envers le syndicat. Les résultats n'indiquent aucune réciprocité significative entre la loyauté à l'employeur et au syndicat - 2 tableaux, 2 figures, références.

0454 LAMSON, Cynthia
On the Line: Women and Fish Plant Jobs in Atlantic Canada.
v. 41, no 1, 1986, p. 145-156

Quand on parle des difficultés financières des grandes usines de poissons ou de fruits de mer des provinces Maritimes, on fait référence au nombre d'emplois perdus mais rarement à ceux qui perdront leur emploi. Un grand nombre de femmes travaillent sur les lignes de production de ces usines mais on ne connaît pas les caractéristiques de ces femmes. Analyse des résultats d'une étude pilote effectuée en 1983 et venant combler le manque d'information sur ce sujet - Références.

0455 AOUST, Claude d'
SAINT-JEAN, Sylvain
TRUDEAU, Gilles
L'obligation de civilité du salarié
v. 41, no 1, 1986, p. 157-180

L'étude a pour but de mettre en évidence les relations interpersonnelles qui naissent à l'occasion de l'exécution du travail et de montrer à quelles normes les parties au contrat de travail doivent se conformer dans ces relations. La violation de ces normes peut entraîner des sanctions de la part du groupe social lui-même (rejet de l'individu par ses compagnons de travail) ou de la part de l'em-

ployeur. Examen de certaines décisions judiciaires ou sentences arbitrales relatives à ce type de problème.

0456 GOSSELIN, Louis (R)
Entreprises d'intérêt collectif et création d'emplois. Initiatives locales de création d'emplois, OCDE, Paris, 1984, 77 pp., ISBN 92-64-22569-2, recensé par Louis Gosselin.
v. 41, no 1, 1986, p. 189-190

0457 WEISS, Dimitri (R)
DESPAX, Michel PÉLISSIER, Jean
La gestion du personnel : aspects juridiques. Tome 1, 2ième éd., Paris, Éditions Cujas, 1984, 400 pp., ISBN 2-2548-4031-0, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 190-191

0458 DÉOM, Esther (R)
RICHARDSON, Reed C.
Collective Bargaining by Objectives : A Positive Approach. 2nd ed., New Jersey, Prentice-Hall, 1985, 325 pp., ISBN 0-13-140476-8-01, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 1, 1986, p. 191-192

0459 WEISS, Dimitri (R)
PACAULT, Emile
La fin du chômage par le partage du travail. Édition établie avec introduction, notes et index par Maurice Lebel. Montréal, Éditions Paulines, 1985, 118 pp., ISBN 2-89039-046-2, recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 193-196

0460 VERGE, Pierre (R)
ZISKIND, David
Concerning Human Aspirations - Essays in comparative Labor Law. Los Angeles, The Litlaw Foundation, 1985, 172 pp., ISBN 0-96-15761-1-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 196-197

0461 VERGE, Pierre (R)
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 2nd ed, Toronto, Butterworths, 1984, 316 pp., ISBN 0-409-81185-8, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 1, 1986, p. 197-198

0462 WEISS, Dimitri (R)
SCIARRA, Silvana
Contratto collettivo e contrattazione in azienda. Milano, Franco Angeli, 1985, 226 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 41, no 1, 1986, p. 198-200

0463 SIMONIS, Yvan (R)
PLANTE, Gilles
Le conflit du travail : stratégie et tactique. Collection Relations du travail, Québec, Presses de l'Université Laval, 1984, 166 pp., ISBN 2-7637-7041-X, recensé par Yvan Simonis.
v. 41, no 1, 1986, p. 200-202

0464 GRIEZIC, F.J.K. (R)
LEAB, Daniel J.
The Labor History Reader. Champaign, University of Illinois Press, 1985, 470 pp., ISBN 0-252-01197-X, recensé par Foster J.K. Griezic.
v. 41, no 1, 1986, p. 202-203

0465 STODDART, Jennifer (R)
BRETON, Albert
Le mariage, la population et le taux d'activité des femmes. Conseil économique du Canada, Ottawa, ministère des Approvisionnements et Services Canada, 1983, 36 pp., ISBN 0-660-91184-1, recensé par Jennifer Stoddart.
v. 41, no 1, 1986, p. 203-204

0466 BROSSARD, Michel
SIMARD, Marcel
Problématique de la différenciation de la main-d'oeuvre et changement organisationnel.
v. 41, no 2, 1986, p. 219-235

Pour rendre compte des différences observées dans les positions adoptées par les travailleurs vivant un changement organisationnel consistant à aménager le travail en groupe semi-autonome, il faut tenir compte du jeu complexe de facteurs caractérisant le contexte organisationnel, l'organisation du travail et aussi de facteurs d'ordre personnel. Résultats d'une recherche portant sur la réorganisation du travail d'un centre de distribution de produits alimentaires selon la formule des groupes semi-autonomes de travail - 5 tableaux.

0467 KUMAR, Pradeep
DOW, Bradley
Econometric Analysis of Union Membership Growth in Canada, 1935-1981
v. 41, no 2, 1986, p. 236-255

On étudie les déterminants empiriques principaux du développement global des effectifs syndicaux au Canada. On propose un modèle de la progression des syndicats fondé

sur le dynamisme de deux modèles bien connus et on incorpore à ce modèle plusieurs hypothèses rattachant la croissance syndicale aux indicateurs économiques, à l'état de la législation et aux changements de la composition de la main-d'oeuvre - 1 tableau, références.

0468 ROSE, Joseph B.
WETZEL, Kurt
Outcomes of Bargaining Structures in the Ontario and Saskatchewan Construction Industries.
v. 41, no 2, 1986, p. 256-280

Les effets des structures de négociation dans l'industrie de la construction en Ontario et en Saskatchewan sur l'activité de grève et sur les ententes salariales et non salariales négociées. Comparaison des expériences antérieures et postérieures à l'établissement de structure de négociations provinciales obligatoires. Comment la redéfinition des structures de négociation a influencé les organisations patronales et syndicales - 5 tableaux

0469 KNIGHT, Thomas R.
Correlates of Informal Grievance Resolution Among Fist-Line Supervisors
v. 41, no 2, 1986, p. 281-298

L'expérience et la formation des agents de maîtrise (contremaître) influencent d'une façon importante le pourcentage de règlements informels des griefs et donc, l'efficacité du processus des réclamations. De même, le type de relations entre les contremaîtres et les représentants syndicaux et patronaux peuvent influencer ce pourcentage - 4 tableaux, références.

0470 MERCIER, Jean
L'informatique, ses "filtres" et ses effets.
v. 41, no 2, 1986, p. 299-316

Même si on peut soutenir que la technologie informatique incitera, à long terme, les organisations productrices de biens et services à adopter des formules de gestion plus souples et plus décentralisées, certains facteurs individuels, organisationnels et culturels (qu'on appelle "filtres") peuvent retarder ou inhiber l'apparition de ces nouvelles formules de gestion.

0471 BEACH, Charles M.
KALISKI, S.F.
The Impact of Recession on the Distribution of Annual Unemployment.
v. 41, no 2, 1986, p. 317-328

La longueur moyenne des périodes de chômage fut plus courte en 1980 alors que le taux de chômage était de 7.5%, et plus prononcée en 1982 alors que le taux de chômage était de 11%. Afin de mieux interpréter l'impact de la récession de 1981-82 au Canada sur la concentration ou le poids relatif du chômage, on présente un ensemble de comparaisons cycliques fondé sur la distribution totale des périodes de chômage - 1 figure, 5 tableaux, références.

0472 RESHEF, Yonatan
FRIED, Yatzhak
Strikes in Israël: The Histadrut in a Sectorial Perspective, 1965-1982
v. 41, no 2, 1986, p. 329-347

Israël est probablement la seule démocratie industrialisée dont l'économie soit fondée sur trois grands secteurs: le secteur public, le secteur privé et le troisième secteur qui appartient à l'Histadrut (La Fédération générale du travail d'Israël). Le recours à la grève parmi les travailleurs des entreprises de l'Histadrut est comparé aux conflits de travail des autres secteurs pour vérifier s'il y a quelque différence de principe concernant les moyens de grève que chaque secteur choisit - 3 figures, 3 tableaux, références.

0473 AOUST, Claude d'
Le contrôle judiciaire des décisions arbitrales: Réflexions sur les moyens d'y échapper.
v. 41, no 2, 1986, p. 348-356

Le contrôle judiciaire des décisions des tribunaux inférieurs, notamment des tribunaux d'arbitrage, a fait couler beaucoup d'encre au cours des dernières années. On cherche ici à répondre à la question posée par le professeur Fernand Morin dans le volume 40, no 3 de cette revue, à savoir: Comment le caractère raisonnable d'une décision peut-il servir de critère déterminant pour l'exercice du contrôle judiciaire?

0474 DICKINSON, John A.
La législation et les travailleurs québécois, 1894-1914
v. 41, no 2, 1986, p. 357-381

C'est entre 1894 et 1914 que les législateurs canadiens et québécois commencent enfin à prendre conscience des problèmes engendrés par l'industrialisation et à établir un système législatif capable d'encadrer la croissance industrielle. Analyse des lois fédérales et provinciales, et des principaux règlements municipaux des villes de Québec et de Montréal, visant à protéger les travailleurs québécois et canadiens - 4 tableaux.

0475 PROULX, Pierre-Paul
Maîtriser la technologie: pourquoi, quelles technologies, comment?
v. 41, no 2, 1986, p. 382-389

Les industries électroniques ont généré en 1984 environ 82,000 emplois dans le secteur des ordinateurs, 4,000 dans le secteur des logiciels et 22,000 emplois indirects au Canada. "Domestiquer" les nouvelles technologies signifie qu'il faut les apporter et les développer au pays. Il ne faut pas simplement développer au pays. Il ne faut pas simplement s'adapter de façon passive à ces technologies envahissantes mais plutôt développer des buts, des processus et des politiques afin de les maîtriser.

0476 GILSON, Clive H.J.
Bargaining Exercises: Beyond Simulation, a Touch of Reality.
v. 41, no 2, 1986, p. 390-396

Les exercices de simulation de négociation collective constituent pour les étudiants universitaires une expérience de formation qui fait le lien entre la théorie et la pratique, entre l'apprentissage académique et le monde du travail. Quelques suggestions sur les méthodes à utiliser pour que ces exercices de simulation se rapprochent davantage de la réalité - Références.

0477 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 2, 1986, p. 397-411

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil rend une décision sans précédent en accordant une accréditation visant tous les employées de toutes les succursales de la Banque Nationale de Rimouski. 2) Le Conseil établit un autre précédent dans le secteur bancaire en réglant les modalités de la première convention collective entre la Banque de commerce canadienne impériale et le Syndicat des employés de banque.

0478 BARKIN, Solomon (R)
ROBERTS, B.C.
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Dover, New Hampshire, Crown Holm, 1985, 277 pp., recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 2, 1986, p. 417-422

0479 JOUBERT, P. (R)
WEISS, Dimitri
"La participation". Enciclopedia de Dirreccion y Administracion de la Empresa, Fasciculo 82, Barcelona, Ediciones Orbis, 1985, ISBN (fascicule) 84-7530-585-7; (oeuvre complète) 84-7530-583-0; (volume VI) 84-7634-230-6, recensé par P. Joubert.
v. 41, no 2, 1986, p. 423-424

0480 MATEJKO, Alexander J. (R)
THOMPSON, Kenneth
Work, Employment and Unemployment. Perspectives on Work and Society. Milton Keynes, Open University Press, 1984, 280 pp., ISBN 03-3510-5947, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 425-426

0481 PAQUIN, Michel (R)
BEAUMONT, P.B. PARTRIDGE, M.
Job Satisfaction in Public Administration. Londres, Royal Institute of Public Administration, 1983, 41 pp., ISBN 0-900628-32-4, recensé par Michel Paquin.
v. 41, no 2, 1986, p. 426-427

0482 GILES, Anthony (R)
SHRAGGE, Eric
Pensions Policy in Britain : A Socialist Analysis. London, Routledge & Kegan Paul, 1984, 194 pp., ISBN 0-7100-9842-1, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 2, 1986, p. 428-430

0483 MATEJKO, Alexander J. (R)
MARS, Gerald
Cheats at Work. An Anthropology of Workplace Crime. London, Unwin Paperbacks, 1983, 242 pp., ISBN 0-04-301166-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 2, 1986, p. 431-432

0484 SASS, Robert (R)
WELLS, Don
Soft Sell : "Quality of Working Life" Programs and the Productivity Race. Canadian Centre for Policy Alternatives, 150 pp., ISBN 088627-040-5, recensé par Robert Sass.
v. 41, no 2, 1986, p. 432-433

0485 HURTUBISE, Rolland (R)
B.I.T.
Technological Change : The Tripartite Response, 1982-85. Genève, Bureau international du Travail, 1985, 355 pp., ISBN 92-2-105162-5, recensé par Rolland Hurtubise.
v. 41, no 2, 1986, p. 433-435

0486 COUSINEAU, Jean-Michel
Objectifs et modalités de l'assurance-chômage au Canada: 1940-1986
v. 41, no 3, 1986, p. 451-468

Historique du programme d'assurance-chômage canadien né en 1940. Les caractéristiques du programme tel que nous pouvons l'observer dans sa forme actuelle et l'évolution des objectifs prioritaires du programme à partir de l'analyse de la dynamique de ses modalités à travers le temps - 5 tableaux, bibliographie.

0487 WEIERMAIR, Klaus
Secular Changes in Youth Labour Markets and Youth Unemployment in Canada.
v. 41, no 3, 1986, p. 469-490

L'évolution du chômage chez les jeunes Canadiens et modèles de comportement s'y rapportant sur les marchés du travail de ce groupe de salariés lorsqu'on les considère dans une perspective de longue durée. Les nombreuses hypothèses concourantes du chômage chez les jeunes. Les principales causes du chômage chez les jeunes. Analyse empirique des changements de longue durée dans les taux de chômage des jeunes- - 3 graphiques, 2 tableaux, bibliographie.

0488 SOLOMON, Norman A.
ANDIAPPAN, P. SHAND, Dan
Canadian National Union Presidents: An Empirical Study.
v. 41, no 3, 1986, p. 491-504

On analyse dans quelle mesure divers facteurs influencent le temps nécessaire à un membre d'un bureau syndical pour accéder au poste de président d'un syndicat national au Canada. Au moyen d'une analyse de régression multiple, on vérifie un modèle fondé tant sur les caractéristiques personnelles des dirigeants syndicaux que celles des syndicats qu'ils administrent - 3 tableaux.

0489 GODIN, Jean
LE LOUARN, Jean-Yves
Les mentors ont-ils un effet sur la progression de carrière?
v. 41, no 3, 1986, p. 505-518

Le mentor est une personne cadre située à un niveau hiérarchique élevé qui prend un intérêt personnel dans le développement de la carrière d'une personne ayant un rang inférieur dans la même organisation ou dans une autre. A partir des réponses à un questionnaire, on vérifie la relation entre le "mentorship" et la progression de carrière, plus précisément le nombre de promotions de l'individu en carrière - 1 tableau, références.

0490 WILLIAMS, C. Brian
International Trade Unionism: The United Mine Workers in Eastern Canada, 1900-1920
v. 41, no 3, 1986, p. 519-540

Le caractère international du mouvement syndical canadien est non seulement une particularité de son histoire et de son évolution, mais c'est aussi un cas unique à l'intérieur de la grande collectivité du syndicalisme. Historique des activités des Mineurs unis d'Amérique dans l'est du Canada au cours de la période 1900 à 1920.

0491 BURT, Sandra
Voluntary Affirmative Action. Does it Work?
v. 41, no 3, 1986, p. 541-551

Résultats d'une enquête effectuée auprès d'entreprises des villes jumelées Kitchener-Waterloo en Ontario et portant sur la promotion sociale du personnel féminin . Dans la plupart des entreprises, on décèle la présence de ségrégation sexuelle: concentration de femmes dans le travail de bureau et d'hommes dans les emplois de production et de direction. Peu d'employeurs comprennent la notion de promotion sociale ce qui remet en question l'approche volontaire en ce domaine- - 6 tableaux.

0492 TANG, Roger Y.W.
PONAK, Allen
Employer Assessment of Strike Costs.
v. 41, no 3, 1986, p. 552-571

Résultats d'une enquête effectuée auprès d'entreprises canadiennes sur l'évaluation, par les employeurs, des coûts pécuniaires et non pécuniaires reliés à une grève ou à un lock-out. Les données furent recueillies en 1980 et l'échantillon comprenait des entreprises manufacturières et minières ayant subi une grève ou un lock-out impliquant plus de 100 travailleurs dans les deux années précédentes - 4 tableaux, références.

0493 EVANS, Martin G.
ONDRACK, Daniel A.
The Effect of Unionization on Wages: Some Canadian Evidence
v. 41, no 3, 1986, p. 572-577

Résultats d'une étude qui confirme les découvertes des autres chercheurs à savoir que, dans la plupart des cas, l'effet de la syndicalisation est d'accroître les niveaux de salaires et de réduire les différences salariales. Cependant, les effets observés dans l'industrie pétrochimique sont quelque peu différents: les variances des deux paramètres se rétrécissent; les employés non-syndiqués ont des salaires supérieurs - Références

0494 MORIN, Fernand
Le rationnel et le raisonnable: Deux nécessités distinctes et conjugées en droit.
v. 41, no 3, 1986, p. 578-582

En 1985, la Cour suprême du Canada retenait le critère du raisonnable pour justifier et, du même coup, limiter le contrôle judiciaire des sentences arbitrales. On cherche à justifier l'utilisation de ce critère et à mieux connaître sa portée exacte et si possible, savoir comment on reconnaît ou distingue une décision raisonnable d'une décision déraisonnable.

0495 GEORGE, Kenneth
L'accès à la syndicalisation
v. 41, no 3, 1986, p. 583-595

Revue de la littérature scientifique québécoise sur le problème de l'accès à la syndicalisation. Les universitaires ont attiré l'attention sur quatre types de variables qui pourraient avoir un impact sur l'accès à la syndicalisation: 1) la législation et les mécanismes institutionnels, 2) les caractéristiques et les attitudes des travailleurs, 3) le contexte économique et 4) les caractéristiques de l'entreprise -- 2 tableaux.

0496 BEMMELS, Brian FISHER, E.G.
NYLAND, Barbara
Canadian-American Jurisprudence on "Good Faith" Bargaining.
v. 41, no 3, 1986, p. 596-621

Analyse comparative de la jurisprudence canadienne et américaine établie sur la négociation de bonne foi. L'analyse porte d'abord sur les infractions à l'obligation légale de négocier de bonne foi, mais traite aussi d'autres questions concernant la négociation collective, comme les droits des grévistes, par exemple - Bibliographie.

0497 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 41, no 3, 1986, p. 622-637

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil exempte un travailleur de l'obligation d'appartenance à un syndicat et du versement de la cotisation syndicale en raison de convictions religieuses. 2) Le Conseil condamne un employeur pour refus de négocier de bonne foi et pour pratiques déloyales en période de renouvellement de la convention collective.

0498 CRAIG, Alton W.J. (R)
DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Alton W.J. Craig.
v. 41, no 3, 1986, p. 644-646

0499 HÉBERT, Gérard (R)
DION, Gérard
Dictionnaire canadien des relations du travail. 2ième éd., Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1986, 993 pp., ISBN 2-7637-6975-6, recensé par Gérard Hébert.
v. 41, no 3, 1986, p. 646-650

0500 VERGE, Pierre (R)
GOULD, W.B.
Strikes, Disputes Procedures and Arbitration - Essays on Labor Law. Westport, Greenwood

Press, 1985, 313 pp., ISBN 0-313-24468-5, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 650-651

0501 BEAULIEU, Paul (R)
B.I.T.
Collective Bargaining : A Response to the Recession in Industrialised Market Economy Countries. Genève, Bureau international du Travail, 1984, 275 pp., ISBN 92-20103628-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 41, no 3, 1986, p. 651-652

0502 DÉOM, Esther (R)
WHEELER, Hoyt N.
Industrial Conflict. An Integrative Theory. Columbia, University of South Carolina Press, 1985, 293 pp., ISBN 0-87249-459-4, recensé par Esther Déom.
v. 41, no 3, 1986, p. 652-654

0503 BARKIN, Solomon (R)
KATZ, Harry C.
Shifting Gears : Changing Labor Relations in the U.S. Automobile Industry. Cambridge, MIT Press, 1985, 230 pp., ISBN 0-262-11098-9, recensé par Solomon Barkin.
v. 41, no 3, 1986, p. 654-658

0504 BLOUIN, Rodrigue (R)
Index et résumés de sentences arbitrales de griefs. Tome II, Montréal, Coplanam, 1985, ISBN 2-920391-03-8, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 41, no 3, 1986, p. 658-659

0505 VERGE, Pierre (R)
ADAMS, G.W.
Canadian Labour Law - A Comprehensive Text. Aurora, Canada Law Book Inc., 1985, 983 pp., ISBN 0-888-04-030-X, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 3, 1986, p. 659-661

0506 MATEJKO, Alexander J. (R)
ALSTOM, Jon P.
The American Samurai. Blending American and Japanese Managerial Practices. Berlin-New York, Walter de Gruyter, 1986, 369 pp., ISBN 0-89925-063-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 662-664

0507 GILES, Anthony (R)
OFFE, Claus
Contradictions of the Welfare State. Edited and introduced by John Keane, Cambridge, MIT Press, 1984, 310 pp., ISBN 0-262-65014-2, recensé par Anthony Giles.
v. 41, no 3, 1986, p. 664-667

0508 MATEJKO, Alexander J. (R)
LUFT, Joseph
Group Process. An Introduction to Group Dynamics. 3rd ed., Alto, Cal., Mayfield Publishing Company, 1984, 237 pp., ISBN 0-87484-542-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667

0509 MATEJKO, Alexander J. (R)
BERNSTEIN, Paul
Workplace Democratization. Its Internal Dynamics. New Brunswick, Transaction Books, 1983, 133 pp., ISBN 0-87855-711-3, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 3, 1986, p. 667-668

0510 GAGNON, Jacques (R)
TRUDEAU, Pierre Elliott
La grève de l'amiante. Montréal, Éditions du Jour, 1970, 430 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 669-670

0511 GAGNON, Jacques (R)
MEHLING, Jean
Analyse socio-économoique d'une grève. Montréal, HEC et Beauchemin, 1963, 218 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 670-671

0512 GAGNON, Jacques (R)
PRATT, Michel
La grève à la United Aircraft. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1980, 115 pp., recensé par Jacques Gagnon.
v. 41, no 3, 1986, p. 671-672

0513 FINKELMAN, Jacob
Public Sector Collective Bargaining
v. 41, no 4, 1986, p. 691-703

Origines et développement de la négociation dans le secteur public au Canada. Les aspects particuliers du secteur public en ce qui concerne la détermination des unités de négociation, la définition de ce qui est négociable, les principaux problèmes rencontrés et les façons de les résoudre, la détermination des services essentiels. A la lumière de quarante années d'expérience, on peut conclure que ce fut une erreur d'accorder le droit de grève dans le secteur public.

0514 BÉLANGER, Jacques
Le contrôle ouvrier sur l'organisation du travail: Étude de cas en Grande-Bretagne.
v. 41, no 4, 1986, p. 704-719

Sur la base d'une recherche dans deux entreprises de l'industrie mécanique, on montre le degré de contrôle exercé par les ouvriers de la production sur l'organisation et l'exécution de leur travail, malgré la réforme des relations du travail. On analyse principalement l'interaction des facteurs techniques et sociaux pouvant expliquer ce type de régulation sociale - Références.

0515 CHAYKOWSKI, Richard P.
SLOTSVE, G.A.
Union Seniority Rules as a Determinant of Intra-Firm Job-Changes.
v. 41, no 4, 1986, p. 720-737

Observation du processus des changements d'occupation dans une entreprise déterminée, en utilisant une grille d'analyse qui inclut tous les changements d'occupation qui peuvent se produire. Principalement, on examine les effets de l'ancienneté dans les caractérisations des changements d'occupation selon les modèles strictement définis: changements d'occupation avec augmentation du salaire, sans modification du salaire et avec diminution du salaire - 2 tableaux, références.

0516 DIMMOCK, Stuart J.
SETHI, Amarjit S.
The Role of Ideology and Power in Systems Theory: Some Fundamental Shortcomings.
v. 41, no 4, 1986, p. 738-757

Les agissements des employeurs et des gouvernements contre les syndicats depuis le début de la décennie 1980 aux États-Unis (mais aussi au Canada et en Grande-Bretagne) ont mis en doute la valeur de la théorie des systèmes de John Dunlop. La principale faiblesse de la théorie des systèmes est qu'elle conçoit mal l'idéologie et le pouvoir, ce qui restreint fondamentalement sa capacité d'expliquer les évènements récents dans le domaine des relations du travail. Comparaison avec d'autres théories dites traditionnelles - Bibliographie.

0517 JAIN, Harish C.
ANDIAPPAN, P.
Sexual Harassment in Employment in Canada: Issues and Policies.
v. 41, no 4, 1986, p. 758-777

Toutes les législatures provinciales, de même que le Parlement canadien, ont adopté des lois sur les droits des personnes, lois qui interdisent la discrimination sexuelle et autres formes de discrimination en matière d'emploi, incluant le harcèlement sexuel. Analyse de toutes les affaires judiciaires qui ont eu lieu au Canada entre 1980 et 1984 concernant les attitudes discriminatoires qui furent considérées comme du harcèlement sexuel. Nécessité d'une politique préventive efficace en cette matière - 4 tableaux.

0518 FISHER, E.G.
KUSHNER, Stephen
Alberta's Construction Labour Relations During the Recent Downturn
v. 41, no 4, 1986, p. 778-801

Description et analyse, en ce qui a trait aux relations professionnelles, de la transformation rapide de l'industrie de la construction en Alberta pendant la dernière récession. De 1975 à 1982, 70 à 80 pour cent des chantiers étaient syndiqués et régis par des conventions collectives, alors qu'au début de 1984, il n'y en avait plus que 5 à 10 pour cent. Les facteurs qui ont concouru à ce phénomène dont la rapidité est sans précédent - 4 tableaux.

0519 BETCHERMAN, Gordon
Labour Market Imbalances in Canada, 1966-1983
v. 41, no 4, 1986, p. 802-816

Les statistiques des vacances d'emploi furent colligées au Canada de 1971 à 1978 et sont utilisées ici comme la base des séries de données sur le nombre des postes à pourvoir associées aux demandes d'assistance. Au moyen de cette mesure et des statistiques usuelles du chômage, on étudie les inadaptations du marché du travail au Canada de 1966 à 1983, les tendances au déséquilibre qui ont caractérisé le marché du travail canadien depuis 1966 et les facteurs pouvant expliquer ces tendances - 1 figure, 4 tableaux.

0520 ROHLING, Thomas A.
Screening and Human Capital Theory: An Empirical Test
v. 41, no 4, 1986, p. 817-826

Le débat sur le rôle de la formation supérieure a donné naissance à deux théories opposées: la théorie des ressources humai-

nes et la théorie du tamisage. Application du test mis au point par Wiles en 1974 à une enquête sur les diplômés des universités et collèges canadiens. Les résultats de l'enquête tendent à confirmer la théorie des ressources humaines et à affaiblir la théorie du tamisage sur le rôle de la formation supérieure - 1 tableau, références.

0521 PLANTE, Gilles
La permission d'appel au tribunal du travail
v. 41, no 4, 1986, p. 817-834

Il existe une démarcation entre la compétence du Tribunal du travail du Québec siégeant en appel et celle du juge siégeant en permission d'appel. Pour obtenir la permission d'appel, le plaideur doit faire naître dans l'esprit du juge, un doute sérieux sur la valeur juridique de la décision du commissaire au travail. Mais alors, que faut-il plaider pour faire naître un tel doute?

0522 MORIN, Fernand
La double personnalité d'un concierge!
v. 41, no 4, 1986, p. 835-839

Le Tribunal du travail vient de qualifier d'entrepreneur un travailleur préposé à l'entretien ménager puisqu'il était lié au donneur d'ouvrage par le truchement de sa "corporation". Le concierge était à la fois président de sa "corporation" et principal salarié d'exécution. Rappel des principaux faits de l'affaire et des motifs de la décision du tribunal.

0523 FORREST, Anne
Bargaining Units and Bargaining Power
v. 41, no 4, 1986, p. 840-850

L'étude examine comment le récent amendement à la Loi sur les relations du travail en Ontario qui établit l'arbitrage obligatoire dans le cas d'une première convention collective s'harmonise avec le cadre légal existant - Références.

0524 DASTMALCHIAN, Ali
ADAMSON, Raymond
BLYTON, Paul
Developing a Measure of Industrial Relations Climate
v. 41, no 4, 1986, p. 851-859

L'étude vise à mettre au point un instrument de mesure du climat des relations du travail dans les organisations en combinant un ensemble d'échelles qui tient compte des nombreux éléments à considérer lorsqu'on veut mesurer un tel climat - 4 tableaux, références.

0525 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 41, no 4, 1986, p. 860-868

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil se déclare sans juridiction pour entendre la requête en accréditation présentée par une association d'employés de la Gendarmerie royale canadienne. 2) Le Conseil conclut qu'il a juridiction pour aborder et décider la question du statut des entrepreneurs postaux et celle de la constitutionnalité de la disposition de la "Loi sur la Société canadienne des postes" qui exclut ces entrepreneurs de la définition "d'employé" du Code canadien du travail.

0526 SOLOMON, Norman A. (R)
CRAIG, Alton W.J.
The System of Industrial Relations in Canada. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 510 pp., ISBN 0-13-881194-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 41, no 4, 1986, p. 874-875

0527 VERGE, Pierre (R)
FOISY, C.H. LAVERY, D.E.
MARTINEAU, L.
Canada Labour Relations Board - Policies and Procedure. Toronto, Butterworths, 1986, 553 pp., ISBN 0-409-81975-1, recensé par Pierre Verge.
v. 41, no 4, 1986, p. 875-877

0528 THWAITES, James (R)
SCHMIECHEN, James A.
Sweated Industries and Sweated Labor : The London Clothing Trades, 1860-1914. Urbana and Chicago, University of Illinois Press, 1984, 209 pp., ISBN 0-252-01024-8, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 877-878

0529 DION, Gérard (R)
STODDART, Linda
Conditions of Work and Quality of Working Life, a Directory of Institutions. Geneva, International Labour Office, 1986, 306 pp., ISBN 92-2-105328-8, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 878-879

0530 BOIS, Hélène (R)
ROBBINS, Stephen P.
Organizational Behavior. Concepts, Controversies and Applications. 3rd ed., Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 554 pp., ISBN 0-13-641549-0-01, recensé par Hélène Bois.
v. 41, no 4, 1986, p. 879-880

0531 MATEJKO, Alexander J. (R)
PETERS, Tom AUSTIN, Nancy
A Passion for Excellence. The Leadership Difference. New York, Random House, 1985, 437 pp., ISBN 0-394-54484, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

0532 MATEJKO, Alexander J. (R)
NAISBITT, John ABURDENE, Patricia
Reinventing the Corporation. Transforming your Job and your Company for the New Information Society. New York, Warner Books, 1985, 308 pp., ISBN 0-446-51284-2, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 41, no 4, 1986, p. 881-882

0533 LEBEL, Maurice (R)
MONLÉON, Jacques de
Marx et Aristote. Perspectives sur l'homme. Paris, FAC éditions, 1984, ISBN 0317-0179, recensé par Maurice Lebel.
v. 41, no 4, 1986, p. 883-884

0534 THWAITES, James (R)
JACKSON, John H. MORGAN, Cyrill P.
PROLILLO, J.G.P.
Organization Theory : A Macro Perspective for Managing. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 387 pp., ISBN 0-13-641572-5-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

0535 THWAITES, James (R)
DESSLER, Gary
Organization Theory : Integrating Structure and Behavior. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1986, 477 pp., ISBN 0-13-641-903-8-01, recensé par James Thwaites.
v. 41, no 4, 1986, p. 884-885

0536 BERGERON, Jean-Louis (R)
PORTIS, Bernard FULLERTON, David F.
INGRAM, Paul R.
Quality Circles in Canada - A Review of Case Histories on Employee Involvement Programs. London, School of Business Administration, University of Western Ontario, 1986, 77 pp., recensé par Jean-Louis Bergeron.
v. 41, no 4, 1986, p. 885-886

0537 DION, Gérard (R)
MARTIN, Roger G.
Annuaire du travail 1986-1987. Montréal, Productions INFORT, 1986, recensé par Gérard Dion.
v. 41, no 4, 1986, p. 886-887

0538 BLANCHARD, Francis
L'OIT face au problème des relations professionnelles
v. 42, no 1, 1987, p. 3-11

Le nouveau contexte dans lequel s'inscrit le fonctionnement des relations professionnelles présente aux partenaires et aux pouvoirs publics une série de défis qu'ils doivent affronter. On évoque diverses questions à partir de l'expérience de l'Organisation internationale du travail et on donne quelques indications sur les perspectives que l'Organisation s'efforce de tracer et de proposer.

0539 BARKIN, Solomon
The Flexibility Debate in Western Europe: The Current Drive to Restore Managements' Rights Over Personnel and Wages.
v. 42, no 1, 1987, p. 12-44

En Europe de l'Ouest, les employeurs revendiquent leurs droits de diriger leur personnel selon leurs propres critères économiques et réclament l'abolition des mécanismes qui restreignent leur contrôle. L'OCDE a donné son appui à cette cause en proposant une politique de flexibilité de la main-d'oeuvre et des salaires. Résumé du débat que cette politique a soulevé entre les partisans d'une politique active de main-d'oeuvre et les tenants de la flexibilité de la main-d'oeuvre et des salaires.

0540 ADAMS, Roy J.
Employment Standards in Ontario: An Industrial Relations Systems Analysis.
v. 42, no 1, 1987, p. 46-64

Dans cette étude, on s'est appliqué à analyser le fonctionnement des normes du travail en se référant aux cadres des systèmes de relations professionnelles. On imagine le service des normes du travail comme s'il s'agissait d'un sous-système de relations professionnelles. Pour l'illustrer, on y considère les normes du travail dans leurs principaux aspects en les comparant aux divers régimes de négociation collective qu'on retrouve en Ontario - 3 tableaux, références.

0541 LONG, Richard J.
WARNER, Malcolm
Organizations, Participation and Recession: An Analysis of Recent Evidence.
v. 42, no 1, 1987, p. 65-91

Étude des modes de participation ouvrière dans l'entreprise au cours des évènements récents de la récession économique dans les pays occidentaux. L'impact principal de la récession en regard de la participation ouvrière a eu pour conséquence de rendre les dirigeants d'entreprises de même que les travailleurs de plus en plus conscients de l'imperfection des structures organisationnelles traditionnelles ainsi que des relations entre employeurs et travailleurs - Références.

0542 DELAMOTTE, Yves
La loi et la négociation collective en France: Réflexion sur l'expérience 1981-1985.
v. 42, no 1, 1987, p. 92-109

Quatre ans après la publication des lois Auroux touchant la négociation collective, on essaie d'en apprécier les effets pratiques et on s'interroge sur les pouvoirs et les limites de la loi lorsqu'elle cherche à agir sur les relations collectives du travail.

0543 WILLIAMS, C. Brian
International Unionism: The Papermakers in Eastern Canada, 1930-1945
v. 42, no 1, 1987, p. 110-131

L'étude traite du cas de l'United Papermakers and Paperworkers et de ses conflits avec la Fédération nationale des travailleurs de la pulpe et du papier dans la province de Québec. L'influence qu'ont pu avoir le contrôle et la propriété de l'industrie par les américains, les migrations ouvrières et les échanges commerciaux à l'intérieur de marchés limitrophes ainsi que le rôle de l'Église catholique romaine sur l'activité professionnelle de l'une et de l'autre des organisations.

0544 AULD, D.A.L.
WILTON, D.A.
The Impact of Public Sector Wage Controls in Ontario
v. 42, no 1, 1987, p. 132-149

Le programme de contrôle des salaires dans le secteur public en Ontario en 1982-1983 a exercé un effet négatif plutôt modeste sur les ententes salariales dans les sous-secteurs des conseils scolaires, des municipalités et de la fonction publique provinciale. Il a augmenté le volume des règlements salariaux dans le sous-secteur des institutions de la santé. Par contre, le programme n'a eu qu'un effet minimal sur les majorations salariales dans le secteur privé qui n'était soumis à aucun contrôle - 4 tableaux.

0545 RESHEF, Yonatan
A Typology of Shop Stewards: A Confirmatory Factor Analysis
v. 42, no 1, 1987, p. 150-167

Il n'existe que peu de recherches sur les comportements et les attitudes des délégués du personnel aux États-Unis. L'étude, dans un effort destiné à augmenter nos connaissances, conçoit et apprécie cinq modalités différentes de leur comportement: radical, changeant, coopérateur, passif et malhabile. La typologie théorique est soumise au test empirique de l'analyse confirmative des facteurs - 1 figure, 1 tableau, références.

0546 BARBASH, Jack
Like Nature, Industrial Relations Abhors a Vaccum: The Case of the Union-Free Strategy.
v. 42, no 1, 1987, p. 168-179

Depuis les années 80, le contexte économique et politique ayant complètement changé, l'idée de relations industrielles sans syndicat a été rendue philosophiquement et pratiquement possible. C'est le nouveau système de relations industrielles. Dans la mesure où il n'existe pas de contrepouvoir syndical pour favoriser l'application du principe d'équité, la "loi de l'équilibre" en relations industrielles signifie qu'un autre mécanisme se développera pour combler ce vide.

0547 BOIVIN, Jean
Les relations industrielles: Une pratique et une discipline
v. 42, no 1, 1987, p. 179-196

Les relations industrielles peuvent être considérées de façon empirique ou analytique. On discute des principaux concepts utilisés en relations industrielles et on examine si la façon de présenter les connaissances en ce domaine est basée sur la réalité concrète - 3 graphiques.

0548 CLARKE, Oliver
Industrial Relations Theory and Practice: A Note
v. 42, no 1, 1987, p. 196-202

Commentaires sur le fossé qui sépare les théoriciens et les praticiens en relations industrielles. On propose aux théoriciens en relations industrielles une liste indicative de huit grands sujets à étudier et à examiner pour rendre la théorie en relations industrielles utiles aux praticiens.

0549 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 1, 1987, p. 203-209

Le Conseil décide qu'une vente en justice effectuée suite à la faillite d'une entreprise peut donner lieu à la transmission de droits et obligations résultant du Code qui s'y rattachent si cette entreprise se continue entre les mains de l'acheteur.

0550 TRUDEAU, Gilles (R)
BRADET, Denis CLICHE, Bernard
RACINE, Martin THIBAULT, France
Droit de la santé et de la sécurité du travail - La loi et la jurisprudence commentée. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 300 pp., ISBN 2-89073-567-2, recensé par Gilles Trudeau.
v. 42, no 1, 1987, p. 215-216

0551 ZIEGER, Robert H. (R)
HERON, Craig STOREY, Robert
On the Job : Confronting the Labour Process in Canada. Kingston and Montréal, McGill-Queen's University Press, 1986, 360 pp., ISBN 0-7735-0598-9, recensé par Robert H. Zieger.
v. 42, no 1, 1987, p. 216-218

0552 FERLAND, Gilles (R)
MILKOVICH, George T. NEWMAN, Jerry M.
Compensation. Plano, Texas, Business Publications Inc., 1984, 549 pp., ISBN 0-256-02204-6, recensé par Gilles Ferland.
v. 42, no 1, 1987, p. 218-219

0553 VERGE, Pierre (R)
CARROTHERS, A.W.R. PALMER, E.E.
RAYNER, W.B.
Collective Bargaining Law in Canada. 2nd Ed., Toronto, Butterworths, 1986, 785 pp., ISBN 0-409-81879-8, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 1, 1987, p. 219-221

0554 PORTIS, Bernard (R)
Industrial Democracy and Employee Participation. Digest of Case Studies. vol. 1, Department of Employment and Industrial Relations, Sydney, Australia, 1985, 207 pp., ISBN 0814-9739, recensé par Bernard Portis.
v. 42, no 1, 1987, p. 221-222

0555 SOLOMON, Norman A. (R)
PEACH, David A. KUECHLE, David
The Practise of Industrial Relations. 2nd Ed., Scarborouogh, McGraw Ryerson, 1985, 407 pp., ISBN 0-07-548909-0, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 1, 1987, p. 222-223

0556 WEISS, Dimitri (R)
RICCI, Maurizio
La struttura organizzativa del movimento sindicale, Dalle origini al 1949. Milano, Franco Angeli, 1986, 250 pp., recensé par Dimitri Weiss.
v. 42, no 1, 1987, p. 223-224

0557 MATEJKO, Alexander J. (R)
SCHANZ, Günter
Mitarbeiter beteiligung. Grundlagen - Befunde - Modelle. Munich, Verlag Franz Vahlen, 1985, 198 pp., ISBN 3-8006-1130-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 1, 1987, p. 224-225

0558 LEBEL, Maurice (R)
GUITTON, Jean
Le travail intellectuel. Paris, Aubier-Montaigne, 1951 et 1986, 189 pp., ISBN 2707-3409-2, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 1, 1987, p. 225-227

0559 HAMEED, Syed M.A.
SEN, Joya
A Power Theory of Third Party Intervention in Labour Management Relations.
v. 42, no 2, 1987, p. 243-255

Dans la littérature en matière de relations du travail, on ne trouve aucune théorie du pouvoir se rapportant à la tierce partie, celle qui n'est pas mêlée au conflit mais en facilite le règlement. On présente les sources du pouvoir ainsi que certains concepts théoriques dans la mesure où ils peuvent s'appliquer à la motivation, au conflit lui-même et à la négociation. L'origine et l'efficacité du pouvoir de l'intervenant, qu'il soit conciliateur, arbitre ou médiateur - Références.

0560 GILSON, Clive H.J.
GILLIS, L.P.
Grievance Arbitration in Nova Scotia.
v. 42, no 2, 1987, p. 256-271

De 1978 à 1985, les 730 griefs soumis à l'arbitrage en Nouvelle-Écosse peuvent être divisés en quatre grandes catégories: questions d'ordre pécuniaire, de discipline, d'unités de négociation et de sécurité d'emploi. On caractérise l'arbitrage des griefs en y incluant plusieurs autres variables: secteur public et secteur privé, griefs individuels et griefs collectifs, arbitres uniques ou tribunal d'arbitrage, interprétation et étendue des conventions collectives, gains des employeurs ou des syndicats - 3 tableaux, références.

0561 SEXTON, Jean
L'arbitrage de première convention collective au Québec: 1978-1984
v. 42, no 2, 1987, p. 272-291

Le mécanisme d'arbitrage de première convention collective utilisé afin de solutionner les conflits de reconnaissance syndicale, existe au Québec depuis 1978. Rappel du contenu de la législation québécoise à cet égard et présentation de l'expérience de relations du travail après qu'une décision arbitrale eut imposé une première convention collective. Analyse des résultats recueillis auprès des parties elles-mêmes suite aux 88 décisions arbitrales rendues au Québec de 1978 à 1984 - 7 tableaux.

0562 ZEYTINOGLU, Isik Urla
*The ILO Standards and Canadian Labour Légi-*slation.*
v. 42, no 2, 1987, p. 292-308

La convention de l'Organisation internationale du travail relative à la liberté d'association a influencé les lois canadiennes du travail avant et après sa ratification. Avant, parce qu'il a fallu que le gouvernement fédéral consulte les provinces de façon à ajuster les lois du travail aux dispositions de la convention. Après, puisque la ratification requiert que les lois nationales soient conformes aux normes ratifiées - 3 tableaux, références.

0563 BLOUIN, Rodrigue
Le titre réservé de CRI et la déontologie de la profession
v. 42, no 2, 1987, p. 309-324

L'adoption du Code des professions en 1974 a consacré l'existence de la Corporation des conseillers en relations industrielles du Québec (CRI) comme la seule corporation habilitée au plan légal à surveiller la déontologie de ses membres. Les moyens de mise en oeuvre de la déontologie et la difficulté d'application du régime déontologique - 2 tableaux.

0564 BABA, Vishwanath V.
KNOOP, Robert
Organizational Commitment and Independence Among Canadian Managers
v. 42, no 2, 1987, p. 325-344

Les résultats de cette enquête effectuée auprès d'un échantillon de cadres canadiens démontrent que la nature des liens qui unissent les individus aux organisations dépend des perceptions qu'ils ont de leur dépendance ou de leur indépendance à l'égard de celle-ci. On ne peut donc que partiellement supporter le modèle prédictif d'appartenance à l'organisation tiré des recherches antérieures puisque ce modèle ne tient pas compte de cette variable primordiale qu'est l'indépendance - 3 figures, 2 tableaux, références.

0565 BÉLANGER, Paul R.
LÉVESQUE, Benoît
Le mode de vie détermine-t-il l'éthique du travail? Étude de cas.
v. 42, no 2, 1987, p. 345-365

Présentation de la méthode et des résultats d'une recherche visant à vérifier l'hypothèse de la prédominance du mode de vie sur la crise du travail. La conclusion de la recherche effectuée dans un Centre local de services communautaires fut que le mode de vie n'exerçait pas une influence prédominante sur le retrait au travail constaté chez les professionnels et semi-professionnels - Bibliographie

0566 STOREY, Robert H.
The Struggle to Organize Stelco and Dofasco
v. 42, no 2, 1987, p. 366-385

On tente de répondre à la question suivante: pourquoi la lutte pour le syndicalisme industriel a-t-il réussi à Stelco et non pas à Dofasco? Pour répondre à cette question, on relate l'évolution des évènements durant les années 1930 et 1940, car c'est durant cette période que les politiques et les programmes

adoptés par la direction et les travailleurs furent contestés et consolidés dans les deux entreprises.

0567 NG, Ignace
Determinants of Wildcat Strikes in Canada Manufacturing Industries.
v. 42, no 2, 1987, p. 386-397

De 1970 à 1979, 23.2 pour cent de toutes les grèves et lock-outs survinrent en cours de convention, ce qui indique clairement que les grèves sauvages sont parties intégrantes du système canadien des relations industrielles. L'étude tente d'identifier et de tester les effets de plusieurs facteurs sur l'occurrence des grèves sauvages au Canada - 2 tableaux, bibliographie.

0568 LAPORTE, Pierre
Le caractère d'ordre public des dispositions de la Loi sur les normes du travail.
v. 42, no 2, 1987, p. 398-414

Après avoir situé la Loi sur les normes du travail dans son contexte historique et dégagé les règles d'interprétation applicables à une telle législation, on analyse le caractère d'ordre public des normes du travail et la portée des dérogations autorisées par le législateur.

0569 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail
v. 42, no 2, 1987, p. 415-427

Résumé de trois décisions du Conseil: 1) Le Conseil décide que le devoir de juste représentation d'un syndicat s'applique aux négociations intervenant au cours d'une convention collective. 2) Le Conseil fait part de son désir d'élargir ses conceptions antérieures du devoir de juste représentation d'un syndicat. 3) Le Conseil refuse de résilier le certificat d'accréditation attaché à une succursale bancaire fermée depuis 4 ans.

0570 PLANTE, Gilles (R)
MORIN, Fernand BLOUIN, Rodrigue
Arbitrage des griefs. Montréal, Les Éditions Yvon Blais, 1986, 554 pp., ISBN 2-89083-569-9, recensé par Gilles Plante.
v. 42, no 2, 1987, p. 432-434

0571 BEAULIEU, Paul (R)
WALL, J.A. Jr.
Negotiation : Theory and Practice. Glenview, Scott, Foresman and Company, 1985, 182 pp., ISBN 0-673-15865-9, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 2, 1987, p. 435

0572 BLOUIN, Rodrigue (R)
LAPORTE, Pierre
Code du travail du Québec (Législation, Jurisprudence et Doctrine). Avec la collaboration d'Hélène Ouimet, Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 475 pp., ISBN 2-89127-058-4, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 42, no 2, 1987, p. 436-437

0573 ADAMS, Roy J. (R)
POOLE, Michael BROWN, William
RUBERY, Jill SISSON, Keith
TARLING, Roger WILKINSON, Frank
Industrial Relations in the Future. Trends and Possibilities in Britain over the Next Decade. Agincourt, Methuen Publications, 1984, 148 pp., ISBN 0-7102-0145-1, recensé par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 437-439

0574 AUDET, Michel (R)
DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Personnel and Human Resource Management in Canada. St-Paul, West Publishing, 1987, 620 pp., ISBN 0-314-32486-0, recensé par Michel Audet.
v. 42, no 2, 1987, p. 440-443

0575 JAIN, Hem C. (R)
JURIS, H. THOMPSON, Mark
DANIELS, W.
Industrial Relations in a Decade of Economic Change. IRRA Series, Annual Research Volume, Madison, Wisconsin, IRRA, 1985, 407 pp., ISBN 0-913447-30-7, recensé par Hem C. Jain.
v. 42, no 2, 1987, p. 443-445

0576 LEBEL, Maurice (R)
PONIATOWSKI, Michel
Les Technologies Nouvelles. Paris, Plon, 1986, 334 pp., ISBN 2-259-0143-9, recensé par Maurice Lebel.
v. 42, no 2, 1987, p. 445-448

0577 ADAMS, Roy J. (R)
ROBERTS, B.C. JACOBI, Otto
JESSOP, Bob KASTENDIEK, Hans
REGINI, Marino
Industrial Relations in Europe. The Imperatives of Change. Beckenham, England, 1986, 279 pp., ISBN 0-7099-4212-5, and Economic Crisis. Trade Unions and the State. Beckenham, England, 1986, 295 pp., ISBN 0-7099-1447-4, recensés par Roy J. Adams.
v. 42, no 2, 1987, p. 448-450

0578 ASCAH, Louis (R)
BELLEMARE, Diane POULIN-SIMON, Lise
Le défi du plein emploi - un nouveau regard économique. Montréal, Éditions Saint-Martin, 1986, 530 pp., ISBN 2-89035-131-9, recensé par Louis Ascah.
v. 42, no 2, 1987, p. 450-451

0579 LIPSIG, Carla (R)
LIPSET, Seymour Martin
Unions in Transition. Entering the Second Century. San Francisco, ICS Press, 1986, 506 pp., ISBN 0-917616-74-X, recensé par Carla Lipsig.
v. 42, no 2, 1987, p. 452-454

0580 KELLY, Laurence
Industrial Relations at Queen's: The First Fifty Years.
v. 42, no 3, 1987, p. 475-499

En 1987, l'Université Queen fête le cinquantième anniversaire de fondation du Centre des relations industrielles qui fut la première institution de ce genre au Canada. Historique de la fondation du Centre et des personnes qui y furent associées et bilan de ces cinquante années d'existence.

0581 HÉBERT, Gérard
L'évolution du syndicalisme au Canada: Comment un mouvement devient institution.
v. 42, no 3, 1987, p. 500-519

Les principaux changements qu'ont connus les syndicats ouvriers au cours de leur cent ans d'histoire, comment leurs objectifs, leurs structures, leurs membres et leurs méthodes d'action ont évolué au gré des périodes et de l'environnement social. Interrogations sur les caractéristiques actuelles du mouvement, sur le bien fondé aujourd'hui des privilèges qui leur ont été accordés et sur leur statut présent - 2 tableaux.

0582 COOK, Alice H.
Family and Work: Challenger to Labor, Management and Government
v. 42, no 3, 1987, p. 520-527

Au cours de ce siècle, les deux institutions que sont la famille et le travail ont connu de profonds changements. Présentement, ces deux institutions sont sources de demandes conflictuelles. Il faut trouver des compromis pour à la fois réaliser l'égalité à la maison et restructurer le travail de façon à permettre aux deux parents d'avoir du temps pour la famille.

0583 BOURGEOIS, Robert-Paul
WILS, Thierry
Career Concepts, Personality and Values of Some Canadian Workers: An Exploratory Study
v. 42, no 3, 1987, p. 528-543

Résultats d'une recherche consistant à explorer les dynamiques de personnalité, de valeurs et de motivation au travail susceptibles de caractériser des travailleurs s'identifiant à un des quatre cheminements de carrière possible: le linéaire, l'homéostatique, le transitoire et le spiral. Les résultats confirment que le type de cheminement de carrière d'un individu est fonction de ses valeurs et de ses éléments profonds de personnalité - 4 tableaux, bibliographie.

0584 PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail au Québec: Le défi de la concertation patronale - syndicale.
v. 42, no 3, 1987, p. 544-565

La réponse du milieu de travail à la mise en oeuvre de la Loi sur la santé et la sécurité du travail: a) Résumé des principales composantes de cette loi; b) éléments d'analyse nécessaires à la compréhension de la loi prise au sens de politique; c) les deux principaux types de politique que contient la loi: réglementaire et constitutionnelle; d) réponse que les parties patronale et syndicale ont donnée à ces deux types de politiques - 3 tableaux.

0585 GURDON, Michael A.
Divergent Paths: Civil Service Employment Relations in Australia and Canada.
v. 42, no 3, 1987, p. 566-575

Les gouvernements fédéraux des deux pays

ont cherché à améliorer l'efficacité du fonctionnement de leur fonction publique respective. Cependant, les politiques d'emploi dans ce secteur se sont développées dans des directions différentes au cours de la dernière décennie. Après une description et une analyse du rôle accru du syndicalisme dans les prises de décision dans la fonction publique australienne, on se demande s'il y a des leçons à en tirer pour le Canada.

0586 ROY, Paul-Martel
Licenciements collectifs, licenciements individuels et emploi au Québec: 1979-1984
v. 42, no 3, 1987, p. 577-593

On analyse d'abord la réalité économique des licenciements collectifs relativement aux licenciements individuels et à l'emploi au Québec de 1979 à 1984, pour proposer ensuite un critère de décision qui est en même temps un critère d'équité face à la question du dédommagement des travailleurs touchés par un licenciement collectif - 8 tableaux, 1 schéma, bibliographie.

0587 DOOLEY, Martin D.
Within-Cohort Earnings Inequality Among Canadian Men: 1971-1982
v. 42, no 3, 1987, p. 594-611

L'étude expose les résultats des derniers changements survenus dans la disparité des salaires à l'intérieur des groupes d'hommes au Canada par rapport aux niveaux d'éducation et d'âge. Les données de l'étude sont tirées de sept enquêtes sur les dépenses de consommation au cours de la période 1971-1982 - 4 tableaux, références.

0588 OHTSU, Makoto
VERMA, Anil
Intra-Organizational Bargaining: Wage Differentials Among Saskatchewan Schoolteachers.
v. 42, no 3, 1987, p. 612-627

L'étude est basée sur les relevés statistiques (1949-1967) des différences de salaires entre deux catégories d'enseignants des écoles publiques de la Saskatchewan (ceux qui ont un baccalauréat et ceux qui n'en n'ont pas). L'étude confirme l'hypothèse que les différences de salaires à l'intérieur d'une unité de négociation sont influencées par le pouvoir relatif des différents groupes professionnels à l'intérieur du syndicat - 2 tableaux, références.

0589 SAINT-GERMAIN, Catherine
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 3, 1987, p. 628-635

Saisi d'une requête en accréditation visant les employés d'une entreprise de téléphone exploitée par une société d'état provinciale (Alberta Government Telephone), le Conseil affirme sa compétence et sa juridiction puisqu'il s'agit d'une entreprise reliant une province à d'autres provinces.

0590 DAVID, Hélène (R)
GUILLEMARD, Anne-Marie
Le déclin du social, formation et crise des politiques de la vieillesse. Paris, Presses universitaires de France, 1986, 396 pp., ISBN 2-130-39565-1, recensé par Hélène David.
v. 42, no 3, 1987, p. 642-646

0591 CHRÉTIEN, Lise (R)
TAHAR, Gabriel
La réduction de la durée du travail. Paris, Collection Repères, Éditions La découverte, 1985, 127 pp., ISBN 2-7071-1552-5, recensé par Lise Chrétien.
v. 42, no 3, 1987, p. 646-648

0592 ANDIAPPAN, P. (R)
CHAISON, Gary N.
When Union Merge. Lexington, Lexington Books, 1986, 186 pp., ISBN 0-669-11081-7, recensé par P. Andiappan.
v. 42, no 3, 1987, p. 649-651

0593 VERGE, Pierre (R)
VON PRONDZYNSKI, F.
Freedom of Association and Industrial Relations. London, Mansell Publishing, 1987, 248 pp., ISBN 0-7201-1775-5, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 651-652

0594 SASS, Robert (R)
LEWIS, Gary A.
News from Somewhere : Connecting Health and Freedom at the Workplace. New York, Greenwood Press, 1986, 213 pp., ISBN 0-313-24869-9, recensé par Robert Sass.
v. 42, no 3, 1987, p. 653-655

0595 MORIN, Fernand (R)
DUBÉ, Jean-Louis DI LORIO, Nicola
Les normes du travail. Sherbrooke, Les Éditions Revue de Droit, Université de Sherbrooke, 1987, 442 pp., ISBN 2-920003-08-9, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 3, 1987, p. 655-656

0596 VERGE, Pierre (R)
VERDIER, Jean-Maurice
Syndicats et droit syndical. 2ième éd., tome 5, vol. 1 du Traité de droit du travail publié sous la direction de G.-H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1987, 671 pp., ISBN 2-247-00754-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 657-658

0597 VERGE, Pierre (R)
RIVERO LAMAS, Juan
Limitacion de los poderes empresariales y democracia industrial, Leccion inaugural del curso academico 1986-1987. Zaragoza, Universidad de Zaragoza, 1986, 144 pp., Deposito Legal : Z.I. 631-86, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 659-660

0598 VALLÉE, Guylaine (R)
DURAND, Jean-Pierre
DURAND-SEBAG, Joyce LOJKINE, Jean
MAHIEU, Christian
L'enjeu informatique : former pour changer l'entreprise. Paris, Méridiens Klincksieck, 1986, 192 pp., ISBN 2-86563-148-6, recensé par Guylaine Vallée.
v. 42, no 3, 1987, p. 660-661

0599 VERGE, Pierre (R)
TOMANDL, T. FUERBOECK, K.
Social Partnership - The Austrian System of Industrial Relations and Social Insurance. Ithaca, ILR Press, 1986, 165 pp., ISBN 0-87546-116-6, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 3, 1987, p. 662-663

0600 VINET, Alain (R)
PAQUIN, Michel
L'organisation du travail. Montréal, Agence d'Arc, 1986, 199 pp., ISBN 2-89022-091-5, recensé par Alain Vinet.
v. 42, no 3, 1987, p. 663-664

0601 BEAULIEU, Paul (R)
KELLEY, Robert E.
The Gold Collar Worker. Reading Massachusetts, Addison-Wesley Publishing Co., 1985, 196 pp., ISBN 0-201-11739-8, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 3, 1987, p. 664-665

0602 MATEJKO, Alexander J. (R)
GROOTINGS, Peter GUSTAVSEN, Bjorn
HÉTHY, Lajos
New Forms of Work Organization and their Social and Economic Development. Budapest, Statistical Publishing House, 1986, 297 pp., ISBN 963-01-6862-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 42, no 3, 1987, p. 665-667

0603 GILES, Anthony (R)
JACKSON, Michael P.
Industrial Relations - A textbook. 3rd ed., London, Croom Helm, 1985, 294 pp., ISBN 0-7099-1474-1, recensé par Anthony Giles.
v. 42, no 3, 1987, p. 667-669

0604 KUMAR, Pradeep
Recent Wage Deceleration in Canada: Short-run Response or Structural Change?
v. 42, no 4, 1987, p. 687-701

Les mouvements récents des salaires au Canada indiquent que les taux moyens d'augmentation des salaires sont inférieurs au taux d'inflation. Comment expliquer ce phénomène? Les équations salariales indiquent que le frainage des salaires au cours des quatre dernières années est pour beaucoup attribuable au déclin de l'inflation des prix et aux taux élevés de chômage qui persistent depuis 1982 et que ce phénomène est une réaction temporaire de courte durée - 3 tableaux, références.

0605 LAFLAMME, Gilles
VALLÉE, Guylaine
*Changements technologiques et modes régu*lateurs des relations du travail.*
v. 42, no 4, 1987, p. 702-715

L'étude envisage le changement technologique comme enjeu des rapports du travail plutôt que comme source d'impacts et adapte l'approche stratégique à l'étude des relations du travail et du contrôle syndical du changement. a) Les traits principaux de l'approche stratégique. b) La notion de contrôle syndical. c) Les pratiques de contrôle syndical observées dans quelques entreprises. d) Les modes régulateurs des relations du travail qui ressortent de l'étude.

0606 KNIGHT, Thomas R.
The Role of The Duty of Fair Representation in Union Grievance Decisions.
v. 47, no 4, 1987, p. 716-736

Résultats d'une enquête auprès de représentants syndicaux au sujet de l'effet du devoir de représentation juste en matière de procédure de règlement des griefs: a) Les plaintes concernant la juste représentation reflètent l'existence de factions au sein des syndicats.

b) Le recours à cette doctrine de la part des plaignants a incité les syndicats à présenter des griefs sans valeur - 7 tableaux, références.

0607 DÉOM, Esther
La syndicalisation des journalistes dans quelques quotidiens québécois.
v. 42, no 4, 1987, p. 737-755

L'origine de la fondation des syndicats de journalistes dans cinq quotidiens d'information québécois, francophones et anglophones. L'organisation de la profession avant l'apparition du syndicalisme. Les motifs de la syndicalisation des journalistes et le choix de leur affiliation syndicale - 1 tableau.

0608 GILSON, Clive H.J.
SPENCER, Ian S.
Trade Union Growth: A Marketing Model.
v. 42, no 4, 1987, p. 756-773

Le développement du syndicalisme vu selon le modèle du "marketing". a) Revue de la littérature sur la croissance du syndicalisme. b) Utilisation des concepts de base du marketing comme moyen de catégorier l'orientation du développement du syndicalisme et d'expliquer les changements dans les structures syndicales. c) Résultats d'une recherche exploratoire sur les méthodes de recrutement des membres - 1 tableau, 3 figures, bibliographie.

0609 LÉONARD, Christine
VAN AMÉRINGEN, Marie-Reine
DOLAN, Shimon L.
ARSENAULT, André
Absentéisme et assiduité au travail: Deux moyens d'adaptation au stress.
v. 42, no 4, 1987, p. 774-789

L'étude teste de nouveau les relations entre d'une part le stress intrinsèque et extrinsèque et d'autre part l'absence et l'assiduité au travail et détermine la nature des relations entre le stress au travail et différentes mesures de fréquence des absences et de temps perdu - 2 tableaux, 1 graphique, bibliographie.

0610 JAIN, Harish C.
Recruitment of Racial Minorities in Canadian Police Forces.
v. 42, no 4, 1987, p. 790-805

L'étude effectue une revue des politiques de recrutement et de sélection des policiers à travers le Canada, identifie les barrières auxquelles les minorités se heurtent pour entrer dans la police et recommande des moyens afin de permettre l'augmentation du nombre de personnes appartenant à des minorités visibles parmi les policiers canadiens - 3 tableaux, références.

0611 MERCIER, Jacques
Effets du salaire minimum sur l'emploi: Résultats des études économétriques canadiennes et québécoises.
v. 42, no 4, 1987, p. 806-830

Synthèse des résultats des études économétriques canadiennes et québécoises des effets du salaire minimum sur l'emploi. Quelques caractéristiques générales des études économétriques et principales conclusions qui se dégagent des études canadiennes et québécoises, avec référence à la littérature américaine sur le sujet - 1 tableau, bibliographie.

0612 BARRÉ, Alain
Le cadre juridique de la négociation collective dans le secteur public au Québec: une perspective internationale.
v. 42, no 4, 1987, p. 831-851

Le comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration de l'Organisation internationale du travail a rendu sa décision concernant des plaintes présentées en 1985 et 1986 relatives à la "Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic". Commentaires sur divers aspects de la décision: le niveau de la négociation collective, les restrictions apportées à l'exercice du droit de grève et la détermination des services essentiels.

0613 TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 42, no 4, 1987, p. 852-861

Résumé de deux décisions importantes dans le secteur des postes canadiennes, dans lesquelles le Conseil précise les notions d'entrepreneur indépendant et de vente d'entreprise: 1) Le Conseil reconnaît aux facteurs ruraux le statut d'employé au sens du Code canadien du travail. 2) Le Conseil décide qu'il y a eu vente d'entreprise par suite d'un contrat de franchise conclu entre la Société

canadienne des postes et Sheldon Manly Drugs Ltd.

0614 LAPORTE, Pierre (R)
HÉBERT, Gérard TRUDEAU, Gilles
Les normes minimales du travail au Canada et au Québec : Étude juridique et institutionnelle. Montréal, Éditions Yvon Blais, 1987, 192 pp., ISBN 2-89073-611-3, recensé par Pierre Laporte.
v. 42, no 4, 1987, p. 876-877

0615 VERGE, Pierre (R)
BEATTY, D.M.
Putting the Charter to Work Designing a Constitutional Labour Code. Kingston et Montréal, McGill-Queen's University Press, 1987, 251 pp., ISBN 0-7735-0601-2, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 877-880

0616 MAYER, Udo (R)
ENGLAND, Geoffrey
Part-time, Casual and Other Atypical Workers : A Legal View. Research and Current Issues Series No 48, Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 81 pp., ISBN 0-88886-154-0, recensé par Udo Mayer.
v. 42, no 4, 1987, p. 880-881

0617 BEAULIEU, Paul (R)
BOYER, Luc EQUILBEY, Noël
Le projet d'entreprise. Paris, Les Éditions d'Organisation, 1986, 135 pp., ISBN 2-7081-0749-6, recensé par Paul Beaulieu.
v. 42, no 4, 1987, p. 881-883

0618 SOLOMON, Norman A. (R)
KERR, Clark STAUDOHAR, Paul D.
Industrial Relations in a New Age. San Francisco, Jossey-Bass Inc., 1986, 419 pp., ISBN 0-55542-013-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 42, no 4, 1987, p. 883-884

0619 VERGE, Pierre (R)
HEPPEL, Bob (Ed.)
The Making of Labour Law in Europe - A Comparative Study of Nine Countries up to 1945. London, Mansell Publishing Ltd, 1986, 401 pp., ISBN 0-7202-1697-X, recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 884-886

0620 VERGE, Pierre (R)
Compulsory Arbitration - The Australian Way? Industrial Relations Society of Australia, Papers presented at the 1986 National Convention, Adelaide, September 1986, 192 pp., recensé par Pierre Verge.
v. 42, no 4, 1987, p. 886-887

0621 POULIN-SIMON, Lise (R)
ASHTON, D.N. MAGUIRE, J.J.
Young Adult in the Labour Market. Research Paper no 55, Leicester, University of Leicester, 1986, 163 pp., recensé par Lise Poulin Simon.
v. 42, no 4, 1987, p. 887-889

0622 CLACK, Garfield (R)
MAINWARING, John
The International Labour Organisation : A Canadian View. Ottawa, Canadian Government Publishing Centre, 1986, 206 pp., recensé par Garfield Clack.
v. 42, no 4, 1987, p. 889-890

0623 BÉLANGER, Jacques (R)
MILLWARD, Neil STEVENS, Mark
British Workplace Industrial Relations 1980-1984 : The DE/ESRC/PSI/ACAS Surveys. Aldershot, Gower, 1986, 341 pp., ISBN 0-566-05396-9, recensé par Jacques Bélanger.
v. 42, no 4, 1987, p. 891-893

0624 MORIN, Fernand (R)
Labour Law. Cases, Material and Commentary. (4th ed.), compiled by The Labour Law Casebook Group, Industrial Relations Centre, Kingston, Queen's University, 1986, 593 pp., ISBN 0-88886-139-7, recensé par Fernand Morin.
v. 42, no 4, 1987, p. 893-894

0625 ALVI, S.A. (R)
EASTMAN, Byron D.
Labour Market Theory and the Canadian Experience. Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 350 pp., ISBN 077-4730-757, recensé par S.A. Alvi.
v. 42, no 4, 1987, p. 894-895

0626 AUDET, Michel
LAROUCHE, Viateur
Paradigmes, écoles de pensée et théories en relations industrielles.
v. 43, no 1, 1988, p. 3-31

Essai de classification des principales théories de relations industrielles en fonction des paradigmes largement popularisés en sciences sociales. Cette classification repose sur des caractéristiques traditionnellement reconnues dans le domaine scientifique, ce qui la distingue de la littérature existante - 3 graphiques.

0627 BARBASH, Jack
The New Industrial Relations in the US: Phase II.
v. 43, no 1, 1988, p. 32-42

Les nouvelles relations industrielles (NRI) aux États-Unis consistent en une stratégie offensive du patronat face aux syndicats et se résument à la doctrine d'absence de syndicats. Le patronat américain reconnaît la légitimité d'une équité dans l'emploi et croit qu'il peut assumer lui-même cette fonction d'équité à meilleur coût et sans l'intrusion de syndicats.

0628 RESHEF, Yonatan
Changing Environments and Management IR Practices: Implications for U.S. Trade Unions.
v. 43, no 1, 1988, p. 43-62

Alors que le milieu et les méthodes des employeurs se modifient en matière de relations professionnelles, les syndicats industriels américains doivent affronter de nombreux problèmes. L'orientation économique de la stratégie syndicale devient de plus en plus difficile à appliquer dans le domaine des relations du travail à mesure que l'environnement change et que la philosophie patronale délaisse les attitudes d'opposition traditionnelles - Références.

0629 MCPHILLIPS, David C.
The Appropriate Bargaining Unit: The Need for Policy Consistency by Canadian Labour Boards.
v. 43, no 1, 1988, p. 63-84

Il existe au Canada un grand manque d'uniformité à l'intérieur de Commissions des relations du travail de même qu'entre elles lorsqu'elles ont à disposer des questions touchant la structure de l'unité de négociation appropriée, les regroupements, les fragmentations, les fusions, les consolidations et les maraudages partiels. Les Commissions doivent rendre leurs décisions selon un ordre des priorités uniforme pour tous les types de requêtes.

0630 COUSINEAU, Jean-Michel
RABEAU, Yves
Une méthodologie de comparaison des salaires pour les emplois spécifiques du secteur public.
v. 43, no 1, 1988, p. 85-100

Un grand nombre d'emplois du secteur public n'ont pas de point de comparaison dans le marché. Pour résoudre ce problème, on propose une méthode de comparaison non pas avec des emplois, mais avec des professions comparables. Cette méthode s'appuie essentiellement sur la théorie du capital humain. Application de la méthode proposée au cas des policiers de la Communauté urbaine de Montréal - 1 tableau, 1 graphique, bibliographie.

0631 REID, Frank
Economic Aspects of Mandatory Retirement: The Canadian Experience.
v. 43, no 1, 1988, p. 101-114

Étude empirique démontrant que l'interdiction de la retraite obligatoire n'a que très peu d'influence sur le taux d'activité des personnes âgées, et par conséquent, n'a qu'un impact minime sur les possibilités d'emploi pour les jeunes et les politiques de personnel relatives à l'évaluation des employés. On ne peut donc plus justifier le maintien d'une pratique d'emploi qui est manifestement discriminatoire - 1 tableau, références.

0632 CAMPBELL, Adrian
WARNER, Malcolm
Workplace Relations, Skills-Training and Technological Change at Plant-Level.
v. 43, no 1, 1988, p. 115-132

On étudie les relations en milieu de travail, la formation professionnelle et les changements technologique en Grande-Bretagne en se demandant s'ils sont nécessairement reliés les uns aux autres d'une manière rigoureuse, spécialement lorsqu'il s'agit de microélectronique. De nouveaux métiers apparaissent là où la technologie et des marchés différenciés agissent les uns sur les autres, ce qui a d'importantes conséquences sur les stratégies de formation professionnelle - 2 tableaux, 1 figure, références.

0633 RICHARDS, John
MAUSER, Gary HOLMES, Richard
What Do Workers Want? Attitudes Towards Collective Bargaining and Participation in Management.
v. 43, no 1, 1988, p. 133-152

Résultats d'une étude exploratoire, effectuée à Vancouver, sur le comportement du public

en général en matière de démocratie industrielle. On peut retenir, de ce sondage exploratoire, que la frustration existe à l'endroit du statuquo et de la volonté d'une participation plus forte à la gestion. Les revendications en matière de participation à la gestion ne sont pas un substitut aux attitudes pro-syndicales ou anti-syndicales - 6 tableaux, 1 figure, références.

0634 HACCOUN, Robert R.
DUPONT, Serge
Une analyse des comportements de travailleurs masculins et féminins selon deux formes d'absence au travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 153-166

On utilise des données provenant d'entrevues afin de décrire les activités hors-travail d'un échantillon d'employés d'hôpital lors de journées passées à l'extérieur du travail. Cette étude est la première à tenter d'analyser les comportements manifestés lors d'absence et se distingue de la recherche traditionnelle sur l'absentéisme - 1 tableau, 1 graphique, références.

0635 SINGH, Jang B.
CROCKER, Olga
Operative and Espoused Personnel Selection Criteria of Managers.
v. 43, no 1, p. 167-182

Les dirigeants d'entreprises recourent à deux catégories de critères de sélection du personnel: les critères opérationnels et les critères favorisés. Les résultats de l'étude démontrent que les critères opérationnels les plus utilisés étaient le comportement, l'enthousiasme, l'honnêteté, le dévouement et la compétence. Du côté des critères favorisés, les plus communément retenus étaient la loyauté, l'honnêteté, la formation, le savoir et l'expérience - 5 tableaux, 1 graphique, références.

0636 PEPERMANS, Raymond
Line, staff et functional
v. 43, no 1, 1988, p. 183-187

La désignation des structures de l'organisation utilise en anglais trois termes principaux: "line", "functional" et "staff and line". Après avoir défini les caractéristiques de chacune de ces structures, on propose leur désignation en français par: hiérarchique (line), de consultation (staff), fonctionnelle (functional), mixte (staff and line).

0637 TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 1, 1988, p. 188-195

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil donne une interprétation généreuse de la notion "représentation des employés par un syndicat" de façon à inclure la représentation auprès du public et décide que tout représentant élu peut exercer ce droit de représentation pour le syndicat. 2) Le Conseil décide que les représentants syndicaux, à l'occasion d'une grève légale, jouissent d'une latitude plus grande en terme de liberté d'expression.

0638 AUDET, Michel (R)
LARSON, Simeon NISSEN, Bruce
Theories of the Labor Movement. Detroit, Wayne State University Press, 1987, 395 pp., ISBN 0-8143-1815-0, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 199-200

0639 FRANK, David (R)
GILSON, C.H.J.
Strikes in Nova Scotia, 1970-1985. Hantsport, Lancelot Press, 1986, 191 pp., ISBN 0-88999-314-9, recensé par David Frank.
v. 43, no 1, 1988, p. 200-203

0640 AUDET, Michel (R)
DOLAN, Shimon L. SCHULER, Randall S.
Canadian Readings in Personnel and Human Resource Management. St-Paul, West Publishing Company, 1987, 467 pp., ISBN 0-314-32487-9, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 1, 1988, p. 203-205

0641 DUMONT, Micheline (R)
O'SULLIVAN, Judith GALLICK, Rosemary
Workers and Allies : Female Participation in the American Trade Union Movement, 1824-1976. Washington, Smithsonian Institution Press, 1975, 96 pp., ISBN 0-87546-138-1, recensé par Micheline Dumont.
v. 43, no 1, 1988, p. 205

0642 PORTIS, Bernard (R)
ROBERTSON, David WAREHAM, Jeff
Technological Change in the Auto Industry. Willowdale, CAW Technology Project, 56 pp., ISBN 0-969-2932-08, recensé par Bernard Portis.
v. 43, no 1, 1988, p. 206-207

0643 SOLOMON, Norman A. (R)
HERMAN, E. Edward KUHN, Alfred
SEEBER, Ronald
Collective Bargaining and Labor Relations. (2nd ed.), Englewood Cliffs, Prentice Hall, 1987, 621 pp., ISBN 0-13-140576-6, recensé par Norman A. Solomon.
v. 43, no 1, 1988, p. 207-208

0644 SHARMA, Basu (R)
SHARMA, Baldev R.
Not by Bread Alone : A Study of Organizational Climate and Employer-Employee Relations in India. New Delhi, Shri Ram Centre for Industrial Relations and Human Resources, 1987, 191 pp., resencé par Basu Sharma.
v. 43, no 1, 1988, p. 208-209

0645 ROY, André (R)
GEORGE, Kenneth
Entre syndicats et patrons, fragile alliance. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1987, 137 pp., ISBN 2-89022-104-0, recensé par André Roy.
v. 43, no 1, 1988, p. 210

0646 MATEJKO, Alexander J. (R)
MANSELL, Jacquie
Workplace Innovation in Canada. Reflections on the Past Prospects for the Future. A Study prepared for the Economic Council of Canada, Ottawa, Minister of Supply and Services Canada, 1987, 40 pp., ISBN 0-660-12554-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 1, 1988, p. 211

0647 BRUNET, Yves W. BEAULIEU, Luc
CANTIN, Isabelle
La nouvelle Commission québécoise des relations du travail (1988)
v. 43, no 2, 1988, p. 231-304

Les motifs allégués par le Ministre du travail du Québec au soutien du projet de loi 30 et les objectifs qu'il y visait. Analyse des changements institutionnels apportés par la "Loi constituant la Commission des relations du travail et modifiant diverses dispositions législatives" adoptée par l'Assemblée nationale le 18 décembre 1987. Précisions sur le rôle, le mandat, le fonctionnement et les pouvoirs de la Commission - 5 tableaux.

0648 CARTER, Donald D.
Canadian Labour Relations Under the Charter: Exploring the Implications.
v. 43, no 2, 1988, p. 305-321

La Charte des droits et libertés est devenue la principale source d'influence légale sur le régime des relations professionnelles au Canada. La Charte a amplifié les pouvoirs des tribunaux canadiens et a créé la possibilité que notre régime de relations du travail puisse être transformé par les décisions judiciaires. Lors de l'application de la Charte par les tribunaux, ceux-ci mettront-ils l'accent sur la protection des droits individuels ou des droits collectifs?

0649 CAMIRÉ, André
La productivité des intelligences.
v. 43, no 2, 1988, p. 322-340

La gestion des ressources humaines est l'art de mobiliser des individus à la réalisation d'un objectif commun. Pourtant, la grande majorité des activités reliées à la gestion des ressources humaines ne tiennent pas toujours compte de la nature et des caractéristiques des individus. On propose ici une typologie des styles de gestion qui remet en cause la façon traditionnelle d'aborder la gestion des personnes et la productivité organisationnelle - 2 graphiques.

0650 SODERSTROM, Lee
Some Effects of Unemployment on the Health of Unemployed Quebec Workers.
v. 43, no 2, 1988, p. 341-377

Résultats d'une recherche visant à estimer les conséquences du chômage sur la santé des travailleurs sans emploi au Québec. Le chômage engendre certaines conséquences négatives considérables sur l'état de santé de certains sans-travail tout comme il peut avoir quelques effets positifs ou bénéfiques chez d'autres individus - 6 tableaux, référence.

0651 TEMPLER, Andrew
SOLOMON, Norman A.
Unions and Technology: A Survey of Union Use of Information Technology.
v. 43, no 2, 1988, p. 378-393

Présentation des résultats d'une enquête portant sur l'utilisation de l'informatique par les syndicats canadiens dans leur administration et sur la perception syndicale des attitudes face aux nouvelles technologies - 3 tableaux, références.

0652 CUNNINGHAM, Barton
HULL, Dennis
A Union Member's Perspective on Technological Change.
v. 43, no 2, 1988, p. 394-411

Illustration des conséquences humaines des changements technologiques par l'analyse des transformations récentes dans l'industrie des télécommunications. On observe plus particulièrement la situation à la Compagnie de téléphone de la Colombie-Britannique où on assiste à un mouvement massif vers l'informatisation de tous les services. Le rôle du syndicat face aux changements technologiques.

0653 KAMEL, Nawal
ROY, Paul-Martel
Temps supplémentaire et création d'emplois: Le cas du Canada, du Québec et de l'Ontario.
v. 43, no 2, 1988, p. 412-430

Analyse de la problématique du temps supplémentaire et compte rendu des études réalisées sur le sujet au Canada et au Québec. Etude du phénomène du temps supplémentaire dans l'ensemble des branches d'activité au Canada, au Québec et en Ontario pour la période de 1975 à 1984, globalement puis selon le statut d'emploi, le sexe et la profession. Les perspectives de transformation du temps supplémentaire en emplois à plein temps - 7 tableaux, bibliographie.

0654 KELLER, Berndt
Mediation as a Conflict-Solving Device in Collective Industrial Disputes.
v. 43, no 2, 1988, p. 431-446

Enquête sur les résultats récents d'études théoriques et de recherches empiriques sur la médiation. Par médiation, il faut entendre le processus de règlement des différends industriels collectifs en matière de conflits d'intérêts, généralement par l'intervention d'une tierce partie neutre - Références.

0655 TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 2, 1988, p. 447-452

Le 18 décembre 1985, le Conseil accréditait le Syndicat des employés des Banques Nationales de Rimouski pour représenter tous les employés des cinq succursales de la Banque à Rimouski. Près de deux ans plus tard, le Conseil révoquait le certificat d'accréditation et expliquait les mécanismes du Code en pareilles circonstances.

0656 AUDET, Michel (R)
La flexibilité des marchés du travail : essai bibliographique/Labour Market Flexibility : A Bibliography Essay. Série bibliographique no 12, Genève, Institut international d'études sociales, 1987, 101 pp., ISBN 92-9014-418-1, recensé par Michel Audet.
v. 43, no 2, 1988, p. 461-462

0657 GILES, Anthony (R)
MORRIS, Gillian S.
Strikes in Essential Services. London and New York, Manselle Publishing Company, 1986, 221 pp., ISBN 0-7201-1791-7, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 2, 1988, p. 462-466

0658 MATEJKO, Alexander J. (R)
RINEHART, James W.
The Tyranny of Work Alienation and the Labour Process. (2nd éd.), Toronto, Harcourt Brace Jovanovich, 1987, 226 pp., ISBN 0-7747-3067-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 466-468

0659 FRÉCHET, Guy (R)
DAVIES, Annette
Industrial Relations and New Technology. UWIST /Croom Helm, London, Sydney, Dover, 1986, ISBN 0-7099-0882-2, recensé par Guy Fréchet.
v. 43, no 2, 1988, p. 468-469

0660 ANDIAPPAN, P. (R)
AGGARWAL, Arjun P.
Sexual Harassment in the Workplace. Toronto, Butterworths, 1987, 230 pp., ISBN 0-409-80535-1, recensé par P. Andiappan.
v. 43, no 2, 1988, p. 469-471

0661 MATEJKO, Alexander J. (R)
RUBINSTEIN, Sidney P.
Participative Systems at Work : Creating Quality and Employment Security. New York, Human Sciences Press, 1987, 180 pp., ISBN 0-89885-338-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 2, 1988, p. 471-472

0662 SEXTON, Jean (R)
WAY, Harold E. WEISS, Carla M.
Plant Closings : A Selected Bibliography of Materials Published Through 1985. Ithaca, NYSSILR, Cornell University, 1988, 206 pp., recensé par Jean Sexton.
v. 43, no 2, 1988, p. 472

0663 DION, Gérard (R)
DELAMOTTE, Yves
Le droit du travail en pratique. (3ième éd.), Paris, Les Éditions de l'organisation, 1987, 328 pp., ISBN 1-7081-0845-X, recensé par Gérard Dion.
v. 43, no 2, 1988, p. 473

0664 BARKIN, Solomon
Institutional Economics and the American Trade Union Movement.
v. 43, no 3, 1988, p. 491-508

Le fondement idéologique du syndicalisme américain, c'est le syndicalisme d'affaires soutenu par les économistes institutionnalistes. Suite aux changements majeurs survenus dans la décennie des années 1980, les syndicats ont été obligés de réévaluer leurs structures et leurs stratégies. Pour affronter ce nouveau défi, les institutionnalistes peuvent être d'un grand secours aux dirigeants syndicaux car ils partagent avec eux de nombreux principes fondamentaux.

0665 SAVOIE, Dominique
LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Définition et mesure du phénomène.
v. 43, no 3, 1988, p. 509-530

Après avoir défini ce qu'il faut entendre par harcèlement sexuel au travail, on propose une grille d'identification permettant de classifier selon la forme et le degré les différents comportements qui caractérisent le harcèlement sexuel au travail - 2 tableaux, bibliographie.

0666 TOUPIN, Sylvain
Le harcèlement sexuel en milieu de travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 531-546

Définition de la notion de harcèlement sexuel. Analyse de quelques décisions rendues par les tribunaux canadiens sur le sujet. A la lumière de la décision rendue par la Cour suprême du Canada dans l'affaire Robichaud, il incombe à l'employeur d'adopter un programme concernant ce problème.

0667 SUBBARAO, A.V.
Criteria in Arbitration of Wage Disputes: Theory and Practice in the Canadian Federal Public Service.
v. 43, no 3, 1988, p. 547-570

Revue des recherches théoriques et pratiques sur l'arbitrage des différends sur les salaires dans la fonction publique fédérale du Canada. A partir des sentences rendues au cours d'une période de cinq ans (1969-1974), l'étude identifie les critères dont tiennent compte les arbitres lorsqu'ils rendent leurs décisions dans les différends en matière de salaires - 5 tableaux, références.

0668 STAGER, David A.A.
Lawyers' Earnings in the Canadian Private and Public Sectors.
v. 43, no 3, 1988, p. 571-590

A partir des données extraites des recensements de 1971 et 1981, on analyse les différences de revenus entre les avocats de pratique privée et ceux des services gouvernementaux ainsi que les changements relatifs qui se sont produits depuis 1970 pour les deux groupes - 4 tableaux, références.

0669 LAFLAMME, Lucie
VINET, Alain
Accidents du travail et modernisation du processus de production: le cas de l'industrie forestière québécoise.
v. 43, no 3, 1988, p. 591-608

L'étude tente de savoir si la modernisation du processus de production est un facteur d'amélioration des conditions de sécurité du travail. Réalisée dans l'industrie forestière, l'étude traite des effets de la mécanisation de l'abattage et de l'ébranchage sur la fréquence et la gravité des accidents du travail ainsi que sur les conditions dans lesquelles ceux-ci se produisent - 3 tableaux, bibliographie.

0670 SEFTON MACDOWELL, Laurel
The Career of a Canadian Trade Union Leader: C.H. Millard 1937-1946
v. 43, no 3, 1988, p. 609-632

Résumé de la carrière de C.H. Millard entre 1937 et 1946. Pendant cette période, sa carrière syndicale contribua à la transformation de la société canadienne et à l'émergence du mouvement des syndicats industriels modernes.

0671 FRICKE, John G.
Worker Participation in Canada: Some Lessons from the Past.
v. 43, no 3, 1988, p. 633-658

Le concept de la participation ouvrière est réévalué en établissant une distinction entre "la participation au règlement des problèmes" et "la participation à la prise de décisions fondée sur la gestion des ressources". Application de cette distinction à la façon dont les entreprises canadiennes orientent cette participation et au rôle que l'État a joué historiquement dans sa promotion de la participation ouvrière - Références.

0672 PUPO, Norene
DORIS DUFFY, Ann
The Ontario Labour Relations Board and the Part Time Workers.
v. 43, no 3, 1988, p. 660-685

L'analyse des décisions de la Commission des relations du travail de l'Ontario relatives aux travailleurs à temps partiel entre 1976 et 1986 démontre, même si on peut noter certaines victoires syndicales, que la Commission se comporte de manière à maintenir le statu-quo pour les temps partiels - 1 tableau, bibliographie.

0673 TREMBLAY, Johane
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 3, 1988, p. 686-694

Au terme d'une analyse détaillée de onze plaintes de pratique déloyale, le Conseil juge que le paragraphe du Code qui impose à l'employeur le fardeau de la preuve est conforme aux dispositions de la Charte canadienne des droits et libertés.

0674 GILES, Anthony (R)
MAURICE, Marc SELLIER, François
SILVESTRE, Jean-Jacques
The Social Foundations of Industrial Power : A Comparison of France and Germany. Traduit par Arthur Goldhammer, Cambridge, MIT Press, 1986, 292 pp., ISBN 0-262-13213-3, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

0675 GILES, Anthony (R)
BAMBER, Greg J. LANSBURY, Russell D.
International and Comparative Industrial Relations. London, Allen & Unwin, 1987, 289 pp., ISBN 0-04-331117-4, recensé par Anthony Giles.
v. 43, no 3, 1988, p. 703-707

0676 POULIN-SIMON, Lise (R)
SARFATI, Hedva KOBRIN, Catherine
La flexibilité du marché de l'emploi : un enjeu économique et social. Genève, Bureau international du travail, 1987, 384 pp., ISBN 92-2-205675-2, recensé par Lise Poulin-Simon.
v. 43, no 3, 1988, p. 707-710

0677 VERGE, Pierre (R)
BEN-ISRAEL, Ruth
International Labour Standards : The Case of Freedom to Strike. Deventer, Kluwer, 1988, 133 pp., ISBN 90-6544-317-7, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 710-712

0678 VERGE, Pierre (R)
B.I.T.
La liberté syndicale - Manuel d'éducation ouvrière. (2ième éd.), Genève, Bureau international du travail, 1988, 153 pp., ISBN 92-2-205782-1, recensé par Pierre Verge.
v. 43, no 3, 1988, p. 712-713

0679 MATEJKO, Alexander J. (R)
RIDDELL, W. Craig
Labour-Management Cooperation in Canada. Toronto, University of Toronto Press, 1986, 205 pp., ISBN 0-8020-7257-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 714-715

0680 BÉLANGER, Jacques (R)
LEWCHUK, Wayne
American Technology and the British Vehicle Industry. Cambridge, Cambridge University Press, 1987, 304 pp., ISBN 0521-30269-2, recensé par Jacques Bélanger.
v. 43, no 3, 1988, p. 716-717

0681 MATEJKO, Alexander J. (R)
KRAHN, Harvey J. LOWE, Graham S.
Work, Industry and Canadian Society. Scarborough, Nelson Canada, 1988, 310 pp., ISBN 0-17-603414-5, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 43, no 3, 1988, p. 718-719

0682 AUDET, Claude
VINET, Alain
Bureautique et organisation du travail de secrétariat dans la fonction publique québécoise.
v. 43, no 4, 1988, p. 737-753

L'étude s'intéresse aux modifications survenues dans l'organisation du travail de secrétariat suite à l'implantation dans la fonction publique québécoise de la technologie bureautique du traitement de texte. On essaie de déterminer si l'introduction du traitement de texte a favorisé une accentuation de la division et de la spécialisation du travail de secrétariat - 8 travaux, références

0683 KUMAR, Pradeep
Estimates of Unionism and Collective Bargaining in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 757-779

Description du nouveau mode de calculs tiré d'une étude complémentaire récente de l'Enquête sur la population active du Canada, soit une enquête sur l'adhésion syndicale (EAS) datant de décembre 1984. En comparant ces statistiques tirées de la nouvelle enquête de Statistique Canada avec celles utilisées habituellement pour calculer les effectifs syndicaux et la densité syndicale, on constate une variation importante dans les différentes évaluations - 8 tableaux, références.

0684 GILES, Anthony
MURRAY, Grégor
Towards an Historical Understanding of Industrial Relations Theory in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 780-811

La compréhension des approches théoriques peut être enrichie par une approche historique laquelle cherche à relier les développements théoriques particuliers des différentes périodes au développement historique des relations industrielles canadiennes. Identification des quatre périodes de développement théorique. L'approche systémique développée dans la période d'après-guerre trace maintenant la voie à l'émergence de nouvelles approches - Références.

0685 LACROIX, Robert
LESPÉRANCE, André
Les nouvelles lois du travail et l'activité de grève.
v. 43, no 4, 1988, p. 812-828

On évalue l'effet de deux types de lois du travail sur l'activité de grève, à savoir celles qui visent à réduire telle activité et celles qui peuvent l'affecter indirectement par leur incidence sur le rapport de force syndical-patronal. On montre que le meilleur modèle pour anticiper l'effet de diverses lois du travail sur l'activité de grève est le "modèle d'accident" de la grève - 1 tableau, bibliographie.

0686 BEAUMONT, P.B.
HARRIS, R.I.D.
High Technology Industries and Non-Union Establishments in Britain.
v. 43, no 4, 1988, p. 819-846

L'étude s'efforce de remédier aux déficiences actuelles de la recherche en Grande-Bretagne où les débats concernant le syndicalisme dans les industries de haute technologie se sont toujours limités à des études courtes et partielles tirées de l'industrie de l'électronique. En se fondant sur la définition officielle des industries de haute technologie, on vérifie si réellement ce secteur regroupe une forte proportion d'entreprises non syndiquées - 7 tableaux.

0687 MAC NEIL, Michael
Unions, Politics and Law in Canada.
v. 43, no 4, 1988, p. 847-868

Le mouvement syndical est engagé dans un processus de réévaluation de son rôle au sein de la société canadienne. On passe en revue quelques unes des options que les syndicats ont choisies dans le passé et on examine certains types d'activité politique vers lesquels ils peuvent aujourd'hui s'orienter. L'accent est mis sur les contraintes juridiques pouvant entraver l'action politique des syndicats - 2 tableaux.

0688 MATON, Bob
Socio-Technical Systems: Conceptual and Implementation Problems
v. 43, no 4, 1988, p. 869-889

Comment peut-on expliquer la résistance venant à la fois des travailleurs et de la direction quant à l'implantation des systèmes socio-techniques (SST). Pour plusieurs, les SST sont considérés comme une alternative capable de répondre aux exigences du taylorisme. Les SST proposent de remplacer les rapports humains rigides des entreprises taylorisées

par des relations plus souples et suggèrent un nouvel équilibre entre les aspirations des travailleurs et les exigences technologiques - Bibliographie.

0689 WEST, Leigh
The Exclusive Remedy Provision in Canadian Worker Compensation Law: The Need for Legislative Reform.
v. 43, no 4, 1988, p. 890-908

Les diverses lois sur les accidents du travail au Canada enlèvent aux travailleurs la possibilité d'intenter une action en dommages contre les employeurs. La Charte des droits et libertés a donné lieu à diverses offensives pour faire déclarer inconstitutionnelle la clause d'exclusion des employeurs en matière de responsabilité civile. On propose quelques corrections à apporter au système de compensation des accidents du travail tout en conservant intacte l'intégrité du système.

0690 ACUST, Claude d'
L'amnistie des fautes disciplinaires.
v. 43, no 4, 1988, p. 909-942

L'amnistie des fautes du salarié en efface les conséquences, en ce qu'elles sont restées impunies, ou que la sanction, partiellement ou entièrement purgée, n'est plus retenue contre lui. On étudie l'effet atténuant de l'écoulement du temps qui, à la limite, rend inopposable aujourd'hui une faute qu'on aurait dû reprocher hier au salarié ou, en certain cas, qui lui a même mérité une sanction.

0691 MORIN, Fernand
Un préavis de licenciements ou son équivalent.
v. 43, no 4, 1988, p. 943-952

L'article 82 de la Loi sur les normes du travail confère au salarié un droit à un préavis de licenciement ou de mise à pied en fonction de la durée de son service. Analyse de la jurisprudence et de certaines interprétations judiciaires données en marge de l'article 82 de la Loi sur les normes du travail.

0692 MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 43, no 4, 1988, p. 953-962

Résumé de deux décisions du Conseil dans lesquelles celui-ci précise les conditions d'exercice du droit de refus par un employé de travailler en cas de danger associé, dans le premier cas, à la violence qui peut se manifester sur une ligne de piquetage, et dans le second cas, à la possibilité d'une attaque terroriste.

0693 VANIÉ, Roger Z. (R)
MEUNIER, Pierre-Marc LAFLAMME, Marcel
Dynamisme humain dans l'excellence organisationnelle. Montréal, Agence d'Arc, 1987, 431 pp., ISBN 2-89022-120-2, recensé par Roger Z. Vanié.
v. 43, no 4, 1988, p. 972-973

0694 LEMELIN, Maurice (R)
TIZIANO, Treu et al.
Public Service Labour Relations : Recent Trends and Future Prospects. Genève, Bureau international du travail, 1987, 287 pp., ISBN 92-2-106049-7, recensé par Maurice Lemelin.
v. 43, no 4, 1988, p. 974

0695 BARRÉ, Alain (R)
GAGNON, Robert P. LEBEL, Louis
VERGE, Pierre
Droit du travail. Québec, Presses de l'Université Laval, 1987, 933 pp., ISBN 2-7637-7123-8, recensé par Alain Barré.
v. 43, no 4, 1988, p. 974-980

0696 ROSE, Joseph B. (R)
LIPSKI, David B. DONN, Clifford B.
Collective Bargaining in American Industry. Lexington, Lexington Books, 1987, 351 pp., ISBN 0-669-12595, recensé par Joseph B. Rose.
v. 43, no 4, 1988, p. 980-981

0697 BARBASH, Jack (R)
New Departures in Industrial Relations : Developments in the U.S., the U.K. and Canada. Occasional Paper published by British - North American Committee, Toronto, C.D. Howe Institute, April 1988, 74 pp., ISBN 0-89068-092-2, recensé par Jack Barbash.
v. 43, no 4, 1988, p. 981-982

0698 SEXTON, Jean
DION, Gérard
L'avenir des relations industrielles dans les Amériques: Introduction.
v. 44, no 1, 1989, p. 1-2

Ce numéro spécial comprend les douze principaux exposés présentés lors du premier Congrès des relations industrielles des Amériques qui s'est tenu à Québec du 24 au 26 août 1988 et qui était organisé par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) en collaboration avec l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP).

0699 DION, Gérard
HÉBERT, Gérard
L'avenir du syndicalisme au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 5-24

Le syndicalisme au Canada jouit d'une situation assez avantageuse par rapport à celle de la plupart des pays industrialisés, mais les transformations rapides dans l'économie et dans la composition du marché du travail de même que les interprétations que les tribunaux donneront à la Charte canadienne des droits et libertés l'affecteront sûrement. L'avenir des syndicats dépend de la stratégie qu'ils adopteront face aux problèmes qui se dessinent pour les années 1990 - 2 tableaux.

0700 FREEMAN, Richard B.
What Does the Future Hold for U.S. Unionism?
v. 44, no 1, 1989, p. 25-46

Au cours des deux dernières décennies, le taux de syndicalisation dans le secteur privé aux États-Unis s'est effondré très rapidement. On revoit les causes du déclin du syndicalisme américain et on décrit quatre scénarios relatifs aux changements possibles du syndicalisme dans l'avenir - 3 tableaux, bibliographie.

0701 FALABELLA, Gonzalo
El sindicato en el ano 2000 temas, y desafios.
v. 44, no 1, 1989, p. 47-61

La modernisation aura des implications positives sur le développement du mouvement syndical. Celui-ci se renforcera suite à la tendance au déplacement des processus industriels vers l'Amérique Latine. Dans ce contexte, on identifie six défis que le syndicalisme aura à affronter - Bibliographie.

0702 AUDET, Michel
BÉLANGER, Laurent
Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada.
v. 44, no 1, 1989, p. 62-96

Suite à l'évolution des modes de gestion des organisations, on tente d'analyser ces nouveaux paramètres organisationnels en se servant de l'approche de l'adaptation des organisations aux défis que pose l'environnement canadien des années 1990. Pour ce faire, on présente certaines dimensions de l'environnement (l'économie, la technologie et les valeurs) et les paramètres qui s'en dégagent pour en évaluer l'impact sur le système canadien des relations industrielles - 1 tableau.

0703 ICHNIOWSKI, Casey
DELANEY, John T. LEWIN, David
The New Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?
v. 44, no 1, 1989, p. 97-123

Résultats de la première étude exhaustive portant sur les politiques et pratiques de gestion des ressources humaines dans les entreprises, autant syndiquées que non syndiquées, aux États-Unis. Contrairement aux prétentions de certains observateurs, les résultats suggèrent qu'il est pour le moins prématuré de parler de l'existence d'un "nouveau modèle" de gestion des ressources humaines dans les entreprises non syndiquées - 4 figures, 2 tableaux, références.

0704 APPARICIO-VALDEZ, Luis
La gestion empresarial en latinoamérica y su impacto en las relaciones laborales
v. 44, no 1, 1989, p. 124-148

Les relations du travail en Amérique Latine se caractérisent par la présence traditionnelle d'un autoritarisme étatique ainsi que par un conflit permanent. De nouvelles tendances, encore embryonnaires, commencent cependant à faire leur apparition. La gestion patronale a joué un rôle important dans cette évolution. On présente ces nouvelles tendances et on identifie les facteurs internes et externes qui les ont générées - Références.

0705 MELTZ, Noah M.
Job Security in Canada
v. 44, no 1, 1989, p. 149-161

Environ le tiers des salariés couverts par les grandes conventions collectives au Canada jouissent d'une certaine forme de sécurité d'emploi par la présence, dans les conventions, de clauses réglementant le recours à la

sous-traitance, favorisant l'application du critère d'ancienneté en cas de licenciement etc. Les clauses de sécurité d'emploi prennent davantage d'importance de sorte qu'on peut s'attendre à une certaine continuité en cette matière - 3 tableaux.

0706 LOVELL, Malcolm R. Jr.
Employment Security
v. 44, no 1. 1989, p. 162-176

Analyse d'un certain nombre de programmes sociaux qui touchent la sécurité d'emploi aux États-Unis. Les programmes publics et les efforts du secteur privé visant à aider les désavantagés à mieux se défendre sur le marché du travail ont connu un succès marginal. C'est à ce domaine que la société américaine doit donner une priorité particulière si l'on veut que la sécurité d'emploi devienne une réalité pour tous - 4 tableaux.

0707 ZAPATA, Francisco
La proteccion del empleo en las américas.
v. 44, no 1, 1989, p. 177-194

La protection de l'emploi en Amérique Latine: a) Les principales caractéristiques de l'évolution de la main-d'oeuvre en Amérique Latine de 1950 à 1980. b) L'impact sur l'emploi de la crise économique que traversent les pays latino-américains et la mise en place de programmes d'urgence pour faire face au chômage généré par cette crise. c) Les implications de la politique de rationalisation productive (ou reconversion industrielle) sur le marché du travail - 9 tableaux.

0708 SACK, Jeffrey
LEE, Tanya
The Role of the State in Canadian Labour Relations.
v. 44, no 1, 1989, p. 195-223

Historique du rôle de l'État dans les relations du travail au Canada. De 1944 à la fin des années 1970, la législation canadienne a protégé la négociation collective en reconnaissant le droit d'association, le droit de grève et l'obligation pour l'employeur de négocier. Dans les années 1980, l'État s'est immiscé dans le processus général de négociation, incluant même l'utilisation de la loi de retour au travail spécialement dans le secteur public. Suggestions pour améliorer le système de base de négociation collective - 1 tableau.

0709 KOCHAN, Thomas A.
MCKERSIE, Robert B.
Future Directions for American Labor and Human Resources Policy.
v. 44, no 1, 1989, p. 224-248

Revue des quatre approches faisant actuellement l'objet de discussions quant à l'avenir de la politique américaine dans les domaines du travail et des ressources humaines: a) La poursuite des politiques de déréglementation et de laisser-faire des années 1980. b) Le retour à une politique du travail plus étendue et plus intensive. c) Un réengagement envers les principes du "New Deal". d) Une approche intégrée reliant les stratégies macroéconomiques à une nouvelle politique en matière de relations du travail et de ressources humaines.

0710 LUCENA, Hector
Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina
v. 44, no 1, 1989, p. 249-282

Le cadre dans lequel évoluent les relations industrielles en Amérique Latine est caractérisé par l'interventionnisme étatique. Les pays analysés ici sont l'Argentine, le Brésil, la Colombie, le Mexique, le Pérou, l'Uruguay et le Vénézuéla. Dans tous ces pays, le rôle de l'État évolue en vue de promouvoir un développement qui puisse assurer le succès de l'économie, dans un contexte qui n'est pas trop perturbé par des conflits sociaux ou de travail - 4 tableaux, bibliographie.

0711 VERGE, Pierre (R)
SPYROPOULOS, G.
Trade Unions Today and Tomorrow. 2 vol, Masestricht, Presses universitaires européennes, 1985 et 1987, 266 et 212 pp., ISBN 90-70776-17-0 et ISBN 90-70776-18-9, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 1, 1989, p. 287-289

0712 JAIN, Hem C. (R)
FOOTE WHITE, William
KING WHITE, Kathleen
Making Mondragon : The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex. Ithaca, ILR Press, 1988, 317 pp., ISBN 0-87546-137-9, recensé par Hem C. Jain.
v. 44, no 1, 1989, p. 289-291

0713 BÉLANGER, Gérard (R)
BROWN, Malcolm C.
Caring for Profit : Economic Dimensions of Canada's Health Industry. Vancouver, The Fraser Institute, 1987, 182 pp., ISBN 0-88975-106-04, recensé par Gérard Bélanger.
v. 44, no 1, 1989, p. 291-292

0714 MATEJKO, Alexander J. (R)
PETERS, Tom
Thriving on Chaos. Handbook for a Managerial Revolution. New York, Alfred A. Knopf, 1987, 561 pp., ISBN 0-394-56784-6, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 292-293

0715 SOLOMON, Norman A. (R)
GERHART, Paul F.
Saving Plants and Jobs : Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing. Kalamazoo, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 109 pp., ISBN 0-88099-047-3, recensé par Norman A. Solomon.
v. 44, no 1, 1989, p. 293-294

0716 MATEJKO, Alexander J. (R)
SMUCKER, Joseph VAN DEN BERG, Axel
Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared. Working Papers in Social Behaviour, no 88-8, Montréal, McGill University, 1988, 75 pp., recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 1, 1989, p. 294-295

0717 THWAITES, James (R)
WINDMULLER, John P. GLADSTONE, Alan
Employers' Associations and Industrial Relations : A Comparative Study. Oxford, Clarendon Press, 1986, 370 pp., ISBN 0-19-827260-X, recensé par James Thwaites.
v. 44, no 1, 1989, p. 295-297

0718 PORTIS, Bernard (R)
KLEINER, Morris M. BLOCK, Richard N. ROOMKIN, Myron SALSBURG, Sydney W.
Human Resources and the Performance of the Firm. Madison, Industrial Relations Research Association Series, 1987, 343 pp., ISBN 0-913447-382, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 1, 1989, p. 297

0719 MORIN, Fernand
D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas
v. 44, no 2, 1989, p. 315-336

Un donneur d'ouvrage confie le même service à un autre entrepreneur spécialisé, ce dernier ne peut être lié par l'accréditation et la convention collective du prédécesseur-concurrent. Telle serait la portée pratique d'un récent jugement de la Cour suprême du Canada commenté ici. L'approche retenue par la Cour pour justifier cette révision, celle de la question juridictionnelle, y est fortement critiquée parce qu'elle inciterait les tribunaux judiciaires à servir d'instances d'appel là où le législateur voulut écarter cette voie.

0720 CARTER, Donald D.
Grievance Arbitration and the Charter: The Emergency Issues.
v. 44, no 2, 1989, p. 337-353

La Charte canadienne des droits et libertés a eu comme effet de jeter une ombre sur nos institutions établies en relations du travail. On tente d'établir dans quelle mesure la Charte peut s'appliquer au mécanisme d'arbitrage des griefs et d'expliquer les difficultés pour les arbitres et les juges d'obtenir un consensus clair sur le sujet.

0721 WILS, Thierry LABELLE, Christiane GUÉRIN, Gilles LE LOUARN, Jean-Yves
La gestion stratégique des ressources humaines: Un reniement du rôle social de l'entreprise?
v. 44, no 2, 1989, p. 354-375

Jusqu'à présent, l'objet de la gestion stratégique des ressources humaines (GSRH) en tant que domaine de recherche a été principalement d'étudier l'alignement des pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) sur la stratégie d'entreprise. Or, les études empiriques indiquent que la stratégie d'entreprise n'explique pas toute la variation des pratiques de GRH. Afin de réduire cet inexpliqué, on propose une reformulation du cadre théorique de la GSRH - 7 graphiques, bibliographie.

0722 SCHELL, Bernadette LEBRASSEUR, Rolland RENAUD, Robert
Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers.
v. 44, no 2, 1989, p. 376-392

Résultats d'une enquête par questionnaire ayant pour but de mettre au point une équation qui pourrait réussir à distinguer les tra-

vailleurs qui acceptaient la préretraite de ceux qui refusaient l'offre des entreprises. L'étude se fonde sur huit facteurs qui peuvent contribuer à la formation des comportements et au choix de la décision de prendre ou non sa retraite - 2 tableaux, références.

0723 FORREST, Anne
The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry.
v. 44, no 2, 1989, p. 393-408

Depuis près de quarante ans, les négociations collectives multipatronales avaient soustrait les salaires à la concurrence dans l'industrie des abattoirs au Canada, mais ce régime s'est effondré en 1984 sous la pression des employeurs. Ces derniers exigèrent les négociations unité par unité pour vaincre la forte opposition du syndicat. Les facteurs qui, en quatre ans, ont amené l'effondrement d'une structure qui semblait à toute épreuve - Références.

0724 SALES, Carol A. LEVANONI, Eliahu KNOOP, Robert
Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design.
v. 44, no 2, 1989, p. 409-420

L'étude examine l'orientation des tâches en tant que substitut à la force du désir de progrès (FDP) comme modérateur entre les exigences de l'emploi, le rendement, la satisfaction au travail et le degré de motivation de l'employé. L'échantillonnage de l'enquête comprenait 333 salariés appartenant à 47 groupes de travail et leurs contremaîtres dans 18 organisations diversifiées - 3 tableaux, références.

0725 GAGNON, Yves-Chantal LANDRY, Maurice
Les changements technologiques: Une stratégie d'étude exploratoire
v. 44, no 2, 1989, p. 421-447

Après avoir identifié deux catégories différentes d'études exploratoires, on expose et discute une stratégie d'investigation reliée à l'implantation de changements technologiques dans les milieux syndiqués. La stratégie d'étude exploratoire présentée et illustrée ici, fait appel à des concepts qui sont au coeur de la théorie des organisations élaborée par Crozier et Friedberg (1977) - 1 graphique, références.

0726 MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 2, 1989, p. 448-462

Saisi de cinq requêtes complexes impliquant un groupe important de professionnels, le Conseil effectue pour la première fois une étude exhaustive des dispositions du Code canadien du travail qui traitent du statut des professionnels dans la détermination des unités de négociation et adopte une interprétation restrictive de la notion de "professionnel" au sens du Code.

0727 GUNDERSON, Morley (R)
WALKER, Michael A.
Freedom, Democracy and Economic Welfare. Vancouver, the Fraser Institute, 1988, 369 pp., ISBN 0-88975-116-1, recensé par Morley Gunderson.
v. 44, no 2, 1989, p. 465-466

0728 BRETON, Réjean (R)
AUST, A.E.
Le contrat d'emploi. Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 235 pp., ISBN 2-89073-675-X, recensé par Réjean Breton.
v. 44, no 2, 1989, p. 466-468

0729 CARTER, Donald D. (R)
HOLT, James
Compulsory Arbitration in New Zealand - The First Forty Years. Auckland, Auckland University Press, 1986, 247 pp., ISBN 1-86940-0062, recensé par Donald D. Carter.
v. 44, no 2, 1989, p. 468-469

0730 MERCIER, Jean (R)
LAROCQUE, Alain BORDELEAU, Yvan
BOULARD, René FABI, Bruno
LAROUCHE, Viateur RONDEAU, Alain
Technologies nouvelles et aspects psychologiques. Sillery, Presses de l'Université du Québec, 1987, 171 pp., ISBN 2-7605-0450-6, recensé par Jean Mercier.
v. 44, no 2, 1989, p. 469-470

0731 MATEJKO, Alexander J. (R)
GATTIKER, Urs E. LARWOOD, Laurie
Managing Technological Development. Strategic and Human Resources Issues. Berlin, Walter de Gruyter, 1988, 232 pp., ISBN 3110110849, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 2, 1989, p. 470-472

0732 SEXTON, Jean (R)
JOBIN, Carol
Les relations du travail dans l'industrie de la construction. Montréal, Wilson & Lafleur, 1989, 568 pp., ISBN 2-89127-085-1, recensé par Jean Sexton.
v. 44, no 2, 1989, p. 473

0733 LARRIVÉE, Liette
AMBROISE, Gérald d'
Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: Quelques causes et solutions possibles.
v. 44, no 3, 1989, p. 487-506

Résultats d'une étude visant à mieux comprendre le problème de recrutement de main-d'oeuvre de production qualifiée dans les PME québécoises: a) Comment se manifeste une difficulté de recrutement de main-d'oeuvre de production dans le sous-secteur de la fabrication de machinerie. b) Vérification de l'existence d'une difficulté de recrutement dans ce secteur et mesure de son incidence et de son intensité. c) Prévision, selon les propriétaires-dirigeants, de la probabilité que celle-ci soit encore présente dans cinq ans - 1 schéma, 2 tableaux, bibliographie.

0734 ZUREIK, Elia MOSCO, Vincent
LOCHHEAD, Clarence
Telephone Workers' Reaction to the New Technology
v. 44, no 3, 1989, p. 507-531

Résultats d'une enquête ayant pour but précis d'examiner les données touchant les réactions de trois catégories différentes d'employés des services de téléphonie à la suite de la mise en place de technologies qui reposent sur l'utilisation des ordinateurs: soit les communications (opératrices et services qui leurs sont rattachés), les métiers (techniciens préposés aux installations et aux réparations), les cols blancs (employés de bureau et préposés aux ordinateurs) - 2 tableaux, références.

0735 RESHEF, Yonatan
Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach.
v. 44, no 3, 1989, p. 532-551

Une double analyse, à la fois structurelle et économique, a été retenue pour tenter d'expliquer les résultats des négociations salariales et d'identifier les facteurs, autres que les facteurs économiques, qui peuvent influencer les accords salariaux. Une analyse de 405 conventions collectives déposées au Ministère du travail de l'Alberta en 1987, montre que des variables telles la durée de la convention, la structure de négociation et la taille de l'unité de négociation influencent les ententes salariales - 3 tableaux, références.

0736 BROSSARD, Michel
Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité
v. 44, no 3, 1989, p. 552-568

Le modèle-type utilisé pour guider le fonctionnement des cercles de qualité n'a pas le caractère général que cherche à lui attribuer la documentation sur cette forme de gestion participative dans l'entreprise. On montre, à l'aide d'une étude de cas, que ce modèle-type correspond à une étape spécifique (l'implantation et les premiers mois) du développement de la formule et on oriente le fonctionnement des cercles de qualité, une fois franchie la période immédiate consécutive à leur création.

0737 BEATTY, Carol
GANDZ, Jeffrey
After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship.
v. 44, no 3, 1989, p. 569-592

Les grèves chez les enseignants, tout en ayant des conséquences nocives, peuvent être curatives et permettre l'établissement de meilleures relations du travail. La présente étude traite des suites de quatre grèves où des tentatives eurent lieu en vue d'améliorer les relations professionnelles entre enseignants et conseils scolaires. Deux d'entre elles ont été un succès et les deux autres, un échec - 4 figures, références.

0738 JAIN, Harish C.
Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Législation in Canada.
v. 44, no 3, 1989, p. 593-614

Au Canada, les minorités visibles ne sont pas assez présentes dans les secteurs public et privé, compte tenu du pourcentage de la population et de la main-d'oeuvre qu'elles représentent. Analyse de la législation fédérale et provinciale en matière d'action positive

et d'équité dans l'emploi. Suggestions pour augmenter l'efficacité des mesures fédérales pour assurer l'équité dans l'emploi - 2 tableaux, références.

0739 FAJANA, Sola
The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries.
v. 44, no 3, 1989, p. 615-634

On soulève différentes questions de nature à montrer que l'influence des multinationales dans les systèmes de relations professionnelles des pays en voie de développement est beaucoup trop forte. A moins qu'elle ne soit modifiée, la théorie des systèmes peut fort bien n'être pas en mesure d'expliquer, de prévoir et de formuler les politiques en matière de relations du travail dans ces pays en particulier ainsi que dans les autres nations en général - Bibliographie.

0740 GRAYSON, J. Paul
The Political Consequences of Unemployment: An Application of the "Power Model" of Blue-Collar Radicalism
v. 44, no 3, 1989, p. 635-653

Pour être bien comprises, les attitudes des chômeurs, relatives à leur engagement politique, doivent être vues conncurremment avec la présence ou l'absence d'organismes bien structurés capables, selon eux, de faciliter leur action politique, de traduire et canaliser leur mécontentement, et d'améliorer leur sort. A partir de l'analyse de deux fermetures d'usines au Canada, on montre que cette approche, compatible avec le "modèle de pouvoir" du radicalisme des cols bleus, est apte à comprendre les conséquences politiques du chômage - 4 graphiques.

0741 HUGUES, Karen D.
Office Automation: A Review of the Litterature
v. 44, no 3, 1989, p. 654-679

Au cours des dernières années, les bureaux sont devenus le lieu principal des changements technologiques, ce qui a soulevé d'importantes interrogations sur les perspectives d'avenir des employés de bureau au Canada. Même s'il y eu beaucoup de recherches sur le sujet, on n'en a guère fait l'analyse critique. Cette étude s'efforce de combler cette lacune en se préoccupant surtout de trois points: l'emploi, la qualification et la qualité de vie au travail - Bibliographie.

0742 VALLÉE, Guylaine
Les accords "atypiques" et le droit des rapports collectifs du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 680-690

Les accords atypiques échappent au régime juridique de la convention collective en raison des libertés prises au regard des règles de forme. Ces accords prennent la forme d'ententes écrites mais non déposées, d'ententes non ratifiées par un vote des membres du syndicat ou d'ententes verbales convenues entre un syndicat accrédité et un employeur. Esquisse des principaux problèmes d'ordre juridique soulevés par l'existence de ces accords.

0743 BARKIN, Solomon
Human Resources Management Examines itself and its Limitations
v. 44, no 3, 1989, p. 691-702

Critique de deux articles publiés dans la revue "Relations industrielles" (Québec, v. 44, no 1, 1989) sur la gestion des ressources humaines dans les entreprises américaines. Dans les deux articles, les auteurs admettent l'hypothèse de la suprématie des employeurs, de leur pouvoir de décision unilatéral et de leur autorité absolue dans les entreprises.

0744 MARLEAU, Véronique L.
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 3, 1989, p. 703-722

Résumé de deux décisions du Conseil dans le contexte de la privatisation du secteur des postes. A deux reprises, mais pour des motifs différents, le Conseil conclut que la concession de l'exploitation d'un bureau de poste avec marge brute à l'intérieur d'une pharmacie ne constituait pas une vente d'entreprise au sens du Code canadien du travail parce qu'aucun transfert au sens des dispositions relatives aux droits de successeur n'avait été établi.

0745 VERGE, Pierre (R)
KESSLER, Francis
Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne. Francfort sur Mayenne, Peter Lang, 1988, 666 pp.,

ISBN 3-8204-1138-0, recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 3, 1989, p. 728-729

0746 JECCHINIS, Chris (R)
ADAM, Jan
Employment Policies in the Soviet Union and Eastern Europe. 2nd ed., London, The MacMillan Press, 1987, 224 pp., ISBN 0-333-41775-5, recensé par Chris Jecchinis.
v. 44, no 3, 1989, p. 729-730

0747 BOIVIN, Jean (R)
AARON, Benjamin NAJITA, Joyce M.
STERN, James L.
Public Sector Bargaining. 2nd ed., Industrial Relations Research Association Series, Washington, Bureau of National Affairs, 1988, 334 pp., ISBN 0-87179-566-3, ISBN 0-913447-37-4, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 730-732

0748 AOUST, Claude d' (R)
AUDET, Georges BONHOMME, Robert
Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail. 2ième éd., Cowansville, Les Éditions Yvon Blais, 1988, 487 pp., ISBN 2-89073-678-4, recensé par Claude D'Aoust.
v. 44, no 3, 1989, p. 732-733

0749 BOIVIN, Jean (R)
MCKELVEY, Jean T.
Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7, recensé par Jean Boivin.
v. 44, no 3, 1989, p. 733-734

0750 AUDET, Michel (R)
SNOW, Charles C.
Strategy, Organization Design, and Human Resource Management. Greenwich, JAI Press, 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X, recensé par Michel Audet.
v. 44, no 3, 1989, p. 734-736

0751 CÔTÉ, André C.
Nouvelles technologies et droit du travail au Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 751-768

Les nouvelles technologies ont une profonde influence sur l'organisation du travail et provoquent la disparition et la dislocation parfois radicale des statuts ou conditions de travail. Le Canada s'interroge sur l'adéquation de ses catégories juridiques face aux impératifs des nouvelles conditions d'exercice du travail subordonné. L'étude examine le cadre légal de même que les dispositions conventionnelles visant à encadrer et à régir la planification et l'implantation des changements technologiques.

0752 NG, Ignace
Determinants of Union Commitment Among University Faculty.
v. 44, no 4, 1989, p. 769-784

Etude des rapports entre le degré d'engagement syndical des professeurs d'université et divers facteurs comme la satisfaction au travail, la confiance en la valeur de l'action syndicale, le comportement des professeurs à l'égard de l'institution d'enseignement elle-même, certains aspects du travail et les caractéristiques démographiques. L'étude a été effectuée auprès des professeurs de l'Université de la Saskatchewan - 1 tableau, références.

0753 GILSON, Clive H.J.
SPENCER, Ian S.
GRANVILLE, S.
The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community.
v. 44, no 4, 1989, p. 785-804

A partir de l'analyse d'une grève touchant onze employées d'une succursale bancaire à Antigonish en Nouvelle-Ecosse, l'étude vise à mesurer l'impact d'une grève sur le comportement d'une communauté rurale. Jusqu'à quel point la population de la ville a-t-elle donné son appui aux grévistes? L'influence de la grève sur l'attitude des gens postérieurement à l'arrêt de travail - 4 tableaux, bibliographie.

0754 LONG, Richard J.
Patterns of Workplace Innovation in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 805-826

Résultats d'une vaste enquête portant sur neuf modèles d'innovation en milieu de travail au Canada: participation aux bénéfices, partage des gains de productivité, rémunération du savoir, partage des tâches, enrichissement des tâches, groupes de travail semi-autonomes, cercles de qualité, comités patronaux-ouvriers et autres groupes de règlement des difficultés. Pour chaque type d'innovation, on évalue les modèles d'implantation, leur durée de survie et les tendances dans leur mise en oeuvre - 4 tableaux, références.

0755 ANDIAPPAN, P. CRESTOHL, Mark SINGH, Jang B.
Racial Discrimination in Employment in Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 827-849

Examen des développements récents concernant la nature des solutions juridiques en matière de discrimination raciale au Canada. A partir de l'analyse des cas de discrimination raciale publiés dans le "Canadian Human Rights Reporter" entre 1980 et 1987, on étudie trois sujets importants: le harcèlement racial, la responsabilité des employeurs pour les actes discriminatoires posés par leurs salariés, l'option entre le recours à l'arbitrage des griefs ou aux lois sur les droits de la personne comme solution à la discrimination raciale au travail - 7 tableaux.

0756 JAIN, Hem C.
AIDS: Need for Policy in the Workplace.
v. 44, no 4, 1989, p. 850-865

Conséquences résultant de la présence de sidéens en milieu de travail et le rôle des directeurs de personnel sur la question du SIDA et sur la nécessité d'établir des programmes d'éducation et des normes écrites en cette matière - Références.

0757 WRIGHT, Michael D.
The Legislation of Labour Relations at Canada Post.
v. 44, no 4, 1989, p. 866-883

L'accroissement du recours aux lois spéciales de retour au travail exige de revoir la théorie traditionnelles des relations professionnelles. On aborde cette question à la lumière de la "Loi sur le maintien des services postaux" de 1987 qui marque une orientation nouvelle et majeure dans l'utilisation de telles lois.

0758 HÉBERT, Gérard
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un brin d'histoire et une postface-./The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postcript.
v. 44, no 4, 1989, p. 884-904

L'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) a publié, en français et en anglais, un ouvrage composé d'études sur "L'état de la discipline en relations industrielles au Canada". Les péripéties qui ont marqué la préparation de l'ouvrage; les principaux problèmes soulevés par sa réalisation; les prochaines étapes à envisager dans la poursuite d'une théorie des relations industrielles.

0759 BARKIN, Solomon
The State of the Art in Industrial Relations: A U.S. Commentary.
v. 44, no 4, 1989, p. 905-914

Commentaires sur l'ouvrage publié par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) et intitulé "Létat de la discipline en relations industrielles au Canada". L'ACRI a produit un volume remarquable, habilement rédigé, utile, intéressant et d'une grande valeur pour les étudiants en relations industrielles de partout.

0760 WEISS, Dimitri
L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: Un commentaire européen.
v. 44, no 4, 1989, p. 914-920

Commentaires sur l'ouvrage publié par l'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) et intitulé "L'état de la discipline en relations industrielles au Canada". Cet ouvrage trouvera sa place sur la même étagère que le monumental "Dictionnaire canadien des relations de travail" de Gérard Dion, au titre des contributions majeures du Canada à l'intelligence de notre domaine commun. Car sa portée, à l'instar de l'oeuvre de Dion, dépasse les frontières du pays.

0761 MORIN, Fernand
Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada.
v. 44, no 4, 1989, p. 921-932

Le 4 mai 1989, la Cour suprême du Canada précisait le pouvoir de réparation de l'arbitre de griefs suite à un congédiement imposé par un employeur: Cet arrêt comporte un double intérêt: la reconnaissance que la réparation par équivalence ou en espèces ne peut toujours suffire et la nécessité de contenir l'exercice des libertés garanties à la Charte canadienne des droits et libertés. Résumé de cet arrêt et commentaires.

0762 CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 44, no 4, 1989, p. 933-946

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil juge valide le droit de refus invoqué par trois chauffeurs de la Société canadienne des postes qui ont refusé de franchir une ligne de piquetage avec leurs camions. 2) Le Conseil reconnaît le droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur.

0763 TRUDEAU, Gilles (R)
Labour Law under the Charter. Kingston, Ontario, Queen's Law Journal and Industrial Relations Center. 1988, 332 pp., recensé par Gilles Trudeau.
v. 44, no 4, 1989, p. 953-957

0764 THOMPSON, Mark (R)
WOLTERS, Roger HOLLEY, William H.
Labour Relations : An Experiential and Case Approach. New York, the Dryden Press, 1988, 321 pp., ISBN 0-03-069304-7, recensé par Mark Thompson.
v. 44, no 4, 1989, p. 957-958

0765 VERGE, Pierre (R)
ARTHURS, H.W. CARTER, D.D.
EUDGE, F. GLASBEEK, H.J.
Labour Law and Industrial Relations in Canada. 3rd ed., Toronto, Butterworths, 1988, 341 pp., ISBN 0-409-88891-5, ISBN 90-6544-389-4 (Kluwer), recensé par Pierre Verge.
v. 44, no 4, 1989, p. 959

0766 TUCKER, Eric (R)
DAWSON, Sandra WILLMAN, Paul
BAMFORD, Martin CLINTON, Alain
Safety at Work : The Limits of Self-Regulation. Cambridge, Cambridge University Press, 1988, 310 pp., ISBN 0-521-35497-8, recensé par Eric Tucker.
v. 44, no 4, 1989, p. 959-961

0767 MATEJKO, Alexander J. (R)
FINCHAM, Robin RHODES, Peter S.
The Individual, Work and Organization. Behavioural Studies in Business and Management Students. London, Weidenfeld and Nicolson, 1988, 336 pp., ISBN 0-297-79139-7, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 961-962

0768 ZAORÉ, Roger (R)
TURCOTTE, Pierre R.
La QVT une voie vers l'excellence. Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1988, 276 pp., ISBN 289022-134-2 et ISBN 2-7624-0066-X, recensé par Roger Zaoré.
v. 44, no 4, 1989, p. 962-963

0769 PORTIS, Bernard (R)
VECCHIO, Robert P.
Organizational Behavior. Chicago, Toronto, The Dryden Press, 1988, 576 pp., ISBN 0-000853-0, recensé par Bernard Portis.
v. 44, no 4, 1989, p. 963-964

0770 MATEJKO, Alexander J. (R)
PASMORE, William A.
Designing Effective Organizations. The Sociotechnical Systems Perspective. Wiley Series on Organizational Assessment and Change, New York, John Wiley, 1988, 200 pp., ISBN 0-471-88785-4, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 44, no 4, 1989, p. 964-967

0771 ROSS, Claudette
BROSSARD, Michel
La conciliation volontaire est-elle plus efficace que la conciliation obligatoire? Le cas du Québec.
v. 45, no 1, 1990, p. 3-21

Les grandes lignes du débat sur l'efficacité de la conciliation volontaire et de la conciliation obligatoire au Québec. Étude de l'efficacité des deux régimes en utilisant plus de 3 500 dossiers de conciliation déposés au ministère du travail avant et après 1978. L'impact réel du régime légal sur l'efficacité de la conciliation - 1 graphique, 2 tableaux, bibliographie.

0772 DILTS, David A.
KARIM, Ahmad
The Effect of Mediators' Qualities and Strategies on Mediation Outcomes
v. 45, no 1, 1990, p. 22-37

L'étude se fonde sur une analyse discriminante pour déterminer si les qualités personnelles des médiateurs et les stratégies qu'ils utilisent permettent de prédire le succès de la médiation dans le règlement des impasses dans le secteur public en Iowa. Les données sont tirées de questionnaires distribués aux négociateurs patronaux et syndicaux dans 214 situations d'impasse qui se sont produites en Iowa en 1986 - 4 tableaux, références.

0773 SAVOIE, Dominique
LAROUCHE, Viateur
Le harcèlement sexuel au travail: Résultats de deux études québécoises.
v. 45, no 1, 1990, p. 38-62

Résultats de deux études québécoises menées en 1983 et 1986 sur le harcèlement sexuel au travail présentés sous sept rubriques distinctes: types de comportements harcelants; caractéristiques de la personne harcelée; caractéristiques du harceleur; lien d'autorité existant entre la personne harcelée et le harceleur; réactions des personnes harcelées, des tiers et des harceleurs; conséquences vécues par les personnes harcelées et les harceleurs; caractéristiques des milieux du travail des personnes harcelées - 6 tableaux.

0774 SMITH, Anthony E.
Innovation by Negotiation: Case Studies Among British White-Collar Unions.
v. 45, no 1, 1990, p. 63-75

En Grande-Bretagne, l'influence des syndicats d'employés de bureau (cols blancs) sur l'implantation des changements technologiques dépend de la nature des rapports existant entre les employeurs et les syndicats. Là où les relations harmonieuses prévalaient, l'employeur était souvent disposé à faire des concessions en vue d'un consensus, ce qui n'était pas le cas là où conflits et antagonisme caractérisaient les relations du travail - Références.

0775 STRATTON, Kay
RESHEF, Yonatan
Private Sector Unions and Strategic Planning: A Research Agenda
v. 45, no 1, 1990, p. 76-93

Pour enrayer l'érosion de la position du syndicalisme dans les années qui viennent, les syndicats devront s'engager dans une planification stratégique comparable à celle établie dans les entreprises. La décision de développer des plans stratégiques dépend des qualités des dirigeants du syndicat et des ressources de l'organisation. Cinq hypothèses de recherche ayant pour objet la nécessité de ressources organisationnelles - Références.

0776 BRODY, Bernard LÉTOURNEAU, Yves
POIRIER, André
Le coût des accidents du travail: État des connaissances.
v. 45, no 1, 1990, p. 94-117

Évolution du concept des coûts indirects des accidents du travail depuis la première étude d'Heinrich en 1931 jusqu'à ce jour. Constatation d'une très grande hétérogénéité dans les résultats obtenus par les études répertoriées. Ces écarts s'expliquent par des dissemblances au niveau des définitions, des méthodologies de recherche utilisées et des populations visées - 2 graphiques, 1 tableau, bibliographie.

0777 MCWATTERS, Catherine J.
BEACH, Charles M.
Factors Behind the Changes in Canada's Family Income Distribution and the Share of the Middle Class.
v. 45, no 1, 1990, p. 118-135

L'étude vise à identifier si des changements évidents sont survenus dans les caractéristiques principales de la répartition des revenus familiaux au Canada au cours des deux dernières décennies, et plus particulièrement dans la part des revenus de la classe moyenne. Revue des explications possibles et des déterminants de ces changements selon les différentes hypothèses qui ressortent de la littérature sur ce sujet et vérification de plusieurs de ces hypothèses - 3 tableaux, 1 figure, références.

0778 MUCKENBERGER, Ulrich
The Regulation of Strike Law in Times of New Technologies and Deregulation: The Case of West Germany.
v. 45, no 1, 1990, p. 136-145

Le système des relations du travail de l'Allemagne de l'ouest se caractérise par une législation abondante. Bien que la loi de la grève soit demeurée relativement inchangée dans la dernière décennie, de nombreux amendements législatifs spécifiques (notamment en ce qui concerne le paiement des prestations d'assurance-chômage pendant un conflit de travail, la négociation collective et la représentation des employés dans l'entreprise) pourraient bien influencer l'activité de grève. On examine les effets cumulatifs de ces changements qui se produisent dans un

contexte de changements technologiques et de déréglementation - 1 figure, 2 tableaux, références.

0779 BLACK, Errol
SILVER, Jim
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manibota Experience.
v. 45, no 1, 1990, p. 146-165

On analyse l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales (APF) afin de clarifier les causes du conflit qu'il a généré. Les résultats du fonctionnement de l'APF pendant sa première année d'activité démontrent que l'APF est une pièce législative défectueuse qu'il faut abroger - 5 tableaux.

0780 GRANT, Hugh M.
Contradictions and Limitations of Final Offer Selection: The Manitoba Experience. A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 166-168

Commentaire sur l'article précédent dans lequel les auteurs Errol Black et Jim Silver font le bilan de l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales.

0781 DOWNIE, Bryan M.
The Role of the State in Industrial Relations: A Comment.
v. 45, no 1, 1990, p. 169-186

Commentaire sur l'article de Jeffrey Sach et Tany Lee paru dans le volume 44, no 1 (1989) de "Relations industrielles" et portant sur le rôle de l'État dans les relations du travail au Canada. Le commentaire souligne que l'approche de la Colombie-Britannique et de l'Ontario en matière de règlement des conflits ne représente pas comme l'affirment Sach et Lee, un retranchement dans la politique canadienne des relations du travail - 3 tableaux, références.

0782 CLARKE, Graham
Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 1, 1990, p. 187-197

Résumé de deux décisions du Conseil: 1) Le Conseil décide que l'employeur a le droit d'engager des briseurs de grève plutôt que des employés non syndiqués mais membres d'une unité de négociation en grève. 2) Le Conseil donne raison à un employeur qui a envoyé une lettre directement à ses employés expliquant son offre finale puisque la lettre n'ajoutait rien à ce qui avait déjà été présenté au syndicat. De plus, le Conseil juge que le lock-out sélectif ne constitue pas une pratique déloyale.

0783 LIPSIG, Carla (R)
DAVID, Hélène
Femmes et emploi : le défi de l'égalité. Montréal, Les Presses de l'Université du Québec, 1986, 477 pp., ISBN 2-7605-0393-3, recensé par Carla Lipsig.
v. 45, no 1, 1990, p. 202-203

0784 DÉOM, Esther (R)
PLASSARD, Jean-Michel
Discrimination sur le marché du travail et information imparfaite. Éditions du CNRS, France, 1987, 386 pp., ISBN 2-222-04077-9, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 1, 1990, p. 203-204

0785 BARBASH, Jack (R)
GLADSTONE, Alan LANSBURY, Russel D.
STIEBER, Jack TREU, T. WEISS, M.
Current Issues in Labour Relations : An International Perspective. Berlin, Walter de Gruyter, 1989, 380 pp., ISBN 0-89925-471-3, recensé par Jack Barbash.
v. 45, no 1, 1990, p. 204-205

0786 GRANT, Michel (R)
HECKSCHER, Charles C.
The New Unionism : Employee Involvement in the Changing Corporation. New York, Basic Books, 1988, 320 pp., ISBN 0-465-05098-0, recensé par Michel Grant.
v. 45, no 1, 1990, p. 205-208

0787 BÉLANGER, Jacques (R)
HYMAN, Richard STREECK, Wolfgang
New Technology and Industrial Relations. Oxford, Basil Blackwell, 1988, 309 pp., ISBN 0-631-15982-7, recensé par Jacques Bélanger.
v. 45, no 1, 1990, p. 208-209

0788 BOIVIN, Jean (R)
KOCHAN, Thomas C. KATZ, Harry C.
Collective Bargaining and Industrial Relations. Irwin Series in Management and the Behavioural Sciences, Homewood, 1988, 496 pp., ISBN 0-256-03025-1, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 210

0789 AUDET, Michel (R)
ROTHWELL, W.J. KAZANAS, H.C.
Strategic Human Resources Planning and Management. Englewood Cliffs, Prentice-Hall, 1988, 512 pp., ISBN 0-13-851643-X, recensé par Michel Audet.
v. 45, no 1, 1990, p. 211-212

0790 BOIVIN, Jean (R)
STAUDOHAR, Paul D.
The Sports Industry and Collective Bargaining. Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1986, 195 pp., ISBN 0-87546-118-2, recensé par Jean Boivin.
v. 45, no 1, 1990, p. 212

0791 MATEJKO, Alexander J. (R)
KOZDROJ, Alicja
Grupa pracownicza jako przedmiot i podmiot motywowania. The Polish Academy of Sciences, Institute of Management, Wroclaw Ossolineum, 1988, 307 pp., ISBN 83-04-02806-9, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 1, 1990, p. 213-214

0792 GUÉRIN, Gilles
HÉBERT, Michel
Les obstacles rencontrés par des personnes de 45 à 64 ans à la recherche d'un emploi.
v. 45, no 2, 1990, p. 235-267

La littérature suggère que les personnes âgées de 45 à 64 ans rencontrent trois groupes de difficultés dans la recherche d'un emploi: les problèmes découlant de l'accessibilité aux programmes gouvernementaux, les pratiques discriminatoires des employeurs et les caractéristiques et faiblesses des personnes concernées. L'étude vérifie l'importance relative de ces obstacles auprès de 207 répondants. - 2 graphiques, 9 tableaux, bibliographie.

0793 LEBRASSEUR, Rolland
Retirement and Skill Issues in Northern Ontario Industries.
v. 45, no 2, 1990, p. 268-282

Résultats d'une étude consistant à définir des profils de professions et métiers pour les travailleurs de 45 à 64 ans dans l'industrie de la transformation et de la fabrication du nord de l'Ontario. Ces profils étaient composés des variables suivantes: démographique, santé, revenu présent et anticipé, et l'âge prévu et idéal de retraite. Les données utilisées ont été recueillies par Schell et al. (Relations industrielles, v. 44, 1989) auprès d'employés âgés de 45 ans et plus. - 3 tableaux, références.

0794 ROY, Paul-Martel
Aspects dynamiques du marché du travail au Québec.
v. 45, no 2, 1990, p. 283-299

L'accord du libre-échange entre le Canada et les États-Unis entrainera vraisemblablement le déplacement d'un nombre important de travailleurs québécois. A partir des données d'une enquête spéciale de Statistique Canada, on examine d'abord la dynamique du chômage au Québec comparativement à celle de l'Ontario et de l'ensemble du Canada. On étudie ensuite la situation spécifique au Québec en se concentrant sur les travailleurs déplacés et recyclés. - 6 tableaux, bibliographie.

0795 SWIMMER, Gene
Gender Based Differences in Promotions of Clerical Workers.
v. 45, no 2, 1990, p. 300-310

L'objet de l'étude est de déterminer de façon empirique si les employés de bureau de sexe féminin sont moins susceptibles que les hommes occupant des postes de nature identique d'obtenir des promotions lorsque la scolarité et les autres qualifications mesurables sont comparables. Les résultats empiriques indiquent que les femmes ont beaucoup moins de chances de passer des emplois de bureau aux postes administratifs. - 3 tableaux, références.

0796 DASTMALCHIAN, Ali
NG, Ignace
Industrial Relations Climate and Grievance Outcomes.
v. 45, no 2, 1990, p. 311-325

Résultats d'une étude examinant l'interaction entre le climat des relations du travail et l'issue finale des griefs. Les données, tirées de six organismes du gouvernement fédéral de l'Ouest du Canada, indiquent que là où les relations du travail sont bonnes, il y a davantage de probabilité que les griefs soient accueillis. - 2 tableaux, 1 figure, références.

0797 CHAYKOWSKI, Richard P.
Union and Firm Preferences for Bargaining Outcomes in the Private Sector.
v. 45, no 2, 1990, p. 326-356

Afin de donner un certain aperçu de l'importance que syndicats et employeurs accordent aux différents enjeux en négociation, l'étude examine un ensemble de données uniques, tirées d'une enquête portant sur les objectifs poursuivis dans la négociation par les parties dans le secteur privé au Canada. Suit une analyse empirique exploratoire d'un ensemble d'équations caractérisant le classement que font les parties de plusieurs enjeux de négociation. - 1 figure, 4 tableaux, bibliographie.

0798 MCSHANE, Steven L.
REDEKOP, Bruce
Compensation Management and Canadian Wrongful Dismissal: Lessons from Litigation.
v. 45, no 2, 1990, p. 357-381

La forme la plus courante de congédiements déguisés se produit lorsque l'employeur modifie de façon substantielle et unilatérale les conditions de travail d'un employé en diminuant , retirant ou retenant toute partie appréciable de sa rémunération. A partir de 110 jugements récents touchant des congédiements injustes reliés à un changement des pratiques de rémunération, l'étude identifie les principes qui se dégagent de la jurisprudence en "common law" canadienne. - 4 tableaux, références.

0799 CUNNINGHAM, Barton
MITCHELL, Lari
Privatization in British Columbia: What the Experts Say Will Happen.
v. 45, no 2, 1990, p. 382-403

Enquête auprès de spécialistes en relations du travail ayant pour objet d'examiner les effets de la privatisation des services gouvernementaux sur les relations du travail en Colombie-Britannique. Les conclusions de l'enquête sont que la privatisation affectera la stabilité de la main-d'oeuvre et des salaires, qu'elle amènera la fragmentation de la partie patronale à la table des négociations et qu'elle rendra l'activité syndicale financièrement plus coûteuse. - 4 tableaux.

0800 HÉBERT, Gérard
Le renouvellement du régime des décrets de convention collective.
v. 45, no 2, 1990, p. 404-413

Le régime de l'extension juridique des conventions collectives s'est toujours maintenu malgré une hostilité quasi constante. Avant de se demander s'il faut renouveler cette institution, il importe de savoir si elle a une chance de survie, si les principes de base sur lesquels elle repose sont encore valables, enfin si le renouvellement dont elle pourrait avoir besoin vise des aspects substantiels et constitutifs, ou accessoires et accidentels.

0801 MARLEAU, Véronique L.
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 2, 1990, p. 414-423

Saisi de la question de savoir si une personne opérant un comptoir postal est un employé au sens du Code canadien du travail, le Conseil redéfinit le test applicable en matière de détermination du statut d'entrepreneur indépendant. Le Conseil déclare donc qu'une telle personne est un entrepreneur indépendant et qu'en cette qualité, elle n'est pas un employé de la Société canadienne des poste.

0802 SWIMMER, Gene (R)
ANDERSON, John C. GUNDERSON, Morley
PONAK, Allen
Union-Management Relations in Canada. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7, recensé par Gene Swimmer.
v. 45, no 2, 1990, p. 428-429

0803 DION, Gérard (R)
Trade Unions of the World 1989-1990. (2ième éd.), Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp., ISBN 0-582-03908-8, Distributed exclusively in United States and Canada by St James Press, ISBN 0-55862-014-1, recensé par Gérard Dion.
v. 45, no 2, 1990, p. 429-430

0804 ANDIAPPAN, P. (R)
KOZIARA, S MOSKOW, M.H.
TANNER, L.D.
Working Women : Past, Present, Future. Industrial Relations Research Association Series, Washington, The Bureau of National Affairs,

1987, 419 pp., ISBN 0-913447-34-X, recensé par P. Andiappan.
v. 45, no 2, 1990, p. 430-431

0805 BÉLANGER, Laurent (R)
BOONE, Louis E. KURTZ, David L.
L'entreprise d'aujourd'hui. (2ième éd.), Montréal, Éditions études vivantes, 1989, 737 pp., ISBN 2-7607-0446-7, recensé par Laurent Bélanger.
v. 45, no 2, 1990, p. 432

0806 MAZEROLLE, Maurice J. (R)
COOK, Robert F.
Worker Dislocation : Case Studies of Causes and Cures. Kalamazoo, Michigan, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1987, 219 pp., ISBN 0-88099-052-X, recensé par Maurice J. Mazerolle.
v. 45, no 2, 1990, p. 432-434

0807 VERGE, Pierre (R)
DESPAX, Michel
Négociations, conventions et accords collectifs. (2ième éd.), tome sept de Droit du travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1989, 586 pp., ISBN 2-247-00890-2, recensé par Pierre Verge.
v. 45, no 2, 1990, p. 434-435

0808 SEREDIAK, Martin S. (R)
BAMBER, Greg J.
LANSBURY, Russell D.
New Technology International Perspectives on Human Resources and Industrial Relations. Winchester, Unwin Hyman, 1989, 267 pp., ISBN 0-04-445123-7, recensé par Martin S. Serediak.
v. 45, no 2, 1990, p. 435-438

0809 DÉOM, Esther (R)
Les principes de l'équité salariale et les approches dans le secteur public québécois. Montréal, Institut de recherche et d'information sur la rémunération, IRI-050, octobre 1989, 99 pp., ISBN 2-551-12193-0, recensé par Esther Déom.
v. 45, no 2, 1990, p. 438-439

0810 MATEJKO, Alexander J. (R)
ANDERSEN, Svein S.
British and Norwegian Offshore Industrial Relations : Pluralism and Neo-Corporatism as Contexts of Strategic Adaptation. Aldershot, U.K., and Brookfield, Vermont, USA, Averbury/Gover, 1988, 213 pp., ISBN 0-566-055317, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 2, 1990, p. 440

0811 DION, Gérard (R)
PAQUET, Gilles
La pensée économique au Québec français. Témoignages et perspectives. Montréal, Association canadienne-française pour l'avancement des sciences, 1989, 364 pp., ISBN 2-89245-987-7, recensé par Gérard Dion.
v. 45, no 2, 1990, p. 441-442

0812 COUSINEAU, Jean-Michel
NAJEM, Elmustapha
L'effet du développement de la petite entreprise sur l'évolution du syndicalisme au Canada.
v. 45, no 3, 1990, p. 467-480

Au Canada, l'apparente stabilité du mouvement syndical dissimule une tendance de fond au déclin du syndicalisme dans le secteur privé. En complément des hypothèses traditionnellement avancées pour expliquer le déclin dans les taux de syndicalisation, on vérifie l'incidence du développement de la petite entreprise sur l'évolution des effectifs syndicaux dans quatre grands sous-secteurs du secteur privé de l'économie canadienne. - 2 tableaux, bibliographie, 1 annexe.

0813 BRUCE, Peter G.
The Processing of Unfair Labor Practice Cases in the United States and Ontario.
v. 45, no 3, 1990, p. 481-511

Comparaison des méthodes utilisées par le National Labor Relations Board (États-Unis) et par l'Ontario Labour Relations Board dans le traitement des affaires de pratique déloyale de travail (PDT). Comparaison de la facilité avec laquelle les plaintes des travailleurs et des syndicats en matière de PDT peuvent donner lieu à des auditions formelles devant l'une et l'autre commissions et de la rapidité avec laquelle les deux organismes procèdent à l'audition des plaintes. - 5 tableaux, bibliographie.

0814 WILS, Thierry
BOURGEOIS, Robert-Paul
LABELLE, Christiane
Planification des ressources humaines dans la fonction publique fédérale.
v. 45, no 3, 1990, p. 512-530

La planification des ressources humaines en tant que nouveau style de gestion des ressources humaines est en train d'émerger

dans le secteur privé. A partir d'une enquête par entrevue et par questionnaire, la présente recherche indique que la planification des ressources humaines à fait son apparition dans certaines parties de la fonction publique fédérale. - 6 tableaux, références.

0815 WALTERS, Vivienne
DENTON, Margaret
Workers' Knowledge of their Legal Rights and Resistance to Hazardous Work.
v. 45, no 3, 1990, p. 531-547

Résultats d'une étude portant sur les connaissances, les perceptions et les actions des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail. l'étude visait à découvrir s'il existe une corrélation entre leur connaissance de la loi et leurs actions face à des risques. Pour ce faire, on a interviewé 492 travailleurs provenant de huit établissements du sud de l'Ontario. - 3 tableaux, bibliographie.

0816 LANGLOIS, Simon
Le travail à temps partiel: Vers une polarisation de plus en plus nette.
v. 45, no 3, 1990, p. 548-565

Analyse de l'évolution du travail à temps partiel depuis 1975 au Québec. La polarisation de l'emploi à temps partiel résulte de la rencontre entre deux types de transformations sociales: celles qui affectent les entreprises et le marché du travail et celles qui marquent les modes de vie et les préférences des individus. - 4 tableaux, références.

0817 MORIN, Fernand
Modification unilatérale des conditions de travail au terme d'une négociation collective!
v. 45, no 3, 1990, p. 566-584

À l'expiration d'une convention collective et au terme d'une négociation infructueuse, les salariés maintiennent néanmoins leur prestation de travail et l'employeur modifie seul leurs conditions de travail. Commentaires sur la décision de la Cour suprême du Canada dans l'affaire CAIMAW contre Paccar of Canada Ltd. 1) La difficile identification d'une décision manifestement déraisonnables. 2) Les limites aux initiatives faites de bonne foi. 3) L'effet juridique de la convention collective auprès des salariés.

0818 CARROTHERS, A.W.R.
Labour Law Through the Prism of Paccar
v. 45, no 3, 1990, p. 585-611

Commentaires sur la décision majoritaire de la Cour suprême du Canada dans l'affaire CAIMAW contre Paccar of Canada Ltd. Dans cette affaire, les parties voulaient savoir si l'employeur pouvait modifier unilatéralement les conditions de travail alors que la convention collective était expirée, mais avant que l'employeur ait recouvré le droit au lock out.

0819 BLACK, Errol
SILVER, Jim
FOS in Manitoba. A Rejoinder.
v. 45, no 3, 1990, p. 612-615

Dans un premier article paru dans le volume 45, no 1 de "Relations industrielles", les auteurs analysaient l'expérience manitobaine en matière d'arbitrage des propositions finales. Cette analyse faisait ensuite l'objet d'une critique rédigée par Hugh M. Grant, critique que les auteurs n'ont pas appréciée. Dans le présent article, les auteurs répliquent à cette critique de M. Grant.

0820 CLARKE, Graham
Décision rendue par le Conseil canadien des relations du travail.
v. 45, no 3, 1990, p. 616-624

Quatre employeurs fusionnent pour ne former qu'une seule entreprise et demandent au Conseil à être déclarés employeur unique. Analyse de la décision du Conseil qui a examiné si le Code canadien du travail lui permettait de former une unité de négociation globale composée d'unités accréditées et d'unités volontairement reconnues.

0821 LEQUIN, Jacques-André (R)
BOIVIN, Jean GUILBAULT, Jacques
Les relations patronales-syndicales. Boucherville (Québec), 2ième éd., Gaétan Morin éditeur, 1989, 301 p. ISBN 2-89105-322-2, recensé par Jacques-André Lequin.
v. 45, no 3, 1990, p. 627-629

0822 GILES, Anthony (R)
WINDMULLER, John P.
Collective Bargaining in Industrialised Market Economies: A Reappraisal. Geneva, International Labour Office, 1987, 333 p., ISBN 92-2-105606-6, recensé par Anthony Giles.
v. 45, no 3, 1990, p. 630

0823 JAIN, Hem C. (R)
CHALMERS, Norma J.
Industrial Relations in Japan. The Peripheral Workforce. New York, Routledge, Chapman & Hall, 1989, 283 p., ISBN 0-415-00008-4, recensé par Hem C. Jain.
v. 45, no 3, 1990, p. 631-632

0824 VINET, Alain (R)
PLASSE, Micheline
Santé et sécurité du travail. Montréal, Agence d'Arc inc., 1988, 155 p., ISBN 2-89022-138-5, recensé par Alain Vinet.
v. 45, no 3, 1990, p. 632-633

0825 MATEJKO, Alexander J. (R)
HARRIS, Rosemary
Power and Powerlessness in Industry: An Analysis of the Industrial Relations of Production. London, U.K., Tavistock Publ., 1987, pp. VIII + 245, ISBN 0-422-609-X, recensé par Alexander J. Matejko.
v. 45, no 3, 1990, p. 634

0826 ZAORÉ, Roger (R)
BEATTY, Carol
The Implementation of Technological Change. Kingston, Industrial Relations Centre, Queen's University, 1987, 137 p., ISBN 0-88886-172-9, recensé par Roger Zaoré.
v. 45, no 3, 1990, p. 634-635

0827 GASCON, Hélène (R)
SIRARD, Ronald GAZAILLE, Alain
Comprendre et appliquer une convention collective. Montréal, Wilson et Lafleur, 1989, 165 p., ISBN 2-89127-151-3, recensé par Hélène Gascon.
v. 45, no 3, 1990, p. 635-637

0828 BLOUIN, Rodrigue (R)
RENAUD, Marc TRUDEAU, Gilles
SAINT-JACQUES, Chantal DUBÉ, Louise
Le droit de refus: une révolution tranquille - étude de la mise en oeuvre d'un nouveau droit. École des relations industrielles, Université de Montréal, Monographie, no 21, 1989, 329 p., ISBN 2-89067-020-1, ISSN 0708-9945, recensé par Rodrigue Blouin.
v. 45, no 3, 1990, p. 637-640

0829 MORIN, Fernand (R)
BUREAU, Robert D. MACKAY, Pierre
Le droit dans tous ses états. Montréal, Wilson & Lafleur, 1987, 620 p., ISBN 2-89127-07602, recensé par Fernand Morin.
v. 45, no 3, 1990, p. 640-643

0830 PRAGNELL, Brad (R)
LAFLAMME, Gilles MURRAY, Gregor
BÉLANGER, Jacques FERLAND, Gilles
Flexibilité and Labour Markets in Canada and United States. (Research Series 94), Geneva, International Institute for Labour Studies, 1989, 317 p., ISBN 92-9014-462-9, recensé par Brad Pragnell.
v. 45, no 3, 1990, p. 643-647

0831 WEISS, Dimitri (R)
CROZIER, Michel
L'entreprise à l'écoute. Paris, Inter Éditions, 1990, 218 p., recensé par Dimitri Weiss.
v. 45, no 3, 1990, p. 647-649

0832 BOULARD, René
DESCHÊNES, Jean-Paul
LAROCQUE, Alain RONDEAU, Claude
Introduction - La réduction de la durée du travail.
36ième Congrès, 1981, p. 13-14

Présentation du thème du 36ième Congrès des relations industrielles qui aborde la question de la réduction de la durée du travail sous ses multiples facettes.

0833 LAROCQUE, ALAIN
La réduction du temps de travail: un droit ou un privilège?
36ième Congrès, 1981, p. 15-29

La détermination du temps passé au travail vue à travers l'histoire. Les formes multiples de la réduction du temps de travail depuis le début du siècle: La réduction de la journée, de la semaine, de l'année et de la vie de travail. - 1 tableau, bibliographie.

0834 MONTMINY, Jean-Paul
La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 31-45

Interrogations sur la signification du travail aujourd'hui et sur l'émergence de valeurs nouvelles du travail. L'État, les Syndicats, l'Église et le Patronat, constituent les principaux définisseurs des valeurs du travail. Chacun d'eux, en accord avec leur position sociale et leur idéologie particulière, propose des valeurs différentes du travail. - Bibliographie.

0835 DUFOUR, Ghislain
RODRIGUE, Norbert
Commentaires - La signification du travail en 1980: émergence de valeurs nouvelles?
36ième Congrès, 1981, p. 45-59

Un représentant du monde patronal et un représentant du monde syndical commentent l'exposé de Jean-Paul Montminy portant sur le sens véritable du travail à notre époque et l'émergence de valeurs nouvelles en ce domaine.

0836 VALASKAKIS, Kimon
Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 61-74

Les augmentations énormes de production générées par l'automation amènent nécessairement une réduction de la demande de travail et une augmentation du chômage structurel. La meilleure réponse à cette situation est le scénario du temps libéré qui permettrait à tout le monde de jouir des bienfaits du progrès technologique par une meilleure répartition du temps entre le travail et le loisir. On pourra ainsi créer la société des loisirs à un coût minime et réaliser "Athènes sans les esclaves". - 3 tableaux.

0837 POULIN-SIMON, Lise
FORTIN, Bernard
Commentaires - Le temps libéré: à quels coûts?
36ième Congrès, 1981, p. 75-86

Commentaires sur l'exposé de M. Valaskakis qui propose le scénario du temps libéré pour compenser les effets de la hausse de la productivité. Celui-ci est alarmiste lorsqu'il dit que l'évolution du marché du travail se traduira par une accélération du chômage structurel et sa vision est utopique en disant que l'automation affranchira l'homme du travail et lui permettra de s'épanouir dans une société de temps libéré.

0838 FERLAND, Gilles
HAMELIN, Jean-Marie
PROULX, Pierre-Paul
Table ronde - Sommes-nous tous égaux face à la diminution du temps passé au travail?
36ième Congrès, 1981, p. 87-121

L'objectif des travailleurs de voir réduire la durée de leur travail a-t-il été atteint par tous de la même manière? Voit-on actuellement se dessiner une tendance à l'égalité pour tous dans la durée du travail? Sinon, quelles sont les principales inégalités que l'on peut constater sur les marchés du travail? Telles sont les questions auxquelles tentent de répondre les participants à cette table ronde. - 5 tableaux.

0839 MASSE, Gilles
Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 123-135

Les horaires de travail compressibles sont en train de devenir un des éléments les plus importants des clauses marginales des conventions collectives et la possibilité de les négocier ne fait que débuter. Résumé de la situation des horaires de travail des policiers de la communauté urbaine de Montréal qui bénéficient de la semaine de quatre jours. - 3 annexes.

0840 DESCHÊNES, Jean-Paul
Commentaires - Le temps passé au travail: un élément encore négociable?
36ième Congrès, 1981, p. 136-144

Oui, le temps passé au travail est un élément encore négociable mais pas à n'importe quel prix. La réduction des heures de travail est réalisable si elle s'accompagne d'une augmentation de la productivité. Plusieurs techniques peuvent servir à augmenter la productivité: la rationalisation du processus de productivité: la rationalisation du processus de production (étude des temps et mouvements), l'amélioration des conditions physiques de travail etc. Ces techniques ne doivent cependant pas ignorer le facteur humain, l'homme, le travailleur.

0841 BEAUSOLEIL, Gilles
GAUTHIER, Hervé
La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 145-172

On tente d'évaluer le rôle de l'action gouvernementale dans la détermination de la durée du travail. On entend par action gouvernementale toute intervention, soit directe (établissement des normes légales sur la durée du travail), soit indirecte (fiscalité, programmes gouvernementaux divers). Revue des politiques pouvant influencer la durée hebdomadaire du travail et le temps consacré au

travail au cours de la vie. Quelques trait de l'évolution future.

0842 LOCKWELL, Luc M.
LORTIE, Pierre
Commentaire - La législation: consolidation ou innovation?
36ième Congrès, 1981, p. 173-192

Commentaires sur l'exposé de MM. Gilles Beausoleil et Hervé Gauthier portant sur l'effet des mesures gouvernementales sur le temps passé au travail.

0843 FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La technologie: un substitut à la durée du travail?
36ième Congrès, 1981, p. 193-218

Que ce soit d'une façon directe ou indirecte, les développements technologiques affectent la durée du travail. L'apparition des nouvelles technologies pose la problématique suivante: d'une part, elle offre des possibilités énormes au niveau de la réduction de la durée du travail en augmentant la productivité; d'autre part, ces gains de productivité conduisent à des pertes d'emplois. - 1 graphique.

0844 AOUST, Fernand d'
DÉOM, André HARVEY, Pierre
Table ronde - La réduction du temps passé au travail: un moyen de lutte contre le chômage.
36ième Congrès, 1981, p. 219-246

Quelle est la portée de la réduction de la durée du travail comme moyen de lutter contre le chômage? Les trois participants à cette table ronde expriment différents points de vue sur ce sujet. - 5 annexes.

0845 CROZIER, Michel
La diminution du temps de travail: un phénomène inéluctable?
36ième Congrès, 1981, p. 247-263

Exposé présentant certaines contraintes qui affectent la réduction de la durée du temps au travail et situant les perspectives humaines et stratégiques qui doivent guider la recherche et l'innovation en matière de temps passé au travail.

0846 DESCHÊNES, Jean-Paul
FERLAND, Gilles
SAINT-LAURENT, Jacques
SEXTON, Jean
Introduction - Les régimes de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 13-16

Compte rendu des différents exposés présentés lors du 37ième Congrès des relations industrielles dont le thème était "Les régimes de retraites".

0847 SOLASSE, Bernard
La retraite: votre problème.
37ième Congrès, 1982, p. 17-34

Dans un premier temps, on essaie de préciser la notion de retraite et les principaux enjeux économiques et sociaux qu'elle recouvre. Dans un second temps, on examine les principales caractéristiques de l'expérience québécoise en cette matière. Dans un troisième temps, on tente de dresser un inventaire des questions et des solutions mises de l'avant pour y remédier, en insistant sur les conditions requises pour les mettre en application.

0848 BENOIT, Michel
Des solutions aux problèmes de la retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 35-44

Présentation descriptive de différents rapports publiés depuis quelques années et portant sur le problème de la retraite. En s'appuyant sur ces rapports, on aborde d'une façon comparative l'acquisition du droit à la rente, le remboursement des contributions avec intérêt, la transférabilité et la protection de la rente différée contre l'inflation.

0849 FAILLE, Jacques
Les principaux régimes de retraite et leur contenu.
37ième Congrès, 1982, p. 45-74

Présentation descriptive de trois paliers du système québécois de revenu de retraite: 1) Le régime de Sécurité de la vieillesse et du Supplément de revenu garanti; 2) Le régime de rentes du Québec; 3) Les régimes complémentaires de rentes mis sur pied en contexte employeur - employés. Les avantages et les inconvénients des différents régimes.

0850 BÉLANGER, Gérard
Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 75-98

Survol de la question de la garantie financière des personnes âgées. Analyse des différents programmes du secteur public et étude des faiblesses et des lacunes des régimes privés de retraite. La réserve du régime des rentes du Québec (R.R.Q.) deviendra nulle vers l'an 2002, ce qui implique une augmentation du taux de cotisation ou une diminution des prestations. Dans les deux cas, il n'y a aucun bénéfice supplémentaire offerts aux citoyens. - 3 tableaux.

0851 DÉPATIE, Raymond
Commentaire - Les aspects économiques de la réforme des pensions.
37ième Congrès, 1982, p. 98-105

On amène l'idée d'accroître substantiellement le rôle du R.R.Q. pour solutionner le problème du revenu des retraités. Les faiblesses et les lacunes du système actuel militent en faveur d'une intervention gouvernementale, essentielle et souhaitable. Le risque trop important pour les entreprises, la transférabilité des régimes et ses conséquences sur la mobilité de la main-d'oeuvre justifient une intervention accrue de l'État.

0852 BONENFANT, Claire GUÉRARD, Yves LAFONTAINE, Réal LAFOREST, Martial
Table ronde - La protection du revenu à la retraite: une responsabilité partagée?
37ième Congrès, 1982, p. 107-145

Mme Bonenfant souhaite l'intervention de l'État pour éliminer les disparités qui existent entre hommes et femmes dans les régimes de retraite. M. Guérard favorise les régimes privés de retraite suite à la mauvaise performance de l'État comme gestionnaire des différents régimes. M. Lafontaine se fait le défenseur du R.R.Q. et invite les travailleurs à une plus grande participation à l'administration de leur régime de retraite. Pour M. Laforest, la solution se trouve dans un régime public mieux structuré. - 1 tableau, 1 graphique.

0853 HÉBERT, Hervé PERRON, Jacques POULIN-SIMON, Lise
Table ronde - Qui doit administrer les régimes de retraite: l'employeur ou le syndicat?
37ième Congrès, 1982, p. 147-169

M. Hébert suggère de confier l'administration des régimes de retraite aux plus compétents: l'employeur ou le syndicat. Selon M. Perron les employés doivent administrer majoritairement leurs régimes. Mme Poulin-Simon préfère, pour sa part, l'administration partagée, recommande la non-intervention de l'État et favorise l'amélioration du régime des rentes du Québec.

0854 BÉGIN, Monique
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 171-180

La politique du gouvernement fédéral en matière de retraite prévoit principalement une série de réajustements des cotisations pour éviter de vider le fond de réserve et pour établir certains aménagements en ce qui concerne la retraite des femmes. Quant aux régimes privés, ils devront permettre la transférabilité, la couverture obligatoire pour les travailleurs et l'indexation. L'uniformité d'une province à une autre sera essentielle à une politique cohérente.

0855 PARIZEAU, Jacques
Les politiques gouvernementales en matière de retraite.
37ième Congrès, 1982, p. 181-192

Le Ministre des finances du Québec aborde la situation urgente des régimes de retraite au Québec et au Canada. Un changement global des régimes privés apparaît nécessaire pour favoriser la mobilité de la main-d'oeuvre, spécialement au niveau de la transférabilité des régimes. Une bonification du régime des rentes est souhaitable, donnant ainsi lieu à des cotisations qui impliquent un taux de capitalisation acceptable dès le départ.

0856 GALBRAITH, John Kenneth
Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 193-213

À travers une vision macro-économique de la société, le professeur Galbraith se livre à une critique du "consensus" dans les pays industrialisés, consensus marqué par les interventions des grandes corporations qui inventent nos goûts, notre perception du monde et qui ont instauré avec les régimes de retraite, l'assistance sociale, et toutes les autres dis-

positions similaires, un ordre artificiel dans le but d'amoindrir les effets tranchants du capitalisme.

0857 LAMONTAGNE, Maurice
Commentaire - Réflexions sur les problèmes de la retraite dans les années 80.
37ième Congrès, 1982, p. 213-218

Deux questions générales et fondamentales se posent au-delà des problèmes plus spécifiques que soulèvent les régimes privés et publics de retraite. 1) Notre société pourra-t-elle procurer des revenus réels suffisants à un nombre croissant de retraités? 2) Notre société pourra-t-elle rendre les retraités plus heureux, en supposant que l'argent ne fait pas nécessairement le bonheur?

0858 RONDEAU, Claude
BÉLANGER, Jacques
BOIVIN, Jean SEXTON, Jean
Introduction - La syndicalisation dans le secteur privé au Québec.
38ième Congrès, 1983, p. 13-14

Compte rendu des différents exposés présentés lors du 38ième congrès des relations industrielles dont le thème était "L'accès à la syndicalisation dans le secteur privé au Québec."

0859 RONDEAU, Claude
BÉLANGER, Jacques
Le syndicalisme dans l'entreprise: tendances récentes et analyse.
38ième Congrès, 1983, p. 15-36

Si les tendances de la syndicalisation observées au Québec depuis 20 ans se maintiennent dans l'avenir, il pourrait en résulter une stagnation des effectifs syndicaux, et une diminution du taux de syndicalisation. La motivation des salariés à former un syndicat est inhérente à un régime de salariat comme celui de l'entreprise privée. L'effet de la syndicalisation dans l'entreprise peut aussi bien être positif que négatif. - 1 tableau.

0860 INGERMAN, Sidney
La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 37-69

Le développement du syndicalisme au Québec est étroitement relié à l'évolution de l'économie. L'analyse porte sur les questions suivantes: a) L'État de l'économie québécoise durant la crise actuelle et au cours de la période qui l'a précédée; b) La relation entre la croissance du syndicalisme et la croissance économique et les changements dans la structure de l'économie; c) La place de la concertation et d'un contrat social dans la politique économique gouvernementale. - 14 tableaux.

0861 BONIN, Bernard
Commentaires - La syndicalisation dans le contexte économique québécois.
38ième Congrès, 1983, p. 70-76

Évaluation de l'état actuel de l'économie québécoise et des changements structurels actuellement en cours. Énumération de quelques problèmes à résoudre: a) Trouver les moyens de faire repartir la consommation; b) Rétablir la situation de l'emploi alors que le taux de chômage aura atteint près de 16 % au cours de la récession; c) Trouver la solution aux problèmes de la structure industrielle du Québec.

0862 LAFLAMME, Gilles
L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 77-90

Le système des relations du travail peut-il avoir un impact sur l'accès au syndicalisme au Québec? En se situant dans une perspective historique, on montre que les traits essentiels de notre régime de relations du travail sont le résultat de rapports sociaux et aussi le reflet des valeurs véhiculées dans la société, on discute des effets d'un tel régime sur la syndicalisation et enfin, on formule quelques commentaires sur le syndicalisme.

0863 LEBEL, Hélène
Commentaires - L'impact du régime de relations du travail sur la syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 91-100

Notre législation du travail freine souvent les progrès de la syndicalisation dans le secteur privé. Parmi les obstacles à la syndicalisation que l'on retrouve dans nos lois et dans le fonctionnement de nos institutions, il faut noter: a) les problèmes administratifs et b) la double juridiction sur les pratiques déloyales.

0864 DESMARAIS, Jacques
Les idées de réforme sur la syndicalisation au Québec depuis 1964.
38ième Congrès, 1983, p. 101-116

Inventaire des multiples idées de réforme des dispositions légales relatives à la syndicalisation, mises de l'avant au Québec dans les vingt dernières années. On regroupe ces idées de réforme sous trois titres: comment améliorer le régime d'accréditation syndicale 1) quant aux personnes qui y ont accès; 2) quant à son fonctionnement; 3) quant à son extension.

0865 MERCILLE, Pierre NADEAU, Bertin OLIVIER, Madeleine
Table ronde - Organisation syndicale: difficultés et motifs de résistance.
38ième Congrès, 1983, p. 117-134

Selon M. Mercille, le Code du travail du Québec actuel ne permet pas un véritable accès à la syndicalisation car il contient de nombreux obstacles de plus en plus difficiles à surmonter. Pour M. Nadeau, la syndicalisation accrue n'est pas la solution à l'amélioration de la justice sociale. Quant à Mme Olivier, elle situe à trois niveaux les difficultés et les motifs de résistance à l'organisation syndicale dans le secteur privé.

0866 SIMARD, Monique SLIGER, Raymond
Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 135-162

Les éléments qui militent en faveur de l'accroissement de la syndicalisation: La réduction de l'écart de rémunération entre syndiqués et non-syndiqués; l'uniformisation des relations du travail; l'accès de tous les travailleurs à l'information sur leurs droits; l'égalité des femmes sur le marché du travail. Dans une optique futuriste, on définit ce que devraient être les nouvelles responsabilités sociales d'un syndicalisme plus dynamique et plus représentatif. - 5 tableaux.

0867 DION, Gérard
Commentaires - Pourquoi et comment accroître la syndicalisation dans le secteur privé?
38ième Congrès, 1983, p. 162-171

Pourquoi accroître la syndicalisation? C'est pour le bien des travailleurs eux-mêmes en leur assurant une meilleure représentation vis-à-vis de l'État, du patronat et du public. Cependant, la syndicalisation totale est non seulement une chimère, mais elle serait préjudiciable. Comment accroître la syndicalisation? Quand on aura compris qu'il existe aussi des intérêts communs entre travailleurs et employeurs, un grand pas sera franchi pour accroître la syndicalisation.

0868 PERREAULT, Charles
L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 173-182

Le syndicalisme canadien est en crise. Le militantisme syndical est à la source de ces problèmes car il consiste essentiellement à convaincre les travailleurs que l'employeur est un exploiteur et leur ennemi. Les travailleurs non-syndiqués se méfient du langage des chefs syndicaux. Pour ces derniers, la syndicalisation obligatoire apparaît comme la solution miracle à l'érosion de leur membership. Il n'y a aucun avantage à tirer de la syndicalisation obligatoire.

0869 GAUTHIER, Fernand ROY, Paul-Martel
Commentaires - L'entreprise peut-elle se passer d'un syndicat?
38ième Congrès, 1983, p. 183-195

Critique sévère de l'exposé de M. Charles Perreault qui adopte dans son texte une attitude antisyndicale sans nuance. Au niveau des faits, de la logique et de l'approche générale, la thèse développée par M. Perreault apparaît comme éminemment critiquable.

0870 FRÉCHETTE, Raynald
La politique gouvernementale en matière de syndicalisation.
38ième Congrès, 1983, p. 197-206

À la lumière d'une expérience de près de vingt ans, il ressort que le Code du travail du Québec doit être continuellement adapté à la conjoncture. Les amendements qui seront apportés bientôt au Code du travail visent à améliorer le climat, l'environnement et le fonctionnement des relations du travail et assureront un meilleur accès à la syndicalisation. L'auteur est le Ministre du travail du Québec.

0871 BONENFANT, Claire
DUFOUR, Ghislain HÉTU, Jean-Paul
Table ronde - Les réactions du milieu.
38ième Congrès, 1983, p. 207-223

Mme Bonenfant brosse un portrait des travailleuses non syndiquées au Québec et suggère d'amender le Code du travail actuel pour lever certains obstacles à la syndicalisation. M. Dufour rejette les arguments avancés par le Ministre du travail pour justifier les amendements au Code du travail. Pour M. Hétu, les propositions d'amendements au Code ne sont pas des moyens qui visent à assurer le développement de la syndicalisation. - 2 tableaux.

0872 CAIRE, Guy
Syndicalisme, nouvelles technologies et incertitudes économiques.
38ième Congrès, 1983, p. 225-265

En premier lieu, l'exposé dégage les implications sociales essentielles des nouvelles technologies. En second lieu, il précise les forces conjoncturelles et structurelles qui sont constitutives des incertitudes économiques majeures de notre temps. Enfin, il esquisse les lignes que le syndicalisme ouvrier est susceptible de prendre dans cette réponse adaptive au défi majeur auquel il se trouve confronté.

0873 BLOUIN, Rodrigue BOULARD, René
DESCHÊNES, Jean-Paul
PÉRUSSE, Michel
Introduction - Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 15-16

Introduction au rapport du 39ième Congrès des relations industrielles qui procède à un bilan critique des principaux points qui ont fait et font encore l'objet de discussions chaque fois qu'il est question de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, adoptée le 21 décembre 1979 par l'Assemblée nationale du Québec.

0874 PÉRUSSE, Michel
Régimes de santé et sécurité et relations du travail.
39ième Congrès, 1984, p. 17-31

Conférence d'introduction situant chacune des interventions dans le thème du Congrès et les unes par rapport aux autres. Les principaux mécanismes prévus par la Loi sur la santé et la sécurité du travail sont abordés. Il est question des coûts, de la place des professionnels en santé et sécurité du travail et surtout de l'impact, des réalisation passées et potentielles de la loi. - 3 graphiques, références.

0875 SIMARD, Marcel
Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 33-50

Questionnement sur la pertinence de la Loi sur la santé et la sécurité du travail pour les secteurs public et parapublic québécois. Le secteur public présente-t-il des problèmes de santé et de sécurité du travail justifiant qu'on l'ait inclus dans le champ d'application de la loi? Les mécanismes de cette loi ont-ils des chances réelles de fonctionner dans le secteur public et parapublic?

0876 LEDUC, Jean-Guy LEMELIN, Maurice
VINET, Alain
Commentaires - Priorités en santé et sécurité du travail: secteur public et secteur privé.
39ième Congrès, 1984, p. 50-72

Commentaires sur l'exposé de M. Marcel Simard traitant des priorités en santé et sécurité du travail et questionnant la pertinence de la Loi sur la santé et la sécurité du travail pour les secteurs public et parapublic.

0877 OUELLET, Florian
Concertation et participation: mythe ou réalité?
39ième Congrès, 1984, p. 73-92

Le thème de la concertation en santé et sécurité du travail demeure au centre du débat sur les relations entre l'État, le patronat et les syndicats. L'exposé se veut une analyse de la concertation telle qu'elle se vit dans le domaine de la santé et sécurité du travail et s'intéresse d'abord à la dynamique même de la concertation, à titre d'expérience de relations du travail. - Bibliographie.

0878 DUMAS, Anne-Chantal
SIMARD, Monique
Commentaires - Concertation et participation: mythe ou réalité.
39ième Congrès, 1984, p. 93-111

Commentaires sur l'exposé de M. Florian

Ouellet qui analyse la dynamique même de la concertation en santé et sécurité du travail, à titre d'expérience de relations du travail.

0879 BOUCHARD, Robert
CLÉMENT, Pierre R.
GIASSON, Étienne
GUILLEMETTE, Michel
Table ronde - La santé et la sécurité dans l'entreprise.
39ième Congrès, 1984, p. 113-135

Table ronde regroupant des intervenants patronaux et syndicaux pour débattre de la santé et de la sécurité dans l'entreprise. Les thèmes de discussion portent sur l'élimination des risques et l'amélioration de la qualité du milieu du travail, sur les solutions proposées par la loi et les difficultés que présente leur implantation. - 1 tableau.

0880 BOULARD, René
L'impact de la Loi sur les conventions collectives.
39ième Congrès, 1984, p. 137-157

Avec l'adoption de la Loi sur la santé et la sécurité du travail en 1979, une partie du domaine de la santé et de la sécurité a été soustraite du champ du négociable. À partir de données concrètes, on se demande comment, de fait, tout cela s'est concrétisé dans les conventions collectives. Se retrouve-t-il dans les conventions plus, moins ou autant de clauses qu'avant l'adoption de la Loi? - 12 tableaux, références.

0881 DE KONINCK, Maria
HEENAN, Roy
Droit de refus et retrait préventif: succès ou échec?
39ième Congrès, 1984, p. 159-175

Les divergences et les controverses entre les parties sur l'application de deux mécanismes ou droits prévus dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail: 1) Le droit au retrait préventif de la femme enceinte ou qui allaite. 2) Le droit pour un travailleur de refuser un travail s'il a des motifs raisonnables de croire que l'exécution de ce travail l'expose à un danger.

0882 TURCOTTE, Fernand
La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 177-183

On démontre pourquoi et à quelles conditions la prévention en milieu de travail ne saurait être tenue pour une utopie. Par prévention on entend l'ensemble des mesures préventives qu'il convient de mettre en oeuvre contre certains risques de maladies ou de problèmes de santé d'origine professionnelle. La prévention est possible et réalisable pour toutes les maladies professionnelles.

0883 DROUIN, Claude
PLAMONDON, Denise
Commentaires - La prévention: une utopie?
39ième Congrès, 1984, p. 183-194

Commentaires sur l'exposé de M. Fernand Turcotte qui démontrait que la prévention des maladies professionnelles et des problèmes de santé en milieu de travail est prossible et réalisable, et ne saurait être tenue pour une utopie.

0884 BRUNET, Jacques
Santé et sécurité du travail: une affaire de professionnels?
39ième Congrès, 1984, p. 195-206

Analyse de l'impact majeur de deux facteurs sur l'état de santé des individus: le niveau de vie et l'environnement de travail. Examen du rôle des travailleurs, des employeurs et des professionnels en santé et sécurité en vue d'atteindre les objectifs de la Loi sur la santé et la sécurité du travail. L'amélioration de la santé et sécurité au travail doit s'effectuer dans le milieu de travail lui-même et non par voie réglementaire.

0885 BEAUSOLEIL, Gilles
Les coûts et les bénéfices du régime.
39ième Congrès, 1984, p. 207-242

L'objet de l'exposé est d'apporter un certain éclairage à la question de bénéfices et des coûts de la santé et de la sécurité au travail dans le contexte de l'expérience québécoise contemporaine. On traite plus précisément des implications économiques et des coûts de la prévention des accidents et des maladies du travail et de la réparation de ceux-ci. - 7 tableaux, bibliographie.

0886 DUFOUR, Ghislain FAVA, Frank HÉTU, Jean-Paul LABERGE, Louis LAROSE, Gérald SAUVÉ, Robert
Table ronde - Déceptions et espoirs.
39ième Congrès, 1984, p. 243-276

À titre de conclusion et de synthèse sur les problèmes de santé et de sécurité au travail abordés au cours du Congrès, six intervenants de marque font le point et se prononcent sur les forces, les faiblesses et l'impact du régime québécois de santé et sécurité au travail. Ils estiment également les résultats qu'il faut escompter du régime dans les 5 années à venir. - 1 tableau.

0887 BÉLANGER, Jacques BLOUIN, Rodrigue MORIN, Fernand SEXTON, Jean
Introduction - Le statut de salarié en milieu de travail.
40ième Congrès, 1985, p. 13-15

Texte d'introduction au 40ième Congrès des relations industrielles qui avait pour thème le statut de salarié en milieu de travail au Québec.

0888 BLOUIN, Rodrigue
Le statut de salarié en milieu de travail: la problématique.
40ième Congrès, 1985, p. 17-32

On met en relief un certain nombre d'indicateurs de la distorsion entre le statut de salarié en droit et dans les faits dans le contexte québécois. Pour mieux cerner cette distorsion, on aborde les trois principaux volets de la question, à savoir les problèmes liés 1) à la technique de qualification de la relation employeur-salarié; 2) aux voies privilégiées pour assurer une présence du salarié dans l'entreprise; 3) aux moyens retenus pour mieux arrêter les conditions de travail en raison du statut de salarié.

0889 GAGNON, Jean-Denis
Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 33-47

Lorsqu'on analyse les lois québécoises et canadiennes portant sur les rapports de travail, on constate la multiplicité des expressions utilisées pour désigner une personne qui accomplit un travail sous l'autorité d'une autre: "salarié", "employé", "travailleur", "entrepreneur indépendant". Pour qu'un véritable droit du travail prenne forme au Québec, un effort important de systématisation et de conceptualisation doit être entrepris.

0890 DOUCET, René PARENT, Louise
Commentaires - Les notions de salarié en droit du travail.
40ième Congrès, 1985, p. 48-54

Après un bref historique de la relation de travail et du statut de salarié du point de vue juridique, M. Doucet fait la distinction entre "salarié", "entrepreneur" et "cadre". Pour Mme Parent, le salarié est d'abord une personne humaine qui devient un facteur de production, un coût de production, lorsqu'il se retrouve en milieu de travail. Pour que le salarié se réalise dans son travail, la démocratisation de l'entreprise est essentielle.

0891 CÔTÉ, André C.
Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 55-69

Les caractéristiques de l'évolution des interventions directes de l'État dans la fixation des conditions de travail. La récente prolifération de ces interventions législatives, située en perspective, permet de constater non seulement un accroissement du nombre d'objets d'intervention et leur élargissement, mais, sous certains aspects, un changement de principe et de modalités d'intervention.

0892 PIUZE, Guy
Commentaires - Évolution des conditions de travail des salariés établies d'autorité.
40ième Congrès, 1985, p. 69-74

Depuis une vingtaine d'années, le législateur a multiplié les interventions visant à déterminer à l'avance les conditions de travail. Ce faisant, l'État favorisait une approche qui consiste à imposer à l'employeur le devoir de respecter certaines normes minimales quant au contenu du contrat de travail et à rééquilibrer ainsi les rapports de force.

0893 MORIN, Fernand
L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 75-115

L'évolution de notre régime juridique des rapports collectifs du travail depuis quarante ans démontre la publicisation progressive des relations du travail. L'omniprésence de l'État fait que les relations du travail ne sont plus du domaine privé mais relèvent davantage de l'organisation générale de la société. L'État établit maintenant un seuil de conditions de travail, impose sa présence et peut même se substituer aux parties.

0894 GAGNON, Robert P.
Commentaires - L'institutionnalisation des rapports collectifs du travail: Réalité d'aujourd'hui et de demain.
40ième Congrès, 1985, p. 116-119

Pour faire face à l'omniprésence de l'État et à la publicisation progressive des relations du travail au cours des dernières années, il est absolument nécessaire de développer une éthique de l'État. Il apparaît de première importance que l'État, tout employeur qu'il soit lui aussi, demeure crédible comme législateur, administrateur des lois et pacificateur.

0895 DUCHARME, Claude
SIMARD, Monique THIBAULT, Laurent
Table ronde - Le régime actuel de travail des salariés: où en sommes-nous?
40ième Congrès, 1985, p. 121-136

À l'aide d'exemples dans l'industrie de l'automobile, M. Ducharme démontre que l'énergie des employeurs doit servir à développer les P.M.E. et non pas à combattre les syndicats. Pour Mme Simard, le statut de salarié dans une entreprise ne peut plus désormais être confiné au seul rôle de pourvoyeur de force de travail. M. Thibault décrit la démarche qui a amené les gestionnaires de l'Association des manufacturiers canadiens à revoir et à changer leur façon de penser.

0896 BERNIER, Colette
Évolution du statut du salarié en raison de nouvelles formes d'emploi: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 137-160

Depuis une dizaine d'années, on a remarqué une croissance de diverses formes particulières d'emplois comme le travail à domicile, le travail temporaire, à la pige, en sous-traitance, à temps partiel. Définition et importance de ces formes nouvelles d'emplois. Comment et en quoi, le travail à temps partiel, tel qu'il s'est développé au Québec, constitue une forme d'emploi précaire et a des conséquences très nettes sur le statut de la personne salarié.

0897 DÉOM, Esther
Commentaires - Évolution du statut du salarié en raison des nouvelles formes d'emplois: L'exemple du travail à temps partiel au Québec.
40ième Congrès, 1985, p. 161-170

Après avoir dégagé les principaux points de l'exposé de Mme Bernier, on reprend ces points en les regroupant 1) quant à la stratégie à la base du développement du travail à temps partiel et aux critères qui permettent de le qualifier d'emploi précaire; 2) quant aux besoins qui seraient non satisfaits dans un emploi précaire.

0898 BÉLANGER, Laurent
Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 171-196

Description des facteurs qui sont à l'origine d'une préoccupation renouvelée à l'endroit du statut du salarié dans l'entreprise. La notion de statut de salarié replacée dans le temps et envisagée sur un continuum. Rappel des nouvelles formes d'organisation du travail et des nouveaux modes de gestion. Les possibilités d'élargissement du statut du salarié que recèlent ces nouvelles formes et ces nouveaux modes. - 1 graphique.

0899 CÔTÉ, Marcel
Commentaires - Nouvelles formes d'organisation du travail, nouveaux modes de gestion et leur incidence sur le statut du salarié.
40ième Congrès, 1985, p. 196-203

Les nouvelles formes d'organisation du travail et les nouveaux modes de gestion permettent l'élargissement du statut du salarié tant sur le plan de l'autonomie que sur celui du contenu de son travail. Mais s'agit-il là d'une façon de démocratiser davantage les lieux du travail ou plutôt d'une façon de récupérer les salariés afin de diminuer leur engagement? On tente de répondre à cette question en adoptant une démarche méthodologique.

0900 BHÉRER, Harold
Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 205-222

Après avoir défini le concept de stratégie d'entreprise et précisé ce qu'on entend par décision stratégique et par entreprise participative, on se demande: a) Quel peut être ou que devrait être le statut de salarié par rapport à la gestion générale de l'entreprise? b) Existe-t-il une volonté latente ou exprimée des travailleurs québécois d'exercer une influence et un contrôle sur les décisions stratégiques de l'entreprise?

0901 GODBOUT, Clément
Commentaires - Le salarié et la gestion générale de l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 222-228

L'employeur aurait intérêt à encourager la participation des travailleurs syndiqués à la gestion de l'entreprise car l'expérience des travailleurs constitue la plus belle richesse pour une entreprise. Les travailleurs veulent participer à l'organisation du travail, au choix des méthodes de production et de la machinerie industrielle. Pour eux, c'est une question de sécurité d'emploi.

0902 MARCHAND, Jean
Les rapports collectifs du travail: Rétrospective et perspective.
40ième Congrès, 1985, p. 229-244

Historique de l'évolution du syndicalisme ouvrier, de la législation du travail et des rapports collectifs du travail au Québec depuis le début des années 1940. Les évènements qui ont conduit le système québécois des relations du travail aux distorsions que nous constatons aujourd'hui. Comment on pourrait en arriver à un système plus rationnel et plus efficace.

0903 BÉLANGER, Jacques
Annexe - La participation des travailleurs aux décisions dans l'entreprise.
40ième Congrès, 1985, p. 245-259

Ce document de travail cherche d'abord à situer la question de la participation en référence à ce thème plus large du statut du salarié en milieu de travail. Il traite ensuite de la participation dans notre régime de relations du travail. Finalement, il présente une distinction entre les différentes formes de participation aux décisions, en faisant référence à notre contexte et aux publications québécoises et canadiennes.

0904 THWAITES, James LAJOIE, Mario BOIS-BROCHU, Hélène
Supplément - Quarante ans au service des relations industrielles
40ième Congrès, 1985, p. 261-281

Cette année, le Congrès des relations industrielles fête son quarantième anniversaire. Depuis 1946, il est devenu graduellement une organisation annuelle d'envergure dans le monde des relations du travail au Québec. On évoque ici l'origine du Département des relations industrielles de Laval et de son Congrès et on définit certaines des caractéristiques de ce dernier. - 6 graphiques.

0905 AUDET, Michel BÉLANGER, Laurent BOIVIN, Jean DÉOM, Esther MERCIER, Jacques
Introduction - La mobilisation des ressources humaines: tendances et impact.
41ième Congrès, 1986, p. 13-14

Texte d'introduction au rapport du 41ième Congrès des relations industrielles qui a retenu comme thème "La gestion des ressources humaines: mariage ou divorce?"

0906 BOIVIN, Jean
Émergence d'une réalité nouvelle en relations industrielles.
41ième Congrès, 1986, p. 17-30

Définition des concepts "relations industrielles", "relations du travail". Comment la définition de ces concepts s'est élargie au fur et à mesure que la réalité du travail s'est modifiée. Analyse des changements survenus au sein de la fonction "personnel". Appréciation des rapports entre "gestion des ressources humaines" et "relations du travail". - 2 graphiques.

0907 LAROUCHE, Viateur
La mobilisation des ressources humaines - orientations récentes.
41ième Congrès, 1986, p. 31-51

Résumé des huit principes de gestion des entreprises de troisième type. Les principales contraintes qui se sont exercées sur les en-

treprises au cours de la dernière décennie. Les orientations récentes en matière de gestion des ressources humaines qui occupera, dans l'ère qui commence, une place importante dans les organisations.

0908 CASAVANT, Jean-Claude
La stratégie de gestion des ressources humaines chez Abitibi Price Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 53-61

Sur quoi repose la stratégie de la gestion des ressources humaines (GRH) mise en place chez Abitibi Price; quels en sont les principes directeurs; le rôle joué par les professionnels en ressources humaines; comment les syndicats ont accueilli la stratégie de GRH; l'influence de cette stratégie sur les relations du travail.

0909 LEMAIRE, Alain
La communication directe chez Cascades Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 63-68

Identification de quelques éléments qui caractérisent la gestion des ressources humaines telle que pratiquée par les dirigeants de Cascades Inc.: Disponibilité et accessibilité des dirigeants, participation des employés aux décisions, structure hiérarchique simplifiée et non formalisée, climat de confiance, activités sociales, promotion interne, partage des profits etc.

0910 NÉRON, Roger
Le projet d'entreprise de Culinar Inc.
41ième Congrès, 1986, p. 69-76

Description du projet d'entreprise de Culinar Inc. qui tout en voulant faire de l'entreprise l'une des plus rentables dans le secteur alimentaire canadien, vise à favoriser la croissance et le développement de tous ses employés sur le plan professionnel et personnel.

0911 BOUCHER, Lysette
Les limites des nouvelles approches en gestion des ressources humaines.
41ième Congrès, 1986, p. 77-84

Ce commentaire tente de répondre à la question suivante: Pourquoi des entreprises comme Cascades, Abitibi Price et Culinar ont-elles dû, pour réussir, tenir compte des valeurs humaines et sociales? On amorce une réflexion vers un schéma d'explication qui pourrait articuler les deux champs d'études que sont la gestion des ressources humaines et les relations du travail, en regardant de plus près la réalité des organisations industrielles.

0912 SÉRIEYX, Hervé
L'entreprise du troisième type.
41ième Congrès, 1986, p. 85-97

En tenant compte des nouvelles contraintes qui les touchent et des nouvelles attitudes de femmes et d'hommes face à leur vie, à leur travail en particulier, des entreprises s'organisent différemment, ce qui amène des syndicats à prendre d'autres points d'insertion dans la vie de l'entreprise, ce qui amène également des dirigeants à adopter de nouvelles conduites. Tout cela, c'est ce que l'on appelle l'entreprise du troisième type.

0913 WILS, Thierry
Les travailleurs seront-ils du troisième type?
41ième Congrès, 1986, p. 99-109

Depuis la dernière récession, les dirigeants semblent être particulièrement hantés par la baisse de la productivité. Dans l'exposé précédent, M. Hervé Sérieyx propose une solution qui peut paraître attrayante pour les employeurs. Cette solution va-t-elle plaire également aux travailleurs? Les travailleurs sont-ils prêts à se défoncer? Est-il possible de mettre en oeuvre une stratégie de mobilisation des travailleurs?

0914 DULUDE, Yves
Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 111-133

Le Service de médiation préventive du Ministère du travail est offert sur une base volontaire. L'intervention de médiation préventive se fait pendant la durée de la convention collective et vise à améliorer les rapports dans l'entreprise. L'exposé analyse les problèmes soulevés par les représentants syndicaux et les contremaîtres dans les entreprises où le Service de médiation préventive est intervenu et fait part des conclusions qui s'en dégagent. - 1 graphique.

0915 LAMARCHE, Pierre
Commentaires - Le conflit: la gestion au banc des accusés.
41ième Congrès, 1986, p. 133-136

Les interventions de médiation préventive portent sur un ensemble de facteurs de relations humaines comme par exemple les rapports entre les contremaîtres et leurs subordonnés. Les syndicats doivent pouvoir résoudre ces problèmes. De leur côté, les contremaîtres se doivent d'être des personnes représentatives de l'employeur et aptes à prendre des décisions au nom de l'employeur.

0916 LALANDE, Serge
L'expérience de la compagnie Gaz Métropolitain.
41ième Congrès, 1986, p. 137-146

Suite à une intervention du Service de médiation préventive chez la compagnie Gaz Métropolitain en 1983, l'entreprise a connu une amélioration majeure et radicale de ses relations du travail. Après avoir brossé un tableau "avant et après" la médiation préventive, on apprécie l'influence majeure que peuvent avoir sur une entreprise les conclusions d'une telle médiation.

0917 DOCQUIER, Gérard
Ressources humaines et défis du syndicalisme.
41ième Congrès, 1986, p. 149-156

Le mouvement syndical ne doit pas ignorer que la grande entreprise est en train d'utiliser les ressources humaines dans le but de réaliser une croissance et des profits considérables et dans certains cas, pour éviter le syndicalisme. Si l'entreprise veut transformer le milieu des relations du travail par le biais de la stratégie de gestion des ressources humaines, il va falloir passer par la négociation collective, moyen efficace pour acquérir la démocratie industrielle.

0918 FRANCOEUR, Jean
Le syndicalisme et le nouveau travail.
41ième Congrès, 1986, p. 157-166

L'observateur a parfois l'impression de vivre simultanément les quatre âges des relations du travail: la loi d'airain, la reconnaissance du syndicalisme, l'âge d'or du syndicalisme et le nouveau travail. À l'ère du nouveau travail, l'avenir de l'entreprise repose sur la productivité et sur de nouvelles formes d'organisation du travail. Pour faire face à un défi tout à fait inédit, le syndicalisme doit se remettre en question et s'adapter à un nouvel environnement économique.

0919 HÉTU, Jean-Paul
La nouvelle gestion des ressources humaines - mythe ou réalité?
41ième Congrès, 1986, p. 167-172

Description des grandes lignes du projet syndical de "gestion démocratique sur les lieux du travail" mis au point et expérimenté depuis plus de cinq ans par la Centrale des syndicats démocratiques. Pour jouer ce nouveau rôle dans la gestion démocratique ou participative, les syndicats se doivent de modifier certains comportements dans l'entreprise et adopter l'approche de la concertation en milieu de travail.

0920 LABERGE, Louis
Les préalables à une réorientation des relations du travail au Québec.
41ième Congrès, 1986, p. 173-175

Lorsque l'on voit le nombre effarant de requêtes en accréditation syndicale qui sont contestées devant les tribunaux par les employeurs, force est de constater que la situation n'a pas beaucoup changé dans le domaine des relations du travail au Québec. La reconnaissance de l'existence du mouvement syndical s'avère un élément important pour améliorer la situation.

0921 LAROSE, Gérald
L'adaptation du syndicalisme - un phénomène de continuité.
41ième Congrès, 1986, p. 177-179

Devant l'émergence de phénomènes profondément nouveaux qui entraînent le fractionnement des lieux du travail et des modifications profondes de l'organisation du travail, le syndicalisme québécois saura s'adapter aux changements comme il a toujours su le faire par le passé.

0922 KOCHAN, Thomas A.
L'avenir de la négociation collective.
41ième Congrès, 1986, p. 181-189

Pour bien comprendre les facteurs susceptibles d'influencer la négociation collective, on doit tenir compte de deux autres niveaux d'opérations: un palier inférieur d'opérations, celui des lieux mêmes du travail; un palier supérieur, là où se prennent les décisions d'ordre stratégique de l'entreprise. À l'aide de ce cadre d'analyse, on porte un jugement

sur l'évolution des relations industrielles au cours des dernières années et sur les nouveaux défis posés par les changements économiques et sociaux que l'on observe actuellement.

0923 PÉRUSSE, Michel
Les lésions professionnelles - une problématique.
42ième Congrès, 1987, p. 1-8

Présentation des principaux éléments de la problématique du régime québécois d'indemnisation des lésions professionnelles instauré en 1985 par la "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles". Synthèse des différents exposés présentés sur ce thème lors du 42ième Congrès des relations industrielles.

0924 CHIASSON, Denis-Émile
Synopsis sur le nouveau régime.
42ième Congrès, 1987, p. 9-19

Rappel des objectifs du législateur lors de l'adoption de la "Loi des accidents du travail" en 1931. Les raisons qui ont motivé l'adoption de la "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles" en 1985. Description du fonctionnement du régime instauré par cette loi qui introduisait des changements majeures par rapport à l'ancienne loi.

0925 VINET, Alain VÉZINA, Michel BRISSON, Chantal
Des lésions professionnelles méconnues: le cas des opératrices de l'industrie du vêtement.
42ième Congrès, 1987, p. 21-38

Rappel du modèle prévalant dans la définition des lésions professionnelles. Présentation d'un modèle complémentaire qui, en guidant les travaux sur le terrain et les enquêtes, a permis une meilleure compréhension de la réalité. Analyse des résultats concrets de recherche, provenant de l'industrie du vêtement, qui viennent étayer ce modèle et appuyer l'existence de lésions professionnelles méconnues. - 7 graphiques.

0926 LESAGE, Michel
Les lésions professionnelles: Point de vue d'un médecin.
42ième Congrès, 1987, p. 39-50

La "Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles" veut qu'il appartienne uniquement à l'employeur de payer l'ensemble des coûts de la réparation des lésions professionnelles. Même si les revenus de cotisation à la CSST dépassent le milliard de dollars, celle-ci prévoyait un déficit de 300 millions de dollars pour l'année 1987. Le fardeau les lésions professionnelles devrait être supporté par tous les intervenants, ceci pour le plus grand bien de l'individu et de la société.

0927 PRÉVOST, Charles
La sous-estimation des atteintes à la santé causées par les mauvaises conditions de travail.
42ième Congrès, 1987, p. 51-60

Chaque année, la CSST reçoit environ 350,000 réclamations dont seulement 4,000 pour maladies. Ces chiffres révèlent une sous-déclaration des atteintes à la santé subies par les travailleuses et les travailleurs à cause des mauvaises conditions de travail et par conséquent, une sous-estimation des coûts reliés à ces atteintes. Certaines politiques de la CSST visent à réduire les droits des victimes de lésions professionnelles dans le but de diminuer davantage les coûts.

0928 ARSENAULT, André
La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 61-72

La reconnaissance d'une maladie professionnelle fait l'objet d'une négociation par les parties en cause, c'est-à-dire les groupements patronaux, les centrales syndicales, la CSST, la communauté scientifique de même que plusieurs ministères. Il convient aux parties de décider si elles veulent en expliciter les enjeux, clarifier leurs rôles et aborder la question directement.

0929 DUGUAY, Pierre BOUCHARD, Robert GONTHIER, Jean-Marie
Commentaires - La reconnaissance d'une maladie professionnelle est-elle négociable?
42ième Congrès, 1987, p. 72-86

Par quel mécanisme en vient-on à la reconnaissance d'une maladie professionnelle? Est-ce le résultat d'un processus de négociation et d'entente entre les parties en cause.

Sur ce point, les employeurs, les travailleurs et leurs associations respectives semblent, à première vue, avoir un apport plutôt restreint dans le processus décisionnel.

0930 LAFLAMME, Gilles
LAROCQUE, Alain
Lésions et maladies professionnelles: Un objet de négociation?
42ième Congrès, 1987, p. 89-100

Les interventions législatives dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail avaient pour objectif avoué de soustraire ces questions au processus de négociation. Est-ce bien ce qui est arrivé? D'une façon plus spécifique, les lésions professionnelles sont-elles encore matière à litige en milieu de travail? Constituent-elles un thème de revendications des salariés? - 3 tableaux.

0931 TRUDEAU, Guy J.
OUELLET, Lionel
La comparaison en matière de systèmes de santé et de sécurité du travail.
42ième Congrès, 1987, p. 101-113

Résultats d'une étude comparative des différents systèmes de santé et de sécurité du travail (SST) au Canada et aux États-Unis: Le système québécois ainsi que les autres systèmes SST au Canada présentent des avantages marqués sur les systèmes américains. Le système américain, du reste, nous indique qu'il y aurait, au Canada, d'énormes possibilités d'amélioration de la gestion des système SST, notamment en ce qui concerne les demandes de prestations. - 1 tableau, 1 graphique, bibliographie.

0932 FARQUHAR, Alec
Le régime des accidents du travail: Le cas de l'Ontario.
42ième Congrès, 1987, p. 115-130

La problématique du régime des accidents du travail s'est transformée de façon dramatique au cours des quinze dernières années en Ontario comme partout ailleurs au Canada. Le présent exposé trace les grandes lignes du régime en vigueur en Ontario et des principaux champs d'application susceptibles d'être modifiés.

0933 MORIN, Fernand
Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 131-155

Les moyens retenus en 1985 par le législateur et mis en application par les organes ainsi constitués en vue d'établir l'indemnité due à l'accidenté du travail respectent-ils la finalité historique et pratique du régime. Caractéristiques des quatre organes responsables de l'indemnisation des accidentés du travail; le champ respectif de compétence et les moyens d'action dont disposent la CSST, le médecin-arbitre, les bureaux de révision et la Commission d'appel.

0934 LEFÈBVRE, Marie-Claire
LEVASSEUR, Raymond
Commentaires - Le régime actuel d'indemnisation pour lésions professionnelles: Accessibilité et efficacité.
42ième Congrès, 1987, p. 155-176

Mme Lefèbvre donne le point de vue des victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles et dénonce le régime d'indemnisation qui semble avoir oublié son objectif principal qui était d'offrir une juste réparation à tout accidenté du travail. M. Levasseur explique comment la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles a su répondre à l'objectif du régime d'indemnisation des lésions professionnelles avec célérité, efficacité et cohérence.

0935 BERNIER, Lionel
Équité, indemnisation des victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 177-211

L'équité du régime actuel de réparation des lésions professionnelles consiste pour les deux parties (employeurs et accidentés du travail) à pouvoir être entendues, en temps utile, dans un délai raisonnable, par une autorité indépendante et impartiale, sur toute question litigieuse découlant de l'administration de la loi. On examine les aspects du régime actuel qui paraissent les plus équitables et ceux qui semblent manquer d'équité pour l'une ou l'autre des parties.

0936 GINGRAS, Claude
DUCHESNE, André
Commentaires - Équité, indemnisation des

victimes de lésions professionnelles et coûts à l'entreprise.
42ième Congrès, 1987, p. 212-222

Un représentant syndical et un représentant patronal donnent leur avis sur l'équité du régime actuel de réparation des lésions professionnelles. Pour le premier, il reste beaucoup à faire pour assurer l'équité pour les travailleurs en matière de santé et sécurité du travail. Pour le second, l'équité ne peut être atteinte sous le régime actuel parce que les lois elles-mêmes visent à donner le plus possible à l'un aux dépens de l'autre.

0937 SURET, Jean-Marc
GENDRON, Michel BERNIER, Gilles
Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 223-241

À la CSST, les coûts de la prévention pour l'année 1985 ne représentaient que 5.2 % des coûts directs de réparation des lésions professionnelles. Après avoir présenté le cadre d'analyse proposé par la discipline de la gestion des risques, on utilise ce cadre pour l'analyse coûts/avantages de la prévention et de la réparation en matière de lésions professionnelles. - 3 tableaux, 3 graphiques, bibliographie.

0938 HARGUINDEGUY, Jean-Louis
BRODY, Bernard
Commentaires - Le processus de gestion des risques, les lésions professionnelles et la CSST.
42ième Congrès, 1987, p. 241-252

En matière de lésions professionnelles, la réparation est-elle moins coûteuse que la prévention? Selon les deux intervenants, la réponse est non. Des programmes de prévention doivent être mis en place pour créer un milieu de travail exempt de risques. La baisse des dépenses en santé et sécurité du travail passe par la prévention et non seulement par un réaménagement de la CSST. - Bibliographie.

0939 TOBIN, Edmund LAROSE, Gérald
DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis
Table ronde - Financement de la santé et paritarisme.
42ième Congrès, 1987, p. 253-276

Les cotisations des employeurs représentaient en 1985 plus de 75 % des revenus de la CSST. Étant donné qu'on a voulu introduire le paritarisme dans l'ensemble des questions de santé et sécurité du travail, on devrait l'appliquer aussi au financement du régime; donc les travailleurs devraient également supporter une partie du fardeau financier. Ce raisonnement est-il défendable? Les participants à cette table ronde émettent des opinions divergentes sur le sujet.

0940 JÉRÔME-FORGET, Monique
La politique québécoise en matière de lésions professionnelles à un point tournant.
42ième Congrès, 1987, p. 277-285

La présidente et directrice générale de la CSST fait part du défi que représente la gestion du régime québécois de santé et de sécurité du travail, régime administré par la CSST. Le plan d'action de la CSST pour réduire les lésions professionnelles et en contrôler les coûts repose sur des mesures de gestion. Description des grande orientations de la CSST en matière de prévention.

0941 BLOUIN, Rodrigue FERLAND, Gilles
LAFLAMME, Gilles LAROCQUE, Alain
RONDEAU, Claude
Introduction - Les Chartes des droits et les relations industrielles.
43ième Congrès, 1988, p. XV

Texte d'introduction au rapport du 43ième Congrès des relations industrielles qui se demande si les Chartes des droits et libertés qui ont vu le jour au Canada et au Québec au cours des dernières années ne remettent pas en cause les acquis de notre régime de relations industrielles.

0942 ROCHER, Guy
Les fondements de la société libérale, les relations industrielles et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 1-18

Les Chartes des droits et libertés représentent un très important virage juridique, politique et idéologique et, peut-être, le début d'une ère nouvelle au Canada. En adoptant une démarche historique, on montre que les Chartes canadienne et québécoise sont le produit d'une évolution complexe des fondements du libéralisme.

0943 ROJOT, Jacques
Droits collectifs et droits individuels: Les situations française, américaine et anglaise.
43ième Congrès, 1988, p. 19-49

L'accent mis sur les droits individuels ou les droits collectifs n'est pas sans conséquences: à l'intérieur des cadres nationaux, il va orienter les solutions du droit positif. Pour mettre en évidence ce double effet, on définit d'abord un certain nombre de concepts au moyen d'une comparaison du traitement de la négociation collective dans les cadres opposés de la France et des États-Unis avant 1980. On passe ensuite en revue l'évolution récente en France et Grande-Bretagne.

0944 BERGERON, Jean-Louis
La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 51-62

L'impact des Chartes des droits et libertés sur la gestion des ressources humaines, plus particulièrement sur l'embauche (recrutement, sélection, accueil, placement) et la mobilité du personnel (promotion, mutation, rétrogradation, congédiement). Comment devrait-on procéder pour remplir ces fonctions de la meilleure façon possible? Les Chartes sont-elles un support ou un obstacle à une bonne gestion des ressources humaines?

0945 DUCHARME, Claude
LECLERCQ, Dominique
WESTMORELAND-TRAORE, Juanita
Commentaires - La gestion de l'embauche, de la promotion et du licenciement revue et corrigée par les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 63-82

Dans l'ensemble, les prescriptions des Chartes des droits et libertés contribuent à améliorer les choses dans le domaine de l'embauche et de la promotion. L'application des Chartes permettra à tous les groupes faisant l'objet de discrimination (femmes, groupes ethniques) de faire valoir leurs droits.

0946 DUSSAULT, Ginette
À travail équivalent, salaire égal: Un droit difficile à appliquer?
43ième Congrès, 1988, p. 83-95

L'application du concept d'équité salariale réserve un bon nombre de difficultés. Après avoir présenté un aperçu du contenu des Chartes des droits et libertés québécoise et canadienne en ce domaine, on développe succinctement la méthodologie pertinente à la mesure de l'équivalence des emplois et on souligne certains problèmes concrets d'application.

0947 BOIVIN, Suzanne P.
Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 97-113

Compte rendu de la cause opposant Action travail des femmes (ATF) et le Canadien National. Dans cette affaire, l'ATF revendiquait l'accès pour les femmes à des postes de col bleu. À l'aide d'une preuve statistique l'ATF a su démontrer devant les tribunaux que le CN avait adopté des pratiques de recrutement discriminatoires qui avaient pour effet d'exclure les femmes des emplois visés.

0948 SIMARD, Monique
TELLIER, Marie
Commentaires - Le Canadien National: Un cas riche d'enseignements.
43ième Congrès, 1988, p. 114-130

Mme Simard introduit la problématique de l'équité salariale, aborde les moyens pour l'atteindre et les effets que cela produit sur le marché du travail, et identifie les défis qui se posent aux syndicats, aux employeurs et au gouvernement en cette matière. Mme Tellier, du Canadien National (CN), décrit la façon dont le CN s'est plié au jugement de la Cour Suprême qui a reconnu le caractère discriminatoire des pratiques de recrutement du CN.

0949 BARRÉ, Alain
Le régime des rapports collectifs et les Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 131-156

On rappelle, dans le cadre d'observations préliminaires, le statut respectif de la "Charte des droits et libertés de la personne" du Québec et de la "Charte canadienne des droits et libertés", on explique leur fonctionnement interne et on discute de manière spécifique de l'impact des deux Chartes sur certains aspects du régime des rapports collectifs du travail.

0950 DESMARAIS, Jacques
Les moyens de pression: Les chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 157-195

La Charte canadienne des droits et libertés et la Charte des droits et libertés de la personne du Québec ont-elles fait reculer les limites des moyens de pression comme la grève et le piquetage? Les limites imposées au cours des ans à la grève et au piquetage sont-elles maintenant contestables et menacées d'invalidité parce qu'elles sont incompatibles avec les Chartes? Telles sont les questions auxquelles on tente de répondre.

0951 DULUDE, Gilles LOUMÈDE, Catherine PARROT, Jean-Claude
Commentaires - Les moyens de pression: Les Chartes en redéfinissent-elles les limites?
43ième Congrès, 1988, p. 195-208

Les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés ont des incidences sur le régime des relations du travail au Canada et au Québec. Les Chartes doivent nous guider dans la recherche d'un équilibre social mais ne doivent nullement démolir les règles du jeu et les droits si durement acquis au cours des années par les travailleurs.

0952 PÉPIN, Marcel
L'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 209-221

Le 9 avril 1987, les dirigeants syndicaux du Canada ont été estomaqués en apprenant de la Cour Suprême que le droit à la négociation collective et le droit de grève ne sont pas inclus dans la liberté d'association. Bon nombre de juristes croient que la Charte canadienne des droits et libertés cachent d'autres surprises qui pourraient bouleverser tout le régime des relations du travail. On tente d'identifier ce qui pourrait être remis en cause et quelles en seraient les conséquences pour les syndicats et leurs membres.

0953 GAGNON, Mona-Josée LEBEAU, Ernest JOHNSTON, Raymond
Commentaires - l'actualisation du mouvement syndical.
43ième Congrès, 1988, p. 222-236

Certains jugements des tribunaux basés sur la Charte canadienne des droits et libertés semblent remettre en question la reconnaissance du droit à la négociation collective et du droit de grève. Face à cette situation qui crée un nouveau champ de lutte pour les organisations syndicales, le mouvement syndical doit être fort et présent pour combattre les dérives engendrées par la Charte. De plus, le législateur doit reconnaître officiellement les associations de cadres.

0954 GARANT, Patrice
Statut et pouvoirs des organismes du travail en regard des Chartes.
43ième Congrès, 1988, p. 237-254

Les organismes du travail sont des autorités statutaires chargées d'appliquer la législation du travail. Ceux-ci comprennent des organismes investis de fonctions administratives et des organismes quasi-judiciaires qualifiés de "tribunaux". De quelle façon les Chartes canadienne et québécoise sur les droits et libertés s'appliquent-elles aux différents organismes du travail fédéraux et provinciaux.

0955 DUFOUR, Ghislain LABERGE, Louis LAROSE, Gérald
Table ronde - Les Chartes impliquent-elles un réalignement des politiques syndicales et patronales?
43ième Congrès, 1988, p. 255-272

Le représentant patronal explique en quoi les entreprises ont dû établir de nouvelles politiques afin de se conformer aux Chartes canadienne et québécoise sur les droits et libertés. Pour les représentants syndicaux, les Chartes sont essentielles mais l'abus qu'on peut en faire risque de mettre en danger les droits collectifs. Ceux-ci doivent être protégés car ils sont la garantie de la protection des droits individuels.

0956 BÉLANGER, Laurent LIPSIG, Carla MORIN, Fernand PÉRUSSE, Michel
Introduction - Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois.
44ième Congrès, 1989, p. XV-XVI

Introduction au rapport du 44ième Congrès des relations industrielles qui analyse les effets des fusions ou des acquisitions d'entreprises sur le personnel des entreprises absorbées ou acquises.

0957 MORIN, Fernand
Acquisition ou fusion d'entreprises et emplois: La problématique sous-jacente.
44ième Congrès, 1989, p. 1-12

L'intensité et la multiplicité incessantes du phénomène des acquisitions ou des fusions d'entreprises imposent que nous nous arrêtions à l'étude de ses répercussions sur l'emploi, sur les conditions de travail et sur les personnes impliquées dans le processus. Identification des causes et des conséquences du phénomène d'acquisition ou de fusion d'entreprises. - 3 tableaux.

0958 BÉLANGER, Marc
LE BRASSEUR, Lola L'ITALIEN, Paul
MÉNARD, Marius
Rappel de quelques expériences vécues.
44ième Congrès, 1989, p. 13-32

Diverses expériences d'acquisition ou de fusion d'entreprises: 1) Le cas de la fusion de deux hôpitaux de la Beauce. 2) L'acquisition de Téléglobe Canada par Mémotec Data Inc. 3) Le cas de SECUR Inc., société née de l'achat de Brink's Québec par Sécurité Desjardins. 4) L'intégration de la fromagerie d'Agrinove à la Durantaye à l'usine de Beauceville. 5) La fusion des entrepôts de Métro-Richelieu et Épiciers Unis de Québec. 6) La fusion des mines d'amiante dans la région de Thetford-Mines. 7) La fusion des Caisses d'entraide économique et des Caisses d'établissement du Québec.

0959 CÔTÉ, André C. FONTAINE, Claude
LESAGE, Paul
Aspects et implications juridiques des restructurations.
44ième Congrès, 1989, p. 33-84

Les incidences légales des acquisitions et des fusions d'entreprises sur la sécurité d'emploi et les autres normes du travail. La notion d'entreprise dans la législation québécoise et fédérale. Les modes d'acquisition ou de restructuration d'entreprises. Les droits et obligations de l'acquéreur de l'entreprise en matière de maintien de l'accréditation et de la convention collective, de mises à pied ou licenciements.

0960 ANGERS, Georges
GAGNON, Normand SIMARD, Jean
Le droit et le devoir à l'information.
44ième Congrès, 1989, p. 85-100

Dans le cas d'une fusion ou d'une acquisition d'entreprises, le seul devoir légal d'information auquel sont contraintes les entreprises vise à sauvegarder l'intégrité du marché financier, avant l'entente, et à protéger les consommateurs, après l'entente. Il n'existe en effet aucune obligation légale d'information à l'égard des employés. Cependant, pour assurer le succès de la réorganisation de l'entreprise après l'entente, il faut informer en priorité les employés concernés de ce que représente pour eux cette entente.

0961 LAMARCHE, André
GAUTHIER, Michel BLAIS, Michel
GAGNON, Denise
Les conditions de travail au lendemain d'une fusion ou d'une réorganisation.
44ième Congrès, 1989, p. 101-127

L'annonce de l'acquisition ou de la fusion d'une entreprise crée inévitablement un climat d'insécurité, de confusion et de méfiance dans l'organisation nouvellement acquise. L'acquéreur a donc intérêt à s'empresser de faire valoir, aux gestionnaires, au syndicat et aux employés, les perspectives d'un avenir prometteur pour l'ensemble de l'organisation.

0962 GAGNON, Astrid
BLANCHETTE, Sylvain
QUINTAL, Pierre
Fusion d'entreprises publiques.
44ième Congrès, 1989, p. 129-154

a) Les effets de la privatisation et du désengagement de l'État sur l'emploi et les conditions de l'emploi dans les services de santé et services sociaux, secteur où l'on assiste à la création d'une classe de "cheap labor". b) Le cas d'une fusion de commissions scolaires où les emplois et les conditions de travail ont été protégés par des mesures contractuelles ou législatives. c) Le cas de la fusion qui a donné naissance à la ville de Jonquière en 1974 en regard des relations du travail et de l'évolution du niveau des emplois.

0963 GOSSELIN, Alain
FRENETTE, Jean-Guy
DIONNE, Denis
Les acteurs d'une fusion ou d'une prise de pouvoir.
44ième Congrès, 1989, p. 155-173

Les fusions et les acquisitions d'entreprises impliquent une transformation fondamentale de l'entreprise. a) Le rôle et les responsabili-

tés des professionnels en ressources humaines dans le cas d'une fusion ou d'une acquisition. b) L'attitude des syndicats face au phénomène croissant des fusions et des acquisitions d'entreprises. c) La politique du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ) qui appuie les entreprises québécoises qui fusionnent ou qui acquièrent d'autres entreprises.

0964 GODBOUT, Clément
RIOUX, Claude
Le libre-échange canado-américain et le marché du travail.
44ième Congrès, 1989, p. 175-188

Le traité de libre-échange aura des répercussions sur le marché du travail canadien. a) Le traité nécessitera une réorientation des programmes d'adaptation, de formation et de recyclage de la main-d'oeuvre. b) L'une des stratégies qui sera retenue par certaines entreprises pour s'ajuster au contexte du libre-échange sera leur réorganisation dans une perspective de concentration de leur production.

0965 ROUSSEAU, Léontine
Annexe - Acquisitions, fusions, offres publiques d'achat: Notions de base et facteurs considérés.
44ième Congrès, 1989, p. 189-252

Exposé sommaire des notions de base et des facteurs généralement considérés par les initiateurs d'une fusion ou d'une acquisition d'entreprises. L'acquisition en tant que moyen d'assurer la croissance de l'entreprise et les limites possibles de cette croissance. Les comportements prévisibles dans les années 1990 en matière d'acquisition et de fusion d'entreprises. - 3 tableaux, 7 figures, bibliographie.

0966 MERCIER, Jacques
POULIN-SIMON, Lise
Le défi de la gestion des emplois: La problématique.
45ième Congrès, 1990, p. 1-5

Présentation du thème du 45ième Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, lequel mettait en parallèle l'efficacité de gestion des emplois dans l'entreprise et la sécurité économique des individus.

0967 BÉLAND, Claude
Gestion des emplois et sécurité économique des employés.
45ième Congrès, 1990, p. 7-14

Dans un premier temps, on se demande qui a la responsabilité de la permanence de la sécurité économique des employés. Dans un deuxième temps, on tente de répondre à la question: Comment gérer efficacement les emplois dans les entreprises sans nuire au maintien de la sécurité économique des employés?

0968 BLONDIN, Michel
Le défi de la gestion de l'emploi: Pourquoi le relever?
45ième Congrès, 1990, p. 15-23

La sécurité d'emploi est un luxe réservé à une proportion plutôt faible de la main-d'oeuvre. Les entreprises du secteur privé ne savent pas relever le défi de la gestion des emplois. Comment en arriver à un pacte social sur la sécurité d'emploi? Que peut faire le mouvement syndical pour ce qui est de la sécurité d'emploi?

0969 FRAPPIER-DESROCHERS, Monique
La pratique de gestion des ressources humaines dans les entreprises.
45ième Congrès, 1990, p. 25-39

Les efforts du ministère de la Main-d'oeuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle doivent porter sur l'amélioration de la gestion des ressources humaines dans les entreprises. 1) Examen de certaines tendances qui ont entraîné un accroissement de la valeur accordée aux ressources humaines comme facteur de production. 2) La situation des ressources humaines dans l'économie québécoise. 3) La gestion de ces ressources dans la PME aujourd'hui.

0970 LEVINE, David
Négocier la flexibilité: Reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet.
45ième Congrès, 1990, p. 41-47

Présentation en détail du projet de reconversion des heures de la liste de rappel en postes à temps complet, projet mis en place au Centre hospitalier de Verdun et pouvant servir de modèle aux autres établissements de

santé qui voudraient considérer la possibilité de créer de nouveaux emplois à temps complet dans leur établissement.

0971 GOBEILLE, Kenneth R.
Négocier la flexibilité: Le travail à temps partiel.
45ième Congrès, 1990, p. 48-58

Plus de la moitié des 17,000 employés des marchands affiliés à Provigo Distribution inc. sont des salariés à temps partiel. L'expérience de Provigo Distribution démontre qu'une gestion équitable de l'emploi à temps partiel peut éventuellement présenter des perspectives plus encourageantes. Par exemple, on peut maintenant envisager une gamme complète d'avantages sociaux pour les salariés à temps partiel du secteur de l'alimentation.

0972 GODIN, Michel
Négocier la flexibilité: La sous-traitance.
45ième Congrès, 1990, p. 59-64

Les municipalités doivent maintenant puiser le maximum de rendement dans leurs ressources. Présentation de deux ententes conclues entre la Ville de Montréal et le Syndicat canadien de la fonction publique (section locale 301) pour transférer en régie des travaux qui étaient normalement exécutés en sous-traitance.

0973 LISTON, Terrence
Négocier la flexibilité: La polyvalence des emplois.
45ième Congrès, 1990, p. 65-69

La MIL Davie Inc. a pu conclure avec le Syndicat des travailleurs du chantier naval de Lauzon, une convention collective donnant plus de flexibilité à ses travailleurs. Présentation des principaux détails des changements qui ont été négociés pour atteindre une plus grande flexibilité de la main-d'oeuvre.

0974 BROUILLET, Normand
Négocier la flexibilité: Réaction syndicale aux stratégies patronales.
45ième Congrès, 1990, p. 70-81

Plus que jamais en 1990, les fermetures, les licenciements et les mises à pied préoccupent les syndicats au plus haut point. La flexibilité dans l'emploi de la main-d'oeuvre, recherchée par une multitude d'entreprises, se traduit pourtant par le recours intensif aux employés à temps partiel ou au travail précaire. Les stratégies patronales consistent plutôt à éloigner le personnel de toute forme d'adhésion aux objectifs et aux stratégies de l'entreprise.

0975 MATHIEU, René
Négocier la flexibilité: La recherche d'équité par la négociation.
45ième Congrès, 1990, p. 82-92

Le contexte économique actuel amène les entreprises à rechercher de nouveaux moyens pour faire face à la concurrence. Le syndicat, de son côté, s'efforce de protéger la qualité de vie et la sécurité d'emploi des travailleurs. La flexibilité des conditions de travail et la flexibilité des relations de travail représentent une bonne approche qui permettrait aux deux parties de trouver des solutions satisfaisantes par la négociation.

0976 LE LOUARN, Jean-Yves
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines.
45ième Congrès, 1990, p. 93-103

Quatre points sont abordés dans cet exposé: 1) Les raisons pour lesquelles les entreprises, publiques ou privées, recherchent de plus en plus la flexibilité: 2) Les différentes formes de la flexibilité du travail et de la main-d'oeuvre; 3) Les gains et les coûts d'une stratégie de flexibilité des ressources humaines; 4) La stabilité d'emploi, une chance à saisir pour l'entreprise? - Références.

0977 BOUDREAULT, Pierre
GARON, Jacques PAGÉ, Lorainne
PAQUETTE, Pierre
Les emplois atypiques et l'efficacité de la gestion des ressources humaines - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 103-116

Commentaires sur l'exposé de M. Le Louarn, portant sur: 1) La recherche de la flexibilité par les entreprises; 2) Les formes de flexibilité du travail et de la main-d'oeuvre; 3) Les gains et les coûts d'une stratégie de flexibilité des ressources humaines; 4) La stabilité d'emploi.

0978 BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128

Le Conseil économique du Canada a entamé il y a déjà plus de deux ans une recherche devant essentiellement porter sur l'emploi et le secteur des services. Cet exposé présente les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.

0979 LAVALLÉE, Diane
CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte
MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148

Commentaires sur l'exposé de Mme Diane Bellemarre, exposé présentant les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.

0978 BELLEMARE, Diane
Les emplois de l'avenir et les défis de la société.
45ième Congrès, 1990, p. 117-128

Le Conseil économique du Canada a entamé il y a déjà plus de deux ans une recherche devant essentiellement porter sur l'emploi et le secteur des services. Cet exposé présente les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.

0979 LAVALLÉE, Diane
CHARLAND, Gaston LEPAGE, Brigitte
MASSÉ, Henri MERCIER, Jean
Les emplois de l'avenir et les défis de la société - Commentaires.
45ième Congrès, 1990, p. 128-148

Commentaires sur l'exposé de Mme Diane Bellemarre, exposé présentant les principaux résultats et recommandations de l'étude du Conseil économique du Canada, "L'emploi au futur", Ottawa, 1990.